



## Απολογισμός επιτροπής ΦΥΛΟΥ & ΙΣΟΤΗΤΑΣ Α.Π.Θ.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ: ΑΚΑΔ. ΕΤΟΣ 2018 /19

Η καταγραφή των σκοπών και των στόχων της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας ΑΠΘ, καθώς και η αναλυτική περιγραφή των μέσων για την πραγματοποίησή τους και οι ημερήσιες διατάξεις των συνεδριάσεων της είναι στην ιστοσελίδα της Επιτροπής στο: <https://www.auth.gr/committee/1073>

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2018/19 έγιναν συνοπτικά τα παρακάτω:

- Η σελίδα στο FACEBOOK με τίτλο: *Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του Α.Π.Θ.* έχει αρκετούς φίλους/ες (περίπου 16.000), δέχεται αρκετά μηνύματα στο Messenger για θέματα φύλου και συνεχίζει να ενημερώνεται καθημερινά από την πρόεδρο της Επιτροπής.
- Πραγματοποιήθηκαν 5 συνεδριάσεις της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο Α.Π.Θ. (υπάρχουν αναλυτικά πρακτικά από τις 4. Οι ημερομηνίες και οι ημερήσιες διατάξεις είναι ανηρτημένες στην ιστοσελίδα της Επιτροπής). Επίσης, επιχειρήθηκε η σύγκληση και άλλων συνεδριάσεων αλλά είτε δεν υπήρξε απαρτία στην πράξη, ή δεν υπήρχε δυνατότητα απαρτίας μέσα από την ηλεκτρονική διαβούλευση.

### Παράταση Θητείας των Επιτροπών του Α.Π.Θ. μέχρι 31/8/2019 και αντικατάσταση μελών

Μετά την παράταση της θητείας όλων των Επιτροπών του ΑΠΘ και τη δυνατότητα αντικατάστασης μελών που αποχώρησαν/συνταξιοδοτήθηκαν, προτάθηκαν ως νέα μέλη της Επιτροπής: η κ. Πετρούλα Τσοκαλίδου,

Καθηγήτρια από το Τ.Ε.Π.Α.Ε. και η κ. Ελένη Κατράγκου, Επίκουρη Καθηγήτρια από το Τμήμα Γεωλογίας (μετά από απόφαση της Επιτροπής και όχι της Προέδρου, όπως όριζε το σχετικό έγγραφο)

### Συνεργασία με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών του ΑΠΘ

- Συνεχίστηκε η προσπάθεια συνεργασίας με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών προκειμένου να υπάρξει μεγαλύτερη κινητοποίηση και συνέργεια σε θέματα προγραμματισμού δράσεων (διαδικασία σε εξέλιξη από το έτος 2017-18). Πραγματοποιήθηκαν ξεχωριστές συναντήσεις της Επιτροπής Φύλου του ΑΠΘ με όσες Επιτροπές Φύλου των Σχολών ανταποκρίθηκαν στις προσκλήσεις στις 15/11/2018 (3 Επιτροπές). Αρκετές Επιτροπές Φύλου των Σχολών είναι στην πράξη ανενεργές, δεν συνεδριάζουν και δεν ανταποκρίνονται σε προσκλήσεις για συναντήσεις με την Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ. Η Επιτροπή Φύλου της Σχολής Θετικών Επιστημών ήταν εξ αρχής μια δραστηριοποιημένη Επιτροπή και υπάρχει στενή συνεργασία για την προώθηση πολλών θεμάτων στο ΑΠΘ, όπως και η Επιτροπή Φύλου της Παιδαγωγικής Σχολής. Τέλος, με αφορμή το διατμηματικό μάθημα επιλογής στη Σχολή Επιστημών Υγείας κατά το εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με μέλη της Επιτροπής Φύλου της Σχολής.
- Υπήρξε συνεργασία της προέδρου της Επιτροπής Φύλου του ΑΠΘ με τα μέλη της Επιτροπής Φύλου της Σχολής Επιστημών Υγείας και τα μέλη που διδάσκουν στο διατμηματικό μάθημα επιλογής -Φύλο και ισότητα: κοινωνική προσέγγιση διαμέσου των βιολογικών επιστημών που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στο εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019 (η κ. Κογκίδου είναι μια από τις διδάσκουσες στο μάθημα αυτό).

### Συνεργασία με τις Επιτροπές Φύλου άλλων ΑΕΙ

- Υπήρξε συνεργασία της Προέδρου με το "Εργαστήριο Σπουδών Φύλου" του Πάντειου Πανεπιστημίου Κοινωνικών και Πολιτικών Επιστημών για θέματα πρόληψης και αντιμετώπισης της σεξουαλικής παρενόχλησης στα ΑΕΙ.
- Υπήρξε συνεργασία της Προέδρου με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων "ΑΙΓΑΙΟ 50:50, Ισόρροπη Συμμετοχή" του Πανεπιστημίου Αιγαίου για θέματα μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο των ΑΕΙ και για τη το ρόλο των Επιτροπών Φύλου στα ΑΕΙ.

Επιπρόσθετα, η κ. Κογκίδου συμμετείχε σε στρογγυλό τραπέζι με θέμα: "Γυναίκες στην ακαδημαϊκή κοινότητα: Προσδοκίες, εμπόδια, προοπτικές". Διοργάνωση: Πανεπιστήμιο Αιγαίου - Επιτροπή "ΑΙΓΑΙΟ 50:50 - Ισόρροπη Συμμετοχή". 10 Μαΐου 2019, Κτήριο Κλεόβουλος, Ρόδος

**Συμπλήρωση ερωτηματολογίων για το ΑΠΘ σχετικών με θέματα ισότητας και ένταξης.**

## **Δράσεις για την Παγκόσμια Ημέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών (25η Νοεμβρίου)**

- **Θεατρική παράσταση και συζήτηση** με αφορμή τη Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών -25 Νοεμβρίου.

Τη θεατρική παράσταση ανέβασαν οι ΠΑΡΑΒΑΤΕΣ ΤΗΣ ΣΚΗΝΗΣ σε συνεργασία με τους BLUE POET με τίτλο: *ΚΑΤΕΡΙΝΑ 'Χ' -Σπάζοντας την αλυσίδα της σιωπής*. Διοργάνωση: Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ. Θεσσαλονίκη, 26 Νοεμβρίου 2018, ώρα 18:00, στο 10ο όροφο του Πύργου της Παιδαγωγικής, ΑΠΘ. Έγινε συζήτηση με τους/τις συντελεστές/τριες της παράστασης (συγγραφέα, σκηνοθέτρια, πρωταγωνίστρια), την κ. Κογκίδου και το κοινό.

Βλ. <https://www.auth.gr/news/events/26067>

- Η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του Α.Π.Θ. προέτρεψε τα μέλη της και τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών να διοργανώσουν σχετικές εκδηλώσεις στις Σχολές τους, ή εισηγήσεις στο πλαίσιο μαθημάτων τους. Πραγματοποιήθηκαν, εξ όσων γνωρίζουμε, μόνον σε τρεις (3) Σχολές (Φιλοσοφική, Παιδαγωγική, Τμήμα Κτηνιατρικής).

## **Δράσεις για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας (8 Μαρτίου)**

- Κεντρική ομιλία της Προέδρου κ. Κογκίδου με θέμα "*8 Μάρτη -Ημέρα μνήμης και τιμής, αγώνα, αποτίμησης και διεκδικήσεων*" στην εκδήλωση για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας «γιατί ξεχάσαμε οι λέξεις μας να τελειώνουν σε όνειρα».

Διοργάνωση: Σύλλογος Διοικητικού Προσωπικού του ΑΠΘ. 6 Μαρτίου 2019, στην Αίθουσα Τελετών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

- Η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του Α.Π.Θ. προέτρεψε τα μέλη της και τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών να διοργανώσουν σχετικές εκδηλώσεις στις Σχολές τους, ή εισηγήσεις στο πλαίσιο μαθημάτων τους. Πραγματοποιήθηκε, εξ όσων γνωρίζουμε, μόνον μια εκδήλωση (στην Παιδαγωγική Σχολή).

## **Θεσμοθέτηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ**

Στο νόμο υπ' αριθμ. 4589 *Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό*

Ταμείο και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ - 29 Ιανουαρίου 2019, ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ Αρ. Φύλλου 13) εμπεριέχεται η συγκρότηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ (Βλ. άρθρο 33).

Όσα ΑΕΙ είχαν Επιτροπές Ισότητας των φύλων, όπως το ΑΠΘ, συγκροτούνται νέες με βάση τις προδιαγραφές του νόμου. Στο ΑΠΘ άρχισε η διαδικασία συγκρότησης της νέας Επιτροπής. Η θητεία της παρούσας Επιτροπής λήγει στις 31/8/2019.

### **Άρθρο 33 Επιτροπή ισότητας των φύλων**

1. Με απόφαση της Συγκλήτου συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε Α.Ε.Ι. άμισθη Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) ως συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής.

2. Η Ε.Ι.Φ. είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν (1) διοικητικό υπάλληλο και έναν (1) φοιτητή. Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο Πρύτανης. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα την συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

3. Η Ε.Ι.Φ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,

γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,

δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,

ε) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

- Η σημασία της ίδρυσης Επιτροπών Ισότητας στα Πανεπιστήμια, η δράση των Επιτροπών Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ και του Αιγαίου και η αξιολόγηση της δράσης τους συζητήθηκαν σε ημερίδα που διοργανώθηκε στις 10/5/2019 στη Ρόδο με θέμα: «Γυναίκες στην ακαδημαϊκή κοινότητα: Προσδοκίες, εμπόδια, προοπτικές» από την Πρυτανική Αρχή του Πανεπιστημίου Αιγαίου και την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ιδρύματος "ΑΙΓΑΙΟ 50:50, Ισόρροπη Συμμετοχή" (προσκεκλημένη από το ΑΠΘ ήταν η κ. Κογκίδου - πρόεδρος της Επιτροπής).

## Πολιτικές για την καταπολέμηση της σεξουαλικής/ετεροσεξιστικής παρενόχλησης στο ΑΠΘ

Η Επιτροπή εξακολούθησε να έχει στην ατζέντα της το θέμα - σε αναμονή για την υλοποίηση της πρόθεσης στο παρελθόν για θεσμοθέτηση πολιτικών στον υπό σύσταση Οργανισμό και Εσωτερικό Κανονισμό. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποίησε και σεμινάριο μόνον για το όλο το προσωπικό του ΑΠΘ (βλ. Ημερίδες /Σεμινάρια /Δραστηριότητες ).

## Προτάσεις για το σχέδιο Οργανισμού του Α.Π.Θ

- Κατάθεση πρότασης της Επιτροπής προς τον εποπτεύοντα της Επιτροπής Σύστασης του Οργανισμού του ΑΠΘ, Αντιπρύτανη Ανθρώπινων Πόρων κ. Δέλιο, σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στον Οργανισμό του ΑΠΘ και τη θεσμοθέτηση/ένταξη στο οργανόγραμμα του ΑΠΘ "Γραφείου Ισότητας Φύλων" για την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων που απορρέουν από τις αρμοδιότητες της "Επιτροπής Ισότητας Φύλων" (βλ. αναλυτικά για κάθε μια πρόταση παρακάτω).
- Επικοινωνία της Προέδρου της Επιτροπής με τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών σχετικά με τις προτάσεις και παρότρυνση να μιλήσουν με τους Κοσμήτορες και τις Κοσμητόρισσες των Σχολών και τους/τις Προέδρους των Τμημάτων αναφορικά με το ζήτημα αυτό.
- Συνάντηση της Προέδρου της Επιτροπής με τον Αναπληρωτή Πρύτανη κ. Δέλλιο σχετικά με τις προτάσεις για τον υπό σύσταση Οργανισμό. Ο κ. Δέλιος εξήγησε τους λόγους για τους οποίους είναι αρνητικός ως προεδρεύων του σχεδίου Οργανισμού του Α.Π.Θ. και ως προς τα δύο αιτήματα της Επιτροπής Φύλου και είπε ότι προτάσεις θα προωθηθούν στη σχετική συνεδρίαση της Συγκλήτου με αρνητική εισήγηση.

## Πρόταση για χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ

- Παρά το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ, η Επιτροπή εξακολούθησε να έχει στην ατζέντα της το θέμα καθώς θεωρεί ότι το ΑΠΘ μπορεί να αποτελέσει ένα παράδειγμα καλής πρακτικής. Η Επιτροπή εξ αρχής είχε επισημάνει τις προτεραιότητες στο θέμα, προσφέρθηκε να συμβάλλει στην υλοποίησή της στο βαθμό που θα υπήρχε σχετική απόφαση (βλ. απολογισμό προηγούμενων ετών).
- Δεκέμβρης 2018 -Πρόταση της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ **ο Οργανισμός του Α.Π.Θ. να είναι σε μη σεξιστική γλώσσα**, βάσει της ισχύουσας εγκυκλίου από το 2016 για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, αλλά και του επικείμενου τότε νόμου για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών όπου αναφέρεται ότι απαγορεύεται ο γλωσσικός σεξισμός στα διοικητικά έγγραφα - ο οποίος ανάγεται πλέον σε πειθαρχικό παράπτωμα (**ο νόμος ψηφίστηκε**) .

Η πρόταση απορρίφθηκε από τη Σύγκλητο (κατά πλειοψηφία) μετά από αρνητική εισήγηση.

- Μάρτιος 2019 - Σύμφωνα με το Νόμο υπ' αριθμ. 4604 με τίτλο *"Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις"* (ΦΕΚ 26 Μαρτίου 2019, Αρ. Φύλλου 50) υπάρχει η ένταξη της διάστασης του φύλου στη σύνταξη των διοικητικών εγγράφων (**άρθρο 12 "Απαγορεύεται η χρήση διατυπώσεων που υποκρύπτουν ή εμπεριέχουν έμφυλη διάκριση, κατά τη σύνταξη των διοικητικών εγγράφων"**). Αυτό σημαίνει ότι το ΑΠΘ οφείλει σταδιακά να προσαρμοσθεί.

## Πρόταση για δημιουργία "Γραφείου Ισότητας των Φύλων"

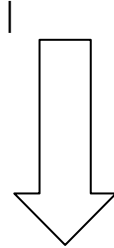
Δεκέμβρης 2018 -Πρόταση της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ για θεσμοθέτηση /ένταξη ενός **"Γραφείου Ισότητας των Φύλων"** στον Οργανισμό του ΑΠΘ που θα απευθύνεται σε ΟΛΗ την πανεπιστημιακή κοινότητα (φοιτητές/φοιτήτριες, μέλη Δ.Ε.Π., υπαλλήλους όλων των κατηγοριών).

Η πρόταση έγινε κατά τη συζήτηση του σχεδίου Οργανισμού του Α.Π.Θ. και ενόψει της επικείμενης τότε θεσμοθέτησης των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ. Η πρόταση δεν συμπεριλήφθηκε στον Οργανισμό του ΑΠΘ (δεν τέθηκε ως θέμα στη Σύγκλητο κατά την τελική συζήτηση).

**Αιτιολόγηση:** Η θεσμοθέτηση/ ένταξη ενός "Γραφείου Ισότητας Φύλων" στον Οργανισμό του ΑΠΘ, ως σημείου αναφοράς της δράσης της "Επιτροπής Ισότητας Φύλων" θεωρούμε ότι θα συμβάλει στην ουσιαστική λειτουργία της εν λόγω Επιτροπής και στην ενδυνάμωση του έργου της.

Το εν λόγω Γραφείο χρειάζεται να στελεχωθεί επαρκώς, πολύ περισσότερο γιατί στις αρμοδιότητες της Ε.Ι.Φ. σύμφωνα με το νόμο εμπεριέχονται τα παρακάτω: «δ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση και ε) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης και λογοδοσίας σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά».

### Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.)



### Γραφείο Ισότητας των Φύλων

Στο Γραφείο Ισότητας των Φύλων θα εμπεριέχονται και:

- ✓ Το τμήμα Πολιτικής για τη Σεξουαλική /Ετεροσεξιστική Παρενόχληση
- ✓ Το Τμήμα Πολιτικής για ΛΟΑΤΚΙ Θέματα
- ✓

#### Αιτιολόγηση για το τμήμα Πολιτικής για τη Σεξουαλική /Ετεροσεξιστική Παρενόχληση:

Θα λειτουργεί ως ανεξάρτητη αρχή, στο πλαίσιο της Επιτροπής φύλου και Ισότητας. Στην αρμοδιότητά του θα είναι το "Παρατηρητήριο" για την ετεροσεξιστική παρενόχληση και τις άλλες μορφές έμφυλης βίας στο ΑΠΘ και η σύνταξη της σχετικής "Γραπτής Οδηγίας" για το ΑΠΘ.

Για τη διεύθυνση προτείνεται η επιλογή ενός άτομου, κατά προτίμηση γυναίκας, εγνωσμένου κύρους και εμπιστοσύνης, με προηγούμενη ενασχόληση με έμφυλα ζητήματα, ως συμβούλου κατά το πρότυπο του "Συνήγορου του Πολίτη" και η σύσταση μιας διεπιστημονικής συμβουλευτικής επιτροπής.

Στόχος είναι η δημιουργία μιας κουλτούρας στο ΑΠΘ που αντιστέκεται στην έμφυλη βία, δεν την ανέχεται και προάγει υγιείς σχέσεις με έμφαση στο σεβασμό και στην ισότητα. Μια πολιτική για την παρενόχληση, εκτός από τη συμβολή της στη συνειδητοποίηση των περιστατικών, θα ενθαρρύνει και την αναφορά τους. Η ενθάρρυνση της συνειδητοποίησης και της αναφοράς έχει ιδιαίτερη σημασία για το νεανικό φοιτητικό πληθυσμό έτσι ώστε να αλλάξει αυτή η πρακτική, αλλά είναι και εξίσου σημαντική και για το υπόλοιπο προσωπικό όλων των κατηγοριών στο πανεπιστήμιο. Οι πολιτικές για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας πρέπει να καλύπτουν όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας (φοιτήτριες /ές και προσωπικό όλων των κατηγοριών) και σε όλους τους χώρους δραστηριοτήτων του ΑΠΘ.

#### Αιτιολόγηση για το Τμήμα Πολιτικής για ΛΟΑΤΚΙ Θέματα:

Τα ΛΟΑΤΚΙ άτομα είναι θύματα ομοφοβίας, τρανσφοβίας και διακρίσεων διαφόρων μορφών, συμπεριλαμβανομένων των άμεσων και των έμμεσων διακρίσεων, και ομοφοβικού και τρανσφοβικού εκφοβισμού και παρενόχλησης. Η ένταξη μιας πολιτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση της ομοφοβίας και της τρανσφοβίας σε ένα χώρο εκπαίδευσης συμβάλει στην αύξηση της ορατότητας του ζητήματος, καταδεικνύει την πρόθεση αντιμετώπισης του, "διαπαιδαγωγεί" στην πρόληψη καθώς και στην αναγνώριση των περιστατικών, ενθαρρύνει την αναφορά τους και δίνει το μήνυμα ότι μια τέτοιου είδους συμπεριφορά δεν είναι αποδεκτή.

Στόχος είναι η ανάπτυξη μιας ΛΟΑΤΚΙ - LGBTQI ενταξιακής εκπαίδευσης στο ΑΠΘ, δηλαδή, μιας εκπαίδευσης που ενδιαφέρεται να διασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή και επιτυχία όλων των φοιτητών/τριων στις σπουδές και γενικά στην εκπαιδευτική ζωή στο πανεπιστήμιο - ανεξάρτητα από το φύλο, την ταυτότητα /ή και έκφραση φύλου, τα χαρακτηριστικά του φύλου, το σεξουαλικό προσανατολισμό, καθώς και η ενημέρωση / ευαισθητοποίηση της πανεπιστημιακής κοινότητας για τα θέματα αυτά έτσι ώστε να μειωθούν τα φαινόμενα εκφοβισμού και ετεροσεξισμού.

Δομές για την προώθηση της ισότιμης συμμετοχής των LGBTQI φοιτητών /τριών στην εκπαιδευτική ζωή υπάρχουν σε πολλά πανεπιστήμια διεθνώς -είτε ως αυτόνομες μονάδες, είτε ενταγμένες σε άλλες.

- ✓ Σημειώνεται ότι η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας - μετά από συνεννόηση με το ΚΕΣΥΨΥ και την Επιτροπή Ψυχολογικής Υποστήριξης- κατέθεσε το Δεκέμβρη του 2016 πρόταση (συντάκτρια η Δ. Κογκίδου) για **"Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για LGBTQI /ΛΟΑΤΚΙ φοιτητές/τριες"** στο πλαίσιο των δράσεων που αφορούν στην «Υποστήριξη Δομών Κοινωνικής Μέριμνας Φοιτητών» - Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση» - ΕΣΠΑ 2014-20 που επρόκειτο να χρηματοδοτηθούν από το ΥΠ.Π.Ε.Θ. Δεν υπήρξε περαιτέρω διαβούλευση με την Επιτροπή Φύλου σχετικά με την πρόταση αυτή και αν θα μπορούσε να συμπεριληφθεί στη συνολική πρόταση του ΑΠΘ, ούτε καμιά ενημέρωση.

## **Μαθήματα Φύλου στο Α.Π.Θ. κατά το εαρινό εξάμηνο του 2018-19**

### **και μέλη που ασχολούνται με θέματα φύλου**

- Η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας ΑΠΘ συνέταξε και δημοσιοποίησε έναν επικαιροποιημένο **κατάλογο με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. κατά το εαρινό εξάμηνο του 2018-19** ( προσφέρθηκαν 7 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα και ένα διατμηματικό) έτσι ώστε να συμβάλει στην ορατότητα των σπουδών φύλου και να διευκολύνει την επιλογή τους από τα ενδιαφερόμενα άτομα.



- Εκτός από τη δημιουργία ενός επικαιροποιημένου καταλόγου σχετικών μαθημάτων στο ΑΠΘ, επιδιώχθηκε και η δημιουργία μιας λίστας μελών της ακαδημαϊκής κοινότητας που ασχολούνται με θέματα φύλου ανά Σχολή/Τμήμα/γνωστικό αντικείμενο.

Στόχος ήταν η μεγαλύτερη ορατότητα των θεμάτων φύλου στο ΑΠΘ και η δυνατότητα διευρυμένης πληροφόρησης μέσω της κεντρικής ιστοσελίδας του ΑΠΘ για τα προσφερόμενα μαθήματα και τα μέλη του ασχολούνται με τα θέματα αυτά. Το δεύτερο θα βοηθήσει στην εύχρηστη αναζήτηση μελών, βάσει ερευνητικών ενδιαφερόντων και δράσεων εστιασμένων στα ζητήματα φύλου, από ημεδαπούς/-ες και αλλοδαπούς/-ές φοιτητές/φοιτήτριες, ερευνητές και ερευνήτριες για τυχόν εκπόνηση εργασιών (διπλωματικών, μεταπτυχιακών), διατριβών και έρευνας

(Η δράση δεν ολοκληρώθηκε γιατί δεν ανταποκρίθηκαν όλες οι Επιτροπές Φύλου των Σχολών και τα μέλη στα οποία αποταθήκαμε. Μπορεί να ολοκληρωθεί από την επόμενη Επιτροπή Φύλου στο ΑΠΘ).

### Διατμηματικά μαθήματα Φύλου σε επίπεδο Σχολών

- Πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στο εαρινό εξάμηνο του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019 το διατμηματικό μάθημα επιλογής "Φύλο και ισότητα: κοινωνική προσέγγιση διαμέσου των βιολογικών επιστημών" (μετά από παλαιότερη πρωτοβουλία της Επιτροπής Φύλου του ΑΠΘ για ενθάρρυνση μέσω των Επιτροπών Φύλου των Σχολών της δημιουργίας διατμηματικών μαθημάτων Φύλου σε επίπεδο Σχολών ώστε να είναι πιο στοχευμένα θεματικά και να ανταποκρίνονται περισσότερο στα επιστημονικά ενδιαφέροντα των φοιτητών /τριών). Το μάθημα εντάσσεται στο Τμήμα Κτηνιατρικής και προσφέρεται, επίσης, στα Τμήματα Ιατρικής και Φαρμακευτικής.

### Ημερίδες /Σεμινάρια /Δραστηριότητες

- Σεμινάριο μόνον για το προσωπικό του ΑΠΘ (όλων των κατηγοριών)  
**"ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ ΣΤΗ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ -Η αναγκαιότητα δημιουργίας χώρων εργασίας με ισότητα και πλήρη σεβασμό της αξιοπρέπειας όλων"**  
 Διοργάνωση: Επιτροπή Φύλου και Ισότητας στο Α.Π.Θ. 14 Φεβράρη 2018, Πύργος της Παιδαγωγικής, ΑΠΘ. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. <http://auth.gr/news/conferences/24964>
- Ημερίδα **"Πρόληψη και καταπολέμηση των διακρίσεων που συνδέονται με την ταυτότητα ή/και έκφραση φύλου και το σεξουαλικό προσανατολισμό"**.  
 Διοργάνωση: Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ. 19 Μαρτίου 2019, Πύργος της Παιδαγωγικής, ΑΠΘ. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. <https://www.auth.gr/news/press/26431>

- Ημερίδα "Πρόληψη και καταπολέμηση των διακρίσεων που συνδέονται με την ταυτότητα ή/και έκφραση φύλου και το σεξουαλικό προσανατολισμό".

Διοργάνωση: Επιτροπή Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ. 19 Μαρτίου 2019, Πύργος της Παιδαγωγικής, ΑΠΘ. Για περισσότερες πληροφορίες βλ. <https://www.auth.gr/news/press/26431>

Φιλικά

**Δήμητρα Κογκίδου**

Πρόεδρος της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο ΑΠΘ

