



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΠΡΥΤΑΝΕΙΑΣ ΑΠΘ
2014 - 2019**

Θεσσαλονίκη 2019





Πρυτανικές Αρχές Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης 2014 – 2019

Περικλής Α. Μήτκας

Πρύτανης

Καθηγητής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών

Θεόδωρος Λ. Λαόπουλος

Αντιπρύτανης Έρευνας και Συντονισμού

Καθηγητής Φυσικής

Δέσποινα Ι. Κλαβανίδου

Αντιπρύτανης Προγραμματισμού και Ανάπτυξης

Καθηγήτρια Νομικής

Αριάδνη Στογιαννίδου

Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών και Φοιτητικών Θεμάτων

Καθηγήτρια Ψυχολογίας

Νικόλαος Χρ. Βαρσακέλης

Αντιπρύτανης Οικονομικών

Καθηγητής Οικονομικών Επιστημών

Παρασκευή Αργυροπούλου-Πατάκα

Αντιπρύτανης Ανθρώπινων Πόρων (2014-2018)

Καθηγήτρια Ιατρικής

Γεώργιος Ι. Δέλλιος

Αντιπρύτανης Ανθρώπινων Πόρων (2018-2019)

Καθηγητής Νομικής





Από αριστερά: Νίκος Βαρσακέλης, Δέσποινα Κλαβανίδου, Βούλα Αργυροπούλου-Πατάκα, Περικλής Α. Μήτκας, Αριάδνη Στογιαννίδου και Θόδωρος Λαόπουλος, 2016.



Καθισμένος: Περικλής Α. Μήτκας
Από αριστερά: Δέσποινα Κλαβανίδου, Νίκος Βαρσακέλης, Γιώργος Δέλλιος, Αριάδνη Στογιαννίδου, Βούλα Πατάκα, και Θόδωρος Λαόπουλος, 2019.



Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	6
Σε τόνο ελαφρώς προσωπικό	8
Η Υπόσχεση	10
Το Αριστοτέλειο το 2014.....	12
Οι Πρώτες Ενέργειες	14
Το Θεσμικό Πλαίσιο	17
Φυγή προς τα εμπρός.....	19
1 Στρατηγική Ακαδημαϊκής Ανάπτυξης.....	21
1.1. Διαρκής εκσυγχρονισμός της ακαδημαϊκής οργάνωσης.....	21
1.2. Διαρκής εκσυγχρονισμός Προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών	22
1.3. Ανταγωνιστικότητα στα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών.....	23
1.4. Ανταγωνιστικά Προγράμματα δια βίου μάθησης.....	24
1.5. Ποιότητα και αριστεία στην εκπαίδευση	25
2 Στρατηγική για την Έρευνα	29
2.1. Σύγκλιση της έρευνας του ΑΠΘ προς εκείνη των αντίστοιχων κορυφαίων Πανεπιστημίων διεθνώς.....	31
2.2. Αύξηση της Χρηματοδότησης της Έρευνας	32
2.3. Ισορροπη ανάπτυξη όλων των μορφών έρευνας (βασική / εφαρμοσμένη / ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες / καλές τέχνες)	32
2.4. Ποιότητα και αριστεία στην έρευνα.....	33
3 Στρατηγική για την Οργανωτική Ανάπτυξη.....	35
3.1. Ανάπτυξη της Στρατηγικής διοίκησης	37
3.2. Οργανωτικός και διοικητικός εκσυγχρονισμός	38
3.3. Σύγχρονη Διοίκηση ανθρώπινων πόρων	40
3.4. Βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας.....	42
4 Στρατηγική για την Οικονομική Ανάπτυξη.....	45
4.1. Συνεχής εκσυγχρονισμός της οικονομικής διαχείρισης	45
4.2. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης των πόρων του ΕΛΚΕ	48
4.3. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας του ΑΠΘ	48



4.4.	Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας των κληροδοτημάτων	51
4.5.	Νέες χρηματοδοτικές πηγές	53
5	Στρατηγική Κτιριακών και Χωροταξικών Υποδομών.....	55
5.1.	Εγκατάσταση όλων των ακαδημαϊκών μονάδων σε ιδιόκτητα κτίρια	55
5.2.	Αξιοποίηση-Βελτιστοποίηση της χρήσης και	57
5.3.	Εκσυγχρονισμός των κτιριακών και τεχνολογικών υποδομών	57
5.4.	Αξιοποίηση των λοιπών υποδομών (Βιβλιοθήκη, Παν. Φοιτητική Λέσχη, Γυμναστήριο, Κατασκήνωση Καλάνδρας κτλ).....	60
6	Στρατηγική για το Περιβάλλον.....	64
6.1.	Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του ΑΠΘ.....	64
6.2.	Αισθητική και αρχιτεκτονική αναβάθμιση της πανεπιστημιούπολης.....	65
7	Στρατηγική Διεθνοποίησης	66
7.1.	Διεθνής διάσταση στην εκπαίδευση και την έρευνα	67
7.2.	Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε διεθνή δίκτυα	72
7.3.	Βελτιστοποίηση των συνεργασιών του ΑΠΘ με ξένα ΑΕΙ.....	74
8	Κοινωνική Στρατηγική και Εξωστρέφεια.....	76
8.1.	Προαγωγή της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας	76
8.2.	Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων.....	77
8.3.	Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε δίκτυα φορέων	80
8.4.	Άνοιγμα της πανεπιστημιούπολης στην πόλη	86
8.5.	Δημιουργία δικτύων με την ομογένεια	90
8.6.	Δημιουργία δικτύων με τους αποφοίτους	91
9	Στρατηγική Φοιτητικής Μέριμνας.....	92
9.1.	Ανάπτυξη ενός μοντέλου διαχείρισης των στεγαστικών αναγκών των φοιτητών.....	92
9.2.	Βελτιστοποίηση των υπηρεσιών της Πανεπιστημιακής Φοιτητικής Λέσχης	92
9.3.	Γραφείο Συντονισμού και Ανάπτυξης των αθλητικών και των πολιτιστικών φοιτητικών δραστηριοτήτων.....	94
9.4.	Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας προς τους φοιτητές και τα μέλη της κοινότητας του ΑΠΘ	95
9.5.	Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου παροχής υπηρεσιών προς τα ΑΜΕΑ.....	97



Σε τόνο ελαφρώς προσωπικό

Επί πέντε χρόνια να κουβαλάς την ευθύνη καθημερινά στους ώμους σου. Επί πέντε χρόνια να γνωρίζεις καθημερινά καινούργιους ανθρώπους, τα όνειρά τους, τις φιλοδοξίες τους, να είσαι το σημείο αναφοράς για τις επιτυχίες και τα προβλήματα μιας ζωντανής και ζωηρής κοινότητας. Επί πέντε χρόνια, να ξυπνάς και να καίγεσαι όλη μέρα σαν το κερί, και το βράδυ να ξαναπαίρνεις δυνάμεις και να αρχίζεις πάλι από την αρχή.

Ύψιστη η τιμή, ανεπανάληπτη η εμπειρία, μεγάλο το μάθημα στο τιμόνι του Αριστοτελείου.

Εξ ίσου μεγάλο και ζεστό πρέπει να είναι το ευχαριστώ.

Προς όλες και όλους εσάς που κατ' αρχήν διαβλέψατε την προοπτική και ψηφίσατε την πρόταση, που συμπαραταχθήκατε και συμπαρασταθήκατε, που πιστέψατε και εμπνευσθήκατε, που ίσως κάποια στιγμή να απογοητευτήκατε, αλλά συνεχίσατε, που εργάζεστε αδιάκοπα χωρίς προσμονή ανταμοιβής, αλλά για το καλό του Πανεπιστημίου μας. Προς όλες και όλους εσάς που σας οδηγεί το χρέος του Καζαντζάκη, γραμμένο στο νου και στην καρδιά με πυρωμένο σίδηρο.

Ευτυχίσαμε, σε όλη τη διάρκεια της θητείας μας, να έχουμε, Πρύτανης και Αντιπρυτάνεις, μία εξαιρετική συνεργασία. Είναι πολύ βασικό να υπάρχει εμπιστοσύνη γύρω από το πρυτανικό τραπέζι και σύμπνοια στις πολιτικές, μικρές και μεγάλες. Τους ευχαριστώ από καρδιάς, ξέρουν αυτοί, για την υπομονή τους και για την καθοριστική συμβολή τους στο τελικό αποτέλεσμα.

Υπήρξαμε **δραπέτες της μετριότητας και υπηρέτες της Αριστείας**, υιοθετώντας το αυτονόητο: ότι δηλαδή δεν νοείται Πανεπιστήμιο δίχως αριστεία. Αναδείξαμε το όλον και τα μέρη του, αποφεύγοντας προσωπικές πολιτικές, φωτίζοντας κάθε προοδευτική προσπάθεια. Σεβαστήκαμε τον δημόσιο χαρακτήρα του Αριστοτελείου, θελήσαμε όμως παράλληλα να κερδίσουμε τη μάχη της εξωστρέφειας. Αγωνιστήκαμε να ανοίξουμε το μεγάλο Πανεπιστήμιο της πόλης σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, στην κοινωνία και στον κόσμο ολόκληρο.

Δεν πετύχαμε όλους τους στόχους, το καράβι του ΑΠΘ είναι πολύ μεγάλο και δεν στρίβει εύκολα. Υπήρξαν αντιστάσεις και αντιδράσεις. Αποχωρούμε όμως με ένα χαμόγελο ικανοποίησης. Αφήνουμε το ΑΠΘ πιο δυνατό από ό,τι το παραλάβαμε και έτοιμο, με τους κατάλληλους χειρισμούς, να κάνει το επόμενο ποιοτικό άλμα: να μετεξελιχθεί σε ένα διεθνές πανεπιστήμιο.

Φυσικά, το έργο που παράχθηκε είναι αποτέλεσμα των προσπαθειών πολλών ανθρώπων. Ευχαριστούμε τους Κοσμήτορες των Σχολών, με τους οποίους αναπτύξαμε ένα πολύ θερμό κλίμα συνεργασίας. Τους Προέδρους των Τμημάτων, με τους οποίους δεν είχαμε την ίδια συχνότητα, γιατί είμαστε πολλοί, συναντήσεων αλλά διατηρήσαμε ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας. Ευχαριστούμε όλα τα μέλη της Συγκλήτου, τα στελέχη της Διοίκησης, τα μέλη των επιτροπών που απαριθμούν εκατοντάδες.



Ευχαριστούμε το προσωπικό όλων των κατηγοριών που διεκπεραιώνει τη δουλειά του με σοβαρότητα και με αυτό τον τρόπο αναβαθμίζει την ποιότητα του Ιδρύματός μας. Ευχαριστώ τους φοιτητές και τις φοιτήτριες που εκτελούν με συνέπεια την αποστολή τους, μας εκπροσωπούν στην κοινωνία και γίνονται οι καλύτεροι πρεσβευτές μας σε όλο τον κόσμο. Ευχαριστώ τους ερευνητές και τους εξωτερικούς συνεργάτες που στηρίζουν το Ίδρυμά μας με τη δουλειά τους μέσω των ερευνητικών προγραμμάτων της Επιτροπής Ερευνών.

Νεοεκλεγείς και ακόμα ρομαντικός Πρύτανης, προσκάλεσα την πανεπιστημιακή κοινότητα, την κοινωνία, και τις Αρχές σε μια **‘Θετική Συνωμοσία’**, για να απλωθεί ένα δίκτυο προστασίας και ένα δίκτυο υποστήριξης του ΑΠΘ στους δύσκολους καιρούς που έρχονταν.

Σήμερα, που η εαρινή αισιοδοξία, μετά από πολλαπλές προσγειώσεις στην έρημο της αδιαφορίας, δείχνει να υποχωρεί μπροστά στην επέλαση του πραγματισμού, τα προβλήματα είναι πάντα εδώ. Σήμερα, που χτύπησα πάμπολλες πόρτες και μπήκα σε αναρίθμητα γραφεία, ξέρω ποιος συνεργάζεται και ποιος απεργάζεται. Γνώρισα όμως την τεράστια δύναμη που κρύβει μέσα του το Αριστοτέλειο, οι άνθρωποί μας, η ψυχή του, η δική μας η ψυχή. Γι’ αυτό και σας καταθέτω:
«Μόνο εμείς, μόνοι εμείς. Κι αν όχι εμείς, τότε κανείς.»

Πιστεύω στους 5 και στη 1.

Πιστεύω στους 11 και στους 40.

Πιστεύω στους 400 και στις 40.000.

Και ευχαριστώ όλες και όλους τους ‘Συνωμότες’.

Με τιμή

Περικλής Α. Μήτκας

Πρύτανης ΑΠΘ, 2014-2019



Η Υπόσχεση

Αναλάβαμε την Πρυτανεία του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης την 1^η Σεπτεμβρίου 2014 έχοντας παρουσιάσει στην Πανεπιστημιακή Κοινότητα την πρότασή μας για ένα **Άριστο, Δημόσιο Πανεπιστήμιο με Διεθνή Ακτινοβολία**. Θεωρήσαμε ότι το ΑΠΘ, το μεγάλο Πανεπιστήμιο της πόλης, το μεγάλο Πανεπιστήμιο της χώρας, έχει ιδιαίτερες ανάγκες και οφείλει να χαράσσει τη δική του πορεία και να οδηγεί τις εξελίξεις στο χώρο της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Να συντάσσεται σε κοινές προσπάθειες με άλλα ιδρύματα αλλά να διαφοροποιείται, όταν οι συνθήκες το απαιτούν, για να προστατεύσει τα συμφέροντα των μελών του και της κοινωνίας. Για την επίτευξη της αποστολής του ΑΠΘ, η Διοίκηση, εντοπίζοντας τα συγκριτικά πλεονεκτήματά του, κρίνεται αναγκαίο να διαθέτει μια κοινή στρατηγική (Πρυτανεία, Συμβούλιο Ιδρύματος, Σύγκλητος), με ιεράρχηση των προτεραιοτήτων και η οποία να ακολουθείται με συνέπεια, σε βάθος χρόνου.

Υποστηρίξαμε ότι αυτή η στρατηγική πρέπει να θεμελιώνεται στις παρακάτω βασικές αρχές και δεσμευθήκαμε ότι θα διοικήσουμε το Πανεπιστήμιο με βάση αυτές:

1. Το Πανεπιστήμιο είναι **χώρος παραγωγής και μετάδοσης της γνώσης**. Η ελευθερία της διδασκαλίας, της έρευνας, της έκφρασης και της διακίνησης των ιδεών είναι οι αδιαπραγμάτευτες αξίες του Πανεπιστημίου. **Κλειστό Πανεπιστήμιο, για οποιονδήποτε λόγο, δεν νοείται.**
2. **Το ΑΠΘ είναι Δημόσιο Πανεπιστήμιο και έτσι πρέπει να παραμείνει.** Ο δημόσιος χαρακτήρας του ΑΠΘ εξασφαλίζεται με την επαρκή χρηματοδότηση και στήριξή του από την Πολιτεία. Ταυτόχρονα, η Διοίκηση και τα μέλη του ΑΠΘ οφείλουν να διαχειρίζονται τους περιορισμένους πόρους που προέρχονται από τους φόρους του Έλληνα πολίτη με σύνεση, διαφάνεια και αποκλειστική στόχευση στην ακαδημαϊκή αποστολή. **Το ΑΠΘ ως Δημόσιο Πανεπιστήμιο είναι υπόλογο στην κοινωνία που το χρηματοδοτεί.**
3. **Πρώτη μας έγνοια οι φοιτητές και οι φοιτήτριές μας.** Το σύγχρονο Πανεπιστήμιο αυτούς θέτει στο κέντρο της προσοχής και φροντίζει για τις ανάγκες τους. Η εκπαιδευτική διαδικασία αποτελεί την πρώτη προτεραιότητα και πρέπει να χαρακτηρίζεται από άριστη ποιότητα, να διαθέτει άρτιες υποδομές και ικανούς πόρους. **Το Πανεπιστήμιο οφείλει να διασφαλίζει στους φοιτητές του αξιοπρεπείς συνθήκες φοίτησης και οι φοιτητές οφείλουν να σέβονται και να προστατεύουν το Πανεπιστήμιο.** Διδακτικό προσωπικό, διοίκηση και φοιτητές είναι σύμμαχοι στον καθημερινό αγώνα για βελτίωση της ποιότητας ζωής στο ΑΠΘ.
4. **Μετάδοση επιστημονικής γνώσης χωρίς ταυτόχρονη παραγωγή νέας γνώσης δεν νοείται.** Η έρευνα, τα ερευνητικά προγράμματα και οι διεθνείς συνεργασίες είναι ζωτικής σημασίας για ένα Πανεπιστήμιο. Η ραγδαία εξέλιξη της επιστήμης και της τεχνολογίας δεν αφήνει περιθώρια εφησυχασμού για τους Καθηγητές του ΑΠΘ. Το ΑΠΘ πρέπει να εξελίσσεται τόσο γρήγορα όσο και η επιστήμη.



5. **Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση και η αριστεία.** Συγκρινόμαστε με τους καλύτερους και όχι με όσους έχουμε προσπεράσει και μας κάνουν να νοιώθουμε επαρκείς. Το αποτέλεσμα δεν το διαβάζουμε στον καθρέφτη αλλά μας το βεβαιώνει η διεθνής επιστημονική κοινότητα και οι διεθνείς αξιολογήσεις.
6. Ο αριθμός των Καθηγητών και του πάσης φύσεως επιστημονικού, τεχνικού και διοικητικού προσωπικού δεν είναι αρκετός για το πλήθος των φοιτητών και τα παντός είδους καθήκοντα που καλούμαστε να επιτελέσουμε. **Απαιτείται η συστράτευση / συμμετοχή όλων με κατανομή αρμοδιοτήτων** και η ενεργοποίηση του φοιτητικού δυναμικού. Χρειάζεται επίσης εξορθολογισμός και επανασχεδίαση δομών καθώς και περαιτέρω προώθηση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών.
7. **Ο Πρύτανης οφείλει να στηρίζει**, να αναδεικνύει, να υπερασπίζεται το ΑΠΘ και να υλοποιεί τις πολιτικές που συναποφασίζουν κατά το νόμο οι Πρυτανικές Αρχές, η Σύγκλητος και το Συμβούλιο **χωρίς να ευνοεί** συγκεκριμένες ομάδες, πρόσωπα, Τμήματα ή Σχολές.
8. Το ΑΠΘ διαθέτει δύο ανεξάντλητες αλλά, εν πολλοίς, ανεκμετάλλετες πηγές ενέργειας:
 - α. **τις χιλιάδες των φοιτητών του** με τεράστιο δυναμικό και αστείρευτη δημιουργικότητα και
 - β. **τις χιλιάδες των αποφοίτων του**, οι οποίοι μέσα από τις επαγγελματικές τους επιτυχίες μπορούν να δώσουν όραμα, πρότυπα και επαγγελματικές διεξόδους στους φοιτητές μας, αλλά και στήριξη στο ίδιο το ΑΠΘ.
9. **Διεκδικούμε τα πάντα αλλά δεν τα προσμένουμε όλα από το κράτος**, ιδιαίτερα σ' αυτή τη δύσκολη οικονομική συγκυρία. Άρα πρέπει να σχεδιάζουμε και να ενεργούμε ανάλογα. Παράλληλα με τη διεκδίκηση μεγαλύτερης χρηματοδότησης, αντάξιας του μεγέθους και του κύρους του ΑΠΘ, προσπαθούμε συστηματικά να αναπτύξουμε εναλλακτικές πηγές εσόδων εκτός κρατικού προϋπολογισμού. Σχεδιάζουμε βασισμένοι σε **στοιχεία που συγκεντρώνουμε συστηματικά**, ώστε να διεκδικούμε τεκμηριωμένα.
10. Οι **αναπτυξιακές δράσεις** που σχεδιάζει και αναλαμβάνει το ΑΠΘ πρέπει να είναι **συμβατές με τον ακαδημαϊκό του χαρακτήρα** και να στοχεύουν στην προώθηση της αποστολής του, υιοθετώντας τις αρχές της αειφορίας.
11. **Το ΑΠΘ πρέπει να στέκει οδηγός και σύμβουλος της ελληνικής κοινωνίας στην προσπάθειά της για πρόοδο και ανάπτυξη.** Η επιστημονική πρωτοπορία και η έρευνα πρέπει να συνδυάζονται με μεταφορά τεχνογνωσίας και καινοτομίες που θα βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας και θα αυξάνουν τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων μας.
12. **Το ΑΠΘ συναισθάνεται το βαρύνοντα ρόλο του στην τοπική κοινωνία, συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς σε όλα τα επίπεδα, παραμένει ανοιχτό σε τάσεις και ρεύματα αλλά φροντίζει να διαφυλάσσει και να ενισχύει το κύρος ενός μεγάλου ακαδημαϊκού ιδρύματος.**

Επιπρόσθετα, δημιουργήθηκε στοχοθεσία με συγκεκριμένους στόχους σε τέσσερις κατηγορίες.

- A. Εκπαίδευση – Φοιτητικά θέματα (με 7 στόχους)
- B. Έρευνα (με 5 στόχους)
- Γ. Διοίκηση – Καθημερινότητα (με 17 στόχους)
- Δ. Εξωστρέφεια – Ανάπτυξη – Κοινωνική ανταπόκριση (με 11 στόχους)

Για κάθε στόχο, ορίστηκαν μετρήσιμα μεγέθη καθώς και τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες: <https://ipl.ee.auth.gr/mitkas/>

Το Αριστοτέλειο το 2014

Το καλοκαίρι του 2014 η Ελλάδα είχε ήδη συμπληρώσει 4 χρόνια απρόσμενης και πρωτόγνωρης οικονομικής κρίσης που είχε επηρεάσει βαθύτατα το Δημόσιο Πανεπιστήμιο και φυσικά το Αριστοτέλειο.

Τον Σεπτέμβριο του 2014, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ) ήταν το μεγαλύτερο Πανεπιστήμιο της Ελλάδας, ως προς τα γνωστικά πεδία, τον αριθμό των Τμημάτων, των μελών ΔΕΠ και των ενεργών φοιτητών. Το ΑΠΘ είχε 41 Τμήματα κατανεμημένα σε 11 Σχολές, 2.026 καθηγητές και λέκτορες (30.9.2014), περίπου 50.000 ενεργούς (στο $v+2$) προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές/τριες και 25.000 περίπου φοιτητές/τριες που είχαν υπερβεί τα $v+2$ έτη σπουδών. Ουσιαστικά, στο ΑΠΘ εκπαιδεύονταν το 1/6 του φοιτητικού πληθυσμού των πανεπιστημίων της χώρας (χωρίς να υπολογίζονται τα ΤΕΙ).

Έκτοτε, ο αριθμός των μελών ΔΕΠ βαίνει συνεχώς μειούμενος λόγω της μη αναπλήρωσης των αφυπηρευτούντων κατά την προηγούμενη περίοδο (από το 2009 μέχρι το 2014 είχαν χαθεί ήδη πάνω από 200 θέσεις). Η μείωση του αριθμού των μελών ΔΕΠ εξακολούθησε για τα επόμενα 4 χρόνια με τάσεις σταθεροποίησης στα περίπου 1750 μέλη το 2018. Ο αριθμός των φοιτητών αυξάνει και βρίσκεται σε ιστορικό υψηλό από ιδρύσεως. Επιπρόσθετα, το 2014 ίσχυσε ένα ιδιαίτερα χαλαρό σύστημα μετεγγραφών που αύξησε δραματικά και ασύμμετρα τον αριθμό των πρωτοετών φοιτητών στα Τμήματα του ΑΠΘ. Για πρώτη φορά το Αριστοτέλειο πλησίασε τις 11.000 νέες εγγραφές, υποδεχόμενο ένα μεγάλο κύμα φοιτητών/τριών που δημιούργησε συνθήκες ασφυξίας σε πολλά Τμήματα και Εργαστήρια και τα οποία εξακολουθούν να ταλανίζονται ακόμη και σήμερα.

Δραματική ήταν η μείωση του διοικητικού προσωπικού μετά από αλληπάλληλα κύματα διαθεσιμότητας που έπληξαν ασύμμετρα το ΑΠΘ αλλά και τις αφυπηρετήσεις. Από τα 1000 περίπου άτομα του 2010, είχαν μείνει μόνο 415 στις 30.9.2014. Αξίζει να σημειωθεί ότι, σύμφωνα με την καταγραφή των αναγκών του ΑΠΘ σε προσωπικό από ανεξάρτητο αξιολογητή, στον οποίο το ΥΠΑΙΘ ανέθεσε το 2014 την αξιολόγηση των οκτώ Ιδρυμάτων που είχαν θιγεί από το μέτρο της διαθεσιμότητας, ο αριθμός των διοικητικών υπαλλήλων που θα εξασφάλιζε τη στοιχειωδώς εύρυθμη λειτουργία του ΑΠΘ ανέρχεται στα 969 άτομα.

Το λοιπό εκπαιδευτικό προσωπικό (ΕΕΠ, ΕΔΙΠ) παρουσίαζε αύξηση κατά το 2014 λόγω της πρόσφατης ένταξης υπαλλήλων ΙΔΑΧ σε θέσεις ΕΔΙΠ, αλλά μόνο σε ορισμένα Τμήματα του ΑΠΘ. Το εργαστηριακό και τεχνικό προσωπικό (ΕΤΕΠ) –που σημειωτέον δεν επαρκούσε ούτε πριν από 5 χρόνια– έχει μειωθεί κατά 41,9% (140) σε σχέση με το 2009 (241), γεγονός που δυσκολεύει την ομαλή διεξαγωγή των εργαστηριακών μαθημάτων.

Η επιχορήγηση του τακτικού προϋπολογισμού από το ΥΠΑΙΘ για το ΑΠΘ έβαινε διαρκώς μειούμενη σε επίπεδα μέχρι τότε αδιανόητα. Από τα περίπου 43 εκατ. ευρώ του 2009, στα 17.5 εκατ. ευρώ το 2014, κάτω από την κόκκινη γραμμή των ανελαστικών δαπανών, που τότε προσδιορίζονταν στα 22

εκατ. ευρώ. Ως αποτέλεσμα, η κατανομή κονδυλίων από τον Τακτικό στις Σχολές και τα Τμήματα του ΑΠΘ είχε μειωθεί από το 2010 μέχρι και το 2014 από τα 6.785.834€ στα 1.254.049€, δηλαδή κατά 81,4%. Η κατάσταση χειροτέρευσε στα επόμενα χρόνια καθώς ο τακτικός προϋπολογισμός μειώθηκε στα 15 εκατ. ευρώ το 2015 και στη συνέχεια καθηλώθηκε στα 12 εκατ. ευρώ.

Όμως, παρά τις δυσμενείς και φθίνουσες συνθήκες, η αναγνωρισιμότητα και η παρουσία του ΑΠΘ στις διεθνείς αξιολογήσεις, παραμένουν σταθερά υψηλές, και επισφραγίζονται από τη ζήτηση και τη σταδιοδρομία των αποφοίτων του στην διεθνή αγορά εργασίας, από την υψηλότατου επιπέδου ερευνητική δραστηριότητα των μελών του και τις διακρίσεις που λαμβάνουν και από την πληθώρα των διεθνών συνεργασιών και συμφωνιών του με τα καλύτερα Πανεπιστήμια του κόσμου.

Την ίδια περίοδο, η Εξωτερική Αξιολόγηση των Τμημάτων του ΑΠΘ, η οποία πραγματοποιήθηκε με ευθύνη της Αρχής Διασφάλισης Ποιότητας (ΑΔΙΠ) και ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2014, κατέδειξε, συνοπτικά, ότι αξιολογούνται από θετικά έως πολύ θετικά τα περισσότερα Προγράμματα Σπουδών και ορισμένα εξ αυτών ως άριστα, που ξεπερνούν τις διεθνείς προδιαγραφές (standards). Παρομοίως, επαινείται το επίπεδο της διδασκαλίας και εξαιρείται η υπερπροσπάθεια που καταβάλλεται από το εκπαιδευτικό προσωπικό για την εκπαίδευση των φοιτητών, τα αποτελέσματά τους στην έρευνα και η ανταπόκρισή τους στις καθημερινές διοικητικές υποχρεώσεις υπό τις τρέχουσες συνθήκες υποχρηματοδότησης και έλλειψης υποστηρικτικού προσωπικού.

Εξαιρούνται ακόμη οι διοικητικές υπηρεσίες προς τους φοιτητές από τις Γραμματείες των Τμημάτων και οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες του ΑΠΘ και υπογραμμίζεται η αναγκαιότητα ενίσχυσης των περισσότερων Τμημάτων με διοικητικό και τεχνικό υποστηρικτικό προσωπικό.

Οι συστάσεις στις Εκθέσεις Εξωτερικής Αξιολόγησης για θέματα υποδομών (αρκετές ακατάλληλες εγκαταστάσεις, ανεπαρκής χωρητικότητα αιθουσών, αναγκαιότητα ανανέωσης εξοπλισμού, ενίσχυση βιβλιοθηκών και εργαστηρίων κ.ά.) άπτονται μεν της εκτελεστικής αρμοδιότητας του Ιδρύματος, αλλά εξαρτώνται άμεσα από τη χρηματοδότηση της Πολιτείας, αφού είναι άμεσα συνυφασμένες με πολιτικές αποφάσεις. Παρομοίως, οι προτάσεις και υποδείξεις που γίνονται για όλα τα Τμήματα και τα προγράμματα σπουδών τους υπογραμμίζουν την ανάγκη μείωσης του αριθμού των εισακτέων που χαρακτηρίζεται στις Εκθέσεις Εξωτερικής Αξιολόγησης ως ιδιαίτερα αυξημένος, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, και συνιστάται η μείωσή του με παράλληλη αύξηση του εκπαιδευτικού και του διοικητικού προσωπικού.

Συμπερασματικά, τον Σεπτέμβριο του 2014 το Αριστοτέλειο βιώνει μια πρωτόγνωρη κατάσταση που αρνείται να πιστέψει ότι είναι μόνιμη και, ως εκ τούτου, δυσκολεύεται να προσαρμοστεί: η στήριξη της Πολιτείας σε ανθρώπινο δυναμικό και οικονομικούς πόρους έχει μειωθεί δραματικά. Παραμένει όμως ισχυρό ακαδημαϊκά και ερευνητικά. Πρέπει να στηριχθεί στις δικές του δυνάμεις και να προετοιμαστεί για ακόμη πιο δύσκολα χρόνια.



Οι Πρώτες Ενέργειες

Το βασικό αίτημα της Πανεπιστημιακής Κοινότητας το καλοκαίρι του 2014 ήταν η επιστροφή στην κανονικότητα που περνούσε μέσα από την αντιμετώπιση των προβλημάτων «καθημερινότητας». Επικεντρωθήκαμε αμέσως σε αυτά, παράλληλα με την οργάνωση της λειτουργίας της Πρυτανείας, η οποία, σημειωτέον, έπρεπε να λειτουργήσει με νέο, άγνωστο μέχρι τότε, θεσμικό πλαίσιο.

Οι πρώτες εβδομάδες αναλώθηκαν στην επίλυση των σημαντικών δυσλειτουργιών από τα προβλήματα στις **εργολαβίες προσωπικού** (καθαριότητα, φύλαξη, σίτιση). Το πιο επείγον ήταν το θέμα της **λειτουργίας της Πανεπιστημιακής Φοιτητικής Λέσχης** (ΠΦΛ) αφού ο διαγωνισμός σίτισης για τη νέα χρονιά είχε μόλις ακυρωθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο (3.9.2014). Η Λέσχη τελικά άνοιξε, με προσωρινές συμβάσεις, στις 20 Σεπτεμβρίου, απαιτήθηκε ειδική νομοθετική ρύθμιση για την λειτουργία της τους επόμενους μήνες και η κύρια διαγωνιστική διαδικασία τελείωσε το καλοκαίρι του 2015. Έκτοτε η Λέσχη ανοίγει 1 Σεπτεμβρίου και λειτουργεί κανονικά.

Με συνεχείς ενέργειες, που τις δυσκόλευε η υποχρέωση να εγκρίνονται όλα τα βήματα των διαγωνισμών από τη Σύγκλητο, ελλείψει θεσμοθετημένου Πρυτανικού Συμβουλίου, αλλά και από το Συμβούλιο Ιδρύματος, καταφέραμε να λειτουργήσουν αδιάλειπτα οι εργολαβίες καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης σε όλη την διάρκεια των 5 ετών, με εξαίρεση μια σύντομη μεταβατική περίοδο ολίγων εβδομάδων στις αρχές του 2015.

Άλλοι άξονες προτεραιότητας ήταν η **βελτίωση της συνεργασίας του Συμβουλίου του Ιδρύματος με την Πρυτανεία και τη Σύγκλητο**, η ενημέρωση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας, της κοινωνίας αλλά και της Κυβέρνησης για τα σημαντικά προβλήματα από την μείωση της χρηματοδότησης και την αλόγιστη αύξηση των πρωτοετών φοιτητών από το νέο σύστημα μετεγγραφών, η ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης με τους φορείς της πόλης και της Πολιτείας, και η συστηματική συλλογή στοιχείων για την λειτουργία του Πανεπιστημίου.

Τρία επείγοντα θέματα που έπρεπε να κλείσουν μέχρι το τέλος της χρονιάς (2014) ήταν:

α) η υποβολή του προϋπολογισμού του ιδρύματος στο Υπουργείο ώστε να γίνει ομαλά η εκτέλεση του κατά το επόμενο οικονομικό έτος, β) η ολοκλήρωση και υποβολή του Οργανισμού του ιδρύματος και γ) η ολοκλήρωση της διαδικασίας αγοράς του κτιρίου που θα στέγαζε το Κέντρο Διεπιστημονικής Έρευνας και Καινοτομίας (ΚΕΔΕΚ). Το πρώτο επετεύχθη με την άψογη συνεργασία Πρυτανείας, οικονομικής υπηρεσίας και Συμβουλίου και έτσι με την αρχή του επομένου οικονομικού έτους το ΑΠΘ είχε εγκεκριμένο προϋπολογισμό. Το δεύτερο επιταχύνθηκε με άοκνες προσπάθειες της σχετικής Επιτροπής, αλλά η νέα κυβέρνηση, μετά τις εκλογές του Ιανουαρίου 2015, κατέστησε σαφές ότι η έγκριση των Οργανισμών των ΑΕΙ αναβάλλεται επ' αόριστον. Η αγορά του κτιρίου του ΚΕΔΕΚ ήταν μια σύνθετη διαδικασία πολλαπλών βημάτων που είχε ξεκινήσει από το 2011. Με την σύμπραξη δεκάδων καθηγητών και στελεχών της Διοίκησης που ενεπλάκησαν στις διάφορες φάσεις του έργου, η διαδικασία ολοκληρώθηκε έγκαιρα, λίγο πριν την εκπνοή της τελικής προθεσμίας του ΕΣΠΑ, και έτσι



το ΑΠΘ υπήρξε το μόνο ΑΕΙ της Περιφέρειας που απορρόφησε τα σχετικά κονδύλια και απέκτησε ένα νέο κτίριο.

Από την πρώτη στιγμή μας απασχόλησαν τα **προβλήματα παραβατικότητας** στην κεντρική πανεπιστημιούπολη και ελήφθησαν τα πρώτα μέτρα για την απομάκρυνση των διακινητών ναρκωτικών. Σε συνεργασία με την διοίκηση του ΑΧΕΠΑ απομακρύνθηκε το βαγόνι του ΟΣΕ, άλλαξε ο τρόπος περιπολιών των φυλάκων και έγιναν οι σχετικές συναντήσεις με την Αστυνομία και την Εισαγγελία. Τα μέτρα φάνηκε να έχουν κάποιο αποτέλεσμα αλλά οι διακινητές επανέρχονταν μόλις ατονούσε η παρέμβαση της Αστυνομίας.

Δύο γεγονότα δυσκόλεψαν περαιτέρω τη λειτουργία της Πρυτανείας κατά τους πρώτους 6 μήνες: α) η παραίτηση του Αναπλ. Πρύτανη Ακαδημαϊκών και Φοιτητικών Θεμάτων, Καθηγητή Γιάννη Τζιφόπουλου, μετά την άδικη στοχοποίησή του από ομάδες φοιτητών και β) η ακύρωση της Πρυτανικής εκλογής από το ΣτΕ. Η προσωρινή ανάθεση της Πρυτανείας στον Αναπληρωτή Πρύτανη Έρευνας και Συντονισμού κ. Λαόπουλο, η επανάληψη της πρυτανικής εκλογής στα μέσα του Ιανουαρίου, η μεσολάβηση των βουλευτικών εκλογών και η υποχρέωση του εκ νέου ορισμού των Αναπληρωτών Πρύτανη (με την προσθήκη στο σχήμα της Καθηγήτριας Αριάννας Στογιαννίδου) οδήγησαν την Πρυτανεία σε αχαρτογράφητα νερά από τις αρχές Δεκεμβρίου 2014 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2015. Παρά ταύτα, το πανεπιστήμιο λειτούργησε με ομαλότητα και εξαιρετική συνεργασία μεταξύ Πρυτανείας και Συγκλήτου το διάστημα αυτό (αλλά και σε όλη την πενταετή περίοδο).

Μοντέλο Διοίκησης

Το μοντέλο διοίκησης που επιλέξαμε ήταν, όπως είχαμε υποσχεθεί, συλλογικό και συνεργατικό.

- Το Πανεπιστήμιο, λόγω της διαρκώς μειούμενης κρατικής χρηματοδότησης και της βαθιάς υποστελέχωσης, τελούσε σε κρίσιμη κατάσταση χωρίς ορατές προοπτικές ανάκαμψης. Επομένως, η ενεργοποίηση όσο το δυνατόν περισσότερων μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας ήταν απαραίτητη.
- Οι αλλαγές στις επιτελικές θέσεις της Κεντρικής Διοίκησης ήταν ελάχιστες γιατί αποφασίσαμε να εμπιστευθούμε τους ανθρώπους με εμπειρία και οργανωσιακή μνήμη ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι τριγμοί της αλλαγής.
- Δώσαμε από την πρώτη στιγμή το μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις ότι θα συνεργαστούμε με όλα τα εκλεγμένα όργανα (Συμβούλιο, Κοσμήτορες, Προέδρους, Διευθυντές Τομέων/Εργαστηρίων/Κλινικών, Ολομέλεια και 7μελές ΕΛΚΕ, και Συλλόγους εργαζομένων) του ΑΠΘ, χωρίς διακρίσεις ή αποκλεισμούς, και θα σεβόμαστε τις αποφάσεις τους, με την απαίτηση να ασκούν διοίκηση στον Τομέα ευθύνης τους.
- Επιλέξαμε να ενημερώνουμε διαρκώς τα όργανα, καθιστώντας τα κοινωνούς της κατάστασης που αντιμετωπίζαμε αλλά και συνυπεύθυνα για τις δύσκολες αποφάσεις που έπρεπε να ληφθούν.
- Η χρηματοδότηση των όποιων δράσεων δεν θα αποφασίζονταν κατά περίπτωση από την Πρυτανεία αλλά θα καθορίζονταν από τα αρμόδια όργανα μέσα από την θεσμοθέτηση διαδικασιών ανάλογα με το επίπεδο.
- Στελεχώσαμε τις Επιτροπές μετά από ανοιχτή πρόσκληση ενδιαφέροντος στην οποία ανταποκρίθηκαν πάνω από 500 μέλη της κοινότητας.



Επιλέξαμε επίσης να αποφεύγουμε, κατά το δυνατόν, συγκρουσιακές καταστάσεις με φοιτητικές και άλλες ομάδες σε μια προσπάθεια να μειωθούν οι καταλήψεις και να υπάρξει μια σχετική ηρεμία στο Πανεπιστήμιο. Μοναδική εξαίρεση η απόφασή μας να συνεδριάζει η Σύγκλητος με τη νόμιμη σύνθεσή της, χωρίς εξωτερικές παρεμβάσεις, πιέσεις και απειλές. Προτρέψαμε τους φοιτητές να εκλέξουν τους νόμιμους εκπροσώπους τους και όταν αυτό δεν έγινε, τους προτείναμε να ορίζουν κατά περίπτωση έως τρεις εκπροσώπους που θα παρουσίαζαν στη Σύγκλητο τα θέματα που έκριναν σημαντικά. Η απαίτηση μιας συγκεκριμένης μειοψηφικής ομάδας να παρίστανται ομαδικά στη Σύγκλητο δεν έγινε δεκτή και οδήγησε σε αρκετές συγκρούσεις. **Η Σύγκλητος συνεδρίασε επί 5 χρόνια με τη νόμιμη σύνθεσή της.**

Συνειδητή επιλογή μας υπήρξε, επίσης, η αποχή από οποιαδήποτε κριτική σε προηγούμενες διοικήσεις, σε μια ακόμη προσπάθεια να ενισχύσουμε το κύρος του ΑΠΘ. Αντιλαμβανόμενοι τις δυσκολίες και την πολυπλοκότητα της διοίκησης ενός μεγάλου και πολυσύνθετου οργανισμού, όπως το Αριστοτέλειο, αποφασίσαμε να κοιτάμε μόνο μπροστά και να επικεντρωθούμε στο δέον γενέσθαι.

Το Θεσμικό Πλαίσιο

Τα Πανεπιστήμια πρέπει να λειτουργούν σε σταθερό πλαίσιο για να εκτελούν σωστά το έργο τους. Οι συχνές αλλαγές στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας τους επιφέρουν μεγάλες αναστατώσεις και σπατάλη δυνάμεων και πόρων και δεν επιτρέπουν την εφαρμογή μεσο- και μακροπρόθεσμων στρατηγικών σχεδίων, τον αποτελεσματικό προγραμματισμό -με τους γνωστούς προϋπολογισμούς- και την υλοποίηση σειράς δράσεων για την επίτευξη των στόχων τους.

Στο διάστημα 2014-19 πέρασαν από το Υπουργείο Παιδείας επτά Υπουργοί. Ως εκ τούτου, η νομοθετική δραστηριότητα του Υπουργείου υπήρξε καταγλιτιστική. Καταγράφουμε παρακάτω 14 νομοθετήματα τα οποία αφορούσαν και την ανώτατη εκπαίδευση. Το κάθε νέο νομοθέτημα αφαιρούσε σιγά-σιγά «βαθμούς ελευθερίας» από τα Πανεπιστήμια, μείωνε δηλαδή το αυτοδιοίκητο, αντί να το ενισχύει, ενώ μας έδινε αντικρουόμενες κατευθύνσεις. Για παράδειγμα, η αρχική οδηγία του 2014 για δημιουργία αγγλόφωνων προπτυχιακών προγραμμάτων αναιρέθηκε το 2015, επετράπη μερικώς το 2017, ακυρώθηκε στη συνέχεια, για να επανέλθει το 2019.

Οι αλληπάλληλες νομοθετικές αλλαγές μας υποχρέωναν σε μια διαρκή προσαρμογή των διαδικασιών μας και απαιτούσαν σημαντική ανθρωποπροσπάθεια, όχι μόνον από την Κεντρική Διοίκηση αλλά και από τα μέλη ΔΕΠ (βλέπε για παράδειγμα την υποχρέωση επανίδρυσης όλων των Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών ή τις αλλαγές στον ΕΛΚΕ).

Πίνακας 1: Κυριότερες Νομοθετικές Πράξεις για την Τριτοβάθμια Εκπαίδευση στην περίοδο 2015-2019

1. Νόμος 4327/2015:
Επείγοντα μέτρα για την Πρωτοβάθμια, Δευτεροβάθμια και Τριτοβάθμια Εκπαίδευση και άλλες διατάξεις, (ΦΕΚ 50/Α/2015), 14.5.2015.
2. Υπουργική Απόφαση αρ. 131024/Δ1/8-8-2016:
Ρυθμίσεις Ζωνών Εκπαιδευτικής Προτεραιότητας (ΖΕΠ) - Ίδρυση Τάξεων Υποδοχής ΖΕΠ, Ενισχυτικών Φροντιστηριακών Τμημάτων ΖΕΠ και Δομών Υποδοχής για την Εκπαίδευση των Προσφυγών ΖΕΠ (Δ.Υ.Ε.Π. ΖΕΠ) σε σχολικές μονάδες Π.Ε. (ΦΕΚ 2687/Β/2016), 29.8.2016.
3. Νόμος 4386/2016:
Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 83/Α/2016), 11.5.2016.
4. Νόμος 4386/2016: Άρ. 66,
Ρυθμίσεις για τα ζητήματα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης - Θεσμικό πλαίσιο: Ν.4386/2016 (αντικατάσταση του Ν. 4186/2013 περί αναδιάρθρωσης της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης) (ΦΕΚ 83/Α/2016), 11.5.2016



5. Ρυθμίσεις για την Ιδιωτική Εκπαίδευση (ως μέρος του Ν.4415/2016):
Ρυθμίσεις για την ελληνόγλωσση εκπαίδευση, τη διαπολιτισμική εκπαίδευση και άλλες διατάξεις, (ΦΕΚ 160/Α/2016), 6.9.2016.
6. Υπουργική Απόφαση αρ. Φ12/657/70691/Δ1/26-4-2016:
Ωρολόγιο Πρόγραμμα Ενιαίου Τύπου Ολοήμερου Δημ. Σχολείου (ΦΕΚ 1324/Β/2016), 11.5.2016
7. Σχέδιο νόμου περί αυτοαξιολόγησης του εκπαιδευτικού έργου των σχολείων και αξιολόγησης στελεχών της εκπαίδευσης, νέα κριτήρια επιλογής προσωπικού και υπεύθυνων δομών (2017-2019)
8. Νόμος 4485/2017:
Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 114/Α/2017), 4.8.2017.
9. Νόμος 4485/2017: Άρ. 30-45
Λειτουργία Β' και Γ' κύκλου σπουδών ΑΕΙ (ΦΕΚ 114/Α/2017), 4.8.2017.
10. Υπουργική Απόφαση αρ. 169735/ΓΔ4/10-10-2017:
Ρυθμίσεις Ζωνών Εκπαιδευτικής Προτεραιότητας (ΖΕΠ) - Ίδρυση Τάξεων Υποδοχής ΖΕΠ σε σχολικές μονάδες Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΦΕΚ 3727/Β/2017), 23.10.2017.
11. Νόμος 4521/2018:
Ίδρυση Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής και άλλες διατάξεις" (ΦΕΚ 38/Α/2018), 2.3.2018.
12. Νόμος 4559/2018:
Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων, Ιόνιο Πανεπιστήμιο και άλλες διατάξεις, (Άρ. 24 Ρυθμίσεις πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), (ΦΕΚ 142/Α/2018), 3.8.2018.
13. Νόμος 4589/2019:
Συνέργειες ΕΚΠΑ, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, και άλλες διατάξεις (ΦΕΚ 13/Α/2019), 29.1.2019.
14. Νόμος 4610/2019:
Συνέργειες Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, πειραματικά σχολεία, Γενικά Αρχεία του Κράτους και λοιπές διατάξεις (ΦΕΚ 70/Α/2019), 7.5.2019.

Φυγή προς τα εμπρός

Η συνειδητοποίηση ότι η καθήλωση της κρατικής χρηματοδότησης σε συνδυασμό με την απουσία ώριμων μελετών δεν θα μας επέτρεπαν να υλοποιήσουμε σημαντικά τεχνικά έργα, έστρεψε τις προσπάθειές μας προς δύο κατευθύνσεις: α) την ωρίμανση μελετών και την προετοιμασία φακέλων για υποβολή σε προγράμματα χρηματοδότησης και β) τον προγραμματισμό της συντήρησης των υποδομών που κινδύνευαν με κατάρρευση.

Η αρνητική στάση του Υπουργείου από τον Ιανουάριο του 2015 προς τα αγγλόφωνα προπτυχιακά και τα εξ αποστάσεως προγράμματα, δύο θεμελιώδεις αναπτυξιακές προοπτικές για το Αριστοτέλειο, μας υποχρέωσαν να αναδιπλώσουμε τις προσπάθειές μας προς αυτή την κατεύθυνση. Αποφασίσαμε να επικεντρωθούμε στην ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών και στην ενίσχυση κάθε μορφής αγγλόφωνων δράσεων, όπως θερινά σχολεία, ανταλλαγές φοιτητών κλπ, ως προετοιμασία του ΑΠΘ στον αναπόφευκτο μετασχηματισμό του σε διεθνές πανεπιστήμιο.

Ο τέταρτος αναγκαστικός άξονας, που υπαγορεύτηκε από τη συνεχιζόμενη μείωση του προσωπικού, αφορούσε στον σχεδιασμό και υιοθέτηση εσωτερικών μηχανισμών για την διασφάλιση της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του Ιδρύματος. Σημαντικό κομμάτι αυτής της προσπάθειας ήταν η τυποποίηση εγγράφων και διαδικασιών καθώς και η μετάβαση σε ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

Σε συνθήκες προϊούσας και σοβαρής υποχρηματοδότησης και υποστελέχωσης, με λιγοστούς βαθμούς ελευθερίας και με ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας, ο στρατηγικός σχεδιασμός φαντάζει πολυτέλεια σε μια χώρα όπως η Ελλάδα. Για την Πρυτανεία όμως αποτέλεσε αναγκαιότητα καθώς το στρατηγικό σχέδιο αποτελεί στην ουσία έναν οδικό χάρτη για την πορεία του ΑΠΘ εν μέσω των δύσκολων συνθηκών που προαναφέρθηκαν. Κατά συνέπεια, μόλις ολοκληρώθηκαν, για δεύτερη φορά, οι διαδικασίες ορισμού των Αναπλ. Πρύτανη, προγραμματίσαμε την πρώτη Συνάντηση Στρατηγικής με τη συμμετοχή της Πρυτανείας και των Κοσμητόρων.

Στη διήμερη συνάντηση που έγινε στις αρχές Μαρτίου του 2015 παρουσιάστηκε η τρέχουσα κατάσταση του ΑΠΘ με πληθώρα ποσοτικών στοιχείων για την εκπαιδευτική, διοικητική, οικονομική και την ερευνητική δραστηριότητα του ΑΠΘ και καθορίστηκαν οι πρώτοι κοινοί στόχοι. Έχοντας μπροστά μας την Ιδρυματική Εξωτερική Αξιολόγηση, ξεκίνησε η εκπόνηση του Στρατηγικού Σχεδίου του Αριστοτελείου για την περίοδο 2015-19. Το Σχέδιο βασίστηκε στην αρχική στοχοθεσία της Πρυτανείας, ολοκληρώθηκε με τη συμβολή των Σχολών και των Τμημάτων τους επόμενους μήνες και υποβλήθηκε στην Επιτροπή Εξωτερικής Αξιολόγησης το Νοέμβριο του 2015. Οι ετήσιες Συναντήσεις Στρατηγικής της Πρυτανείας με τους Κοσμητόρες καθιερώθηκαν έκτοτε και αποδείχθηκαν εξαιρετικά χρήσιμες και αποτελεσματικές για την οργάνωση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Στρατηγικού Σχεδιασμού για την ανάπτυξη και λειτουργία του ΑΠΘ.

Στον παρόντα Απολογισμό παρουσιάζονται τα επιτεύγματα των τελευταίων 5 χρόνων σύμφωνα με την οργάνωση αυτού του Στρατηγικού Σχεδίου, που συνοψίζεται στον παρακάτω Πίνακα:



Πίνακας 2: Βασικοί άξονες του Στρατηγικού Σχεδίου 2015-2019 του ΑΠΘ

- 1 Στρατηγική Ακαδημαϊκής Ανάπτυξης**
 - 1.1. Διαρκής εκσυγχρονισμός της ακαδημαϊκής οργάνωσης
 - 1.2. Διαρκής εκσυγχρονισμός Προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών
 - 1.3. Ανταγωνιστικότητα στα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών
 - 1.4. Ανταγωνιστικά Προγράμματα δια βίου μάθησης
 - 1.5. Ποιότητα και αριστεία στην εκπαίδευση
- 2 Στρατηγική για την Έρευνα**
 - 2.1. Σύγκλιση της έρευνας του ΑΠΘ προς των αντίστοιχων κορυφαίων Πανεπιστημίων διεθνώς
 - 2.2. Αύξηση της Χρηματοδότησης της έρευνας
 - 2.3. Ισορροπη ανάπτυξη όλων των μορφών έρευνας (Βασική/Εφαρμοσμένη - Ανθρωπιστικές επιστήμες/Τέχνες)
 - 2.4. Ποιότητα και αριστεία στην έρευνα
- 3 Στρατηγική Οργανωτικής Ανάπτυξης**
 - 3.1. Ανάπτυξη της Στρατηγικής διοίκησης
 - 3.2. Οργανωτικός και διοικητικός εκσυγχρονισμός
 - 3.3. Σύγχρονη Διοίκηση ανθρώπινων πόρων
 - 3.4. Βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας
- 4 Στρατηγική για την Οικονομική Ανάπτυξη**
 - 4.1. Συνεχής Εκσυγχρονισμός της οικονομικής διαχείρισης
 - 4.2. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης των πόρων του ΕΛΚΕ
 - 4.3. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας του ΑΠΘ
 - 4.4. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας των κληροδοτημάτων
 - 4.5. Νέες χρηματοδοτικές πηγές
- 5 Στρατηγική Κτιριακών και Χωροταξικών Υποδομών**
 - 5.1. Εγκατάσταση όλων των ακαδημαϊκών μονάδων σε ιδιόκτητα κτίρια
 - 5.2. Αξιοποίηση-εκσυγχρονισμός των κτιριακών και τεχνολογικών υποδομών
 - 5.3. Βελτιστοποίηση της χρήσης των εκπαιδευτικών υποδομών
 - 5.4. Αξιοποίηση των λοιπών υποδομών (π.χ. Βιβλιοθήκη, ΠΦΛ, Γυμναστήριο, Δάση, Κατασκήνωση κτλ)
- 6 Στρατηγική για το Περιβάλλον**
 - 6.1. Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του ΑΠΘ
 - 6.2. Αισθητική και αρχιτεκτονική αναβάθμιση της πανεπιστημιούπολης
- 7 Στρατηγική Διεθνοποίησης**
 - 7.1. Διεθνής διάσταση στην εκπαίδευση και την έρευνα
 - 7.2. Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε διεθνή δίκτυα
 - 7.3. Βελτιστοποίηση των συνεργασιών του ΑΠΘ με ξένα ΑΕΙ
- 8 Κοινωνική Στρατηγική**
 - 8.1. Προαγωγή της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας
 - 8.2. Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων
 - 8.3. Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε δίκτυα φορέων
 - 8.4. Άνοιγμα της πανεπιστημιούπολης στην πόλη
 - 8.5. Δημιουργία δικτύων με την ομογένεια
 - 8.6. Δημιουργία δικτύων με τους αποφοίτους
- 9 Στρατηγική Φοιτητικής Μέριμνας**
 - 9.1. Ανάπτυξη ενός μοντέλου διαχείρισης των στεγαστικών αναγκών των φοιτητών
 - 9.2. Βελτιστοποίηση των υπηρεσιών της ΠΦΛ
 - 9.3. Συντονισμός και ανάπτυξη των αθλητικών και των πολιτιστικών φοιτητικών δραστηριοτήτων
 - 9.4. Ανάπτυξη/εφαρμογή μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας προς τους φοιτητές και τα μέλη του ΑΠΘ
 - 9.5. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου παροχής υπηρεσιών προς τα ΑΜΕΑ



1 Στρατηγική Ακαδημαϊκής Ανάπτυξης

Το ΑΠΘ, με σχεδόν εκατονταετή παράδοση, σχεδιάζει την ακαδημαϊκή του ανάπτυξη με σοβαρότητα, με ενδεδειγμένη ανάλυση και πάντα με γνώμονα την ποιότητα. Οι κινήσεις μας βασίστηκαν πάντα στην προσεκτική μελέτη των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων του ΑΠΘ και στις προτάσεις των ακαδημαϊκών μας μονάδων.

Κατά την διετία 2017-19, ο χώρος της Ανώτατης Εκπαίδευσης υπέστη μια ριζική και βιαστική αλλαγή που είδε τα ΤΕΙ να πανεπιστημιοποιούνται με συνοπτικές διαδικασίες. Η άποψη του ΑΠΘ, όπως εκφράστηκε από τη Σύγκλητο και την Πρυτανεία και όπως κατατέθηκε στη Σύνοδο Πρυτάνεων και στο Υπουργείο, ήταν υπέρ της χάραξης ενός εθνικού σχεδιασμού που θα περιλάμβανε μελέτες σκοπιμότητας για την ίδρυση νέων Τμημάτων και ακαδημαϊκά κριτήρια για την αναβάθμιση προσωπικού και προγραμμάτων σπουδών σε πανεπιστημιακό επίπεδο. Η θέση αυτή, αν και αποτέλεσε θέση της Συνόδου των Πρυτάνεων, δεν έγινε δεκτή από το Υπουργείο, το οποίο προώθησε τις δικές του επιλογές. Το ΑΠΘ επέλεξε να μην συμμετάσχει στις διαδικασίες των συγχωνεύσεων, κατέθεσε όμως τεκμηριωμένη πρόταση για τη δημιουργία τεσσάρων νέων Τμημάτων.

Παράλληλα με τις παραπάνω διεργασίες, στην περίοδο αναφοράς πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα.

1.1. Διαρκής εκσυγχρονισμός της ακαδημαϊκής οργάνωσης

- Το 2014 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες του ΑΠΘ για την ίδρυση της εισαγωγικής κατεύθυνσης Μουσουλμανικών Σπουδών στη Θεολογική Σχολή, με την υπ' αριθ. 2897/7-11-2014 απόφαση της Συγκλήτου. Η κατεύθυνση ιδρύθηκε με το Π.Δ. 45/19-4-2016 και υποδέχτηκε τους πρώτους φοιτητές το ακαδ. έτος 2016-17. Εισέρχεται στον τρίτο χρόνο λειτουργίας και ήδη αποτελεί μια καλή επιλογή για τους φοιτητές Θεολογίας.
- Μετά από απόφαση της Συγκλήτου (υπ. αριθμ. 27888/12-1-2017), ξεκίνησαν οι συστηματικές ενέργειες προς το ΥΠΑΙΘ για τη λειτουργική ένταξη του Ινστιτούτου Μελετών της Χερσονήσου του Αίμου (ΙΜΧΑ) στο ΑΠΘ.

Πρόταση για ίδρυση νέων Τμημάτων

Το ΑΠΘ, λαμβάνοντας υπόψη τις προτάσεις των Σχολών και την εξέλιξη της επιστήμης, εισηγήθηκε (15.10.2018) με αναλυτική και τεκμηριωμένη πρόταση στο Υπουργείο την ίδρυση των παρακάτω τεσσάρων νέων Τμημάτων και ενός Πανεπιστημιακού Ερευνητικού Κέντρου (ΠΕΚ).

- | | |
|--|--|
| α) Βιοϊατρικής Μηχανικής | Πολυτεχνική Σχολή |
| β) Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων | Σχολή Γεωπονίας, Δασολογίας & Φυσ. Περιβάλλοντος |
| γ) Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών | Σχολή Οικονομικών και Πολιτικών Επιστημών |
| δ) Διατροφής και Αθλητικής Διαιτολογίας | Σχολή Επιστημών Φυσικής Αγωγής και Αθλητισμού |

Στις 22.1.19 το ΥΠΑΙΘ ζήτησε τα σχετικά σχέδια Προεδρικών Διαταγμάτων και στις 14.5.19 τα σχετικά αποσπάσματα των Πρακτικών της Συγκλήτου. Η ΑΔΙΠ (19.6.2019) ζήτησε τροποποιημένες εισηγήσεις με βάση τα «Κριτήρια αξιολόγησης πρότασης για τη δημιουργία νέου Τμήματος», ενώ ταυτόχρονα, το ΑΠΘ (8.3.19) διαβεβαίωσε εγγράφως την πρόθεσή του να στηρίξει τα νέα Τμήματα, χωρίς να αποδυναμωθούν τα υφιστάμενα, με τυχόν μετακινήσεις μελών ΔΕΠ.

Στην εσωτερική πρόσκληση ενδιαφέροντος που έγινε για τον καθορισμό των Ινστιτούτων που θα απαρτίσουν το ΠΕΚ, κατατέθηκαν 16 προτάσεις από ισάριθμες διεπιστημονικές ομάδες μελών ΔΕΠ. Ο τελικός προσδιορισμός της δομής του ΠΕΚ αποφασίστηκε να γίνει μετά τη διασαφήνιση των σχετικών προθέσεων της νέας ηγεσίας του Υπουργείου.

Επιτροπή ίδρυσης Εργαστηρίων και Κλινικών

Το 2015 συστήθηκε η Επιτροπή ίδρυσης Εργαστηρίων και Κλινικών. Καταρτίστηκε και εγκρίθηκε το σχέδιο Κανονισμού Λειτουργίας Εργαστηρίου-Κλινικής και της Έκθεσης Σκοπιμότητας για την ίδρυση νέων και τη μετονομασία, συγχώνευση ή κατάργηση των υφιστάμενων εργαστηρίων-κλινικών του ΑΠΘ από την αντίστοιχη Επιτροπή. Παράλληλα δημιουργήθηκε και η σχετική βάση δεδομένων (<http://lab.web.auth.gr>). Σύμφωνα με Κανονισμό, που εφαρμόστηκε έκτοτε, η Επιτροπή αξιολογεί τις προτάσεις και καταθέτει την εισήγησή της στη Σύγκλητο δύο φορές το χρόνο.

1.2. Διαρκής εκσυγχρονισμός Προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών

Δομημένος έλεγχος Προγραμμάτων Σπουδών

Η Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του ΑΠΘ έχει καθιερώσει από το 2014 διαδικασίες δομημένου ελέγχου των Προγραμμάτων Σπουδών του ΑΠΘ, προπτυχιακών (ΠΠΣ) και μεταπτυχιακών (ΠΜΣ), σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της ΑΔΙΠ και με βάση τις διεθνείς επιστημονικές, οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις. Οι εν λόγω διαδικασίες (συμπεριλαμβανομένων των σχετικών Οδηγιών της ΜΟΔΙΠ) έχουν εγκριθεί και από τη Σύγκλητο του Ιδρύματος (Απόφ. ΑΠ 14550/10-2-2017).

Από 1.9.2014 έχουν ελεγχθεί από τη ΜΟΔΙΠ και στη συνέχεια εγκριθεί από τη Σύγκλητο:

- 59 αναμορφώσεις ΠΠΣ
- 24 προτάσεις για παροχή Πιστοποιητικού Παιδαγωγικής και Διδακτικής Επάρκειας (ΠΠΔΕ)
- 3 προτάσεις για ίδρυση νέων κατευθύνσεων

Εισαγωγή της πρακτικής άσκησης σε όλα τα προγράμματα σπουδών και για μεγαλύτερο αριθμό φοιτητών

Τα Τμήματα που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Πρακτικής Άσκησης μέσω ΕΣΠΑ ανήλθαν από τα 23 (2014) στα 39 (2018) και οι ασκούμενοι φοιτητές από τους 1827 στους 2239.

Νέες μέθοδοι διδασκαλίας

Την περίοδο 2014-2019 η υιοθέτηση των ηλεκτρονικών μαθημάτων στην εκπαιδευτική διαδικασία του ΑΠΘ και η αξιοποίησή τους από διδάσκοντες και φοιτητές κατέγραψε σημαντική πρόοδο, σύμφωνα με τα ακόλουθα στοιχεία.

Το ακαδημαϊκό έτος 2018-19 ο αριθμός των ηλεκτρονικών μαθημάτων διπλασιάστηκε σε σχέση με το ακαδημαϊκό έτος 2014-15 (από 3.156 → 6.403 ηλεκτρονικά μαθήματα), ενώ παράλληλα ο αριθμός

των μελών ΔΕΠ που αξιοποιούν την υπηρεσία, αναπτύσσοντας και διαθέτοντας ηλεκτρονικά μαθήματα στο πλαίσιο προπτυχιακών και μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών, καθώς και στο πλαίσιο μαθημάτων της Δομής Δια Βίου Μάθησης αυξήθηκε σε ποσοστό 30% (από 1.182 → 1.541).

Παράλληλα, υλοποιήθηκαν ενέργειες που οδήγησαν στη λειτουργία μιας ενιαίας λύσης για το σύνολο του ΑΠΘ που πλέον στηρίζεται σε ανοικτό λογισμικό (Moodle). Η ύπαρξη μιας κεντρικής υπηρεσίας (<https://elearning.auth.gr/>) στην οποία είναι δυνατόν να εφαρμοστούν ενιαίες πολιτικές και καλές πρακτικές σε επίπεδο Ιδρύματος αποτελεί τη βάση για την περαιτέρω ανάπτυξη της υπηρεσίας στοχεύοντας πλέον στην μέγιστη αξιοποίηση όλων των χαρακτηριστικών που αυτή προσφέρει (εργαλεία αξιολόγησης, εργαλεία επικοινωνίας, κλπ) σύμφωνα με τις διεθνείς τάσεις και καλές πρακτικές.

Επιλογή μαθημάτων από άλλα Τμήματα

Παρά το δύσκαμπτο θεσμικό πλαίσιο, αυξήθηκαν τα μαθήματα ελεύθερης επιλογής σε επίπεδο Σχολής ή/και Πανεπιστημίου. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν τα εξής:

- Διοργάνωση Διατμηματικών μαθημάτων Φύλου σε επίπεδο Σχολών
- Προσφορά μαθημάτων από την Έδρα Ποντιακών Σπουδών
- Προσφορά μαθημάτων από την Έδρα Ρωσικής Γλώσσας και Πολιτισμού
- Ενίσχυση διατμηματικών μαθημάτων σχετικά με την εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ

1.3. Ανταγωνιστικότητα στα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών

Επιτροπή Συντονισμού Μεταπτυχιακών Σπουδών

Το 2015 ορίστηκε Επιτροπή Μεταπτυχιακών Σπουδών, με στόχο τον καθορισμό κριτηρίων ποιότητας των ΠΜΣ. Η Επιτροπή αυτή αντικαταστάθηκε από την προβλεπόμενη στο Ν. 4485/2017 Επιτροπή Συντονισμού Μεταπτυχιακών Σπουδών, με μέλη τους Κοσμήτορες των Σχολών και Προεδρεύουσα την Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών, ενώ με απόφαση της Συγκλήτου (2019) συστάθηκε κεντρική Γραμματεία ΠΜΣ.

Στο πλαίσιο των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας του ΑΠΘ και ειδικότερα του δομημένου ελέγχου των Προγραμμάτων σπουδών του Ιδρύματος, από 1.9.2014 έως το 2017 ελέγχθηκαν από τη ΜΟΔΙΠ και εγκρίθηκαν από τη Σύγκλητο 37 αναμορφώσεις ΠΜΣ και η ίδρυση 21 νέων ΠΜΣ.

Με την υποχρέωση ίδρυσης-επανίδρυσης των ΠΜΣ (Ν. 4485/2017) η ΜΟΔΙΠ δημιούργησε όλα τα πρότυπα έντυπα για την υποβολή των σχετικών προτάσεων και η Γραμματεία Συγκλήτου πρότυπο Κανονισμό.

Κατά τη διάρκεια ενός περίπου έτους, διενεργήθηκαν οι απαραίτητοι έλεγχοι και πλέον το ΑΠΘ είναι επισπεύδον Ίδρυμα σε 143 (από περίπου 80 το 2014) ΠΜΣ ενώ συμμετέχει σε 10 ΠΜΣ άλλων Πανεπιστημίων.

Η ΜΟΔΙΠ έχει δημιουργήσει on line Οδηγό όλων των ΠΜΣ του ΑΠΘ (<https://qa.auth.gr/el/masterguide>).

Ίδρυση ξενόγλωσσων ΠΜΣ-Συνεργασία με Ιδρύματα Εξωτερικού

Στο πλαίσιο της συνολικής προσπάθειας διεθνοποίησης του ΑΠΘ και ειδικότερα με σκοπό τη δημιουργία ξενόγλωσσων ΠΜΣ σήμερα το ΑΠΘ εποπτεύει:

- 7 αγγλόφωνα ΠΜΣ
- 1 γαλλόφωνο
- 1 γερμανόφωνο,
- 12 ΠΜΣ στα οποία υπάρχει η δυνατότητα διδασκαλίας στα αγγλικά.

Παράλληλα συμμετέχει σε τέσσερα διακρατικά ΠΜΣ σε συνεργασία με Πανεπιστήμια της αλλοδαπής (1 αγγλόφωνο, 2 γαλλόφωνα και ένα ελληνόφωνο/Κύπρος). Πρόκειται για τα εξής:

1. «Βιολογική Γεωργία» (Organic Farming), συνεργασία του Τμήματος Γεωπονίας και του People's Friendship University of Russia Agrarian and Technology Institute
2. «Ευρωπαϊκό και Συγκριτικό Κοινωνικό Δίκαιο», συνεργασία του Τμήματος Νομικής ΑΠΘ με το Πανεπιστήμιο της Τουλούζης
3. «Ευρωπαϊκοί πολιτισμοί και Λογοτεχνίες» συνεργασία του Τμήματος Γαλλικής Γλώσσας και Φιλολογίας με τα Πανεπιστήμια Μπολόνια, Στρασβούργου, Μιλούζ και με τη συμμετοχή και των πανεπιστημίων του Ντακάρ (Σενεγάλης), της Αλμπέρτα, (Καναδά) και της Βομβάης (Ινδίας)
4. «Δικαιώματα του Ανθρώπου και Εκδημοκρατισμός» συνεργασία της Έδρας UNESCO για την Εκπαίδευση στα Δικαιώματα του Ανθρώπου, τη Δημοκρατία και την Ειρήνη με το European Inter-University Center/EIUC (Ιταλία)

Σε εξέλιξη βρίσκονται συζητήσεις για την εκπόνηση κοινών ΠΜΣ σε συνεργασία με τα Πανεπιστήμια του Texas A&M, Engineering (ΗΠΑ), Rutgers (ΗΠΑ), Illinois/Chicago (ΗΠΑ) και Ecole des Mines (Γαλλία).

Αμειβόμενοι υποψήφιοι Διδάκτορες

- Ο αριθμός των αμειβόμενων υποψήφιων διδασκτόρων στο ΑΠΘ αυξήθηκε σημαντικά, με την υποστήριξη της συμμετοχής τους σε ερευνητικά προγράμματα και σε υποτροφίες χρηματοδοτούμενες από ερευνητικά προγράμματα. Καθοριστική συμβολή προς αυτή την κατεύθυνση είχαν, αφενός η ύπαρξη των εθνικών προγραμμάτων, κυρίως μέσω του ΕΛΙΔΕΚ, που αύξησαν τα διαθέσιμα κονδύλια, αφετέρου οι επιτυχίες των ερευνητών μας στα ιδιαίτερα ανταγωνιστικά αυτά προγράμματα.

1.4. Ανταγωνιστικά Προγράμματα δια βίου μάθησης

Τον Ιανουάριο 2018, με την με αριθμό 229717/Ζ1 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 4Β'/5-1-2018) ιδρύθηκε στο ΑΠΘ το Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ-ΑΠΘ), ενώ αμέσως μετά η Σύγκλητος του Ιδρύματος προχώρησε στη συγκρότηση του Συμβουλίου του Κέντρου (συνεδρίαση 2953/25-1-2018) και ενέκρινε τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

Παραχωρήθηκε, διαμορφώθηκε και εξοπλίστηκε χώρος για τη στέγαση της Γραμματείας του ΚΕΔΙΒΙΜ (πρώην χώρος Τράπεζας Πειραιώς).

Επανασχεδιάστηκε η ιστοσελίδα του ΚΕΔΙΒΙΜ.

Το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020 θα κατατεθεί τεκμηριωμένη πρόταση του πλαισίου λειτουργίας των Θερινών Σχολείων του ΑΠΘ, τα οποία εντάσσονται στο ΚΕΔΙΒΙΜ, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 48 Ν. 4485/17.

1.5. Ποιότητα και αριστεία στην εκπαίδευση

Η διασφάλιση της ποιότητας στην εκπαίδευση και η επιδίωξη της αριστείας είναι βασικοί στόχοι του ΑΠΘ. Άλλωστε οι έννοιες αριστεία, αξιολόγηση και αξιοκρατία είναι συνυφασμένες με τη λειτουργία του Πανεπιστημίου. Το Αριστοτέλειο συνέχισε στο δρόμο που είχαν χαράξει προηγούμενες διοικήσεις να επιδιώκει την αριστεία και να συμμετέχει σε όλες τις διεθνείς και εθνικές διαδικασίες αξιολόγησης.

Εξωτερική Αξιολόγηση του ΑΠΘ

Την άνοιξη του 2014 είχαν ολοκληρωθεί οι εξωτερικές αξιολογήσεις όλων των Τμημάτων του ΑΠΘ και μπορούσαμε να προχωρήσουμε στο επόμενο βήμα. Η ιδρυματική εξωτερική αξιολόγηση προετοιμάστηκε κατάλληλα και πραγματοποιήθηκε το Νοέμβριο του 2015, χωρίς προβλήματα και με ουσιαστική συμμετοχή δεκάδων στελεχών του ΑΠΘ αλλά και εκπροσώπων φορέων της πόλης. Τα αποτελέσματα μας κοινοποιήθηκαν τον Φεβρουάριο του 2016 και ήταν εξαιρετικά.

Πιστοποίηση του Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του ΑΠΘ

Το ΑΠΘ προετοιμάστηκε κατάλληλα για την Πιστοποίηση του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος. Η επίσκεψη των εξωτερικών αξιολογητών πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο του 2019 και η όλη διαδικασία κύλησε ομαλά. Ήδη έχει παραληφθεί το τελικό κείμενο της Έκθεσης από την ΑΔΙΠ, σύμφωνα με το οποίο το ΑΠΘ είναι πλήρως πιστοποιημένο (fully compliant).

Διεθνείς Αξιολογήσεις

Το Αριστοτέλειο συμμετέχει από το 2012 στις διεθνείς αξιολογήσεις, υποβάλλοντας με συστηματικό τρόπο τα ζητούμενα δεδομένα. Η κατάταξή του, στις περισσότερες από αυτές είναι μεταξύ του 300 και 500, με κάποιες εξαιρέσεις, και η πορεία του είναι μεικτή (σε κάποιες ανοδική, σε άλλες ελαφρά καθοδική). Η γενικότερη τάση είναι σταθερή, παρά την συνεχιζόμενη μείωση του ακαδημαϊκού μας προσωπικού και τη σημαντική άνοδο των Πανεπιστημίων της Ασίας και κυρίως της Κίνας.

Στις θεματικές αξιολογήσεις, ξεχωρίζουν πάντα ορισμένα Τμήματα του Αριστοτελείου, με προεξάρχον το Τμήμα Φιλολογίας (Κλασική Φιλολογία και Ιστορία), το οποίο στην αξιολόγηση της QS έφτασε το 2018 στην 16^η θέση παγκοσμίως.

Μεταξύ των ελληνικών Πανεπιστημίων, το ΑΠΘ αξιολογείται από τους διεθνείς οίκους σταθερά στις 2 πρώτες θέσεις (συνήθως 2^ο μετά το ΕΚΠΑ), με απόσταση από τα υπόλοιπα. Ενδεικτικά αναφέρεται η τελευταία αξιολόγηση του US News (Ιούνιος 2019) που κατατάσσει το ΑΠΘ στη θέση 347, δεύτερο μετά το ΕΚΠΑ.

Παρακολούθηση και αξιοποίηση δεδομένων ΜΟΔΙΠ - Κατασκευή και παρακολούθηση συγκεκριμένων δεικτών

Η ΜΟΔΙΠ-ΑΠΘ έχει αναπτύξει και λειτουργεί πληροφοριακό σύστημα, μέσω του οποίου γίνεται η διαχείριση των δεδομένων που απαιτούνται από την εφαρμογή του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του Ιδρύματος. Το πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) είναι διασυνδεδεμένο με τις ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων του ΑΠΘ, εμπλουτίζεται με πληροφορίες που εισάγονται από το εκπαιδευτικό και διοικητικό προσωπικό, αλλά και από εσωτερικούς χρήστες του ΑΠΘ υπό την ευθύνη της ΜΟΔΙΠ. Οι παντός είδους πληροφορίες που

συλλέγονται χρησιμοποιούνται για την παραγωγή αναφορών και δεικτών που αφορούν το προσωπικό και τους φοιτητές, καθώς και τις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και λειτουργικές διαδικασίες του Ιδρύματος, επιτρέποντας τη διαχρονική τους παρακολούθηση και αξιολόγηση. Η αυτόματη άντληση στοιχείων από τις υπηρεσίες του ΑΠΘ (Κεντρική Διοίκηση, Τμήματα, Κεντρική Βιβλιοθήκη, Επιτροπή Ερευνών), αλλά και από αξιόπιστες διεθνείς βάσεις βιβλιογραφικών δεδομένων, εξασφαλίζει την αξιοπιστία των δεδομένων και των παραγόμενων αναφορών και δεικτών.

Τα δεδομένα ποιότητας και οι δείκτες του ΣΔΠ είναι στη διάθεση όλων των μονάδων του Ιδρύματος, αλλά κάθε μονάδα και κάθε επιμέρους πληροφοριακό σύστημα έχει και τους δικούς του δείκτες για τη διασφάλιση της ποιότητας σε πιο εξειδικευμένο επίπεδο. Η ΜΟΔΙΠ χρησιμοποιεί τα δεδομένα του ΣΔΠ και με στατιστικές αναλύσεις, αναφορές και απεικονίσεις, όπως ιστογράμματα και διαγράμματα, αποδίδει τα αποτελέσματα για αξιολόγηση. Η πληροφορία αυτή χρησιμοποιείται στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για κάθε επίπεδο λειτουργίας του Ιδρύματος, με σκοπό τη βελτίωσή του καθώς και τη σύνταξη, παρακολούθηση, αποτίμηση και αναθεώρηση των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων του.

Οι βασικοί δείκτες απόδοσης του ΣΔΠ του ΑΠΘ περιλαμβάνουν:

- Την ερευνητική δραστηριότητα του διδακτικού προσωπικού (ερευνητικά προγράμματα, δημοσιεύσεις, αναφορές στο δημοσιευμένο έργο)
- Την εκπαιδευτική δραστηριότητα του διδακτικού προσωπικού (στοιχεία για τα διδασκόμενα μαθήματα, αξιολόγηση διδακτικής ικανότητας από τους φοιτητές)
- Τα διδασκόμενα μαθήματα (εκπαιδευτικό υλικό, μαθησιακοί στόχοι/ αποτελέσματα, μέθοδοι αξιολόγησης, μέθοδοι διδασκαλίας, περιεχόμενο)
- Την ταυτότητα και τις επιδόσεις των φοιτητών, καθώς και τη διαχρονική εξέλιξη του φοιτητικού πληθυσμού ανά Τμήμα, Σχολή ή συνολικά για το ΑΠΘ, με κριτήρια κατάταξης το επίπεδο σπουδών, το ακαδημαϊκό έτος και το φύλο.

Η ανάλυση των στοιχείων γίνεται αυτόματα μέσω του ΣΔΠ. Τα αποτελέσματα είναι διαθέσιμα στα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, μερικώς ή ολικώς, ανάλογα με την ιδιότητά τους και τη θέση τους στο Ίδρυμα και αξιοποιούνται κατά περίπτωση με διάφορους τρόπους:

- Τα αποτελέσματα των εξαμηνιαίων αξιολογήσεων των διδασκόντων και των μαθημάτων από τους φοιτητές αξιοποιούνται για τη βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας από τους διδάσκοντες και τα όργανα του Τμήματος, κατά την κρίση των διδασκόντων για εξέλιξη, ενώ λαμβάνονται υπόψη κατά τις διαδικασίες αναμόρφωσης των προγραμμάτων σπουδών.
- Δείκτες του ΣΔΠ χρησιμοποιούνται για τη διαρκή αξιολόγηση των προγραμμάτων σπουδών και παραμέτρων που σχετίζονται με την αποτελεσματικότητά τους, όπως για παράδειγμα ο μέσος χρόνος φοίτησης, μέσος βαθμός πτυχίου.
- Στοιχεία από το ΣΔΠ παρέχονται προς τη Διοίκηση και τα Συλλογικά Όργανα του ΑΠΘ για την υποστήριξη λήψης τεκμηριωμένων αποφάσεων και την ανάπτυξη στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων, όπως, για παράδειγμα, η παρακολούθηση υλοποίησης του μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού και του ετήσιου λειτουργικού προγραμματισμού, η προετοιμασία υποβολής πλαισίου για την ακαδημαϊκή και ερευνητική αριστεία του ΑΠΘ, και η υποστήριξη της συμμετοχής του ΑΠΘ σε διαδικασίες διεθνών κατατάξεων Ιδρυμάτων.
- Μέσω του ΣΔΠ παράγονται οι πίνακες των εκθέσεων αξιολόγησης, όπως και πολλοί άλλοι που ζητούνται από διάφορες υπηρεσίες.
- Μέσω του ΣΔΠ δημιουργούνται αυτόματα οι ιστοσελίδες των προγραμμάτων σπουδών στους ιστοχώρους των Τμημάτων.

Με αφορμή την πρόσφατη διαδικασία για την Πιστοποίηση του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας του ΑΠΘ (ΕΣΔΠ-ΑΠΘ), και με βάση τις Οδηγίες της ΑΔΙΠ, διαμορφώθηκε η **Στοχοθεσία Ποιότητας** του Ιδρύματος, με χρονικό ορίζοντα το τέλος του 2020. Με βάση τα δεδομένα του ΣΔΠ-ΑΠΘ και λοιπών πληροφοριακών συστημάτων, στη Στοχοθεσία Ποιότητας περιλαμβάνονται οι Στρατηγικοί Στόχοι, οι Στόχοι Ποιότητας, οι Δείκτες παρακολούθησης των Στόχων Ποιότητας, οι παρούσες τιμές των Δεικτών, οι τιμές Στόχοι, οι επιμέρους δράσεις επίτευξής τους και οι αρμόδιοι για την υλοποίησή τους.

Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας - Συνήγορος του Φοιτητή

Στο νέο Οργανισμό προβλέπεται η ίδρυση των Γραφείων Υποστήριξης Διδασκαλίας και του Συνηγόρου του Φοιτητή

Παρατηρητήριο παρακολούθησης πορείας φοιτητών από ευπαθείς ομάδες

Το Παρατηρητήριο συνέχισε τη δραστηριότητά του, εισάγοντας τον θεσμό του/της **Συμβούλου Υποστήριξης Πρόσβασης στις Σπουδές** που θα αποτελεί το σύνδεσμο επικοινωνίας των φοιτητών/τριών κάθε Τμήματος με το Παρατηρητήριο.

Παρατηρητήριο παρακολούθησης απορρόφησης αποφοίτων στην αγορά εργασίας

Όσο υπήρχε το πρόγραμμα ΕΣΠΑ διεξάγονταν έρευνα για την απορρόφηση των αποφοίτων του ΑΠΘ στην αγορά εργασίας. Σήμερα η έρευνα διεξάγεται με συστηματική παρακολούθηση μέσω συμπλήρωσης ερωτηματολογίων κατά την αποφοίτηση σε ορισμένα Τμήματα και με μερική παρακολούθηση μέσω των ερωτηματολογίων στις Ημέρες Καριέρας.

Επιτροπή Αριστείας

Το 2015 συστήθηκε η Επιτροπή Αριστείας του ΑΠΘ, με στόχο την ανάδειξη και την επιβράβευση των εξαιρετικών επιδόσεων στην υψηλής ποιότητας έρευνα σε διεθνές επίπεδο, την επένδυση στις σπουδές, καθώς και την προσφορά προς το Πανεπιστήμιο και την κοινωνία.

Η Επιτροπή όρισε τομείς αριστείας και θέσπισε βραβεία που καλύπτουν το έργο που παράγεται στο ΑΠΘ από το διδακτικό κι ερευνητικό προσωπικό, τους φοιτητές και το διοικητικό προσωπικό και κατάφερε με οργανωμένο και συστηματικό τρόπο να αξιολογήσει τις εξαιρετικές δράσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην υποκίνηση και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η Επιτροπή αξιοποίησε υφιστάμενα αντικειμενικά στοιχεία από τη ΜΟΔΙΠ, τον ΕΛΚΕ, τη Βιβλιοθήκη, το Τμήμα Σπουδών και το Σύλλογο Αποφοίτων, καθώς επίσης και τα στοιχεία που έστειλαν τα μέλη της Πανεπιστημιακής κοινότητας που ανταποκρίθηκαν στην ανοιχτή πρόσκληση υποβολής των υποψηφιοτήτων.

Για την ανάδειξη της αριστείας, τα μέλη της επιτροπής -καθηγητές με πλούσιο και διεθνώς αναγνωρισμένο έργο-, θέσπισαν ποσοτικά κριτήρια για τις θετικές επιστήμες και ποιοτικά για τις ανθρωπιστικές/κοινωνικές επιστήμες και τις τέχνες, ακολουθώντας διεθνείς πρακτικές και αξιοποιώντας τη σχετική εμπειρία τους.

Οι ειδικές εκδηλώσεις απονομής των βραβείων αριστείας έγιναν τον Μάρτιο 2016 (12 βραβεία), Δεκέμβριο 2017 (10 βραβεία) και Δεκέμβριο 2018 (10 βραβεία), έτυχαν μεγάλης αποδοχής από τα μέλη του ΑΠΘ και πρέπει να γίνουν θεσμός για το Πανεπιστήμιο.



Παρόμοιες ετήσιες τελετές απονομής Βραβείων Αριστείας έχουν θεσμοθετηθεί και από αρκετές Σχολές του Αριστοτελείου.

Ενδεικτικά αναφέρονται τα 10 Βραβεία στα οποία κατέληξε η Επιτροπή Αριστείας για το 2018.

1. Αριστεία στο Επιστημονικό Έργο (ανά περιοχή)
2. Αριστεία στη Διεθνή Καλλιτεχνική Παρουσία
3. Αριστεία στην προσέλευση ερευνητικών προγραμμάτων
4. Βραβείο Καινοτομίας και Αξιοποίησης Έρευνας
5. Αριστεία στους Νεοεισαχθέντες Φοιτητές ανά Σχολή για το ακαδ. έτος 2018
6. Αριστεία κατά την Αποφοίτηση ανά Σχολή για το ακαδ. έτος 2017-18
7. Βραβείο φοιτητικών δράσεων σε διεθνές επίπεδο
8. Συντονιστική ομάδα κατά των ναρκωτικών: Ειδικό βραβείο λόγω συνθηκών
9. Βραβείο προσφοράς στην ακαδημαϊκή λειτουργία του ΑΠΘ (ακαδημαϊκή μονάδα)
10. Βραβείο επιφανούς αποφοίτου: Διάκριση στον επιχειρηματικό τομέα

Καθιέρωση τελετής απονομής τιμής σε διακριθέντα μέλη του ΑΠΘ

Από τον Ιανουάριο του 2016 καθιερώθηκε, σε συνδυασμό με την τελετή εορτασμού των Τριών Ιεραρχών, η απονομή τιμής στα μέλη του ΑΠΘ που πέτυχαν κάποια διεθνή ή σημαντική βράβευση από τρίτους κατά την προηγούμενη ημερολογιακή χρονιά. Η αναγνώριση αυτή έρχεται ως ελάχιστος τρόπος απόδοσης ευχαριστίας για τις προσπάθειές τους και ταυτόχρονα ανάδειξης στην κοινωνία του εξαιρετικού έργου που παράγεται στο Πανεπιστήμιο.

Κάθε χρόνο, ο αριθμός των διακρίσεων που δηλώνονται από τα μέλη του ΑΠΘ πληθαίνει σημαντικά (ενδεικτικά το 2018 αυξήθηκε κατά 63% έναντι του 2017), γεγονός που αποτυπώνει την έντονη και πετυχημένη δραστηριότητα των ανθρώπων μας. Επιπρόσθετα, η καθιέρωση της συγκεκριμένης τελετής έχει αποτελέσει κίνητρο για τη γνωστοποίηση των διακρίσεων στην Κεντρική Διοίκηση του Ιδρύματος, δεδομένου ότι αξιοποιούνται τα στοιχεία που καταχωρίζονται στο πληροφοριακό σύστημα της ΜΟΔΙΠ.

2 Στρατηγική για την Έρευνα

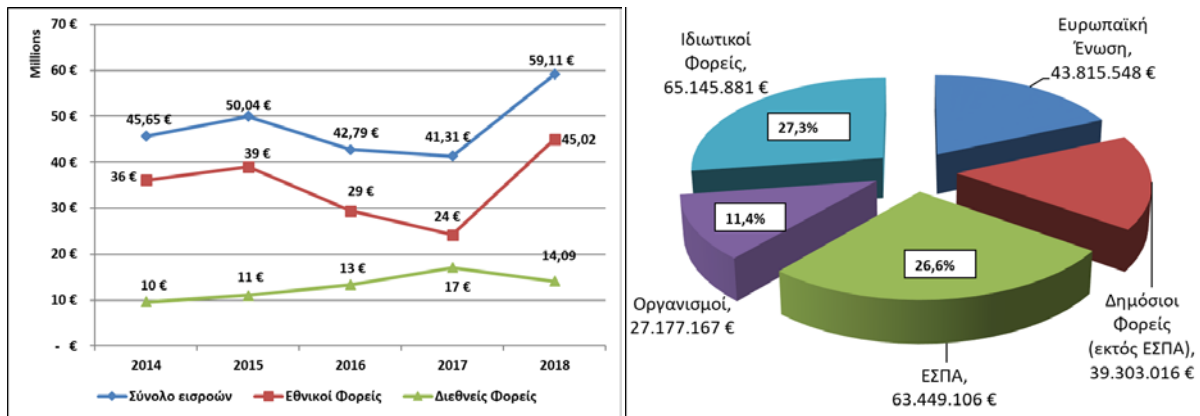
Το Αριστοτέλειο ανήκει στην κατηγορία των Ιδρυμάτων Ανώτατης Εκπαίδευσης που αποκαλούνται διεθνώς Ερευνητικά Πανεπιστήμια (Research Universities), γιατί αφενός όλα τα Τμήματά του χορηγούν διδακτορικό τίτλο σπουδών και, κυρίως, επειδή η ερευνητική του δραστηριότητα είναι σημαντική και διεθνούς επιπέδου.

Όπως ήδη αναφέρθηκε, η χρηματοδοτούμενη έρευνα βοήθησε το ΑΠΘ να σταθεί όρθιο και λειτουργικό στα χρόνια της βαθιάς υποχρηματοδότησης. Διαρκές μέλημα της Πρυτανείας, με τη συνδρομή του 7-μελούς Συμβουλίου του ΕΛΚΕ, ήταν η ενίσχυση των προσπαθειών των καλών συναδέλφων για την υποβολή ποιοτικών προτάσεων και η διευκόλυνσή τους, στη συνέχεια, κατά την φάση της διαχείρισης των έργων.

Δυστυχώς, σε αυτή την προσπάθεια εμφανίστηκαν από το 2016 δύο εξαιρετικά ισχυρά εμπόδια: η απουσία εθνικών προσκλήσεων υποβολής προτάσεων χρηματοδότησης και η ένταξη των ΕΛΚΕ στο δημόσιο λογιστικό. Το πρώτο εμπόδιο αναστράφηκε στη συνέχεια (κυρίως με τη δημιουργία του ΕΛΙΔΕΚ), καθώς από το 2017 άρχισαν να υπάρχουν σημαντικές εθνικές προσκλήσεις χρηματοδότησης της έρευνας.

Έχοντας ως κύριο στρατηγικό στόχο την αύξηση της ερευνητικής χρηματοδότησης, οργανώθηκαν πολύπλευρες δράσεις υποστήριξης των ερευνητών (καθηγητών του ΑΠΘ, αλλά και συνεργατών: μεταδιδασκτόρων και υποψηφίων διδασκτόρων) για την αποτελεσματική υποβολή προτάσεων σε ανταγωνιστικού χαρακτήρα προσκλήσεις. Σειρά ενημερωτικών εκδηλώσεων, σεμιναρίων, αλλά και εξατομικευμένη υποστήριξη βοήθησαν όλες τις παραπάνω ομάδες να υποβάλλουν πληθώρα προτάσεων μόλις ανακοινώθηκαν οι πρώτες προσκλήσεις εθνικού χαρακτήρα. Οι δράσεις υποστήριξης πραγματοποιήθηκαν από το αρμόδιο Τμήμα του ΕΛΚΕ, αλλά και από ειδικό γραφείο που δημιουργήθηκε άτυπα στο πλαίσιο κεντρικών δράσεων της Πρυτανείας (Γραφείο Αναπτυξιακών Προγραμμάτων). Επίσης, οργανώθηκαν και εξειδικευμένες δράσεις υποστήριξης για υποβολή προτάσεων σε Ευρωπαϊκές προσκλήσεις (ERC, Marie Curie, κ.α.).

Το αποτέλεσμα όλων αυτών των συνεργατικών προσπαθειών διοίκησης και μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας ήταν η αύξηση των εισροών χρηματοδότησης της έρευνας για το 2018 στο ύψος των 59,1 εκατομμυρίων. Το ποσό αυτό αποτελεί ιστορικό ρεκόρ καθώς είναι το υψηλότερο όλων των ετών διαχρονικά από ιδρύσεως του ΕΛΚΕ, είναι υψηλότερο κατά περίπου 40% εκείνου των δυο προηγούμενων ετών (2016, 2017) και υψηλότερο κατά περίπου 15% του προηγούμενου ρεκόρ χρηματοδότησης που είχε πραγματοποιηθεί το 2013 (51,6 εκατ.). Η πρόβλεψη δε για το 2019, με βάση τα στοιχεία του Α' εξαμήνου, είναι εξαιρετικά θετική, δείχνοντας ότι η συγκεκριμένη δράση έχει βάθος, σταθερότητα και αποτελεί εξαιρετικά θετική δυναμική συνιστώσα της πορείας του ΑΠΘ στα επόμενα χρόνια.



Σχήμα 1. Έσοδα ΕΛΚΕ ανά κατηγορία χρηματοδότησης ανά έτος και ανά κατηγορία χρηματοδότησης για την περίοδο 2014-2018.

Το δεύτερο εμπόδιο (αυτό της ένταξης στο δημόσιο λογιστικό) ταλαιπώρησε και συνεχίζει να ταλαιπωρεί όλη την ερευνητική κοινότητα της Ελλάδας. Η καθημερινή διαχείριση των ερευνητικών χρηματοδοτήσεων έγινε εξαιρετικά δύσκολη, με σχεδόν ανυπέρβλητα και αδιανόητα εμπόδια σε ορισμένες περιπτώσεις, και πάντως με μια διαρκώς αυξανόμενη γραφειοκρατία που επέβαλαν οι κρατικοί φορείς, με προεξάρχον το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Δώσαμε αγώνα ως Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο, συμμετέχοντας σε όλες τις επιτροπές που είχαν επικοινωνία με το Υπουργείο Παιδείας, το Υπουργείο Οικονομικών, το ΓΛΚ και την ΕΛΣΤΑΤ, προκειμένου να αποτρέψουμε τις δυσμενείς εξελίξεις και να διατηρήσουμε έναν αποτελεσματικό τρόπο λειτουργίας. Δεν τα καταφέραμε ως Σύνοδος Πρυτάνεων, ενδεχομένως λόγω των μνημονίων ή της γενικότερης οικονομικής πολιτικής. Τον τελευταίο χρόνο (2018-19), όταν το Υπουργείο διαπίστωσε ότι τα πράγματα ήταν πολύ άσχημα και υπήρχε μια γενικευμένη δυσaréσκεια, βελτίωσε τις διατάξεις. Ευελπιστούμε να υπάρξουν και άλλες αλλαγές προς αυτή την κατεύθυνση, οι οποίες προφανώς είναι καλοδεχούμενες.

Σε όλο αυτό το διάστημα, η διοίκηση και τα στελέχη του ΕΛΚΕ ΑΠΘ είχαν ιδιαίτερα ενεργό ρόλο στην διαμόρφωση προτάσεων για εφαρμογή όσο το δυνατόν περισσότερων εξαιρέσεων από την γραφειοκρατική διαχείριση του δημοσίου λογιστικού με κύριο στόχο την γενίκευση των ηλεκτρονικών διαδικασιών διαχείρισης. Οι προσπάθειες αυτές απέδωσαν ήδη σημαντικά οφέλη για την ερευνητική κοινότητα του ΑΠΘ καθώς, με την ριζική αναμόρφωση του ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης ερευνητικών έργων που έχει το ΑΠΘ (ResCom), διευκολύνεται πολύ η καθημερινή γραφειοκρατία της υλοποίησης των έργων στο νέο νομικό πλαίσιο. Το νέο ResCom, το Web-ResCom, όπως ονομάστηκε, ήρθε να συμπληρώσει το ήδη υπάρχον και πλέον δίνει τη δυνατότητα πλήρως ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης της μεγάλης πλειοψηφίας των συναλλαγών. Η εξαιρετικά μεγάλη διαφορά στην ποιότητα εξυπηρέτησης των ερευνητών του ΑΠΘ μέσω του Web-ResCom έγινε αμέσως ορατή στα υπόλοιπα πανεπιστήμια, με αποτέλεσμα την σημαντική αύξηση των αιτημάτων προμήθειας του πληροφοριακού συστήματος από άλλα ΑΕΙ της χώρας.

Στο δυσκίνητο πλαίσιο λειτουργίας προστέθηκαν αλλεπάλληλοι και μακροχρόνιοι έλεγχοι, οι οποίοι απαίτησαν σημαντική ανθρωποπροσπάθεια και επιβάρυναν δυσανάλογα το κόστος λειτουργίας του ΕΛΚΕ. Το Αριστοτέλειο, αφενός χάρη στο ηλεκτρονικό σύστημα *rescom*, που αποτελεί την πλατφόρμα αναφοράς για την πλειοψηφία των ελληνικών ΑΕΙ, και αφετέρου χάρη στις εσωτερικές διαδικασίες ποιότητας και ελέγχου, διασφαλίζει την υποδειγματική διαχείριση ερευνητικών προγραμμάτων, με διαφάνεια, αξιοπιστία και λογοδοσία.

2.1. Σύγκλιση της έρευνας του ΑΠΘ προς εκείνη των αντίστοιχων κορυφαίων Πανεπιστημίων διεθνώς

Στο ολόένα και πιο ανταγωνιστικό διεθνές περιβάλλον της έρευνας, το ΑΠΘ συνέχισε να παίρνει πρωτοβουλίες για να παραμένει στην πρωτοπορία. Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω:

1. Ενίσχυση της ενημέρωσης για ανοικτές προσκλήσεις με εστίαση σε προσκλήσεις για νέους ερευνητές (από το Τμήμα marketing του ΕΛΚΕ και από προσωπικό του νεοσυσταθέντος γραφείου αναπτυξιακών προγραμμάτων).
2. Ανάπτυξη δράσεων υποστήριξης νέων ερευνητών και διδακτορικών φοιτητών για την προετοιμασία υποβολής προτάσεων χρηματοδότησης (σεμινάρια και εξατομικευμένη υποστήριξη).
3. Υποστήριξη διεπιστημονικών συνεργασιών και δημιουργία χώρων διεπιστημονικής εργαστηριακής έρευνας στο ΚΕΔΕΚ. Περισσότερες από 20 διεπιστημονικές ομάδες έχουν πρόσβαση σε χώρους έρευνας πολύ υψηλών προδιαγραφών, περισσότεροι από 100 ερευνητές εργάζονται καθημερινά στο ΚΕΔΕΚ, βρίσκονται στο τελικό στάδιο υλοποίησης οι προετοιμασίες για διπλασιασμό των ερευνητών που εργάζονται καθημερινά στο ΚΕΔΕΚ.
4. Εξειδικευμένη και προσαρμοσμένη υποστήριξη και προετοιμασία ομάδων που υποβάλλουν προτάσεις σε προγράμματα υψηλής ανταγωνιστικότητας, όπως τα ERC Calls. Το αποτέλεσμα ήταν να πάρει το ΑΠΘ τα πρώτα τέσσερα έργα ERC (European Research Council):
 - α. PLANTCULT: Identifying the food cultures of ancient Europe, 758.031€
Τάνια Βαλαμώτη, Καθηγήτρια, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας.
 - β. HETEROPOLITICS: Refiguring the Common and the Political, 1.891.875€
Αλέξανδρος Κιουπκιολής, Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Πολιτικών Επιστημών.
 - γ. MIX2FIX: Hybrid, organic-inorganic chalcogenide optoelectronics, 2.700.000€
Θωμάς Στεργιόπουλος, Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Χημείας.
 - δ. EXPO: Exploring the dynamics and causes of prehistoric land use change in the cradle of European Farming, Συνολικός Προϋ/σμός: 6.403.199€, Προϋ/σμός ΑΠΘ: 1.905.625€
Κώστας Κωτσάκης, Ομότιμος Καθηγητής, Τμήμα Ιστορίας και Αρχαιολογίας.
5. Ίδρυση διατμηματικών **Κέντρων** που συμβάλλουν ενεργά στην ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας, στην προώθηση της διεπιστημονικής συνεργασίας, στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της σύγχρονης εποχής και στη σύνδεση με την κοινωνία, με ταυτόχρονη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας:
 - α) Κέντρο Πολυπλοκότητας (2941/10.4.2017)
 - β) Ευρωπαϊκό Διεπιστημ. Κέντρο Τουρισμού του Δρόμου του Μεταξιού (2945/25.7.2017)
 - γ) Διεπιστημονικό Κέντρο Αγροδιατροφής (ΚΕΑΓΡΟ) (2965/29.8.2018)
 - δ) Κέντρο Βιοϊατρικής Έρευνας και Εκπαίδευσης (ΚΕΒΙΕΕ) (2965/29.8.2018)
 - ε) Κέντρο για τον Ευρωπαϊκό Νομικό Πολιτισμό (2965/29.8.2018)
 - στ) Κέντρο Ποντιακών Ερευνών της Έδρας Ποντιακών Σπουδών (2985/10.4.2019)
 - ζ) Κέντρο Κοινωνικής Έρευνας και Υποστήριξης Λήψης Αποφάσεων (2996/4.7.2019)



6. Διερευνήθηκε εκτενώς η πρόταση δημιουργίας **Εθνικού Κέντρου Νανοτεχνολογίας, Νανοϊατρικής και Οργανικών Ηλεκτρονικών (ΕΚΝΟΗ)**, ως επέκταση του Εργαστηρίου Νανοτεχνολογίας (LTFN) του Τμήματος Φυσικής του ΑΠΘ. Η πρόταση έχει λάβει σε επίπεδο Συγκλήτου του ΑΠΘ την κατ' αρχήν θετική γνώμη για την σχεδιαζόμενη χρηματοδότηση 51,5 εκατ. € από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων. Με επικρατέστερο σενάριο υλοποίησης την ένταξη του ΕΚΝΟΗ ως Ινστιτούτο στο υπό ίδρυση Πανεπιστημιακό Ερευνητικό Κέντρο του ΑΠΘ και δεδομένου ότι το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας Πανεπιστημιακών Ινστιτούτων αλλάζει διαρκώς, εξασφαλίστηκε (τον Ιούνιο του 2019) παράταση της απόφασης χρηματοδότησης μέχρι να διευθετηθεί το καθεστώς λειτουργίας του ΕΚΝΟΗ.
7. Αναπτύχθηκαν σημαντικές δράσεις συνεργασίας με τον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας για ενημέρωση των μελών του ΑΠΘ σχετικά με τις δυνατότητες και τις προοπτικές κατοχύρωσης των δικαιωμάτων τους στα αποτελέσματα της έρευνας που διεξάγουν (Διπλώματα Ευρεσιτεχνίας). Το γραφείο ενημέρωσης του ΟΒΙ στη Θεσσαλονίκη λειτουργεί πλέον στο ΑΠΘ σε δύο σημεία: στην Κεντρική Βιβλιοθήκη και στο ΚΕΔΕΚ.

2.2. Αύξηση της Χρηματοδότησης της Έρευνας

1. Το 2018 η ερευνητική κοινότητα του ΑΠΘ επέτυχε ετήσια χρηματοδότηση ύψους 59,1 εκατομμυρίων Ευρώ, που είναι η μεγαλύτερη ετήσια χρηματοδότηση από ίδρύσεως του ΕΛΚΕ ΑΠΘ και αύξηση περίπου 40% από τα προηγούμενα έτη (κυμαίνεται ανά έτος). Πέραν της ύπαρξης Εθνικών προσκλήσεων σημαντικού ύψους (ΕΛΙΔΕΚ, ΓΓΕΤ), η διαδικασία ήταν ανταγωνιστική οπότε η αύξηση οφείλεται και στην υψηλή ποιότητα των προτάσεων και στην σωστή προετοιμασία των προτάσεων που υποστηρίχθηκε από κεντρικές δράσεις της Πρυτανείας μέσω του Γραφείου Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, της νέας ειδικής Επιτροπής ΕΔΑΧΕ (Δράσεων Ανάπτυξης Χρηματοδοτούμενης έρευνας), και του Τμήματος marketing του ΕΛΚΕ.
2. Καθιέρωση δυνατότητας διαχείρισης ερευνητικών έργων από διδάκτορες ερευνητές (μη-μέλη ΔΕΠ καθώς και από μη-μέλη του ΑΠΘ). Η δυνατότητα αυτή οργανώθηκε στο ΑΠΘ πριν την ψήφιση του σχετικού νόμου και λειτούργησε ως πιλοτικό παράδειγμα για την μετέπειτα καθιέρωση της νομοθετικά.
3. Προώθηση των διεπιστημονικών δικτύων έρευνας μέσω της οργάνωσης λειτουργίας του ΚΕΔΕΚ.
4. Βελτίωση της επικοινωνίας στη δημοσιοποίηση προκηρύξεων (στοχευμένες ενημερώσεις ανά Σχολή ή ερευνητική περιοχή ή είδος πρόσκλησης).
5. Οικονομική υποστήριξη διαδικασιών ανάπτυξης πιστοποιημένων εργαστηρίων παροχής υπηρεσιών.

2.3. Ισόρροπη ανάπτυξη όλων των μορφών έρευνας (βασική / εφαρμοσμένη / ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες / καλές τέχνες)

1. Σχεδόν όλες οι Σχολές του ΑΠΘ επωφελήθηκαν από τις στοχευμένες δράσεις υποστήριξης της υποβολής προτάσεων και επέτυχαν σημαντικές αυξήσεις εσόδων από προγράμματα έρευνας ή παροχής υπηρεσιών. Αν και η Πολυτεχνική Σχολή ακολουθούμενη από τη Σχολή Θετικών Επιστημών εξακολουθούν να έχουν συνολικά τις μεγαλύτερες χρηματοδοτήσεις της περιόδου



2014-2018, άλλες Σχολές επέτυχαν ραγδαίες αυξήσεις των εσόδων τους: η Σχολή Επιστημών Υγείας αύξησε τα έσοδα της κατά περίπου 70% το 2018 σε σχέση με το 2014, η Γεωπονική και η Νομική περίπου τριπλασίασαν τα έσοδα τους σε σχέση με το ελάχιστο της περιόδου (που ήταν το 2017 και 2015 αντίστοιχα), το ίδιο και η Σχολή Καλών Τεχνών. Σημαντική ήταν η αύξηση και σε Σχολές που παραδοσιακά δεν είχαν σημαντική συμμετοχή σε έργα χρηματοδοτούμενης έρευνας (Φιλοσοφική, ΤΕΦΑΑ, και Οικονομικών Επιστημών).

2. Πραγματοποιήθηκαν ειδικά σεμινάρια για μέλη των Σχολών ανθρωπιστικών και κοινωνικών επιστημών και στοχευμένη συνεργασία με όσα Τμήματα ενδιαφέρθηκαν για συγκεκριμένη υποστήριξη των μελών τους. Το εντυπωσιακό αποτέλεσμα ήταν ότι **3 από τα συνολικά 4 έργα ERC** που έχει πάρει μέχρι στιγμής το ΑΠΘ ήρθαν **στις ανθρωπιστικές και κοινωνικές επιστήμες**.
3. Υποστήριξη δράσεων εφαρμοσμένης έρευνας φοιτητικών ομάδων από πολλά Τμήματα
4. Ειδικές δράσεις υποστήριξης των μελών της Σχολής Καλών Τεχνών με υποτροφίες για νέους καλλιτέχνες ερευνητές (επιπέδου υποψηφίων διδακτόρων), αλλά και για έμπειρους καλλιτέχνες ερευνητές (επιπέδου μετα-διδακτόρων).
5. Δράσεις υποστήριξης υπευθύνων έργων που δεν έχουν εμπειρία διαχείρισης.
6. Διάθεση χώρων υψηλής ποιότητας για επιστημονικές συναντήσεις εργασίας (10-80 ατόμων) στο ΚΕΔΕΚ.
7. Καθιέρωση θεσμικών διαδικασιών οικονομικής υποστήριξης μέρους των αναγκών ερευνητικών ομάδων που χρειάζονται οικονομική υποστήριξη για νέες πρωτοβουλίες ή έκτακτες ανάγκες (κάλυψη του 50% της απαιτούμενης δαπάνης εφόσον η ομάδα εξασφαλίζει το υπόλοιπο 50%).

2.4. Ποιότητα και αριστεία στην έρευνα

1. Συνεχής ανάπτυξη και βελτιστοποίηση των παρεχόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών διαχείρισης ερευνητικών έργων (νέο περιβάλλον Web-ResCom). Σήμερα το μεγαλύτερο μέρος των διαδικασιών γίνεται ηλεκτρονικά, με νέο περιβάλλον υποβολής, δυνατότητα ηλεκτρονικής έγκρισης, παρακολούθησης της πορείας του αιτήματος/διαδικασίας και ενημέρωση μέσω email για το αποτέλεσμα. Το νέο Web-ResCom χρησιμοποιείται από περισσότερα από τα μισά Ελληνικά Πανεπιστήμια και έχει συμφωνηθεί η εγκατάστασή του και σε άλλα.
2. Υποστήριξη διαπιστευμένων, πιστοποιημένων εργαστηρίων και εργαστηρίων παροχής υπηρεσιών.
3. Ετήσιες συναντήσεις ανταλλαγής απόψεων με τους υπευθύνους ερευνητικών ομάδων υψηλής χρηματοδότησης. Μέτρα διαχειριστικής υποστήριξης των μεγάλων ερευνητικών ομάδων.
4. Δημιουργία ειδικής **Επιτροπής Δράσεων Ανάπτυξης Χρηματοδοτούμενης Έρευνας (ΕΔΑΧΕ)** και παροχή σε αυτήν οικονομικών πόρων σημαντικού ύψους (άνω των 100 χιλιάδων Ευρώ ετησίως για τα έτη από το 2018 έως 2022) για υποστήριξη δράσεων μεγάλους εύρους (ιδρυματικής ή δια-Σχολικής εμβέλειας). Στο 1,5 έτος λειτουργίας της ενίσχυσε δικτυώσεις δεκάδων μελών ΔΕΠ του ΑΠΘ με συγκεκριμένα πανεπιστήμια και ανέπτυξε δράσεις προσέγγισης της τοπικής βιομηχανίας για διασύνδεση της με τις ερευνητικές ομάδες του ΑΠΘ.
Μεταξύ άλλων δράσεων της ΕΔΑΧΕ ενδεικτικά αναφέρονται η υποστήριξη-χρηματοδότηση του δικτύου για την Επίλυση Προβλημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ευρύτερη περιοχή της Μαύρης Θάλασσας (SDSN Black Sea) που εδρεύει στο ΑΠΘ, η διεύρυνση της δικτύωσης με το



Πανεπιστήμιο Φιλίας των Λαών – Peoples’ Friendship University (RUDN) της Ρωσίας και η ενίσχυση της δικτύωσης με το Karlsruhe Institute of Technology (KIT). Σημειώνεται ότι το ΑΠΘ και το **KIT** υπέβαλαν στην Ένωση Γερμανικών Ερευνητικών Κέντρων **Helmholtz** (<https://www.helmholtz.de/en/>) πρόταση για τη χρηματοδότηση της συνεργασίας τους στο πλαίσιο του προγράμματος-πλαίσιου **HEPTA (Helmholtz European Partnership for Technological Advancement)**. Η πρόταση εγκρίθηκε στις 28.8.2019 και έτσι η συνεργασία ΚΙΤ- ΑΠΘ θα χρηματοδοτηθεί με το ποσό του **1,25 εκατομμυρίου ευρώ** για τα επόμενα χρόνια.

5. Ανάλυση πρωτοβουλίας για την αναγνώριση συνεισφοράς των πιο δραστήριων ερευνητών που μέσω προγραμμάτων συνεισφέρουν στην αύξηση των εισροών του πανεπιστημίου οδήγησε στην υιοθέτηση τιμητικού δείπνου με τίτλο “Το ΑΠΘ τιμά και ευχαριστεί τους πιο δραστήριους ερευνητές του”. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει τόσο στην αναγνώριση των ερευνητών που δραστηριοποιούνται ενεργά όσο και στην ενεργοποίηση και των υπολοίπων προς την κατεύθυνση αυτή. Έχει πραγματοποιηθεί ήδη 3 φορές (Δεκέμβριος 2016, 2017 και 2018) και προσκλήθηκαν κάθε φορά περίπου 50-70 μέλη ΔΕΠ, με κριτήριο το ύψος των προϋπολογισμών των έργων που διαχειρίζονται, για να συζητήσουν με την Πρυτανεία του ΑΠΘ και τη διοίκηση του ΕΛΚΕ (7-μελές) θέματα ανάπτυξης της χρηματοδοτούμενης έρευνας στο Αριστοτέλειο.
6. Προμήθεια εξοπλισμού καθώς και εκσυγχρονισμός, κατασκευή, πιστοποίηση ερευνητικών υποδομών με βάση τα διεθνή πρότυπα, με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας και της ανταγωνιστικότητας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το έργο «Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Εργαστηρίου Ανάπτυξης - Εκτροφής Ζωικών Προτύπων και Βιοϊατρικής Έρευνας», που χρηματοδοτείται μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020», συνολικού προϋπολογισμού 1.284.480 €, που βρίσκεται ήδη σε φάση ολοκλήρωσης.

3 Στρατηγική για την Οργανωτική Ανάπτυξη

Ένα μεγάλο πολυθεματικό Πανεπιστήμιο πρέπει να στοχεύει σε τυποποίηση διαδικασιών και κανονισμών. Δώσαμε μεγάλη βαρύτητα προς αυτή την κατεύθυνση με κυριότερο στόχο την ολοκλήρωση του Οργανισμού του ΑΠΘ. Οι συχνές νομοθετικές αλλαγές έδρασαν και εδώ ανασταλτικά. Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του συνόλου του ΑΠΘ και επιμέρους Μονάδων του, καθώς επίσης και για την επίλυση ζητημάτων που δεν καθορίζονται από τη Νομοθεσία, εκδόθηκαν ή βρίσκονται στο στάδιο της ολοκλήρωσης οι ακόλουθοι Κανονισμοί και κανονιστικές Αποφάσεις ΑΠΘ:

1. **Το σχέδιο του νέου Οργανισμού λειτουργίας του ιδρύματος.** Έγκριση του σχεδίου στην με αριθμό 2980/20 & 21-2-2019 συνεδρίαση της Συγκλήτου ΑΠΘ, και πρώτη διαβίβαση του εγκεκριμένου σχεδίου στο ΥΠΑΙΘ στις 8/3/2019. Τροποποίηση του ως άνω σχεδίου, μετά τη δημοσίευση του Ν. 4610/8.5.2019, έγκριση εκ νέου του σχεδίου Οργανισμού στην με αριθμό 2998/4-7-2019 συνεδρίαση της Συγκλήτου και αποστολή στο Υπουργείο τον Αύγουστο του 2019.
2. **Το σχέδιο του νέου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του ΑΠΘ,** εναρμονισμένου με το στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης ΑΠΘ 2015-2020. Το σχέδιο κατατέθηκε στη συνεδρίαση της Συγκλήτου με αριθμό 2998/22.7.2019.
3. **Το σχέδιο της νέας οργανωτικής δομής (Οργανόγραμμα) του ΑΠΘ,** ώστε να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις του διεθνούς και εθνικού περιβάλλοντος, ως παράρτημα του νέου Οργανισμού λειτουργίας του Ιδρύματος. Το σχέδιο παρουσιάστηκε και εγκρίθηκε στη με αριθμό 2998/4-7-2019 συνεδρίαση της Συγκλήτου.
4. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Εργαστηρίων» του ΑΠΘ.
5. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Κλινικών του ΑΠΘ».
6. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Γραμματείας Τμήματος του ΑΠΘ».
7. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Γραμματείας Σχολής του ΑΠΘ».
8. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Αρχαιολογικών Ανασκαφών του ΑΠΘ».
9. Ο «Πρότυπος Κανονισμός Υγιεινής και Ασφάλειας του ΑΠΘ».
10. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του ΑΠΘ
11. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας της Βιβλιοθήκης και Κέντρου Πληροφόρησης (ΒΚΠ) του ΑΠΘ. (<http://www.lib.auth.gr/el/κανονισμός-λειτουργίας>)
12. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) του ΑΠΘ (δημοσίευση στο ΦΕΚ 2255/Β'/15-6-2018). <http://www.diaviou.auth.gr/internal-regulation>
13. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης (ΚΕΣΥΨΥ) του ΑΠΘ.
14. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Πανεπιστημιακού Γυμναστηρίου του ΑΠΘ.
15. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Πανεπιστημιακής Κατασκήνωσης Καλάνδρας του ΑΠΘ. (<http://camping.auth.gr/el/rules>)



16. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Τεχνικού Συμβουλίου του ΑΠΘ.
17. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Δεοντολογίας του ΑΠΘ.
18. Ο Ειδικός Κανονισμός Μετεκπαιδευτικών Προγραμμάτων Εξειδίκευσης (fellowships) του Τμήματος Ιατρικής, της Σχολής Επιστημών Υγείας του ΑΠΘ (δημοσίευση στο ΦΕΚ 302/Β' /7-2-2019).
19. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Διδασκαλίας Ξένων Γλωσσών του ΑΠΘ.
20. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Σχολείου Νέας Ελληνικής Γλώσσας του ΑΠΘ.
21. Ο Ειδικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Βυζαντινών Ερευνών του ΑΠΘ.
22. Ο Ειδικός Κανονισμός Υποστήριξης του Γραφείου Διδασκαλίας του ΑΠΘ.
23. Ο Ειδικός Κανονισμός για την ηλεκτρονική διακίνηση των εγγράφων του ΑΠΘ.
24. Ο Κανονισμός Εκπόνησης Μεταδιδακτορικής Έρευνας στο ΑΠΘ (ΦΕΚ 1191/Β' /4-4-2017) (www.dps.auth.gr/sites/default/files/attachments/FEK_B_1191_4-4-2017_Postdoc_Web.pdf)
25. Σχέδιο Κανονισμού Μεταπτυχιακών Σπουδών, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4485/2017 (Νοέμβριος 2017)
26. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του ΚΕΔΕΚ (<http://kedek.auth.gr/sites/default/files/regulations.pdf>)
27. Η διαδικασία προκήρυξης για την υποβολή υποψηφιοτήτων των εντεταλμένων διδασκαλίας (υποτρόφων, ΠΔ 407)
28. Έγκριση οργάνωσης, λειτουργίας και αρμοδιοτήτων της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟ.ΔΙ.Π.) του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και της δομής του Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (Ε.Σ.Δ.Π.). (ΦΕΚ 962/21-3-2019, τ. Β).
29. Καθορισμός τύπου χορηγούμενης βεβαίωσης για Πιστοποίηση της Παιδαγωγικής και Διδακτικής Επάρκειας (Απόφ. Συγκλήτου ΑΠ 22933/5-4-2019).
30. Τυποποίηση χορηγούμενου ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (Απόφ. Συγκλήτου ΑΠ 17754/14-3-2019).
31. «Υιοθέτηση καλών πρακτικών για την ορθή εφαρμογή του προγράμματος ERASMUS+» (Αρ. Πρωτ. 18599/13-3-2019)
32. α) Σύνταξη των φακέλων τυποποίησης και ηλεκτρονικής διαχείρισης των διαδικασιών που αφορούν στις σπουδές πρώτου κύκλου των φοιτητών του ΑΠΘ και
β) Επικαιροποίηση των πιστοποιητικών πρώτου, δεύτερου, τρίτου κύκλου σπουδών και μεταδιδακτορικής έρευνας (Απόφ. Συγκλήτου ΑΠ 15874/17-1-2019).
33. Έγκριση του Προγράμματος Διδακτικής των Ξένων Γλωσσών για τη χορήγηση επάρκειας για τη διδασκαλία ξένης γλώσσας σε κέντρα ξένων γλωσσών, ίσου με 30 ECTS, του ΑΠΘ (ΦΕΚ 620/τΒ/2018).
34. α) Έγκριση Οδηγιών ΜΟΔΙΠ-ΑΠΘ για διενέργεια δομημένου ελέγχου Προγραμμάτων Σπουδών,
β) Απόφαση διενέργειας ελέγχου όλων των Προγραμμάτων Σπουδών
γ) Θεσμοθέτηση ερωτηματολογίου αποτίμησης σπουδών (Απόφ. Συγκλήτου 14550/10-2-2017)
35. Συστάσεις σχετικά με την Αξιολόγηση Μαθημάτων και Διδασκόντων (Απόφ. Συγκλήτου 18898/11-4-2017)
36. Χορήγηση τίτλων σπουδών και πιστοποιητικών στην Αγγλική γλώσσα (Απόφ. Συγκλήτου 18914 π.έ./15-11-2016).
37. Κανονισμός Κέντρου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ΑΠΘ (<https://it.auth.gr/el/regulations>)
38. Κανονιστική απόφαση Συγκλήτου σχετικά με τις διαδικασίες προκήρυξης θέσεων επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης προσωπικού στις κατηγορίες ΕΕΠ, ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ μέχρι τη δημοσίευση του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού του ΑΠΘ (Απόφ. Συγκλήτου 34947/21-8-2019)(ΦΕΚ 1882/τ.Β' /28-5-2019 όπως τροποποιήθηκε στο ΦΕΚ 3064/τ.Β' /31-7-2019).
39. Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας της Έρευνας στο ΑΠΘ (Συνεδρ. Συγκλήτου 3000/29-8-2019).

3.1. Ανάπτυξη της Στρατηγικής Διοίκησης

Η Πρυτανεία εκπόνησε το Στρατηγικό Σχέδιο του ΑΠΘ για την περίοδο 2015-2020, μετά από ανάλυση των δυνατών σημείων και των αδυναμιών του, των ευκαιριών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζει. Το Στρατηγικό Σχέδιο του Ιδρύματος γνωστοποιήθηκε και συζητήθηκε (σε συναντήσεις και ηλεκτρονικά) με τις/τους Κοσμήτορες και Προέδρους των Σχολών και Τμημάτων και ζητήθηκε η εκπόνηση των δικών τους, σε εναρμόνιση με του Ιδρύματος. Ανταποκρίθηκε ικανοποιητικός βαθμός Σχολών και Τμημάτων.

Για πρώτη φορά, η πορεία υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου παρακολουθείται από την ηγεσία του Ιδρύματος σε συνεργασία με τους Κοσμήτορες των Σχολών, καθώς επίσης -και αυτονόητα- με τους ορισμένους αρμοδίους υλοποίησης των δράσεων.

Οι Πρυτανικές Αρχές καθιέρωσαν κατά τη διάρκεια της πενταετούς θητείας τους εβδομαδιαίες συναντήσεις (ανεξάρτητα από την προβλεπόμενη ή μη λειτουργία του Πρυτανικού Συμβουλίου), για λόγους διαφάνειας, αλληλοενημέρωσης για όλα τα θέματα και για την παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης των προγραμματισμένων δράσεων.

Επιπρόσθετα, και πλέον της ενημέρωσης που πραγματοποιούνταν κατά τις συνεδριάσεις της Συγκλήτου, καθιερώθηκε η έκτακτη και ενδελεχής ενημέρωση Προέδρων, Κοσμητόρων και Συμβουλίου για την κατάσταση του Ιδρύματος και η διεξαγωγή ετησίων Συναντήσεων Στρατηγικής Πρυτανικών Αρχών και Κοσμητόρων (διάρκειας δύο ή τριών ημερών) σε τοποθεσία εκτός Θεσσαλονίκης, όπου συζητούνταν αποκλειστικά θέματα Στρατηγικού Σχεδιασμού Ιδρύματος -Σχολών και Τμημάτων. Η κύρια θεματολογία της κάθε συνάντησης, πέρα από την παρουσίαση της τρέχουσας κατάστασης του ΑΠΘ, φαίνεται στον παρακάτω Πίνακα.

Πίνακας 3: Θεματολογία ετήσιων Συναντήσεων Στρατηγικής ΑΠΘ

- 1^η Συνάντηση Στρατηγικής (2015)
 - Η κατάσταση του ΑΠΘ – Δείκτες – Στατιστικά
 - Ερευνητική πολιτική
 - Στρατηγικός Σχεδιασμός
- 2^η Συνάντηση Στρατηγικής (2016)
 - Η Ανώτατη Εκπαίδευση στην Ευρώπη – Ελλάδα και ΑΠΘ
 - Αποτίμηση της Ιδρυματικής Αξιολόγησης
 - Αποτίμηση του Διδακτικού Φόρτου
- 3^η Συνάντηση Στρατηγικής (2017)
 - Κατάσταση ΑΠΘ
 - Εκπαιδευτική Πολιτική
 - Οργανόγραμμα ΑΠΘ
- 4^η Συνάντηση Στρατηγικής (2018)
 - Εκπαιδευτική Πολιτική
 - ΠΜΣ
- 5^η Συνάντηση Στρατηγικής (2019)
 - Αγγλόφωνα ΠΠΣ
 - Εσωτερικός Κανονισμός
 - Κώδικας Δεοντολογίας
 - Συμπράξεις ΑΕΙ-ΤΕΙ

Με το επικαιροποιημένο **Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης για το διάστημα 2019-2022 (υπ. αριθμ. 2981/7-3-2019 συνεδρίαση της Συγκλήτου)**, βασισμένο στις προδιαγραφές της ΑΔΙΠ, το στρατηγικό όραμα συναρτάται με στρατηγικούς στόχους, στόχους ποιότητας, και καθορίζονται συγκεκριμένα, μετρήσιμα, και εφικτά αποτελέσματα στους βασικούς τομείς της δραστηριότητας του ΑΠΘ. Έτσι, αποτυπώθηκε με δείκτες η παρούσα κατάσταση και επαναπροσδιορίστηκαν οι τιμές-στόχοι σε κάθε μια επιμέρους κατηγορία των εκπαιδευτικών, ερευνητικών και διοικητικών δραστηριοτήτων του ΑΠΘ, όπως και στις δράσεις εξωστρέφειας και κοινωνικής του ανταπόκρισης.

Στην ίδια Συνεδρίαση της Συγκλήτου εγκρίθηκε η Πολιτική Ποιότητας του Ιδρύματος που θέτει τις αρχές λειτουργίας του **Εσωτερικού Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ)** του Ιδρύματος και της συνεχούς βελτίωσής του, καθώς και της υποχρέωσής του για δημόσια λογοδοσία. Το πεδίο εφαρμογής του ΕΣΔΠ-ΑΠΘ είναι η ακαδημαϊκή πιστοποίηση των Προγραμμάτων Σπουδών του Ιδρύματος, η πιστοποίηση του ΕΣΔΠ, καθώς και η εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας στις ακαδημαϊκές και υπηρεσιακές μονάδες και το ανθρώπινο δυναμικό του. Ειδικότερα, τα επίπεδα εφαρμογής των διαδικασιών Διασφάλισης Ποιότητας είναι το διδακτικό, το ερευνητικό και το διοικητικό έργο.

Το ΑΠΘ είχε προσδιορίσει την Πολιτική Ποιότητας του Ιδρύματος το 2011, την οποία και δημοσιοποίησε μέσω της ιστοσελίδας της ΜΟΔΙΠ (<https://qa.auth.gr/el/modip>).

Η Πολιτική Ποιότητας επικαιροποιήθηκε σε συνάρτηση με το Στρατηγικό Σχέδιο και εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο (υπ. αριθμ. 2981/7-3-19 συνεδρίαση). Οι βασικές προβλέψεις έχουν ως εξής:

1. Συνεχής βελτίωση της ποιότητας στην εκπαίδευση και την έρευνα
2. Συνεχής βελτίωση της ποιότητας των διαδικασιών και των υπηρεσιών του ΑΠΘ
3. Συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ποιότητας ζωής στο ΑΠΘ
4. Διαφάνεια και λογοδοσία σε όλα τα επίπεδα
5. Ανάδειξη στην κοινωνία, στην πολιτεία, αλλά και στη διεθνή επιστημονική κοινότητα του έργου που συντελείται στο ΑΠΘ

Η Πολιτική Ποιότητας του ΑΠΘ έχει γνωστοποιηθεί σε όλες τις ακαδημαϊκές και υπηρεσιακές Μονάδες του Ιδρύματος και μέσω αυτών σε όλα τα μέλη του, με την κατεύθυνση να αναρτηθεί σε ειδική ενότητα σε όλες τις σχετικές ιστοσελίδες και να λαμβάνεται υπόψη κατά τη κατάρτιση επιμέρους στρατηγικών σχεδίων και στόχων ποιότητας, τα οποία θα πρέπει να συνάδουν με το Στρατηγικό Σχέδιο και τους στόχους ποιότητας του Ιδρύματος.

Επιπρόσθετα, η Σύγκλητος του ΑΠΘ, με την υπ. αριθμ. Πρωτ. 19319/26-3-2019 ομόφωνη απόφασή της, **δεσμεύτηκε για την εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ)** που υιοθετήθηκαν στο πλαίσιο της 70^{ης} Γενικής Συνέλευσης του ΟΗΕ, δέσμευση που έχει ενσωματωθεί και στους Στρατηγικούς Στόχους του Ιδρύματος, όπως καταγράφονται στο σχέδιο Οργανισμού του. Οι 17 Στόχοι και οι 169 Υποστόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ άπτονται των περισσότερων στρατηγικών του ΑΠΘ και στον παρόντα απολογισμό πραγματοποιούνται οι σχετικές αναφορές, κυρίως στις στρατηγικές της ακαδημαϊκής ανάπτυξης και του περιβάλλοντος.

3.2. Οργανωτικός και διοικητικός εκσυγχρονισμός

Προς την επίτευξη του στόχου αυτού έγιναν οι παρακάτω δράσεις:

1. Καταγραφή των τομέων, εργαστηρίων, κλινικών, μουσείων και σπουδαστηρίων η οποία περιλαμβάνει 131 τομείς, 377 εργαστήρια-κλινικές, 27 αρχεία-μουσεία-συλλογές και 8 σπουδαστήρια, **ως Παραρτήματα** του νέου Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΑΠΘ.



2. Καταγραφή όλων των ειδικότερων δομών του Ιδρύματος (Επιτροπών, Συμβουλίων, Κέντρων κλπ) **ως Παράρτημα** του νέου εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του ΑΠΘ.
3. Δημιουργία και εφαρμογή του ηλεκτρονικού πληροφοριακού συστήματος πρωτοκόλλου, διαχείρισης εγγράφων και ροών εργασιών σε περιβάλλον λογισμικού ανοικτού κώδικα, **auth.docs** το οποίο καλύπτει βασικές διοικητικές διαδικασίες στο ΑΠΘ. Παράλληλα εκπονήθηκε εσωτερικός κανονισμός για την ηλεκτρονική διαχείριση εγγράφων και προτάθηκε μία γενική κατηγοριοποίηση αυτών.
4. Δημιουργία της εφαρμογής **myauth** που αφορά στην ενοποίηση διαδικασιών, η οποία είναι διαθέσιμη στην κεντρική ιστοσελίδα του Ιδρύματος και επιτρέπει την παρουσίαση και επιλογή από τους χρήστες όλων των παρεχόμενων υπηρεσιών του ΑΠΘ, σε ένα ενοποιημένο περιβάλλον.
5. Έκδοση δύο χιλιάδων εβδομήντα τριών (2.073) ακαδημαϊκών ταυτοτήτων για τα μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας.
6. Δημιουργία προτύπων όλων των διοικητικών εγγράφων και ανάρτησή τους στην ιστοσελίδα του ΑΠΘ.
7. Καθολική εφαρμογή της χρήσης των ψηφιακών υπογραφών για τη διακίνηση εγγράφων.
8. Τήρηση ηλεκτρονικού και φυσικού αρχείου των υπηρεσιακών μεταβολών του διοικητικού προσωπικού.
9. Καθολική εφαρμογή του Ηλεκτρονικού Συστήματος Αδειών και Παρουσίας του Διοικητικού Προσωπικού με την παρακολούθηση των ωρών προσέλευσης και αποχώρησης και των αδειών απουσίας του.
10. Διαχείριση του συστήματος «ΑΤΛΑΣ» για την κεντρική υποστήριξη της πρακτικής άσκησης φοιτητών ΑΕΙ και ΤΕΙ στο ΑΠΘ.
11. Ολοκλήρωση ψηφιοποίησης του αρχείου των ατομικών φακέλων των μελών του διοικητικού προσωπικού.
12. Υιοθέτηση και πλήρης εφαρμογή της ηλεκτρονικής επικοινωνίας με τα εποπτεύοντα συναρμόδια Υπουργεία (ΥΠΑΙΘ, ΥΠΕΣΔΑ, ΓΛΚ κλπ) και τους συνεργαζόμενους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς.
13. Ολοκλήρωση καταγραφής και ηλεκτρονική καταχώρηση πειθαρχικών υποθέσεων στο πληροφοριακό σύστημα τήρησης δεδομένων του Σώματος Επιθεωρητών, Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, για το προσωπικό του ΑΠΘ.
14. Ολοκλήρωση ταξινόμησης του φυσικού αρχείου του Γραφείου Πρυτανείας και της Γραμματείας του άτυπου Πρυτανικού Συμβουλίου.
15. Ανάπτυξη εσωτερικού συστήματος ηλεκτρονικού ελέγχου, από τη σύνταξη έως την τελική διεκπεραίωση, των εισερχομένων – εξερχομένων εγγράφων του Γραφείου Πρυτανείας.
16. Εκπόνηση μελέτης ανάπτυξης συστήματος ηλεκτρονικής καταγραφής των πειθαρχικών υποθέσεων για την αποτελεσματικότερη παρακολούθησή τους και την ενημέρωση όλων των συναρμόδιων τμημάτων.
17. Γνωστοποίηση όλων των υπηρεσιακών θεμάτων προς τα μέλη του διοικητικού προσωπικού, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, στον ιδρυματικό τους λογαριασμό.
18. Κανονιστικές Αποφάσεις σχετικά με την επίτευξη της τυποποίησης και ομογενοποίησης των διαδικασιών των Γραμματειών των Σχολών και Τμημάτων.



19. Δημιουργήθηκε Γραφείο Αναπτυξιακών Προγραμμάτων για την εύρεση και αξιοποίηση πηγών χρηματοδότησης.
20. Καθιερώθηκε διαδικασία παραλαβής των εργολαβιών καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης από τις αντίστοιχες Επιτροπές Παραλαβής.
21. Για την παρακολούθηση της δραστηριότητας των Επιτροπών Διαγωνισμών Έργων και Μελετών εφαρμόστηκε άμεσα η ισχύουσα νομοθεσία για τη συμμετοχή, τον ορισμό και τη διαχείριση Επιτροπών του ΑΠΘ στο Μητρώο Μελών Επιτροπών Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Έργων, Μελετών, Τεχνικών και Λοιπών Συναφών Επιστημονικών Υπηρεσιών (ΜηΜΕΔ).

3.3. Σύγχρονη Διοίκηση ανθρώπινων πόρων

Κατά το χρονικό διάστημα αναφοράς 2014-2019 δεν προέκυψε ένταξη νέου διοικητικού προσωπικού με τη διαδικασία των προσλήψεων.

Οι πρωτοβουλίες που αναλήφθηκαν για την **αντιμετώπιση της αριθμητικής ανεπάρκειας** του ανθρώπινου δυναμικού συνοψίζονται στις παρακάτω ενέργειες.

1. Πραγματοποίηση επισκέψεων των Αντιπρυτάνεων σε όλα τα Τμήματα του ΑΠΘ και καταγραφή των ελλείψεων διοικητικού προσωπικού (Σεπτέμβριος-Οκτώβριος 2014).
2. Συστηματοποιημένη και συνεχής καταγραφή των αριθμητικών δεδομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με συμβάσεις εργολαβίας (Νοέμβριος 2014-Ιούλιος 2019).
3. Διαχείριση της επαναφοράς και επανατοποθέτηση των εκατό είκοσι (120) διοικητικών υπαλλήλων του ΑΠΘ που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με τον Ν.4172/2013. (Ιούνιος-Ιούλιος 2015)
4. Πρόσληψη τριακοσίων εξήντα τριών (363) νέων επιστημόνων για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τμημάτων για τις θέσεις έκτακτου διδακτικού και εκπαιδευτικού προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ-ΠΔ 407/80 (2014-2019).
5. Κάλυψη έντεκα (11) θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων με προσωρινή ανάθεση (2015-2016), μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος
6. Ολοκλήρωση μετατάξεων πενήντα ενός (51) διοικητικών υπαλλήλων από άλλους φορείς στο ΑΠΘ (2015-2018).
7. Ολοκλήρωση της αξιολόγησης του Διοικητικού προσωπικού των ετών 2016, 2017 και 2018 σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2016.
8. Ολοκλήρωση κατάταξης όλου του διοικητικού προσωπικού (510 μέλη) στο νέο **μισθολόγιο** σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4354/2015 .
9. Ολοκλήρωση κατάταξης όλου του διοικητικού προσωπικού (510 μέλη) στο νέο **βαθμολόγιο** σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2019.
10. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Πανεπιστημίου και με δεδομένη την έλλειψη προσωπικού πραγματοποιήθηκε ανακατανομή θέσεων υπαλλήλων και προϊσταμένων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.
11. Ολοκλήρωση μετατάξεων μονίμων εκπαιδευτικών σε θέσεις ΕΕΠ και ΕΔΙΠ και λοιπές μετατάξεις μελών ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 149/2009.

12. Εντάξεις 31 μελών ΕΤΕΠ και διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις ΕΔΙΠ και εντάξεις 101 διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις ΕΤΕΠ (64 σε εξέλιξη).
13. Επανυποβολή 513 προκηρύξεων των επιστρεφόμενων από το ΥΠΟΠΑΙΘ κενών θέσεων μελών ΔΕΠ λόγω δημοσιονομικών περιορισμών και επανυποβολή των προκηρύξεων από τα Τμήματα.
14. Ολοκλήρωση τοποθέτησης είκοσι (20) υπαλλήλων ΔΕ κατηγορίας του κλάδου Διοικητικού-Λογιστικού, σύμφωνα με την προκήρυξη 2ΕΓ/2016 (2016-2018).
15. Διατήρηση διακοσίων πενήντα (250) κενών οργανικών θέσεων Διοικητικών Υπαλλήλων στο ΑΠΘ, οι οποίες τελούσαν υπό κατάργηση από το 2011 (Ν.4024/2011), μετά από συντονισμένες ενέργειες της Διοίκησης και των Πρυτανικών Αρχών (Αύγουστος 2016).
16. Ενέργειες για πρόσκληση υποβολής αιτήσεων μετάκλησης μελών ΔΕΠ από ΑΕΙ εσωτερικού & εξωτερικού και αποσπάσεις ειδικά σε Τμήματα που έχουν πολλές ελλείψεις/πολιτική στήριξης Τμημάτων που έχουν πρόβλημα.

Πρωτοβουλίες και δράσεις που επιφέρουν **προστιθέμενη αξία** στην άσκηση του διοικητικού έργου:

1. Σύγκριση – αντιστοίχιση υφιστάμενου και μεταγενέστερου νομικού πλαισίου για θέματα μελών ΔΕΠ, Λοιπού Προσωπικού, Διοικητικού Προσωπικού και άμεση υποβολή ερωτήσεων και επισημάνσεων προς το ΥΠΑΙΘ για παροχή διευκρινήσεων και έκδοση ενημερωτικών εγκυκλίων.
2. Πλήρης ηλεκτρονική υποβολή στοιχείων υπαλλήλων ΙΔΑΧ & ΙΔΟΧ αναφορικά με θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και ΟΑΕΔ στο πρόγραμμα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
3. Διαρκής επικαιροποίηση και εισαγωγή νέων εγγράφων του ανθρώπινου δυναμικού του ΑΠΘ, στο «Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου» του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.
4. Έλεγχος γνησιότητας των τίτλων σπουδών των μελών ΔΕΠ, των μελών Λοιπού προσωπικού και των διοικητικών υπαλλήλων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4305/2014.

Για την **επιμόρφωση** των διοικητικών υπαλλήλων του ΑΠΘ πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

- Διεύρυνση του Προγράμματος Επαγγελματικής Κατάρτισης των Διοικητικών Υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου «ΛΑΕΚ», (επιχορήγηση υποτροφιών για την απόκτηση **34** μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών).
- Στο πλαίσιο συνεργασίας του ΕΚΔΔΑ (Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης) με το ΑΠΘ πραγματοποιήθηκαν τέσσερα επιμορφωτικά σεμινάρια με θέματα «Νομιμότητα και Διαφάνεια στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση» στο οποίο συμμετείχαν 30 υπάλληλοι του ΑΠΘ. (Οκτώβριος 2016).
- Διοργάνωση σειράς εσωτερικών ενημερωτικών σεμιναρίων σε διάφορα θέματα:
 - "Διαδικασίες χορήγησης του Φοιτητικού στεγαστικού επιδόματος" (Απρίλιος 2016)
 - "Σχεδιασμός Οργανογράμματος-Κατάρτιση Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας" (Μάιος 2017)
 - "Καταγραφή-αποτύπωση των διαδικασιών των Διοικητικών Υπηρεσιών ΑΠΘ" (Ιούνιος 2017)
 - "Εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων auth docs (σε τακτά χρονικά διαστήματα)
 - "Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας" (Επιτροπή Φύλου και Ισότητας ΑΠΘ - Οκτώβριος 2017)
 - "Βελτίωση κοινωνικών ικανοτήτων-Επικοινων. δυσλειτουργίες & η τέχνη της πειθούς (12/2017)
- Εκπαίδευση στο νέο σύστημα ηλεκτρονικής καταχώρησης των ατομικών υπηρεσιακών φακέλων των μελών ΔΕΠ του συστήματος OTS (Οκτώβριος 2016).



- Εσωτερικό ενημερωτικό σεμινάριο για την εφαρμογή του νέου νομοθετικού και λειτουργικού πλαισίου, στις διαδικασίες εκλογής/εξέλιξης/μονιμοποίησης καθηγητών και υπηρετούντων λεκτόρων.
- Υλοποίηση σειράς βασικών μαθημάτων Πρώτων Βοηθειών για το προσωπικό του ΑΠΘ από μέλη της Επιτροπής Υγείας, μέλη του Τμήματος Ιατρικής και της Ομάδας ΟΔΑΚ του ΑΠΘ.

Τέλος, λήφθηκε η ακόλουθη μέριμνα:

- Αυξήθηκαν οι Αθλητικές Ακαδημίες και Day Camp για την απασχόληση των παιδιών των εργαζομένων του ΑΠΘ (και όλων των Θεσσαλονικέων) κατά τη διάρκεια των σχολικών διακοπών στο Πανεπιστημιακό Γυμναστήριο (ΠΓ).
- Αυξήθηκαν σε τακτική εβδομαδιαία βάση τα προγράμματα άθλησης για τους εργαζομένους, τους φοιτητές και τους αποφοίτους του ΑΠΘ στο Πανεπιστημιακό Γυμναστήριο.

Πιο συγκεκριμένα, στο χρονικό διάστημα 2014-2019, το ΠΓ προσέφερε συνολικά 215 προγράμματα άσκησης και αναψυχής για τους φοιτητές/τριες και το προσωπικό του ΑΠΘ (συμμετείχαν 28.506 άτομα). Διοργάνωσε 14 ετήσια εσωτερικά πρωταθλήματα (συμμετείχαν 3.300 φοιτητές/τριες), 26 τουρνουά (αντισφαίρισης, επιτραπέζια αντισφαίρισης, ποδοσφαίρου 5x5, Καράτε - συμμετείχαν 1.570 φοιτητές/τριες), 5 δρόμους υγείας (Αριστοτέλειος Δρόμος 1.950 συμμετοχές), 5 χορευτικές παραστάσεις (1.200 συμμετοχές). Επίσης αντιπροσωπευτικές αθλητικές – χορευτικές φοιτητικές ομάδες του ΠΓ, εκπροσώπησαν το ΑΠΘ με μεγάλη επιτυχία και διακρίσεις σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο. Το φοιτητικό πρόγραμμα δραστηριοτήτων του ΠΓ, είναι ένα από το πιο ολοκληρωμένα προγράμματα φοιτητικού αθλητισμού στην Ελλάδα και ένα από τα καλύτερα στην Ευρώπη (www.gym.auth.gr).

3.4. Βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας

Η βελτίωση της καθημερινότητας ήταν από την πρώτη μέρα πολύ ψηλά στις προτεραιότητες της Πρυτανείας γιατί αποτελούσε απαίτηση της Πανεπιστημιακής κοινότητας που είχε ταλαιπωρηθεί κατά την προηγούμενη περίοδο από την έλλειψη καθαριότητας και συντήρησης αλλά και από τα φαινόμενα βίας και παραβατικότητας.

- Η απρόσκοπτη και υψηλού επιπέδου παροχή των υπηρεσιών καθαριότητας, φύλαξης και συντήρησης των χώρων του Πανεπιστημίου αποτέλεσε ειδικό αντικείμενο φροντίδας της Πρυτανείας. Με κατάλληλο προγραμματισμό (λ.χ. έγκαιρη υποβολή των απαιτούμενων αιτημάτων χρηματοδότησης, έγκαιρη έναρξη των διαγωνιστικών διαδικασιών) και επιλογή των πλέον πρόσφορων, κατά περίπτωση, διαδικασιών αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία προβλήματα που προκαλούνταν από τη συνεχή αλλαγή της νομοθεσίας και τις δικαστικές εμπλοκές και επιτεύχθηκε η αδιάλειπτη παροχή των ως άνω υπηρεσιών. Προς αυτή την κατεύθυνση επιδιώχθηκε αφενός η διαρκής συνεργασία με Φορείς, Αρχές και Υπηρεσίες (λ.χ. Ελεγκτικό Συνέδριο, ΑΕΠΠ, ΕΑΑΔΗΣΥ) αφετέρου η επιμόρφωση του προσωπικού, ώστε να μπορεί να αντιμετωπίζει τις συνεχείς αλλαγές της κείμενης νομοθεσίας. Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια των ετών 2014-2019, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 13 διαγωνιστικές διαδικασίες, με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν χρονικά κενά στην παροχή των υπηρεσιών και να αποφευχθούν προβλήματα που εμπόδιζαν στον παρελθόν την εύρυθμη λειτουργία του Πανεπιστημίου. Ήδη οι υφιστάμενες συμβάσεις εξασφαλίζουν την παροχή των ως άνω υπηρεσιών για μεγάλο χρονικό διάστημα στο μέλλον (καθαριότητα έως 30-6-2021, φύλαξη έως 31-1-2021, συντήρηση κτιρίων έως 31-12-



2020) και ήδη έχουν υποβληθεί προς το Υπουργείο αιτήματα χρηματοδότησης για τα έτη 2021-2022, ώστε να καταστεί δυνατή η έγκαιρη έναρξη των νέων διαδικασιών.

- Δόθηκε ιδιαίτερη βαρύτητα στον προγραμματισμό, σχεδιασμό και υλοποίηση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών λειτουργικής υποστήριξης και περιοδικής συντήρησης των κτιριακών εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού του ΑΠΘ, όπως π.χ. συντήρηση και λειτουργία των εγκαταστάσεων θέρμανσης, των Η/Μ εγκαταστάσεων, των ανελκυστήρων, των αναβατορίων ΑμεΑ, των κεντρικών ψυκτικών και κλιματιστικών μονάδων, των υποσταθμών μέσης τάσης, των πυροσβεστικών συγκροτημάτων κλπ. Χαρακτηριστικό παράδειγμα της νέας αυτής πολιτικής είναι η αντιμετώπιση του προβλήματος λειτουργίας των ανελκυστήρων, που ταλάνιζε επί σειρά ετών στο παρελθόν την πανεπιστημιακή κοινότητα.
- Για την αντιμετώπιση του προβλήματος της στάθμευσης επεκτάθηκε σημαντικά ο χώρος στάθμευσης στο προαύλιο της Παιδαγωγικής Σχολής. Επίσης υλοποιήθηκαν οι απαιτούμενες εργασίες και είναι έτοιμος προς χρήση ένας επιπλέον όροφος στάθμευσης στο πρώτο υπόγειο του κτιρίου Παραπληγικών. Επίσης εκπονήθηκε μελέτη για την ολοκλήρωση του υπαίθριου χώρου στάθμευσης επί της 3^{ης} Σεπτεμβρίου, ολοκληρώθηκε η χρονοβόρα διαδικασία αδειοδότησης, εκτελέστηκαν οι εργασίες υποβάθμισης του πεζοδρομίου και απομένει η υλοποίηση του έργου ηλεκτροφωτισμού του χώρου.
- Για τη βελτίωση της κινητικότητας εντός του campus λήφθηκαν μέτρα μονοδρόμησης, σήμανσης των διαβάσεων, τοποθέτησης πασσάλων για παρεμπόδιση στάθμευσης, ασφαλτόστρωσης, διαμόρφωσης πεζοδρομίων για αμαξίδια ΑμεΑ κ.α.
- Για τη βελτίωση της καθημερινής λειτουργίας του Πανεπιστημίου (π.χ. εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων ηλεκτροφωτισμού σε οδούς και πάρκα της Πανεπιστημιούπολης, εκσυγχρονισμός δικτύου ύδρευσης, αποχέτευσης κ.α.) υπήρξαν συνεργασίες με Δήμους, όπως Θεσσαλονίκης, Θέρμης, Θερμαϊκού, Καλαμαριάς. Επιπλέον, υπήρξε συνεργασία με φορείς, όπως Περιφέρεια, Διαχειριστικές Αρχές, ΚΑΠΕ, Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, Αττικό Μετρό, ΔΕΘ-ΗΕΛΕΧΡΟ, ΕΥΑΘ, ΔΕΗ, κλπ.
- Καθιέρωση περιπολιών των υπαλλήλων της φύλαξης του ΑΠΘ (κίτρινα γιλέκα) στους υπαίθριους χώρους του κεντρικού ΑΠΘ (από τις 9:30πμ έως τις 9:00μμ) για την εμπέδωση συνθηκών ασφάλειας στα μέλη του ΑΠΘ λόγω της ύπαρξης διακινητών ναρκωτικών.
- Συνεργασία όλες τις αρμόδιες αρχές και όλες τις εθελοντικές οργανώσεις για ολιστική αντιμετώπιση της διακίνησης ναρκωτικών μέσα στο ΑΠΘ και τη χρήση ουσιών και τις εξαρτήσεις γενικά. Υποστήριξη και δράσεις από την εξειδικευμένη Επιτροπή (για την αντιμετώπιση του προβλήματος των ναρκωτικών) σε συνεργασία με τις εθελοντικές οργανώσεις.
- Υπογραφή συμφώνου με τον ΟΚΑΝΑ και στενή συνεργασία για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκαλούσε η λειτουργία της μονάδας χορήγησης μεθαδόνης στην περιοχή της Πολυτεχνικής Σχολής. Η μετατροπή της μονάδας του ΟΚΑΝΑ σε μονάδα ψυχολογικής υποστήριξης των εξαρτημένων ατόμων απετέλεσε βασικό βήμα της επίλυσης του προβλήματος της περιοχής του Πολυτεχνείου.
- Οργάνωση, λειτουργία και επέκταση των υπόγειων χώρων στάθμευσης του κτιρίου παραπληγικών (όπου υπάρχουν καθημερινά διαθέσιμες θέσεις όλη την ημέρα) σε πλήρη συνεννόηση με το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο ΑΧΕΠΑ.



- **ImproveMyCampus:** Το ΑΠΘ αναζήτησε, μέσω της δράσης ImproveMyCampus, προτάσεις από τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας για παρεμβάσεις και υπηρεσίες που θα δώσουν λύση σε υπαρκτά προβλήματα και θα βελτιώσουν την καθημερινότητα των φοιτητών, των εργαζομένων και των επισκεπτών της Πανεπιστημιούπολης. Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του υποβλήθηκαν συνολικά 154 τεκμηριωμένες προτάσεις που ομαδοποιήθηκαν στις ακόλουθες πέντε θεματικές ενότητες:

- A. Μετακίνηση (στάθμευση – μετακίνηση – μεταφορά – σήμανση)
- B. Υποδομές (εγκαταστάσεις – δομές – χώροι)
- Γ. Λειτουργία (οργάνωση και λειτουργία/παροχή υπηρεσιών)
- Δ. Περιβάλλον (οικολογία – κάπνισμα)
- E. Ασφάλεια (ασφάλεια στο campus – ναρκωτικά).

Η πλειονότητα (58%) των ιδεών προήλθε από προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές και υποψήφιους διδάκτορες. Υψηλό ποσοστό (19%) των προτάσεων υποβλήθηκε από μέλη ΔΕΠ, ενώ οι υπόλοιπες προτάσεις υποβλήθηκαν από τις λοιπές κατηγορίες προσωπικού και αποφοίτους του ΑΠΘ. Οι επιτροπές αξιολόγησης επέλεξαν τελικά 17 προτάσεις, οι οποίες επιβραβεύτηκαν και προκρίθηκαν στο στάδιο της υλοποίησης, είτε πιλοτικά είτε πλήρως.

Με τη συγκεκριμένη δράση επιτεύχθηκε η ενεργοποίηση των μελών του ΑΠΘ και η συμμετοχή τους στην αντιμετώπιση προβλημάτων του Ιδρύματος.



4 Στρατηγική για την Οικονομική Ανάπτυξη

4.1. Συνεχής εκσυγχρονισμός της οικονομικής διαχείρισης

Σχετικά με τον εκσυγχρονισμό της οικονομικής διαχείρισης του ΑΠΘ, οι κυριότερες ενέργειες και δράσεις είναι οι εξής:

- **Κατάρτιση προϋπολογισμού σε επίπεδο μονάδας**
Επιτεύχθηκε ο προγραμματισμός των δαπανών σε επίπεδο μονάδας, με τον ορισμό υπαλλήλου και την επιμόρφωσή του, ως οικονομικά υπεύθυνο, ανά Κοσμητεία Σχολής.
- **Ηλεκτρονικοποίηση οικονομικών διαδικασιών.** Ειδικότερα :
 - Από το 2014 ολοκληρώθηκε η ηλεκτρονική έκδοση των ετήσιων βεβαιώσεων αποδοχών του τακτικού και ΙΔΑΧ προσωπικού, σε μορφή PDF και άρχισε η εφαρμογή της online ενημέρωσης μισθοδοσίας των εργαζομένων (payroll.auth).
 - Ολοκληρώθηκε η κατάργηση του φυσικού ταμείου και η πλήρης αντικατάστασή του με το ηλεκτρονικό.
 - Άρχισε η εφαρμογή της διαδικασίας παρακολούθησης και ελέγχου σε ημερήσια βάση των τραπεζικών λογαριασμών του ΑΠΘ.
 - Ολοκληρώθηκε η διαδικασία τήρησης ηλεκτρονικού αρχείου ενταλμάτων παράλληλα με το φυσικό αρχείο.
 - Από το 2015, εφαρμόζεται διαδικασία ηλεκτρονικών πληρωμών όλων των δαπανών του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του ΑΠΘ.
 - Από το 2017, αναπτύχθηκε σύστημα ηλεκτρονικών εισπράξεων και διαχείρισης εσόδων του ΑΠΘ. Το έργο παρέχει τη δυνατότητα πληρωμής παραβόλων μέσω ιστοσελίδας του ΑΠΘ, ως επέκταση των υπηρεσιών του e-University. Απώτερος στόχος είναι η ένταξη και άλλων κατηγοριών εσόδων του (έσοδα από δίδακτρα ΠΜΣ, τηλεφωνικές υπερβάσεις, δημοσίευση διαγωνισμών).
 - **Ηλεκτρονική υπηρεσία Ενημέρωσης Προμηθευτών του ΑΠΘ**
Από τον Φεβρουάριο του 2016 τέθηκε σε λειτουργία η συγκεκριμένη υπηρεσία, η οποία υλοποιήθηκε στα πλαίσια του έργου «Επέκταση Πληροφοριακών Συστημάτων Διαχείρισης Διοικητικών και Οικονομικών Υποθέσεων στο ΑΠΘ», με ευθύνη της Δ/νσης Μηχανοργάνωσης.
- **Κάλυψη δαπανών πρώτης εγκατάστασης**
Αποδόθηκαν σε μέλη ΔΕΠ, που διορίστηκαν από 1.9.2010 έως και τις 14.10.2014, οι δαπάνες πρώτης εγκατάστασης που δικαιούνταν, με την υλοποίηση διαγωνισμών ανά κατηγορία αγαθών, σε συνεργασία με τις Κοσμητείες των Σχολών. Στους επόμενους διορισμούς οι δαπάνες αυτές καλύπτονται με ευθύνη των τμημάτων και ένταξη στο ΠΔΕ.

- **Νομοθετική ρύθμιση για την πρακτική άσκηση των φοιτητών**

Διατυπώθηκε αίτημα νομοθετικής ρύθμισης στο Υπουργείο Παιδείας για την αναδρομική ισχύ της πρακτικής άσκησης φοιτητών των ΑΕΙ, με αποτέλεσμα την έγκρισή της στο Νόμο 4386/2016 άρθρο 59. Με τον νόμο αυτό εγκρίθηκαν οι πρακτικές ασκήσεις των φοιτητών της Γεωπονικής Σχολής του ΑΠΘ και κατ' επέκταση όλων των Πανεπιστημίων της Ελλάδας.

- **Μείωση της τιμολογιακής πολιτικής της ΔΕΗ για το ΑΠΘ**

Το ΑΠΘ πέτυχε σε συνεργασία με το ΕΚΠΑ και το ΕΜΠ τη μείωση της τιμολογιακής πολιτικής της ΔΕΗ προς όλα τα ΑΕΙ της χώρας.

- **Νομοθετική ρύθμιση για τη διενέργεια διαγωνισμού προμήθειας πετρελαιοειδών**

Με πρωτοβουλία του ΑΠΘ, εγκρίθηκε τροπολογία που επιτρέπει την διενέργεια των διαγωνισμών προμήθειας πετρελαίου απευθείας από τα ΑΕΙ, και όχι μέσω της Περιφέρειας. Ως αποτέλεσμα, το ΑΠΘ μπορεί εγκαίρως και ανεξάρτητα να προμηθεύεται τα απαραίτητα καύσιμα και το πετρέλαιο θέρμανσης.

- **Ομαδοποίηση των Προμηθειών**

Από το 2016 το Πανεπιστήμιο προέβη στην ομαδοποίηση προμηθειών γραφικής ύλης, αναλωσίμων, εκτυπωτών και λοιπού ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Η εν λόγω δράση είχε ως αποτέλεσμα την καλύτερη αξιοποίηση του προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου, με τη δημιουργία οικονομικών κλίμακας. Επίσης, συντέλεσε στη μείωση του γενικότερου κόστους λειτουργίας, εφόσον μειώθηκαν τα επιμέρους αιτήματα, οι αναρτήσεις, οι εκδόσεις αποφάσεων ανάληψης υποχρέωσης, εγκριτικών αποφάσεων και εκδόσεων ενταλμάτων.

- **Ηλεκτρονική Διεκπεραίωση Διαγωνισμών**

Ήδη από το 2014 πραγματοποιούνται ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί προμηθειών και υπηρεσιών και από το 2016 διενεργούνται ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί έργων και μελετών, γεγονός που σε συνδυασμό με την εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων οδήγησε στην απλούστευση, σύντμηση και διαφάνεια των διαδικασιών, αύξησε τον ανταγωνισμό με τη συμμετοχή περισσότερων υποψηφίων και βελτίωσε την αποτελεσματικότητα τόσο σε επίπεδο ποιότητας όσο και σε οικονομικό επίπεδο.

Κατά την πενταετία 2014-2019 υλοποιήθηκαν 40 ηλεκτρονικοί διαγωνισμοί, 15 τακτικοί, 119 συνοπτικοί, 10 διεθνείς διαγωνισμοί συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (ΕΣΠΑ), 31 διαδικασίες προμήθειας ή παροχής υπηρεσίας με απευθείας ανάθεση.

- **Υποβολή οικονομικών αιτημάτων των εργαστηρίων για όργανα μέσω της Επιτροπής Μεγάλου Διατμηματικού Εξοπλισμού**

Εφαρμόστηκε νέα διαδικασία υποβολής οικονομικών αιτημάτων που αφορούν σε επισκευή και συντήρηση επιστημονικών οργάνων των εργαστηρίων των Τμημάτων του ΑΠΘ σε συνεργασία με την Επιτροπή Μεγάλου Διατμηματικού Εξοπλισμού.

- **Νέα φιλοσοφία στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων**

Από το 2017 άρχισε να εφαρμόζεται νέα φιλοσοφία στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων με διετή προγραμματισμό, που επιτρέπει την υψηλότερη απορρόφηση των δαπανών και την κάλυψη σημαντικών αναγκών του ΑΠΘ, όπως συντήρηση κτιρίων και αιθουσών, προμήθεια και συντήρηση επιστημονικού εξοπλισμού. Για παράδειγμα η συντήρηση των ανελκυστήρων εντάχθηκε στο ΠΔΕ, ενώ τα προηγούμενα έτη απορροφούσε πόρους από τον Τακτικό Προϋπολογισμό και λόγω της δραματικής μείωσής του, η συντήρηση δεν ήταν επαρκής.

Με την ένταξη στο ΠΔΕ, υπάρχουν διαθέσιμοι πόροι και με τις διετείς συμβάσεις το πρόβλημα της συντήρησης έχει πλέον εξαλειφθεί. Η νέα διαδικασία οδήγησε στην αύξηση της



απορροφητικότητας του ΠΔΕ με την προμήθεια Η/Υ, επιστημονικών οργάνων και συντήρησης σύμφωνα με τις ιεραρχημένες προτάσεις των τμημάτων. Για πρώτη φορά δημιουργήθηκε κονδύλιο για την χρηματοδότηση μελέτης (ΣΑΜ). Λόγω της αύξησης της απορροφητικότητας, οι εγκεκριμένες πιστώσεις του ΠΔΕ για το ΑΠΘ **αυξήθηκαν από 2 εκατ. ευρώ το 2015 στα 5 εκατ. ευρώ το 2019.**

Στο πλαίσιο αυτού του στόχου εντάσσεται και η άριστη και άμεση συνεργασία μεταξύ των Πρυτανικών Αρχών, των οργάνων διοίκησης του ΑΠΘ και της Συνόδου των Αντιπρυτάνεων Οικονομικών και Προγραμματισμού σχετικά με τα οικονομικά ζητήματα του Ιδρύματος.

Συγκεκριμένα :

- **Άριστη συνεργασία με το Συμβούλιο του Ιδρύματος**
Η άμεση συνεργασία με το Συμβούλιο του Ιδρύματος είχε ως αποτέλεσμα οι προϋπολογισμοί να ψηφίζονται χωρίς πρόβλημα και να κατατίθενται έγκαιρα στο Υπουργείο.
- **Άριστη συνεργασία με τους Κοσμήτορες των Σχολών**
Από το 2014, υπήρξε άμεση συνεργασία με τους Κοσμήτορες, προκειμένου να καλυφθούν οι ειδικότερες ανάγκες των Σχολών ως προς τις επισκευές, συντηρήσεις και αναβαθμίσεις των κτιρίων.
- **Άμεση ενημέρωση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας μέσω των Γενικών Συνελεύσεων των Τμημάτων**
Από το 2014, με πρωτοβουλία του Αν. Πρύτανη Οικονομικών και επίσκεψή του στις Γενικές Συνελεύσεις των Τμημάτων άρχισε να πραγματοποιείται η άμεση ενημέρωση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας σε οικονομικά θέματα του Ιδρύματος, αλλά και στην επίλυση οικονομικών αιτημάτων των Τμημάτων.

Ως αποτέλεσμα όλων των παραπάνω:

- Η υποβολή του προϋπολογισμού του Ιδρύματος ήταν όλα αυτά τα χρόνια εμπρόθεσμη, γεγονός που συντέλεσε:
 - α. στη βελτίωση της εικόνας του ΑΠΘ, διότι η έγκριση από τον Υπουργό γινόταν έγκαιρα και η εκτέλεση του προϋπολογισμού προχωρούσε ομαλά, με συνέπεια τον δραστικό περιορισμό των ληξιπρόθεσμων οφειλών προς ιδιώτες στο τέλος του έτους και
 - β. η πρώτη τροποποίηση του προϋπολογισμού, που είναι αναγκαία για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του προηγούμενου έτους, να γίνεται επίσης νωρίς και κατά συνέπεια ακόμη και στους αργοπορούντες προμηθευτές η εξόφληση να γίνεται αρκετά σύντομα.
- Οι οικονομικές ανάγκες της κοινότητας του ΑΠΘ καλύπτονταν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, σε συνθήκες δημοσιονομικής ασφυξίας, καθώς η κρατική χρηματοδότηση μειώθηκε από 44 εκατ. ευρώ το 2009, στα 12 εκατ. ευρώ μετά το 2015.

Τέλος, σημειώνεται η ενεργός παρουσία του ΑΠΘ στις Συνόδους Αντιπρυτάνεων Οικονομικών και Προγραμματισμού, με τεκμηριωμένες προτάσεις, τις οποίες η Σύνοδος συνήθως υιοθετούσε. Δύο τέτοιες προτάσεις για νομοθετικές ρυθμίσεις που κατέθεσε το ΑΠΘ και έγιναν αποδεκτές από το

υπουργείο επιτρέπουν α) να μην απαιτείται εξωτερική τροποποίηση προϋπολογισμού για έκτακτες επιχορηγήσεις με Υπ. Απόφαση και β) τη μεταφορά πιστώσεων από ΣΑΕ σε ΣΑΕ με εσωτερική τροποποίηση. Καθιερώθηκε επίσης η τακτική σύνοδος των Γενικών Διευθυντών Οικονομικών και Τεχνικών Υπηρεσιών ως μέρος των τακτικών Συνόδων Πρυτάνεων.

4.2. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης των πόρων του ΕΛΚΕ

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν οι εξής διαδικασίες:

1. Καθιέρωση οικονομικής ενίσχυσης για την λειτουργία όλων των Σχολών/Τμημάτων από πόρους του ΕΛΚΕ με αποκέντρωση των αποφάσεων και διαδικασιών για την πραγματοποίηση των δαπανών αυτών στις διοικήσεις των μονάδων
2. Καθιέρωση οικονομικής ενίσχυσης για κάλυψη έκτακτων αναγκών των ερευνητικών ομάδων απευθείας από τον ΕΛΚΕ με συγκεκριμένα διαφανή κριτήρια
3. Καθιέρωση οικονομικής ενίσχυσης όλων των δράσεων ανάπτυξης ομάδων και Τμημάτων με συγκεκριμένες πολιτικές για όλους (50%-50%, συγκεκριμένο εύρος χρηματοδότησης αναλόγως του τύπου της εκδήλωσης και των χαρακτηριστικών της, ενίσχυση δραστηριοτήτων φοιτητικών ομάδων, ενίσχυση φοιτητικών συμμετοχών σε διεθνείς διαγωνισμούς, κ.α.)
4. Ενίσχυση δράσεων προβολής του ΑΠΘ (στη ΔΕΘ, σε διεθνείς ενώσεις πανεπιστημίων και άλλους διεθνείς οργανισμούς, σε Εθνικές Επιτροπές, κ.α.)
5. Υποστήριξη (τεχνική και οικονομική) έκδοσης διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας και πιστοποίησης εργαστηριακών μονάδων
6. Υποστήριξη της λειτουργίας και των δράσεων του Κέντρου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και γενικά της παροχής υπηρεσιών, υποδομών και λογισμικού για την εκπαίδευση και την έρευνα σε όλα τα μέλη του ΑΠΘ με πόρους του ΕΛΚΕ.

4.3. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας του ΑΠΘ

Σχετικά με την αξιοποίηση της περιουσίας του ΑΠΘ, οι κυριότερες δράσεις ήταν οι εξής:

- Αναδιοργάνωση του αρχείου και του τρόπου λειτουργίας του Τμήματος Περιουσίας με ευρεία χρήση ηλεκτρονικών μέσων:
 - Δημιουργήθηκε από το 2016 και τηρείται εφεξής ηλεκτρονικό αρχείο του Τμήματος (μέσω ΚΗΔ), σε αντιστοιχία με το έντυπο, με ενημέρωση των αντίστοιχων ηλεκτρονικών φακέλων (ακινήτων, ορισμού υπολόγων, διαδικασίας απόσυρσης-μετακίνησης πάγιων κινητού εξοπλισμού, Δωρεών, κ.λπ.), καθώς και ηλεκτρονικό πρωτόκολλο αλληλογραφίας.
 - Διεκπεραιώθηκαν υποθέσεις σχετικές με αντικατάσταση ή ορισμό νέων υπολόγων, ένταξη νέων οργανωτικών μονάδων, δωρεές, αποσύρσεις παγίων, θέματα ακινήτων κ.λπ..

Σε σχέση με τα κινητά πάγια:

- Πραγματοποιήθηκε έλεγχος καταχώρησης χρήσεων 2010 - 2014 (10.279 εγγραφές) των απογραφικών δελτίων παγίων στο λογιστικό πρόγραμμα (OTS), καταχωρήθηκαν νέα πάγια χρήσεων 2015 - 2019 (3.424 εγγραφές) και αρχειοθετήθηκαν τα αντίστοιχα απογραφικά δελτία παγίων περιουσιακών στοιχείων ανά κωδικό θέσεως υπολόγου.

- Συντάχθηκαν ή επικαιροποιήθηκαν και αναρτήθηκαν στον ιστότοπο του ΑΠΘ διαδικασίες και έντυπα του Τμήματος Περιουσίας προς διευκόλυνση των χρηστών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας,
- Ανασυντάχθηκε από το 2016 και επικαιροποιείται εφεξής ο “Πίνακας κωδικών θέσεων υπολόγων παγίων” ως προς τους υπολόγους παγίων και την κατάργηση ή προσθήκη οργανωτικών μονάδων και αναρτήθηκαν οι νέες εκδόσεις αυτού στην ιστοσελίδα του ΑΠΘ.
- Ελέγχθηκε η καταγραφή των στοιχείων των μέσων μεταφοράς ιδιοκτησίας ΑΠΘ (24 οχήματα).

Σε σχέση με τα ακίνητα πάγια:

- Ολοκληρώθηκε η καταγραφή των ακινήτων στο έντυπο Ε9 δήλωσης της περιουσιακής κατάστασης του ΑΠΘ (477 εγγραφές).
- Υποβλήθηκαν οι απαιτούμενες δηλώσεις των ακινήτων στο Εθνικό Κτηματολόγιο κατά την ένταξη νέων περιοχών προς κτηματογράφηση και δρομολογήθηκαν ενέργειες τακτοποίησης παλαιότερων εκκρεμοτήτων.
- Διενεργήθηκε έλεγχος στοιχείων ακινήτων στο έντυπο Ε9, σε αντιστοίχιση και με τα στοιχεία δήλωσης στο Κτηματολόγιο.
- Ελέγχθηκαν και διορθώθηκαν οι καταχωρήσεις των ακινήτων παγίων στο λογιστικό πρόγραμμα ΟΤΣ, σε σχέση με το έντυπο Ε9.
- Υπολογίσθηκε ανά έτος ο ΕΝΦΙΑ για απόδοση ανά υπόχρεο (ΑΠΘ, ΕΑΔΠ, Κληροδοτήματα, Ινστιτούτο).
- Πραγματοποιήθηκε έλεγχος καταλόγου περίπου 10.000 κωδικών ΚΑΕΚ, βάσει σχετικής απόφασης του Κυβερνητικού Συμβουλίου Οικονομικής Πολιτικής, για την εξακρίβωση πιθανής ένταξης ακινήτων του Πανεπιστημίου σε αυτόν (Οκτώβριος 2018).
- Πραγματοποιήθηκαν ενέργειες διασφάλισης της ιδιοκτησίας των ακινήτων του ΑΠΘ (εντοπισμός και υπενθύμιση εκκρεμών υποθέσεων και δρομολόγηση ενεργειών για την επίλυσή τους), και συλλογή στοιχείων ιδιοκτησίας μέσω αλληλογραφίας με τις Σχολές και ενέργειες για τη συμπλήρωση του αρχείου του Τμήματος.

Σχετικά με την αναδιοργάνωση της Εταιρείας Αξιοποίησης & Διαχείρισης Περιουσίας ΑΠΘ:

Αποφασίστηκε μια σειρά διαθρωτικών αλλαγών και η υιοθέτηση πρωτοβουλιών στην κατεύθυνση της αλλαγής φιλοσοφίας και οράματος, της εφαρμογής κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης και κυρίως της βελτίωσης των διαδικασιών λειτουργίας και επικοινωνίας της Εταιρείας. Σκοπός αυτών ήταν η εξυγίανση των οικονομικών μεγεθών, η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και η καλύτερη εξυπηρέτηση του σκοπού της ΕΑΔΠ, προς όφελος φοιτητών και των μελών του ΑΠΘ, με στόχο την τήρηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας, την καλύτερη οργάνωση, τη βελτίωση των διαδικασιών και της επικοινωνίας, τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, και τον σχεδιασμό της οικονομικής και εμπορικής στρατηγικής. Ο βασικότερες ενέργειες είναι οι εξής:

- **Τροποποίηση του Καταστατικού της Εταιρείας**, ώστε να εναρμονιστεί με τις νομοθετικές κατευθύνσεις, καθώς και με τις σύγχρονες εν γένει νομοθετικές επιλογές παρόμοιων ΝΠΙΔ, που διαχειρίζονται ιδιωτική περιουσία του δημοσίου.
- Ανάληψη νέων κρίσιμων νομικών πρωτοβουλιών για την **κατοχύρωση του προβλεπομένου, με τους ιδρυτικούς νόμους και το καταστατικό της, νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας της**

Εταιρείας, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και όχι ως φορέα της Γενικής Κυβέρνησης και δημόσιου τομέα

- **Σύνταξη Οργανογράμματος της Εταιρείας**
- **Θεσμοθέτηση νέου πλαισίου λειτουργίας των αυτοτελώς διαχειριζομένων κυλικείων** (Νομικής, Πολυτεχνικής, Κεντρικής Βιβλιοθήκης κ.α.) από την Εταιρεία, επ' ωφελεία της ακαδημαϊκής κοινότητας (Απόφαση Συγκλήτου)
- **Θεσμοθέτηση νέου πλαισίου διαχείρισης των αιθουσών ΑΠΘ**
- **Θεσμοθέτηση νέου πλαισίου για την είσπραξη από την Εταιρεία ποσοστού επί των εισπραχθέντων μισθωμάτων**
- **Μείωση των εξόδων της Εταιρείας**, εξοικονόμηση πόρων και περιορισμός ζημιών στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης. Θετική θέση μετά από κερδοφορία της εταιρείας από το οικονομικό έτος 2015 και ύστερα.
- **Ενίσχυση επαφών με Σχολές και Τμήματα του ΑΠΘ**. Ανάληψη δαπανών για το ΑΠΘ (κοσμητείες, ΓΔΤΥ).
- **Αναβάθμιση αιθουσών της Φιλοσοφικής Σχολής**
Αναβαθμίστηκε σημαντικός αριθμός αιθουσών της Φιλοσοφικής Σχολής, μέσω της ΕΑΔΠ ΑΠΘ, για τη χρήση τους από το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (νέα έδρανα, τουαλέτες, πατώματα, ελαιοχρωματισμοί, κλιματιστικά κλπ). Επιπλέον, η σύμβαση με το ΕΑΠ επεκτάθηκε κι έτσι υπάρχει η δυνατότητα αναβάθμισης πολλών αιθουσών και η δημιουργία νέων τόσο στη Νομική όσο και στη Φιλοσοφική Σχολή.
- **Συνεργασία με τον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης**
Σύναψη σύμβασης με τον ΟΑΣΘ, που αφορά στην ανάληψη της διαδικασίας προμήθειας και διαχείρισης των κανονικών καρτών απεριορίστων διαδρομών όλων των κατηγοριών με την έκπτωση του 20%.
- **Ανασχεδιασμός Λογοτύπου ΑΠΘ για εμπορική χρήση**: Η Διοίκηση της ΕΑΔΠ ΑΠΘ κρίνοντας αναγκαία την ανάπτυξη μιας νέας σειράς αναμνηστικών για τις ανάγκες προβολής και δημοσίων σχέσεων του ΑΠΘ προκήρυξε το 2016 ανοικτό διαγωνισμό για τη δημιουργία της νέας οπτικής-εταιρικής ταυτότητας του ΑΠΘ και τον ανασχεδιασμό του λογοτύπου του ΑΠΘ, για εμπορική χρήση (αναμνηστικά ΑΠΘ). Έτσι, το Τμήμα Λοιπών Εμπορικών Δράσεων ανέλαβε τη δρομολόγηση της παραγωγής της νέας σειράς αναμνηστικών με τον ανασχεδιασμένο πλέον λογότυπο του ΑΠΘ, η οποία ήδη βρίσκεται στη διάθεση της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΑΠΘ και αναμένεται να εμπλουτιστεί και με νέα είδη.
- **Σύνταξη νέου Εσωτερικού Κανονισμού οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας.**

Ως αποτέλεσμα της εφαρμογής των διαδικασιών της εταιρικής διακυβέρνησης:

- Δεν υπήρξε καμία καθυστέρηση στην καταβολή των μισθωμάτων από τα ενοικιαζόμενα κυλικεία, όπως συνέβαινε παλαιότερα, με κίνδυνο για το ΑΠΘ, όπως φάνηκε από την μη είσπραξη ενοικίων στο παρελθόν ύψους περίπου 1.9 εκατομμυρίων ευρώ. Με τον τρόπο αυτό προστατεύονται τα συμφέροντα της ΕΑΔΠ και του ΑΠΘ. Κατά την περίοδο 2014-19, εισπράχθηκαν από ενοίκια 1.581.135 ευρώ και η ΕΑΔΠ έχει στο ταμείο της εγγυήσεις ύψους 155.000 ευρώ.
- Σύμφωνα με την διαδικασία, καταμετράται στα προβλεπόμενα διαστήματα η κατανάλωση του ηλεκτρικού ρεύματος από τα ενοικιαζόμενα κυλικεία και σύμφωνα με την χρέωση της τεχνικής υπηρεσίας τα οφειλόμενα ποσά εισπράττονται άμεσα, αποδίδονται στην Οικονομική Υπηρεσία

και εντάσσονται στον Τ.Π. Κατά την περίοδο 2014-19, εισπράχθηκαν 56.385 ευρώ, ενώ η ΕΑΔΠ διεκδικεί δικαστικά τα οφειλόμενα για προηγούμενες περιόδους.

- Στο διάστημα 2014-19 η ΕΑΔΠ μέσω των διαδικασιών της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης **μπήκε σε κερδοφόρα πορεία** και ταυτόχρονα κάλυψε:
 - ο Ζημίες παρελθόντων ετών ύψους 430 χιλιάδων ευρώ
 - ο Χρέος προς την εταιρία καθαρισμού 800 χιλιάδων ευρώ.
 - ο Χρέος προς τον ΕΛΚΕ 220 χιλιάδων ευρώ
 - ο Χρέος προς την ΠΦΛ 45 χιλιάδων ευρώ
 - ο Εξόφληση μέρους του μακροχρονίου δανείου 225 χιλιάδες ευρώ
 - ο Εξόφληση βραχυχρονίου δανείου 100 χιλιάδες ευρώ
 - ο Κάλυψη του ελλείμματος εγγυήσεων των κυλικείων σε ύψος 250 χιλιάδων ευρώ
 - ο Κάλυψη χρεών του ΑΠΘ με άφεση χρέους προς το ΑΠΘ 5 χιλιάδων ευρώ
 - ο Κάλυψη παλαιών υποχρεώσεων ύψους 20 χιλιάδων ευρώ προς φυσικά πρόσωπα για διάφορες υπηρεσίες
 - ο Ανάληψη του βάρους των ανείσπρακτων ενοικίων 1.9 εκατ. ευρώ και μερική εξάλειψη των επισφαλών απαιτήσεων 900 χιλιάδες ευρώ.

Πέραν της κάλυψης των παρελθόντων βαρών, η ΕΑΔΠ κάλυψε τρέχουσες δαπάνες του ΑΠΘ περίπου 150 χιλιάδων ευρώ ετησίως.

Κατά την περίοδο αυτή, υπήρξε συνεχής αύξηση των εσόδων και μείωση του κόστους της εταιρείας, όπως φαίνεται και από το λειτουργικό αποτέλεσμα. Όλες οι εμπορικές δραστηριότητες είναι πλέον κερδοφόρες. Ταυτόχρονα, η στρατηγική της εταιρείας για ιδιόχρηση κυλικείων αποτελεί καταλύτη στην λειτουργία όλων των κυλικείων διότι: α) ως ηγέτης επηρεάζει σημαντικά την τιμολογιακή πολιτική των ιδιωτικών κυλικείων, β) δεν μπορεί πλέον να υπάρξει συμπαιγνία για την ενοικίαση κυλικείων καθώς, λόγω της τεχνογνωσίας που έχει αποκτήσει η εταιρεία, μπορεί ανά πάσα στιγμή να αναλάβει οποιοδήποτε κυλικείο και έτσι να μην γίνει αντικείμενο εκβιαστικών συμπεριφορών (έγινε φανερό η επιτυχία στις πρόσφατες μισθώσεις), γ) δημιουργούνται θέσεις εργασίας νόμιμα αμειβόμενες και γίνονται προσλήψεις φοιτητών στο πλαίσιο της κοινωνικής πολιτικής του ΑΠΘ.

Τέλος, η ανάληψη της λειτουργίας της κατασκήνωσης Καλάνδρας από την ΕΑΔΠ οδήγησε στον εξορθολογισμό της λειτουργίας της, στη σταδιακή αναβάθμιση των υποδομών και των παρεχόμενων υπηρεσιών, ενώ μέχρι και το 2018 η λειτουργία της δεν ήταν ζημιογόνα για την εταιρεία.

4.4. Βελτιστοποίηση της αξιοποίησης της περιουσίας των κληροδοτημάτων

Σχετικά με την αξιοποίηση της περιουσίας των κληροδοτημάτων του ΑΠΘ, οι κυριότερες δράσεις είναι οι εξής:

Αξιοποίηση Μανδαλιδείου κτιρίου

Το ακίνητο επί της Λ. Νίκης με Βογατσικού κληροδοτήθηκε στην Οδοντιατρική Σχολή του ΑΠΘ και με απόφαση Εφετείου στο Τμήμα Δημοσιογραφίας. Λόγω στατικών προβλημάτων, το Τμήμα αποχώρησε από το κτίριο, το 2002, το οποίο στη συνέχεια καταλήφθηκε από αλληλέγγυους. Το 2016, με παρέμβαση των Πρυτανικών Αρχών, το κτίριο εκκενώθηκε από την Αστυνομία και σφραγίστηκε. Στη συνέχεια, το ΑΠΘ προσέφυγε στο Εφετείο με σκοπό την αλλαγή χρήσης του κτιρίου για την περαιτέρω αξιοποίησή του. Μετά την απόφαση του Εφετείου, προκηρύχθηκε διαγωνισμός για την μακροχρόνια

μίσθωσή του έναντι ανακατασκευής. Το 2019 ολοκληρώθηκε η Α΄ Φάση του διαγωνισμού με την ανάδειξη της βέλτιστης χρήσης του ως ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ. Αναμένεται η απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης, προκειμένου να προκηρυχτεί η Β΄ Φάση για την ανάδειξη του αναδόχου.

Μακροχρόνιες μισθώσεις έναντι ανακατασκευής:

Για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση μιας σειράς κληροδοτημάτων που έχρηζαν σημαντικής ανακαίνισης, προκρίθηκε η επιλογή της μακροχρόνιας μίσθωσης έναντι ανακατασκευής, όπως παρακάτω:

- **Δ. Τσιακμακόπουλου**
 - Πρώην ΞΕΝΩΝΕΣ, Μεγ. Αλεξάνδρου 29: 35 χρόνια (έναρξη 2016)
 - Παύλου Μελά 40: 5 χρόνια (έναρξη 2018)
 - Ζαλόγγου 8, Αθήνα, ανοίκιαστο επί 20 σχεδόν χρόνια: 30 χρόνια (έναρξη 2019)
- **Αν. Μυσιρλόγλου**
 - Κατούνη 31, ανοίκιαστο επί 20 χρόνια με στατικά προβλήματα: 30 χρόνια (έναρξη 2016)
- Μίσθωση 42 κενών ακινήτων και ανανέωση 22 υφιστάμενων μισθώσεων.
- 1 πλήρης ανακαίνιση, 3 μερικές και μικροεπισκευές σε 22 ακίνητα
- Υποβολή στο Τεχνικό Συμβούλιο του ΑΠΘ των τευχών προκήρυξης του έργου «Αποκατάσταση στατικών φθορών σε ακίνητα της οικοδομής στην οδό Κ. Παλαμά 6 – Θεσ/νίκη (κληροδοτήμα Χρ. Βράκα)» για την προκήρυξη του έργου από την Τεχνική Υπηρεσία του ΑΠΘ.
- Προκήρυξη πρόσκλησης ενδιαφέροντος πώλησης διαμερίσματος στην οδό Νάξου 61 – Αθήνα, κληροδοτήματος Παπαχριστοδούλου (σχετική απόφαση Εφετείου Θεσ/νίκης αρ. 2530/2018).
- Προκήρυξη πρόσκλησης ενδιαφέροντος ανοικοδόμησης με το σύστημα της αντιπαροχής ακινήτου στην οδό Τάσκου Παπαγεωργίου 2 – Θεσ/νίκη (κληροδοτήμα Παπαμιχαηλίδη).
- Προκήρυξη πρόσκλησης ενδιαφέροντος για την αγορά ακινήτου στη Θεσσαλονίκη (κληροδοτήμα Χατζηπαμπούκα).
- Κατάθεση προσφυγής αρ. ΠΡ3167/2017 στο Διοικητικό Εφετείο Πειραιά για άρση ρυμοτομικής απαλλοτρίωσης οικοπέδου στον Δήμο Καλλιθέας Αττικής (κληροδοτήμα Κλεινία).
- Κατάθεση αίτησης αρ. ΣΔ4442/2018 στο Τριμελές Συμβούλιο Συμμόρφωσης, σε εκτέλεση της δικαστικής απόφασης αρ. 121/2015, για την άρση της ρυμοτομικής απαλλοτρίωσης οικοπέδου στο Δήμο Πυλαίας-Χορτιάτη (κληροδοτήμα Τσιακμακόπουλου).
- Υπαγωγή πολεοδομικών παραβάσεων στις διατάξεις του Ν.4495/2017 (νομιμοποίηση αυθαιρέτων κατασκευών) για 3 ακίνητα (Λυκούργου 6, Π. Μελά 40 και Αγίας Θεοδώρας 4).
- Διαδικασία δικαστικής διεκδίκησης (12 υποθέσεις) οφειλόμενων μισθωμάτων και αποδόσεων ακινήτων, προς όφελος των περιουσιών του ΑΠΘ.
- Διαδικασία κατάσχεσης εις χείρας τρίτου στις 4 συστημικές Τράπεζες για οφειλές δύο πρώην μισθωτών και έναρξη της διαδικασίας κατάσχεσης – πλειστηριασμού ακινήτων για οφειλές μίας πρώην μισθώτριας εταιρείας.

Η εντατικοποίηση της προσπάθειας και η νέα φιλοσοφία στην διαχείριση οδήγησε τελικά στην εκμίσθωση όλων σχεδόν των ακινήτων με την εξαίρεση δύο (το ένα συντηρείται μετά από μελέτη και θα βγει προς ενοικίαση, το δε δεύτερο είναι κατελημμένο και βγαίνει διαγωνισμός για ανοικοδόμηση).

Χορηγήθηκαν στην ίδια περίοδο 150 υποτροφίες, 31 οικονομικές ενισχύσεις, 16 χρηματικά βραβεία και 3 επιχορηγήσεις ύψους 2.013.930 €.

4.5. Νέες χρηματοδοτικές πηγές

Σε περίοδο σοβαρής υποχρηματοδότησης, η αναζήτηση εναλλακτικών πηγών είναι μονόδρομος. Προς αυτή την κατεύθυνση έγιναν τα ακόλουθα:

Επώνυμες Έδρες

Το 2014 στο ΑΠΘ λειτουργούσε ήδη η πρώτη επώνυμη Έδρα Εβραϊκών Σπουδών στη Φιλοσοφική Σχολή, με τη στήριξη της Ισραηλιτικής Κοινότητας Θεσσαλονίκης. Η Έδρα μετεξελίχθηκε σε οργανική θέση ΔΕΠ το 2017. Από το 2016 προστέθηκαν άλλες δύο επώνυμες έδρες στη Φιλοσοφική Σχολή, με τη χρηματοδότηση του Φιλανθρωπικού Ιδρύματος 'Ιβάν Σαββίδης':

- α. Η Έδρα Ποντιακών Σπουδών, η οποία το 2018 μετεξελίχθηκε στο Κέντρο Ποντιακών Μελετών
- β. Η Έδρα Ρωσικής Γλώσσας και Πολιτισμού.

Οι δύο νέες έδρες στελεχώθηκαν, κατόπιν αυστηρής ακαδημαϊκής επιλογής, με ικανούς και δραστήριους επιστήμονες στη βαθμίδα του Επίκουρου Καθηγητή και έχουν ήδη αναπτύξει σημαντική εκπαιδευτική και ερευνητική δραστηριότητα.

Δημιουργία Γραφείου Αναπτυξιακών Προγραμμάτων

Το Γραφείο στοχεύει στην εύρεση και αξιοποίηση πηγών χρηματοδότησης προς όφελος του Ιδρύματος, με άμεση προτεραιότητα την υιοθέτηση συστηματικής προεργασίας για συναντήσεις με φορείς χρηματοδότησης και για τη βέλτιστη διαμόρφωση προτάσεων χρηματοδότησης των έργων. Η αναζήτηση χρηματοδότησης έγινε σε διάφορους φορείς και προγράμματα, ωστόσο έως σήμερα η χρηματοδότηση των έργων έγινε κυρίως από τα προγράμματα: ΕΣΠΑ 2014-2020 (ΥΜΕΠΕΡΑΑ, ΥΠΑΙΘ, Περιφέρεια Κ. Μακεδονίας) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων.

Τα ιδρυματικά έργα που χρηματοδοτήθηκαν χωρίζονται στις εξής κατηγορίες:

- Κτιριακών Υποδομών και Περιβαλλοντικών Αναβαθμίσεων
Στην ομάδα αυτή εντάσσονται τα έργα:
«Αναβάθμιση και Εκσυγχρονισμός του Επιστημ., Πολιτιστικού, Περιβαλλοντικού Πάρκου ΑΠΘ»
«Ολοκλήρωση & Ενεργειακή Αναβάθμιση κτιρίου Φυτικής Παραγωγής», (προ/σμού 6.295.000 €)
«Ανέγερση Κλειστού Γυμναστηρίου ΤΕΦΑΑ», (προϋπολογισμού 1.650.000 €)
«Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Εργαστηρίου Ανάπτυξης - Εκτροφής Ζωικών Προτύπων και Βιοϊατρικής Έρευνας», (προϋπολογισμού 1.284.480. €),
«Ενίσχυση εργαστηριακών υποδομών κλινικής-Δικαστικής Τοξικολογίας και Ιστοπαθολογίας του Εργαστηρίου ιατροδικαστικής και Τοξικολογίας του ΑΠΘ», (προϋπολογισμού 379.216 €)
- Ψηφιακών Υποδομών
Αναβάθμιση Ψηφιακών Υποδομών ΑΠΘ,
Συμπληρωματικές προμήθειες Αναβάθμισης Ψηφιακών Υποδομών ΑΠΘ,
Βελτίωση υπηρεσιών και εφαρμογών ΤΠΕ στο ΑΠΘ), συνολικού προϋπολογισμού 2.214.000 €
- Προμήθειας Ερευνητικού Εξοπλισμού
(π.χ. προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού βασικής έρευνας, προϋπολογισμού 1.000.000 €)
- Παροχής Υπηρεσιών
(πχ. Έργο κοινωνικής μέριμνας φοιτητών ΑμεΑ, προϋ/σμού 1.100.000€).

Επιπλέον δρομολογήθηκαν ενέργειες για υποβολή προτάσεων προς Χρηματοδότηση από τους παρακάτω φορείς:

- Χρηματοδοτικός Μηχανισμός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου 2014-2021, στον τομέα: ανανεώσιμες πηγές ενέργειας-ενεργειακή απόδοση-ενεργειακή ασφάλεια (συμμετοχή σε διαδικασία διαβούλευσης).
- Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, για την ενεργειακή αναβάθμιση των πτερύγων της Πολυτεχνικής Σχολής, μέσω προκήρυξης προγράμματος αναβάθμισης δημοσίων κτιρίων, σε συνεργασία με το ΥΠΕΝ και το ΥΠΟΙΑΝ (υπεβλήθη πρόταση).
- ΚΑΠΕ, στον τομέα ενεργειακής αναβάθμισης κτιρίου της ΣΘΕ (αναμένεται σχετική δημοσίευση Πρόσκλησης το φθινόπωρο)
- Διατιθέμενοι ειδικού σκοπού πόροι, όπως επιπλέον εθνικοί πόροι από το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, που αφορούν την ωρίμανση σκόπιμων και επιλέξιμων έργων υποδομής, που θα προταθούν για χρηματοδότηση από την Ε.Ε. στα νέα προγράμματα (υποβλήθηκαν προτάσεις για χρηματοδότηση της ωρίμανσης μελετών για την στατική ενίσχυση και αναβάθμιση του Κτιρίου Διοίκησης, τη στατική ενίσχυση και αναβάθμιση του κτιρίου του Τμήματος Γεωπονίας και την ανέγερση κτιρίου της Σχολής καλών Τεχνών).
- Αίτημα προς το Ίδρυμα Στ. Νιάρχος, για την ίδρυση Ινστιτούτου Προηγμένων Μελετών, στο ημιτελές κτίριο της βορειοανατολικής πλευράς της Πανεπιστημιούπολης, ώστε με την αποπεράτωσή του, να στεγάσει τέσσερα Ερευνητικά Κέντρα.

Τέλος, θα πρέπει να αναφερθεί η παραχώρηση από τον Δήμο Θεσσαλονίκης στο ΑΠΘ του κτιρίου της πρώην Ναυτικής Διοίκησης, στην Προβλήτα Α, στο Λιμάνι της Θεσσαλονίκης για την εγκατάσταση του Αριστοτελείου Μουσείου Φυσικής Ιστορίας Θεσσαλονίκης (ΑΜΦΙΘ).

5 Στρατηγική Κτιριακών και Χωροταξικών Υποδομών

5.1. Εγκατάσταση όλων των ακαδημαϊκών μονάδων σε ιδιόκτητα κτίρια

Η ανάπτυξη των κτιριακών υποδομών με στόχο την εγκατάσταση των ακαδημαϊκών μονάδων σε ιδιόκτητα κτίρια, απετέλεσε κύριο μέλημα των Πρυτανικών Αρχών, διότι με τον τρόπο αυτό:

- επιτυγχάνεται η κάλυψη των κτιριακών αναγκών σύμφωνα με διεθνή standards
- προκύπτει μείωση των λειτουργικών δαπανών, από την εξοικονόμηση μισθωμάτων,
- αυξάνεται ο παραγωγικός χρόνος διδασκόντων και διδασκομένων, αφού δεν απαιτείται χρόνος μετακινήσεων,
- αναπτύσσονται συνέργειες.

Συντάχθηκε κτιριολογικό πρόγραμμα με ορίζοντα το 2030 ώστε όλα τα Τμήματα να εγκατασταθούν σε ιδιόκτητα κτίρια. Το κτιριολογικό πρόγραμμα, που παρατίθεται στον Πίνακα 4, παρουσιάστηκε στην Συνάντηση Στρατηγικής με τους Κοσμήτορες το 2019. Στο πλαίσιο του νέου κτιριολογικού ανήκουν και οι υποβληθείσες προτάσεις που αναφέρθηκαν στο υποκεφάλαιο 4.5.

Πίνακας 4: Κτιριολογικό Πρόγραμμα ΑΠΘ με ορίζοντα το 2030

Τμήμα	Εγκατάσταση
Εικαστικών Τεχνών	Νέα πτέρυγα στο campus της Θέρμης. Σύμφωνα με το κτιριολογικό πρόγραμμα απαιτούνται περίπου 6.000 τμ.
Σχολή ΟΠΕ (νέο)	Εγκατάσταση της Σχολής στο κενωμένο κτίριο της Γεωπονοδασολογικής με ταυτόχρονη χρησιμοποίηση των αμφιθέατρων της Σχολής ΝΟΠΕ σε περιορισμένη όμως χρήση. Ο απαιτούμενος χώρος για την εγκατάσταση της Σχολής είναι περίπου 8.500 τμ. συν 1.400 τμ για δύο μεγάλα αμφιθέατρα των 600 θέσεων τα οποία θα καλύπτονται από τη Σχολή ΝΟΠΕ.
Πληροφορικής	Εγκατάσταση του Τμήματος στο κενούμενο κτίριο του Βιολογικού στους χώρους του Φαρμακευτικού. Ο απαιτούμενος χώρος για την εγκατάσταση του Τμήματος είναι περίπου 3.000 τμ. από τα οποία ήδη χρησιμοποιεί 1.000τμ.
Θεάτρου	Αγορά κτιρίου μέχρι 2.000 τμ πλησίον του Κλειώ
Κινηματογράφου	Αγορά κτιρίου μέχρι 4.400 τμ στη Σταυρούπολη
Γεωπονίας	Μετεγκατάσταση στο νέο κτίριο φυτικής παραγωγής στο αγρόκτημα (10.000 τμ)
Δασολογίας	Μετεγκατάσταση στο συγκρότημα κτιρίων της Δασολογίας στο Φοίνικα
Φαρμακευτικό	Εγκατάσταση του τμήματος στο κενούμενο κτίριο της Γεωπονοδασολογικής

Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιήθηκαν τεχνικά έργα και συντηρήσεις και υποβλήθηκαν προτάσεις για χρηματοδότηση, όπως:

1. Υποβλήθηκε στο Υπουργείο αίτημα ένταξης έργου στο πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων για την αγορά ακινήτου για την κάλυψη των στεγαστικών αναγκών του Τμήματος Κινηματογράφου (1.500.000 €) .
2. Με κατάλληλη χωροταξική μελέτη και ολοκλήρωση των απαιτούμενων εργασιών μεταφέρθηκαν και στεγάζονται στο χώρο του κτιρίου της Νομικής Σχολής/Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών τα Τμήματα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ και Πολιτικών Επιστημών. Προγραμματισμός για εγκατάσταση της σχολής στο κενωμένο κτίριο της Γεωπονοδασολογικής με ταυτόχρονη χρησιμοποίηση των αμφιθέατρων της Σχολής ΝΟΠΕ σε περιορισμένη όμως χρήση. Ο απαιτούμενος χώρος για την εγκατάσταση της σχολής είναι περίπου 8.500 τμ. Και 1.400 τμ για δύο μεγάλα αμφιθέατρα των 600 θέσεων τα οποία θα καλύπτονται από την σχολή ΝΟΠΕ.
3. Η αποπεράτωση του κτιρίου Φυτικής Παραγωγής ήταν ένα έργο που βρισκόταν σε βαλτώδη κατάσταση επί σειρά ετών. Έγινε διάλυση της σύμβασης και απεμπλοκή από τον προηγούμενο ανάδοχο. Επικαιροποιήθηκε η μελέτη για να καλύψει τις απαιτήσεις των νέων κανονισμών, την ενεργειακή αναβάθμιση του κτιρίου και τις τροποποιημένες ανάγκες των χρηστών. Αναζητήθηκε χρηματοδότηση και το έργο με τίτλο «Αποπεράτωση κτηρίου Φυτικής Παραγωγής (Hellenic Universities 1)», χρηματοδοτείται στο πλαίσιο της Δανειακής Σύμβασης μεταξύ της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων. Το έργο δημοπρατήθηκε και βρίσκεται στο στάδιο οριστικής κατακύρωσης.
4. Το έργο «Ολοκλήρωση νέων Κτιρίων Πολυτεχνικής Σχολής Α.Π.Θ.» για τη διαμόρφωση των υπόγειων χώρων των κτιρίων 10, 11, 13 και 14, ήταν ένα έργο που επί σειρά ετών δεν είχε προχωρήσει. Έγινε διάλυση της σύμβασης και απεμπλοκή από τον προηγούμενο ανάδοχο. Θα προκηρυχθεί η εκπόνηση νέας μελέτης για να καλύψει τις απαιτήσεις των νέων κανονισμών.
5. Εκπονήθηκε μελέτη για την Ανέγερση Κλειστού Γυμναστηρίου ΤΕΦΑΑ, υποβλήθηκε πρόταση για χρηματοδότηση και το έργο εντάχθηκε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Κεντρική Μακεδονία 2014-2020» Άξονας Προτεραιότητας ΑΞ10 «Επένδυση στην εκπαίδευση, απόκτηση δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση» Ευρωπαϊκό ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης «Ανάπτυξη υποδομών και εξοπλισμών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης». Το έργο δημοπρατήθηκε και βρίσκεται στο στάδιο της οριστικής κατακύρωσης.
6. Στα κτίρια της Γεωπονοδασολογικής Σχολής πραγματοποιήθηκε αποκατάσταση των όψεων του κτιρίου, αναβαθμίστηκε το δίκτυο θέρμανσης και υλοποιήθηκε στεγάνωση των δωματίων του εν λόγω κτιρίου, καθώς και των κτιρίων Δασολογίας στο Φοίνικα.
7. Όσον αφορά την αξιοποίηση του ημιτελούς κτιρίου «Παραπληγικών», διενεργήθηκε διαγωνισμός έργου για την εφαρμογή των μέτρων ασφαλείας του κτιρίου κι έπειτα χρησιμοποιήθηκαν χώροι του κτιρίου ως χώροι στάθμευσης. Παράλληλα υποβλήθηκε πρόταση προς το Ίδρυμα Στ. Νιάρχος, για την ίδρυση Ινστιτούτου Προηγμένων Μελετών, στο εν λόγω κτίριο, ώστε με την αποπεράτωσή του, να στεγάσει τέσσερα Ερευνητικά Κέντρα.
8. Υποβλήθηκε πρόταση προς το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης για τη χρηματοδότηση της εκπόνησης μελετών:
 - Στατικής ενίσχυσης και αναβάθμισης κτιρίου Σχολής Γεωπονίας, Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος ΑΠΘ
 - Ανέγερσης κτιρίου για το Τμήμα Εικαστικών και Εφαρμοσμένων Τεχνών στη Θέρμη.

5.2. Αξιοποίηση-Βελτιστοποίηση της χρήσης και

5.3. Εκσυγχρονισμός των κτιριακών και τεχνολογικών υποδομών

Στο πλαίσιο της αξιοποίησης και του εκσυγχρονισμού των κτιριακών υποδομών του ΑΠΘ:

1. Ολοκληρώθηκαν τα διαγράμματα δόμησης για τα οικόπεδα:
 - α) Πανεπιστημιούπολη Τομέας I
 - β) Πανεπιστημιούπολη Τομέας II
 - γ) Παιδαγωγική Σχολή Αρχαιολ. Μουσείου
 - δ) Πανεπιστημιακή Κατασκήνωση Καλάνδρας – Ποσειδί
2. Ολοκληρώθηκε η Α΄ φάση της διαδικασίας υπαγωγής στο ν. 4178/2013 & 4495/2017 των κτιρίων που βρίσκονται στα οικόπεδα
 - α) Πανεπιστημιούπολη Τομέας I
 - β) Πανεπιστημιούπολη Τομέας II
 - γ) Παιδαγωγική Σχολή Αρχαιολ. Μουσείου
 - δ) Πανεπιστημιακή Κατασκήνωση Καλάνδρας – Ποσειδί
 - ε) Κλινικές Κτηνιατρικής στην οδό Γιαννιτσών
 - στ) Τμήμα Δασολογίας στο Φοίνικα.

Επίσης, ολοκληρώθηκε η ως άνω διαδικασία για τα ακόλουθα κληροδοτήματα:

- α) Χώρος στον 3^ο όροφο κτιρίου στην οδό Λυκούργου Λαδάδικα
- β) Χώρος σε ισόγειο κατάστημα στην οδό Αγ. Θεοδώρας
- γ) Υπαίθρια αποθήκη στην οδό Π. Μελά

Η Β΄ Φάση της διαδικασίας είναι η μελέτη Στατικής Επάρκειας των κτιρίων, η οποία προς το παρόν έχει «παγώσει», γιατί ως προϋπόθεση θεωρείται η συμπλήρωση της ηλεκτρονικής ταυτότητας των κτιρίων, για την οποία ο νόμος δεν έχει ακόμα εφαρμογή.

3. Το έργο «Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Εργαστηρίου Ανάπτυξης - Εκτροφής Ζωικών Προτύπων και Βιοϊατρικής Έρευνας», αφορά την αξιοποίηση και τον εκσυγχρονισμό υφιστάμενου χώρου που βρίσκεται στο ισόγειο του κτιρίου του Κτηνιατρικού Τμήματος της Σχολής Επιστημών Υγείας. Το έργο έχει σχεδόν ολοκληρωθεί. Χρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) – ΕΠ Περιφ. Κ. Μακεδονίας 2014-2020.
4. Ολοκληρώθηκε το έργο «Αναδιαμόρφωση χώρου για την εγκατάσταση της Κοσμητείας της Σχολής Επιστημών Υγείας», στον 2^ο όροφο του κτιρίου Αμφιθεάτρων της Ιατρικής.
5. Στο πανεπιστημιακό campus της Θέρμης, ολοκληρώθηκε η μετατροπή των εγκαταστάσεων θέρμανσης για χρήση φυσικού αερίου ως καύσιμο θέρμανσης.
6. Όσον αφορά τα Τεχνικά έργα περιβαλλοντικής και αισθητικής βελτίωσης: α) αναμένεται η έναρξη του έργου «Αναβάθμιση και Εκσυγχρονισμός του Επιστημονικού, Πολιτιστικού, Περιβαλλοντικού Πάρκου ΑΠΘ» (ΕΣΠΑ μέσω ΥΜΕΠΕΡΑΑ), β) υπεγράφη από τον Δήμο Θεσσαλονίκης η εγκατάσταση του αναδόχου για την ενίσχυση του φωτισμού στο κεντρικό πάρκο της πανεπιστημιούπολης, γ) έγινε προμήθεια υλικών αναβάθμισης του οδικού δικτύου του ΑΠΘ, και δ) έγιναν ασφαλτοστρώσεις στο πανεπιστημιακό campus και στη Θέρμη.



7. Στο πλαίσιο των έργων ασφάλειας, εκτελέστηκαν έργα και ελήφθησαν μέτρα, όπως:
 - α) Πυροπροστασία σε χώρους των κτιρίων του ΑΠΘ.
 - β) Μέτρα πυροπροστασίας σε χώρους του ΑΠΘ όπου υπάρχουν κεντρικοί κόμβοι τηλεφωνικού δικτύου, δικτύου δεδομένων και δικτυακών υπηρεσιών.
 - γ) Επιπλέον, διενεργήθηκε διαγωνισμός για την εκπόνηση μελέτης πυροπροστασίας για το κτίριο της Βιολογίας η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη.
 - δ) Οργανώθηκε η ετήσια συντήρηση πυροσβεστικών συγκροτημάτων και δικτύων του ΑΠΘ και η προμήθεια φορητών πυροσβεστήρων στα κτίρια του πανεπιστημίου, καθώς και η συνεχής αντικατάστασή τους (σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν).
 - ε) Προμήθεια φωτιστικών ασφαλείας και τοποθέτηση σημάτων σε κτίρια του ΑΠΘ
 - στ) Τέλος, έχει προχωρήσει η διαδικασία για τη δημοπράτηση Εκπόνησης Μελέτης Ενίσχυσης Φέροντος Οργανισμού και Αναβάθμισης του Κτιρίου Διοίκησης ΑΠΘ.
8. Στο πλαίσιο καλής λειτουργίας των ανελκυστήρων στα κτίρια του ΑΠΘ:
 - α) Ολοκληρώθηκε η πιστοποίηση του συνόλου των ιδιόκτητων ανελκυστήρων.
 - β) Οργανώθηκε η τακτική συντήρηση των ανελκυστήρων και ανυψωτικών μέσων μέσω διαγωνισμών.
 - γ) Τοποθετήθηκε ανελκυστήρας για τα αμφιθέατρα της Πολυτεχνικής και σε εξέλιξη βρίσκεται η τοποθέτηση ανελκυστήρα ΑμεΑ στην Ιατρική Σχολή.
9. Επιπλέον, για τη συντήρηση των υποδομών, οργανώθηκαν περιοδικές συντηρήσεις μέσω διαγωνισμών, όπως:
 - α) Αντικατάσταση πεδίων, μετασχηματιστών και άλλων υλικών σε υποσταθμούς μέσης τάσης 20KV του Α.Π.Θ.
 - β) Τακτική συντήρηση και επισκευή ανελκυστήρων και ανυψωτικών μηχανημάτων του Α.Π.Θ.
 - γ) Τακτική συντήρηση, έλεγχος-περιοδική επιθεώρηση και επισκευή Υποσταθμών Μέσης Τάσης, Ηλεκτροπαραγωγών Ζευγών και Γενικών Πινάκων Χαμηλής Τάσης των Κτιρίων του ΑΠΘ για τρία έτη (2018-2021)
 - δ) Τακτική συντήρηση, έλεγχος, επισκευή και τεχνική υποστήριξη των κεντρικών ψυκτικών μονάδων, των πύργων ψύξης και των κεντρικών κλιματιστικών μονάδων του ΑΠΘ για δύο έτη (2019-2021).
10. Για την καλύτερη λειτουργία των υποδομών του ΑΠΘ, πραγματοποιήθηκαν προμήθειες λεβήτων και λοιπού μηχανολογικού εξοπλισμού, κλιματιστικών και θερμαντικών μονάδων και αντικαταστάθηκαν σύμφωνα με τις καταγεγραμμένες ανάγκες.
11. Όσον αφορά την αναβάθμιση των αιθουσών διδασκαλίας, αφού έγινε διερεύνηση και καταγραφή των αναγκών που υπήρχαν στα τμήματα, διενεργήθηκαν διαγωνισμοί για την προμήθεια εργαστηριακών πάγκων και απαγωγών, περσίδων, θυρών,, πινάκων διδασκαλίας, προβολικών, Η/Υ, οθονών κλπ. και τοποθετήθηκαν σύμφωνα με τις καταγεγραμμένες ανάγκες.
12. Πραγματοποιήθηκε αποτύπωση, έλεγχος και αντικατάσταση υδρομέτρων του ΑΠΘ και διενεργήθηκε έλεγχος των παροχών ΔΕΗ και ΕΥΑΘ.
13. Για πρώτη φορά εφαρμόζεται ένα πρωτοποριακό σύστημα από την ΕΥΑΘ στο ΑΠΘ. Πρόκειται για την εγκατάσταση και συντήρηση συστήματος ολοκληρωμένης υποδομής για την απομακρυσμένη παρακολούθηση της κατανάλωσης των 26 υδρομέτρων εντός του campus του ΑΠΘ. Οι όποιες διαρροές και τα προβλήματα υπερκατανάλωσης θα εντοπίζονται και θα επιλύονται άμεσα με αποτέλεσμα σημαντική εξοικονόμηση νερού.
14. Όσον αφορά τη σταδιακή συντήρηση υποδομών, δρομολογήθηκαν τα έργα:
 - α) Εργασίες συντήρησης χώρων σε κτίρια του ΑΠΘ-Α' Φάση



- β) Στεγάνωση δωματίων και κτιρίων του ΑΠΘ
 - γ) Στεγάνωση δώματος Φοιτητικής Λέσχης Α.Π.Θ (προς έγκριση πίστωσης)
 - δ) Χρωματισμοί χώρων σε κτίρια του ΑΠΘ
 - ε) Ανακαίνιση υφιστάμενων χώρων υγιεινής σε κτίρια του Α.Π.Θ.
 - στ) Εργασίες αποκατάστασης βλαβών στις όψεις και αντικατάσταση του παλαιού καπναγωγού στο κτίριο Αμφιθεάτρου του κτιριακού συγκροτήματος της Παιδαγωγικής Σχολής. (προς δημοπράτηση)
 - ζ) Αποκατάσταση όψεων τμημάτων του κτιρίου Διοίκησης, Νέας Φιλοσοφικής και της όψης του κτιρίου Κλειώ
 - η) Αντικατάσταση πεδίων, μετασηματιστών και άλλων υλικών σε υποσταθμούς μέσης τάσης
 - θ) «Οικοδομικές και Η/Μ εργασίες στο Μετεωροσκοπείο, στο εργαστήριο Δενδροκομίας, στο εργαστήριο Οργανικής Χημείας και στο δώμα του αμφιθεάτρου του Μανδαλιδείου»
 - ι) «Ανακαίνιση αμφιθεάτρων στο παλιό κτίριο της Σχολής Θετικών Επιστημών και στο Μετεωροσκοπείο του ΑΠΘ»
 - ια) «Οικοδομικές και Η/Μ Εργασίες στον Σεισμολογικό Σταθμό του Α.Π.Θ.», το οποίο αφορά την αναβάθμιση και πιστοποίηση του ηλεκτρικού δικτύου του κτιρίου
 - ιβ) Επισκευή της στέγης φοιτητικής λέσχης στο Πανεπιστημιακό δάσος Πετρουλίου (προς δημοπράτηση).
15. Για τη διαχείριση των όμβριων υδάτων και λυμάτων, εκπονήθηκαν τα έργα:
- α) Κατασκευή αποχετευτικού δικτύου λυμάτων, σύνδεση με το αποχετευτικό δίκτυο και διαχείριση όμβριων υδάτων στο πανεπιστημιακό campus στη Θέρμη.
 - β) «Παροχέτευση όμβριων υδάτων προαύλιου χώρου κτιρίου Μεταπτυχιακών Σπουδών Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ» που αφορά τη διευθέτηση των όμβριων υδάτων του ακάλυπτου χώρου μεταξύ της Πτέρυγας των Αρχιτεκτόνων και του Κτιρίου Εδρών.
16. Με στόχο τη διερεύνηση σχεδιασμού επενδύσεων ΑΠΕ (Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας) στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού και εθνικού θεσμικού πλαισίου για τις ΑΠΕ. διερευνώνται οι δυνατότητες αξιοποίησης του νομοθετικού πλαισίου από το ΑΠΘ, που επιτρέπει την ίδρυση και λειτουργία Ενεργειακής Κοινότητας, μέσω της αποτύπωσης όλων των παραγόντων του εσωτερικού και εξωτερικού περιβάλλοντος του ΑΠΘ. Συγκεκριμένα, μελετώνται όλες οι αναγκαίες δράσεις-ενεργειακές παρεμβάσεις που μπορεί να υλοποιηθούν στο "Γυάλινο" κτίριο της Σχολής Θετικών Επιστημών ΑΠΘ.
17. Όσον αφορά τη βελτίωση βιώσιμης κινητικότητας και προσβασιμότητας στους χώρους του Πανεπιστημίου λήφθηκαν διοικητικά μέτρα, υλοποιήθηκαν μελέτες και διορθωτικές ενέργειες, όπως τοποθέτηση προστατευτικών κιγκλιδωμάτων, διαγραμμίσεις δρόμων, ράμπες, οριοθέτηση θέσεων στάθμευσης, τοποθέτηση πινακίδων κυκλοφορίας κλπ.
18. Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός της Αίθουσας τελετών του ΑΠΘ:
- α) Με δαπάνες της ΕΑΔΠ ανακατασκευάσθηκαν οι χώροι υγιεινής της αίθουσας και συντηρήθηκαν οι κοινόχρηστοι χώροι και τα καμαρίνια. Επίσης αντικαταστάθηκε η υποδομή του ηχητικού και οπτικού εξοπλισμού (συρματόσχοινα)
 - β) Με ένταξη στο ΠΔΕ αντικαταστάθηκε ο ηχητικός εξοπλισμός και ο φωτισμός της αίθουσας με αντίστοιχο υψηλής τεχνολογίας, ο προβολέας και αντικαταστάθηκε η οθόνη από μεγαλύτερη μήκους 8.5 μέτρων. Ο σχεδιασμός πραγματοποιήθηκε από τον καθηγητή κ. Γ. Παπανικολάου

19. Αναβάθμιση της Αίθουσας της Συγκλήτου με την προκήρυξη διαγωνισμού για τον εκσυγχρονισμό των οπτικοακουστικών μέσων. Ο σχεδιασμός πραγματοποιήθηκε από τον καθηγητή κ. Γ. Παπανικολάου

5.4. Αξιοποίηση των λοιπών υποδομών

(Βιβλιοθήκη, Παν. Φοιτητική Λέσχη, Γυμναστήριο, Κατασκήνωση Καλάνδρας κτλ)

Πανεπιστημιακή Βιβλιοθήκη

Η Βιβλιοθήκη και Κέντρο Πληροφόρησης (ΒΚΠ) του ΑΠΘ, μαζί με τις περιφερειακές της μονάδες, συνεχίζει να προσφέρει σημαντικό έργο, μέσα από τις συλλογές και τις υπηρεσίες της, στην ακαδημαϊκή κοινότητα του ΑΠΘ και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Ως αναγνώριση και επιβράβευση του ρόλου και του κύρους της ΒΚΠ-ΑΠΘ σε εθνικό επίπεδο, ήρθε το 2016 η **ανάθεση της Προεδρίας και της διαχείρισης του Συνδέσμου Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών (ΣΕΑΒ) στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο**. Μέσω του ΣΕΑΒ διασφαλίζεται η πρόσβαση του συνόλου της ελληνικής ακαδημαϊκής κοινότητας σε πάνω από 24.785 περιοδικά με συνδρομές και ελεύθερης πρόσβασης, 13 βάσεις δεδομένων και 115.000 ηλεκτρονικά βιβλία.

Πνευματικό και πολιτιστικό γεγονός υψίστης σημασίας και συμβολισμού για την πόλη και το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο αποτέλεσε η **δωρεά των ιδιωτικών συλλογών του Γιάννη Μέγα και του Ντίνου Χριστιανόπουλου στη Βιβλιοθήκη** μας το 2016.

- Η **Συλλογή Ντίνου Χριστιανόπουλου** περιλαμβάνει ενδεικτικά: βιβλία του, αδημοσίευτα ποιήματα, δοκίμια και λογοτεχνικά κείμενά του, το συγγραφικό του αρχείο, άλλα βιβλία γενικού ενδιαφέροντος αλλά και αναφερόμενα στη Θεσσαλονίκη, το περιοδικό *Διαγώνιος* και το αρχείο του, το αρχείο των καλλιτεχνικών εκδηλώσεων της *Διαγωνίου*, την αλληλογραφία του, φωτογραφικό υλικό, πίνακες, αρχείο συνεντεύξεων σε ραδιόφωνα και τηλεοράσεις, αρχείο συναυλιών και ηχογραφήσεών του κυρίως σε σχέση με τον Τσιτσάνη, κ.ά.
- Η **Συλλογή Ιωάννη Μέγα** επικεντρώνεται στο θέμα *Θεσσαλονίκη 1850-1950* και περιέχει ο,τιδήποτε έχει ως βάση το έντυπο μέσο και αφορά τη ζωή, το περιβάλλον και τη δημιουργία στη Θεσσαλονίκη: βιβλία, καρτ-ποστάλ, φωτογραφίες, γκραβούρες, περιοδικά, χάρτες, μετοχές, διαφημιστικά έντυπα οργανισμών και εταιρειών, προγράμματα θεάτρου, συναυλιών και κινηματογράφου, επιστολόχαρτα, επιστολικά δελτάρια, έντυπα σχετικά με την εκπαίδευση, τον αθλητισμό, τη ΔΕΘ, τις κοινότητες της πόλης, τεκμήρια για τις πυρκαγιές του 1890 και 1917, κ.ά.

Η καταγραφή, επεξεργασία και μεταφορά των χιλιάδων τεκμηρίων των δύο συλλογών βρίσκεται σε εξέλιξη.

Μια ακόμη πολύ σημαντική προσθήκη στην τεράστια συλλογή της ΒΚΠ, υπήρξε η **δωρεά του αρχείου του Κέντρου Μελέτης και Ανάπτυξης του Ελληνικού Πολιτισμού Μαύρης Θάλασσας** και του Κέντρου Ποντιακών Ερευνών που ανήκε στην κυριότητα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Στη μεταστέγαση του αρχείου σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο στην Κεντρική Βιβλιοθήκη, συνέβαλε και το Φιλανθρωπικό Ίδρυμα 'Ιβάν Σαββίδης'.

- Εντάθηκαν οι εκδηλώσεις (εκθέσεις, συνέδρια, ημερίδες, διαλέξεις) με στόχο την ανάδειξη του πλούτου που φυλάσσεται στην ΒΚΠ-ΑΠΘ. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην ανάδειξη της Συλλογής Τρικόγλου, με αιχμή τους Χάρτες του Αρχιπελάγους που 'ανακαλύφθηκαν' από τον Ομότιμο Καθηγητή Ε. Λιβιεράτο και την Χάρτα του Ρήγα.



- Συνεχίζεται η εποικοδομητική συνεργασία με το Εργαστήριο Χαρτογραφίας και Γεωγραφικής Ανάλυσης του Τμήματος Αγρονόμων και Τοπογράφων Μηχανικών για την αξιοποίηση του χαρτογραφικού αποθέματος της Τρικογλείου Βιβλιοθήκης, με την υποστήριξη της Επιτροπής Ερευνών.
- Άρχισε και συνεχίζεται η έρευνα στα αρχεία της Συγκλήτου και της ΒΚΠ για τη συγγραφή της εκατοντάχρονης ιστορίας της ΒΚΠ.
- Παρά την οικονομική στενότητα, συνεχίστηκαν τα έργα αναβάθμισης των υποδομών:
 - ο Ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση νέων συρόμενων βιβλιοθηκών στον υπόγειο χώρο των σπανίων του κεντρικού κτιρίου της ΒΚΠ.
 - ο Διαμορφώθηκε χώρος στο επιστημονικό αναγνωστήριο για την τοποθέτηση της δωρεάς του Αρχείου του Κέντρου Μελέτης και Ανάπτυξης του Ελληνικού Πολιτισμού Μαύρης Θάλασσας και του Κέντρου Ποντιακών Ερευνών.

Το μεγάλο πρόβλημα της διασποράς συλλογών και προσωπικού της ΒΚΠ, όπως κατ' επανάληψη έχει επισημανθεί από τις Επιτροπές Βιβλιοθήκης στους ετήσιους απολογισμούς της τελευταίας δεκαπενταετίας προς τη Σύγκλητο, εξακολουθεί να υφίσταται, κυρίως λόγω της άρνησης των σχετικών Μονάδων να επιτρέψουν την μεταφορά των συλλογών στο κεντρικό κτίριο. Εκτός από την Κεντρική Βιβλιοθήκη, στο ΑΠΘ "λειτουργούν" 45 βιβλιοθήκες σε Σχολές, Τμήματα, και Τομείς, ενώ επιπλέον υπάρχουν και συλλογές βιβλίων και περιοδικών σε 68 Εργαστήρια και Κλινικές.

- Για την προώθηση της ενοποίησης των βιβλιοθηκών, εκπονήθηκαν προμελέτες για τις βιβλιοθήκες της Σχολής Θετικών Επιστημών και της Φιλοσοφικής Σχολής, με στόχο την χρηματοδότηση των δύο έργων από το ΕΣΠΑ της Περιφέρειας. Τα δύο έργα δεν εντάχθηκαν στο πρόγραμμα γιατί διαφώνησαν κάποια Τμήματα με την ενοποίηση.

Πανεπιστημιακό Γυμναστήριο

Το Πανεπ. Γυμναστήριο του ΑΠΘ, κατά τη διάρκεια της πενταετίας 2014 – 2019, κατάφερε μέσα από αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα να αυξήσει τα έσοδα και να αναβαθμίσει τις υπηρεσίες και τις εγκαταστάσεις του παρά τη γενικότερη υποχρηματοδότηση των ΑΕΙ και την μείωση της επιχορήγησης από τον τακτικό προϋπολογισμό σε μηδενικό επίπεδο.

- Κατασκευάστηκαν και δόθηκαν σε χρήση ένα γήπεδο καλαθοσφαίρισης και δύο νέες αίθουσες άθλησης, τοποθετήθηκαν περιμετρικά του εξωτερικού χώρου όργανα μυϊκής ενδυνάμωσης και αερόβιας άσκησης και συντηρήθηκε όλος ο υπάρχων αθλητικός εξοπλισμός.
- Υλοποιήθηκαν διάφορα έργα συντήρησης και αναβάθμισης του Γυμναστηρίου.

Παιδικό Κέντρο

Το σημαντικότερο επίτευγμα σε σχέση με το Παιδικό Κέντρο (ΠΚ) υπήρξε η επίλυση του έωλου νομικού καθεστώτος του, για πρώτη φορά στην πολυετή λειτουργία του. Υλοποιώντας σχετική απόφαση της Συγκλήτου, που παρέμενε ανεφάρμοστη επί σειρά ετών, κατέστη δυνατή η αντιμετώπιση όλων των νομικών κωλυμάτων και η υπαγωγή της λειτουργίας και διαχείρισης τόσο του παιδικού σταθμού όσο και του νηπιαγωγείου του ΠΚ στην ΕΑΔΠ του ΑΠΘ. Η λειτουργία στο εξής του ΠΚ σύμφωνα με σαφές νομικό καθεστώς, επέτρεψε την αναβάθμιση των υπηρεσιών του και διασφάλισε την ομαλή του λειτουργία.

Έτερος βασικός στόχος υπήρξε ο εξορθολογισμός της οικονομικής διαχείρισης του ΠΚ, με Λέσβαση την θεμελιώδη αρχή της πλήρους διαφάνειας. Έπρεπε να ισοσκελιστούν οι λειτουργικές δαπάνες με τα έσοδα, καθώς είναι πλέον δεδομένη η αδυναμία του ΑΠΘ να υποστηρίξει χρηματοοικονομικά τη λειτουργία του ΠΚ. Συνεχίζει, βέβαια, το Πανεπιστήμιο να παρέχει τις εγκαταστάσεις και σημαντικό μέρος των παγίων λειτουργικών εξόδων (τροφή, θέρμανση, ηλεκτροδότηση, τεχνικές υπηρεσίες κ.ά). Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου, το Συμβούλιο Διοίκησης κινήθηκε σε δύο κατευθύνσεις: τη μείωση των λειτουργικών εξόδων και την αύξηση των εσόδων. Η μείωση των λειτουργικών εξόδων πραγματοποιήθηκε με γνώμονα τη διατήρηση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών. Τα δίδακτρα παρέμειναν σημαντικά χαμηλότερα έναντι των ιδιωτικών παιδικών σταθμών, η πλειονότητα των οποίων δεν προσφέρει τροφή ούτε το επίπεδο υπηρεσιών του ΠΚ. Επισημαίνεται, επίσης, ότι τα δίδακτρα των δημοτικών παιδικών σταθμών δεν αποτελούν συγκρίσιμο μέγεθος, διότι αυτοί έχουν ενταχθεί σε πρόγραμμα ΕΣΠΑ, γεγονός που επιτρέπει τη λειτουργία τους με συμβολικά δίδακτρα. Αποτέλεσμα της παραπάνω οικονομικής διαχείρισης ήταν ο σταδιακός μηδενισμός του ελλείμματος και ήδη η κερδοφορία του ΠΚ. Σημειώνεται ότι, στη διάρκεια της περασμένης πενταετίας, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση (περίπου 50%) των φιλοξενούμενων παιδιών τόσο στον παιδικό σταθμό όσο και στο νηπιαγωγείο. Τα σημαντικότερα έργα αναβάθμισης των υποδομών συνοψίζονται παρακάτω. Εξ ίσου βελτιωτικές ήταν και οι παρεμβάσεις στον διοικητικό/οργανωτικό και στον παιδαγωγικό τομέα.

- Δρομολογήθηκε και ολοκληρώθηκε η αδειοδότηση της λειτουργίας του νηπιαγωγείου του Παιδικού Κέντρου ΑΠΘ.
- Εργασίες αποκατάστασης στατικών προβλημάτων και προβλημάτων στεγάνωσης του κτηρίου.
- Ολοκλήρωση των απαιτούμενων τεχνικών εργασιών συντήρησης του Κέντρου.
- Αναμόρφωση της αυλής του Παιδικού Κέντρου καθώς και αντικατάσταση των παλαιών υπαίθριων παιχνιδοκατασκευών, εγκατάσταση νέων, σύμφωνων με τις προδιαγραφές ασφαλείας των προτύπων, και ενίσχυση της επιφάνειας πτώσης (άμμος) στην πίσω αυλή του Κέντρου.
- Έλεγχος και συντήρηση του συστήματος πυρασφάλειας. Εκπόνηση διαγραμμάτων διαφυγής και σχεδίου έκτακτης ανάγκης για τις κτιριακές εγκαταστάσεις του Παιδικού Κέντρου. Τοποθέτηση ειδικών σημάνσεων και διαγραμμάτων διαφυγής.
- Ενίσχυση ασφάλειας του κτιρίου, ιδίως: έλεγχος, συντήρηση και αντικατάσταση του συστήματος συναγερμού, σύστημα θυροτηλεόρασης, ενίσχυση της περίφραξης.
- Τροποποίηση εσωτερικών θυρών διαφυγής σύμφωνα με τις πρόσφατες νομοθετικές διατάξεις και διάνοιξη δύο (2) θυρών διαφυγής στον αύλειο χώρο του κέντρου με σκοπό την ασφαλή αποχώρηση των παιδιών και φιλοξενούμενων σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.
- Τοποθέτηση προστατευτικών κιγκλιδωμάτων στο πεζοδρόμιο επί της κύριας εξόδου του κέντρου προς αποφυγή άμεσης εξόδου των παιδιών στον αυτοκινητόδρομο.
- Ενημέρωση του προσωπικού και των παιδιών σε θέματα αντισεισμικής προστασίας και πραγματοποίηση ασκήσεων σεισμού στο χώρο του κέντρου.
- Ανακαίνιση τριών (3) αιθουσών διδασκαλίας.
- Προμήθεια και τοποθέτηση πινακίδων κατεύθυνσης περιμετρικά της πανεπιστημιούπολης.
- Συνεργασία με Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων για τον εμπλουτισμό της βιβλιοθήκης, του εκπαιδευτικού υλικού και των παιχνιδιών της αυλής του Παιδικού Κέντρου.
- Εργασίες υγειονομικού χαρακτήρα σύμφωνα με τις πρόσφατες νομοθετικές διατάξεις.

Πανεπιστημιακή Κατασκήνωση Καλάνδρας

Για την καλύτερη αξιοποίηση και αναβάθμιση της Πανεπιστημιακής Κατασκήνωσης της Καλάνδρας, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:



- **Κατάθεση ολοκληρωμένης Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων για την αδειοδότηση**
- **Αδειοδότηση:** Κατάθεση φακέλων στην Γενική Γραμματέα του ΥΠΕΝ στις 22.1.2016, για την αδειοδότηση της κατασκήνωσης. Η διαδικασία αδειοδότησης είναι σε αναμονή.
- **Νέος κανονισμός και τιμολογιακή πολιτική:** Ολοκληρώθηκε, πριν την έναρξη λειτουργίας της κατασκηνωτικής περιόδου 2015-2016, η επεξεργασία από την Επιτροπή του νέου κανονισμού της κατασκήνωσης καθώς και της τιμολογιακής πολιτικής.
- **Αναβάθμιση υποδομών:** Υλοποιήθηκε κατά ένα μεγάλο μέρος και συνεχίζεται η αναβάθμιση των υποδομών, που περιέλαβε, μεταξύ άλλων, τα εξής:
 - εκσυγχρονισμό του ηλεκτρολογικού δικτύου
 - αναβάθμιση του δικτύου internet
 - συντηρήσεις δικτύου ύδρευσης
 - συντηρήσεις συστήματος θέρμανσης ζεστού νερού χρήσης
 - συντήρηση αντλιοστασίου
 - συντήρηση ξύλινων οικίσκων
 - συντήρηση ναού
 - αντικατάσταση δικτύου αλεξικέραυνων
 - προμήθεια θερμοσιφώνων για τους ενοικιαζόμενους οικίσκους
 - προμήθεια και εγκατάσταση κλιματιστικών σε κοιτώνες και στη Γραμματεία Υποδοχής
 - δενδροφύτευση 200 δένδρων
 - αντικατάσταση σταθμών ναυαγοσώστη
 - αποκατάσταση ζημιών από θεομηνίες

6 Στρατηγική για το Περιβάλλον

Στο πλαίσιο της Περιβαλλοντικής Πολιτικής επιταχύνθηκε η εναρμόνιση των απαιτούμενων διαδικασιών σύμφωνα με την ισχύουσα Περιβαλλοντική Νομοθεσία (εθνική και ευρωπαϊκή).

6.1. Μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του ΑΠΘ

Η προώθηση της περιβαλλοντικής πολιτικής σε κάθε πτυχή της Πανεπιστημιακής ζωής αναγορεύτηκε σε βασικό άξονα για τις ενέργειες και δράσεις των Πρυτανικών Αρχών.

Προς αυτή την κατεύθυνση αποτέλεσε κύριο μέλημα η μείωση του αρνητικού του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του ΑΠΘ, που συγκεκριμενοποιείται ως εξής:

- Για τις κτιριακές υποδομές, κυρίως, ως **βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων**, με προσθήκη μονώσεων, παραγωγή ενέργειας μέσω φ/β συστημάτων, αλλαγή κουφωμάτων με θερμομονωτικά, αλλαγή λαμπτήρων με Led κλπ. Σε αυτή την κατηγορία εντάσσεται και η αποπεράτωση και ενεργειακή αναβάθμιση του κτιρίου Φυτικής Παραγωγής στο Αγρόκτημα ΑΠΘ. Παράλληλα υποβλήθηκαν προτάσεις χρηματοδότησης νέων έργων ενεργειακής αναβάθμισης του ΑΠΘ (π.χ. κτίριο ΣΘΕ από το ΚΑΠΕ, πτέρυγες Πολυτεχνικής Σχολής από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων κ.ά).
- Για την **αναβάθμιση του εξωτερικού χώρου πρασίνου του κεντρικού campus** του ΑΠΘ, μελετήθηκαν και προγραμματίστηκαν δύο έργα που θα ξεκινήσουν το φθινόπωρο του 2019. Το πρώτο, με προϋπολογισμό 860.000 € και χρηματοδότηση από το ΕΠ του ΥΜΕΠΕΡΑΑ, θα εκτελεστεί από το Πανεπιστήμιο και το δεύτερο, που αφορά την ενίσχυση του ηλεκτροφωτισμού στους ίδιους χώρους, θα εκτελεστεί από τον Δήμο Θεσσαλονίκης
- Για τον ελεύθερο χώρο, ως **σχεδιασμός μείωσης της κίνησης και στάθμευσης αυτοκινήτων** στο κεντρικό campus, με την εκπόνηση μελέτης, την αδειοδότηση της λειτουργίας και την έναρξη των διαδικασιών ολοκλήρωσης της κατασκευής περιμετρικού υπαίθριου χώρου στάθμευσης επί της Γ' Σεπτεμβρίου, με την επέκταση του χώρου στάθμευσης στο προαύλιο της Παιδαγωγικής Σχολής, με την υλοποίηση εργασιών προς χρήση ως χώρου στάθμευσης ενός επιπλέον ορόφου στο πρώτο υπόγειο του κτιρίου Παραπληγικών, με δημιουργία χώρων στάθμευσης ποδηλάτων, κλπ.

Επίσης, επανακαθορίστηκαν οι προϋποθέσεις και ο τρόπος χορήγησης σημάτων εισόδου και ξεκίνησε σταδιακά (ανά κατηγορία δικαιούχων) η διαδικασία της αντικατάστασης όλων των παλαιών σημάτων, με τη δημιουργία ηλεκτρονικών αιτήσεων για τη χορήγησή τους.

- Στο **πλαίσιο διαχείρισης των αποβλήτων** α) πραγματοποιήθηκε ολοκληρωμένη διαχείριση εργαστηριακών αποβλήτων, επικίνδυνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων και ζωικών υποπροϊόντων, β) έγινε απομάκρυνση παλαιών οβίδων αερίων (δυσνητικά επικίνδυνων) από εργαστήρια της ΣΘΕ κλπ. και γ) σχεδιάστηκαν και υλοποιούνται δράσεις ανακύκλωσης χαρτιού, λαμπτήρων, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών συσκευών και, περιστασιακά, μελανοδοχείων και χρησιμοποιημένων ορυκτελαίων.



- Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν δράσεις κατάλληλης **διαχείρισης του πρασίνου** για αύξηση της βιοποικιλότητας, διαχείριση επικίνδυνων δέντρων, καθώς και παρακολούθηση και συντήρηση των Τεχνητών Φωλιών που έχουν τοποθετηθεί στην Πανεπιστημιούπολη.
- Για την ευαισθητοποίηση και ενημέρωση σε θέματα σχετικά με το περιβάλλον συστάθηκε **εθελοντική ομάδα για το περιβάλλον στο ΑΠΘ** και υποστηρίχθηκε η λειτουργία της.
- Διοργάνωση και συμμετοχή του ΟΙΚΟ-ΑΠΘ σε εκδηλώσεις, όπως στο Greenwave Festival με περίπτερο, δωρεάν βόλτες με ποδήλατα και εκδηλώσεις, στην Ευρωπαϊκή Εβδομάδα MOVE 2014 με διοργάνωση της εκδήλωσης NowWeMove@ΑΠΘ στο campus, στην Ευρωπαϊκή Ημέρα Χωρίς Ασανσέρ 2015 κ.α. Επίσης διοργανώθηκε ένα διήμερο εκδηλώσεων για το περιβάλλον με τη συμμετοχή περιβαλλοντικών ΜΚΟ και μεταπτυχιακών φοιτητών ("Ανοιξη Στο ΑΠΘ" 2016), καθώς και εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος το 2018.

6.2. Αισθητική και αρχιτεκτονική αναβάθμιση της πανεπιστημιούπολης

- Με το έργο της αναβάθμισης του πάρκου στο κέντρο της Πανεπιστημιούπολης του ΑΠΘ, προωθούνται σε έκταση 50 στρεμμάτων παρεμβάσεις βελτίωσης του μικροκλίματος, υπαίθριοι χώροι εκδηλώσεων και αναψυχής, κατασκευή υποδομών των σχετικών δραστηριοτήτων, ανάπτυξη δικτύου μονοπατιών και ποδηλατοδρόμων, φύτευση δένδρων και φυτών. Έχει ολοκληρωθεί η δημοπράτηση και αναμένεται να υπογραφεί Σύμβαση.
- Σε συνεργασία με την ομάδα φοιτητών ΕΥ ΖΗΝ του Τμήματος Μηχανικών Χωροταξίας και Ανάπτυξης, εκπονήθηκε μελέτη αναβάθμισης του πάρκου της Πολυτεχνικής Σχολής.
- Προγραμματίστηκε και υλοποιείται, σε συνεργασία με το Τμήμα Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, η κατασκευή ειδικών πινακίδων για τη σήμανση των κτιρίων με ιστορικά και αρχιτεκτονικά στοιχεία.
- Εξωτερική βαφή των όψεων κτιρίων του ΑΠΘ και διαρκής καθαρισμός σημάτων οδικής κυκλοφορίας.

7 Στρατηγική Διεθνοποίησης

Με το σύνθημα «**Από Πανεπιστήμιο της Πόλης, σε Πανεπιστήμιο του Κόσμου**», η Πρυτανεία ακολούθησε με συνέπεια μια στρατηγική ενίσχυσης όλων των δράσεων που συμβάλλουν στην εξωστρέφεια του Αριστοτελείου και τελικά στον αναπόδραστο μετασχηματισμό του σε διεθνές Πανεπιστήμιο. Το ΑΠΘ πρέπει να αυξήσει όλα του τα διεθνή προγράμματα και να γίνει πόλος έλξης φοιτητών και καθηγητών από όλο τον κόσμο. Οι επιτυχίες, με τη βοήθεια πολλών συναδέλφων, ήταν πολλές και εντυπωσιακές, παρά την εσωστρεφή πολιτική του Υπουργείου για το μεγαλύτερο μέρος της πενταετίας.

Σημαντικός στόχος στο πλαίσιο της διεθνοποίησης του ΑΠΘ ήταν η ενίσχυση της παρουσίας του στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αλλά και στην Ασία και τις χώρες της Ανατολικής Ευρώπης, καθώς επίσης και η ανάληψη ηγετικού ρόλου στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και της Παρευξείνιας Ζώνης. Ένας ακόμη στόχος ήταν η προσέλκυση φοιτητών από Πανεπιστήμια των ΗΠΑ, σε θερινά σχολεία ή άλλα προγράμματα.

Οι Πρυτανικές Αρχές συμμετείχαν συστηματικά σε Διεθνείς συναντήσεις, Συνέδρια και Φόρα για την ενίσχυση της εξωστρέφειας και της εικόνας του Ιδρύματος, την περαιτέρω βελτίωση των διμερών σχέσεων, εκπαιδευτικών και ερευνητικών, τη δημιουργία συμπράξεων για την ίδρυση νέων προγραμμάτων σπουδών (θερινών, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) και την προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς ο Πρύτανης πραγματοποίησε συναντήσεις με περισσότερους από 60 εκπροσώπους Διπλωματικών αρχών, 100 εκπροσώπους (Πρυτάνεις/Αντιπρυτάνεις κτλ) ξένων Πανεπιστημίων, στο ΑΠΘ ή στις έδρες τους, ενώ πραγματοποίησε ομιλίες/εισηγήσεις ως προσκεκλημένος ομιλητής σε Συνέδρια υψηλού επιπέδου ανά τον κόσμο.

Τα σημαντικότερα επιτεύγματα που καλύπτουν όλο το φάσμα των στόχων της διεθνοποίησης, καθώς επίσης και μέρος των στόχων στο πλαίσιο των Στρατηγικών για την Ακαδημαϊκή Ανάπτυξη και την Έρευνα, επιτεύχθηκαν μετά από πολυετείς συστηματικές προσπάθειες, και παρατίθενται στη συνέχεια.

7.1. Διεθνής διάσταση στην εκπαίδευση και την έρευνα

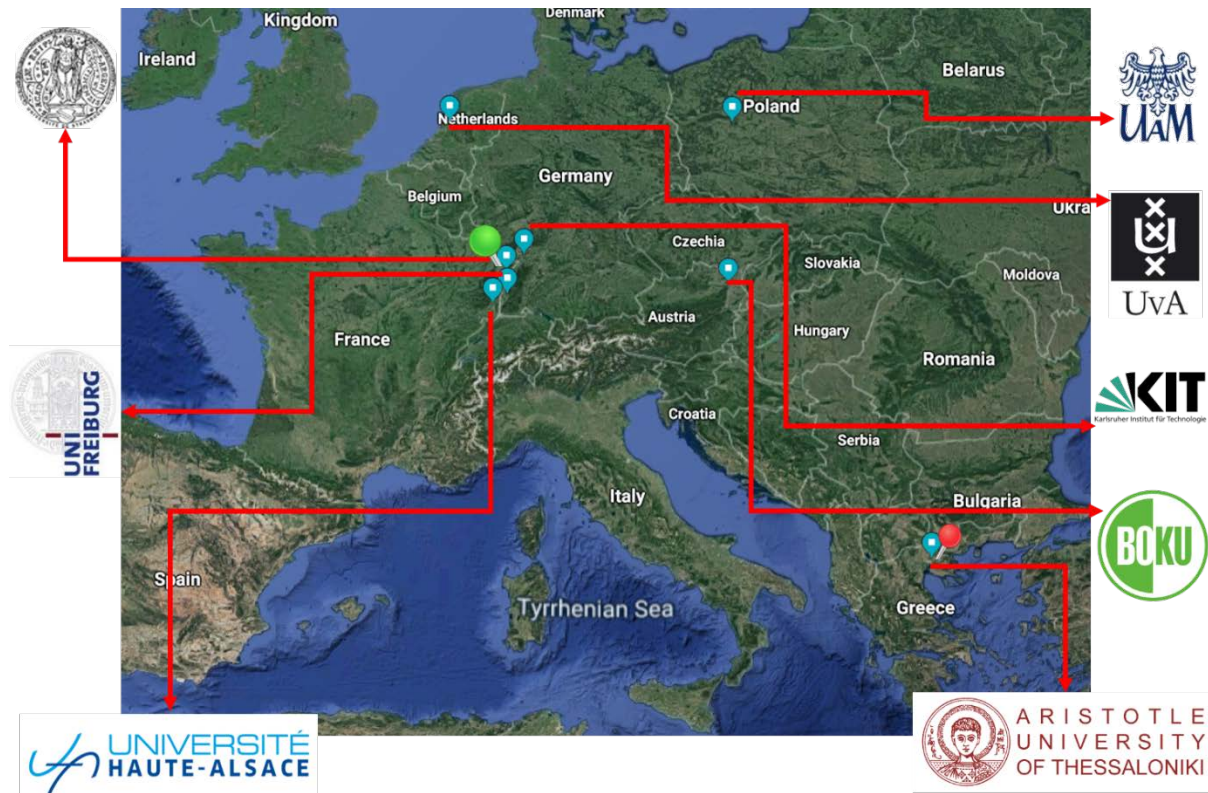
EPICUR: Το ΑΠΘ στην πρώτη γενιά των ‘Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων’

Η μεγάλη επιτυχία του ΑΠΘ στο πλαίσιο της Στρατηγικής Διεθνοποίησης είναι η ένταξή του στην πρώτη γενιά των Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων (European University Initiative), της νέας και φιλόδοξης πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για να ενισχύσει το κύρος και τη φήμη της Ανώτατης Εκπαίδευσης στην Ένωση.

Η πρόταση του ΑΠΘ και επτά ακόμη Πανεπιστημίων της Ευρώπης:

1. University of Strasbourg, Γαλλία
2. University of Amsterdam, Ολλανδία
3. University of Freiburg, Γερμανία
4. Karlsruhe Institute of Technology, Γερμανία
5. Adam-Mickiewicz University, Poznan, Πολωνία
6. University of Haute-Alsace, Mulhouse, Γαλλία και
7. University of Natural Resources and Life Sciences, (BOKU), Βιέννη, Αυστρία

για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου με τίτλο “**EPICUR: European Partnership for an Innovative Campus Unifying Regions**” επελέγη για τριετή χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούλιο του 2019.



Στο ιδιαίτερα ανταγωνιστικό αυτό πρόγραμμα, από τις 54 αιτήσεις που υποβλήθηκαν, επελέγησαν 17 «Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια», στα οποία συμμετέχουν 114 ΑΕΙ από 24 κράτη-μέλη. Μόνο 3 εξ αυτών είναι από την Ελλάδα. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε από 26 ανεξάρτητους εξωτερικούς

εμπειρογνώμονες, μεταξύ των οποίων Πρυτάνεις, Καθηγητές και Ερευνητές, που ορίστηκαν από την Επιτροπή.

Τα «Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια» θα προσφέρουν κοινά, ευέλικτα προγράμματα σπουδών ή ενοτήτων σε διάφορους επιστημονικούς κλάδους, παρέχοντας τη δυνατότητα στις φοιτήτριες/φοιτητές όλων των επιπέδων σπουδών να προσαρμόσουν την εκπαίδευσή τους, επιλέγοντας τι, πού και πότε θα σπουδάσουν και να αποκτήσουν ένα ευρωπαϊκό πτυχίο. Η στρατηγική συμμαχία EPICUR θα εστιάσει σε προγράμματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ευρωπαϊκής Ταυτότητας.

Το Ελληνικό Υπουργείο Παιδείας έχει υποσχεθεί ότι θα παράσχει πρόσθετη οικονομική στήριξη (matching funds) στις εγκεκριμένες προτάσεις.

Παράρτημα Σχολείου Νέας Ελληνικής Γλώσσας στις ΗΠΑ

Στις 18 Ιουλίου 2019 υπογράφηκε από την Υπουργό Παιδείας της Πολιτείας του Delaware των ΗΠΑ, Susan Bunting, η λειτουργία του Παραρτήματος του Σχολείου Νέας Ελληνικής Γλώσσας (ΣΝΕΓ) στο Πανεπιστήμιο του Delaware (School of Education). Το νέο, καινοτόμο πρόγραμμα του ΣΝΕΓ «Modern Greek-ARTC» εντάσσεται στο πρόγραμμα πιστοποίησης εκπαιδευτικών της Πολιτείας του Delaware «ARTC» (Alternative Routes to Teacher Certification) και είναι ειδικά σχεδιασμένο για τους εκπαιδευτικούς της ελληνικής ως ξένης γλώσσας στην Αμερική. Στο ΣΝΕΓ θα παρέχει τα δύο από τα συνολικά τέσσερα μαθήματα που απαιτούνται για την παιδαγωγική και διδακτική επάρκεια των εκπαιδευτικών της Αμερικής και την απόκτηση της σχετικής πιστοποίησης. Πρόκειται για τα μαθήματα *Μεθοδολογία Διδασκαλίας της Ελληνικής ως Ξένης Γλώσσας* και *Εισαγωγή στον Εγγραμματισμό*, η παρακολούθηση των οποίων μπορεί να πραγματοποιείται διά ζώσης, εξ αποστάσεως -μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας του ΑΠΘ- ή και σε συνδυασμό των δύο μεθόδων.

Το Παράρτημα του ΣΝΕΓ στις ΗΠΑ αποτελεί το εφιαλτήριο για την ίδρυση του πρώτου παραρτήματος του ΑΠΘ σε ξένη χώρα.

Ινστιτούτο Κομφούκιος

Μετά από συστηματικές προσπάθειες που ξεκίνησαν το 2011 και εντατικοποιήθηκαν μετά το 2014, υπογράφηκε στις 5 Δεκεμβρίου 2018, στην πόλη Chengdu της Κίνας, από τον Πρύτανη Περικλή Α. Μήτκα και τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή του Οργανισμού Hanban/Confucius Institute Headquarters, Ma Jianfei, σύμφωνα για την ίδρυση **Ινστιτούτου «Κομφούκιος» στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης** με θεσμικό εταίρο το **Shanghai International Studies University (SISU)**. Το Ινστιτούτο έχει στόχο τη διάδοση της κινεζικής γλώσσας και του κινεζικού πολιτισμού στην Ελλάδα, είναι το δεύτερο που ιδρύεται στην χώρα μας και στηρίζεται οικονομικά από την Κίνα. Για προφανείς λόγους, το Ινστιτούτο «Κομφούκιος» του Αριστοτελείου θα αναδείξει τον ρόλο που έπαιξαν οι δύο κορυφαίοι φιλόσοφοι της αρχαιότητας στη διαμόρφωση δύο πολύ μεγάλων πολιτισμών.

Ευρωπαϊκό Διεπιστημονικό Κέντρο Τουρισμού του Δρόμου του Μεταξιού

Με πρωτοβουλία του ΑΠΘ, ιδρύθηκε το πρώτο στην Ευρώπη «Ευρωπαϊκό Διεπιστημονικό Κέντρο Τουρισμού του Δρόμου του Μεταξιού», με την υποστήριξη του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού και του Ελληνικού Υπουργείου Τουρισμού.

Στόχος του Κέντρου είναι η διεπιστημονικού χαρακτήρα μελέτη και έρευνα σε ευρωπαϊκή και διεθνή κλίμακα, η ενίσχυση διεθνών συνεργασιών και η ανάδειξη νέων προοπτικών βιώσιμης τουριστικής ανάπτυξης, με αξιοποίηση της υλικής και άυλης πολιτιστικής κληρονομιάς του Δρόμου του Μεταξιού.

Το «Ευρωπαϊκό Διεπιστημονικό Κέντρο Τουρισμού του Δρόμου του Μεταξιού» έχει σκοπό να αναδείξει τον ρόλο του ΑΠΘ και της Ελλάδας στη νέα και πολλά υποσχόμενη ζώνη επιρροής του Δρόμου του Μεταξιού.

Το Κέντρο έπαιξε ήδη σημαντικό ρόλο στην προσέλκυση και στη διοργάνωση στη Θεσσαλονίκη της κορυφαίας διεθνώς εκδήλωσης του Προγράμματος του Δρόμου του Μεταξιού, του 8^{ου} International Meeting on Silk Road Tourism του Παγκόσμιου Οργανισμού Τουρισμού των Ηνωμένων Εθνών. Το Συνέδριο οργανώθηκε τον Οκτώβριο του 2018 και ήταν η πρώτη φορά που φιλοξενήθηκε σε ευρωπαϊκή χώρα.

Ίδρυση κόμβου SDSN Black Sea – Δέσμευση για υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το ΑΠΘ ανέλαβε την πρωτοβουλία να υποστηρίξει την δημιουργία ενός νέου εξειδικευμένου δικτύου, του Δικτύου για την Επίλυση Προβλημάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ευρύτερη περιοχή της Μαύρης Θάλασσας (SDSN Black Sea, <http://sdsn-blacksea.auth.gr/>), ως τμήμα του υφιστάμενου παγκόσμιου δικτύου των Ηνωμένων Εθνών (UN Sustainable Development Solutions Network-SDSN Global). Το νέο Δίκτυο θα προσφέρει ένα ολοκληρωμένο επιστημονικό πλαίσιο για την ευρύτερη περιοχή της Μαύρης Θάλασσας, καθώς και έναν οδηγό δράσης, αναφορικά με την υλοποίηση των 17 Στόχων και των 169 Υποστόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ. **Το Αριστοτέλειο έχει την προεδρία και την μόνιμη έδρα του SDSN Black Sea.**

Στην εναρκτήρια εκδήλωση του νέου κόμβου παρέστη ο Καθηγητής του Columbia University, **Jeffrey Sachs**, που είναι ο ιδρυτής και Πρόεδρος του παγκόσμιου δικτύου SDSN. Ο διάσημος οικονομολόγος επανήλθε στο ΑΠΘ το 2019 για να προωθήσει την πρότασή του για την εφαρμογή των αρχών του Αριστοτέλη (Aristotelean Economics) στην παγκόσμια οικονομία.

Σε συνδυασμό με τη δέσμευση της Συγκλήτου για την εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ), το ΑΠΘ έχει ξεκινήσει προσπάθειες συλλογής και συστηματοποίησης όλων των επιμέρους δράσεων, συλλογικών και μεμονωμένων, που εμπίπτουν (άμεσα ή έμμεσα) στην εφαρμογή των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, καθώς επίσης και:

- α) Τον εμπλουτισμό, την εξέλιξη και την προσαρμογή των προγραμμάτων σπουδών του ΑΠΘ με σύγχρονα πολιτικά, οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα που άπτονται των ΣΒΑ.
- β) Την ισχυροποίηση της διεθνοποίησης και εξωστρέφειας του ΑΠΘ, μέσα από την προβολή του εκπαιδευτικού/ερευνητικού του έργου στο πλαίσιο διαφόρων εκθέσεων που υποβάλλει τακτικά το Γραφείο σε διεθνή φόρα και διεθνείς οργανισμούς, όπως ο ΟΗΕ, η ΕΕ και ο ΟΟΣΑ.
- γ) Την ενίσχυση των συνεργειών και των συμπράξεων με άλλα πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, στο πλαίσιο ερευνητικών προγραμμάτων και έργων που συνδέονται με τους ΣΒΑ.

Διπλωματία Πόλεων: Study in Thessaloniki

Με στόχο την προβολή του ΑΠΘ σε πόλεις του εξωτερικού και τη δημιουργία νέων ή ενίσχυση υφιστάμενων επαφών με πανεπιστήμια του εξωτερικού, καθώς και την προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών, το ΑΠΘ συμμετείχε ενεργά στη δράση του Δήμου Θεσσαλονίκης «Διπλωματία Πόλεων», στο ειδικότερο σκέλος Study in Thessaloniki.

Στο πλαίσιο αυτής της δράσης έγιναν παρουσιάσεις του ΑΠΘ σε σχετικές εκδηλώσεις καθώς και επαφές με άλλα πανεπιστημιακά Ιδρύματα και ερευνητικά κέντρα στο Βελιγράδι, την Σμύρνη, την Κολωνία, το Παρίσι, την Αγία Πετρούπολη, την Βαρσοβία, το Άμστερνταμ και το Τελ-Αβίβ με

παράλληλη συμμετοχή στις εκθέσεις Philoxenia και παρουσίαση του ΑΠΘ στο συνέδριο “Προορισμός Θεσσαλονίκη: Εκπαιδευτικός Τουρισμός”. Καρπός των παραπάνω δράσεων ήταν αφενός η υπογραφή μνημονίων συνεργασίας και, αφετέρου, η υλοποίηση ακαδημαϊκών και ερευνητικών συνεργασιών με πολλά εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα του εξωτερικού (π.χ. με το Ecoles de MINES de Paris, το Universität Köln, Tel Aviv University κ.α.)

Αναβάθμιση του Κέντρου Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Υδάτων (ΚΕΟΔΥ) σε Κέντρο UNESCO, κατηγορίας II

Στις 16.10.2016 υπογράφηκε το Τελικό Συμφωνητικό Ίδρυσης του Κέντρου UNESCO Κατηγορίας II για τη Διαχείριση Υδάτων στο ΑΠΘ, της αναβάθμισης ουσιαστικά του Κέντρου Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Υδάτων (ΚΕΟΔΥ), το οποίο ιδρύθηκε από τη Σύγκλητο του ΑΠΘ το 2011.

Αποτελεί το 1^ο Κέντρο Νερού UNESCO κατηγορίας II στην Ελλάδα και ταυτόχρονα το 26^ο Κέντρο Νερού UNESCO κατηγορίας II στον κόσμο, που αφενός αναβαθμίζει τον ρόλο του ΑΠΘ στην παγκόσμια επιστημονική κοινότητα και αφετέρου, ενισχύει τη θέση της χώρας στην περιοχή της νοτιοανατολικής Ευρώπης.

Πρόγραμμα ΙΑΣΩΝ για την προώθηση της Ελληνικής γλώσσας στις Παρευξείνιες χώρες

Αυτονόητα συνεχίστηκε η δραστηριότητα του προγράμματος ΙΑΣΩΝ με:

- Παροχή θερινών υποτροφιών για την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας σε προπτυχιακούς φοιτητές των παρευξείνιων ΑΕΙ (από 2014: 83 υποτροφίες)
- Διδασκαλία Ρωσικής Γλώσσας σε φοιτητές του ΑΠΘ, σε συνεργασία με το Κέντρο Διδασκαλίας Ξένων Γλωσσών (από 2014: 208 φοιτήτριες/φοιτητές)
- Παροχή υποτροφιών Έρευνας και Κατάρτισης σε μεταπτυχιακούς φοιτητές των Παρευξείνιων ΑΕΙ (2017, 2019: 16 υποτροφίες)
- Διοργάνωση εκπαιδευτικών εκδρομών για εντατικά μαθήματα Ρωσικής Γλώσσας στο Kuban State University της Ρωσίας (2016, 2018, 2019: 25 φοιτήτριες/φοιτητές)
- Συνδιοργάνωση Συνεδρίων/Επιμορφωτικών Σεμιναρίων:
 - α. το 2015 στο Πανεπιστήμιο Λομονόσοφ της Μόσχας,
 - β. το 2016 στο Πανεπιστήμιο Κουμπάν στο Κρασνοντάρ της Ρωσίας,
 - γ. το 2018 στην Ουκρανία και Γεωργία, όπου πραγματοποιήθηκαν με επικεφαλής τον Πρύτανη, συναντήσεις σε σημαντικά Πανεπιστήμια των δύο χωρών για τη σύσφιξη των υφιστάμενων σχέσεων και τη διερεύνηση νέων συνεργασιών. Υπογράφηκαν δύο Συμφωνίες Συνεργασίας με τα δύο μεγαλύτερα Πανεπιστήμια της Γεωργίας (Ilia State University και Κρατικό Πανεπιστήμιο Τιφλίδας «I. Javakishvili»),
 - δ. το 2018 στο Κρασνοντάρ, και στο Λομονόσοφ.
- Διοργανώθηκε έκθεση-παρουσίαση σημαντικών Ρωσικών Πανεπιστημίων στο ΑΠΘ για πρώτη φορά στην Ελλάδα (29-30.3.2016)

Προσέλκυση ξένων φοιτητών στο ΑΠΘ

- Εκπρόσωποι όλων των ακαδημαϊκών και υπηρεσιακών Μονάδων του ΑΠΘ συμμετέχουν συστηματικά σε διεθνείς εκθέσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Έχουν αυξηθεί τα ξενόγλωσσα ΠΜΣ και έχουν γίνει συστηματικές προσπάθειες για την εκπόνηση κοινών ΠΜΣ με Ιδρύματα άλλων χωρών.
- Υποστηρίχθηκε η ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών/συμφωνιών στην έρευνα καθώς και η συμμετοχή σε Διεθνή δίκτυα μέσω των δράσεων της ΕΔΑΧΕ.

- Αυξήθηκαν τα ξενόγλωσσα θεματικά σεμινάρια (Summer Schools)

Διοργάνωση ξενόγλωσσων θεματικών σεμιναρίων

Τα -συνήθως- θερινά ξενόγλωσσα σχολεία εποπτεύονται πλέον από το Κέντρο Δια Βίου Μάθησης. Υλοποιείται σταδιακά ο στόχος της διοργάνωσής τους για την προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών και την ενίσχυση της διεθνοποίησης του ΑΠΘ. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το 2014 είχαν πραγματοποιηθεί 4 και το 2018 ανήλθαν στα 11.

Διοργάνωση ειδικών προγραμμάτων Ελληνικής Γλώσσας

Το ΣΝΕΓ υλοποιεί ειδικά προγράμματα κατόπιν εκδήλωσης ενδιαφέροντος για συνεργασία από φορείς, οργανισμούς ή και πανεπιστήμια του εξωτερικού. Τα προγράμματα αυτά είναι σχεδιασμένα αποκλειστικά για την κάλυψη των γλωσσικών και πολιτιστικών αναγκών του εκάστοτε κοινού στόχου και αξιολογούνται ως ιδιαίτερα αποτελεσματικά. Τα κυριότερα ήταν τα εξής:

- **Black Sea Trade and Development Bank 2014-2019** (υλοποιείται σε ετήσια βάση). Μαθήματα νέας ελληνικής γλώσσας σε υπαλλήλους της Τράπεζας Εμπορίου και Ανάπτυξης Ευξείνου Πόντου.
- **PAIDEIA study abroad program** για φοιτητές Αμερικάνικων Πανεπιστημίων (υλοποιείται με την έναρξη κάθε εξαμήνου σε ετήσια βάση)
- **Summer school for NUGAS** (National Union of Greek Australian Students) 2016 και 2017
- **Unesco 2016-2019**. Μαθήματα νέας ελληνικής γλώσσας σε μεταπτυχιακούς φοιτητές της έδρας Unesco του ΑΠΘ.
- **International Summer School of Archaeology and Greek Language 2017:** Σε συνεργασία με τον Ομ. Καθηγητή του Τμήματος Ιστορίας και Αρχαιολογίας, κ. Στ. Ανδρέου, το πρόγραμμα πραγματοποιήθηκε τον Ιούλιο του 2017 με τη συμμετοχή 8 φοιτητών/τριών από Πανεπιστήμια του εξωτερικού και συνδύαζε μαθήματα νέας ελληνικής γλώσσας, διαλέξεις και ανασκαφή στον αρχαιολογικό χώρο της Τούμπας Θεσσαλονίκης.
- **Summer school for the students of Chonbuk National University of South Korea 2018**
- **«Professional Learning and Development Program»**
Επιμορφωτικό πρόγραμμα ελληνικής γλώσσας και πολιτισμού σε καθηγητές Α΄θμιας και Β΄θμιας εκπαίδευσης από σχολεία της Αυστραλίας, 2016.

Greek Diaspora Fellowship Program (GDFP)

Με στόχο την αποτροπή της διαρροής των Ελλήνων επιστημόνων (brain drain) στο εξωτερικό και την ανάπτυξη μακροπρόθεσμων, αμοιβαία επωφελών συνεργασιών ανάμεσα σε πανεπιστήμια της Ελλάδας, των ΗΠΑ και του Καναδά, το ΑΠΘ συμμετείχε με ιδιαίτερη επιτυχία στους δύο πρώτους κύκλους του GDFP, που χρηματοδοτείται από το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος και τη διαχείρισή του έχει αναλάβει το Institute of International Education των ΗΠΑ σε συνεργασία με το Ίδρυμα Fulbright στην Ελλάδα.

Το GDFP παρέχει τη δυνατότητα στα ελληνικά πανεπιστήμια να φιλοξενήσουν Έλληνες επιστήμονες ακαδημαϊκούς που εργάζονται στις ΗΠΑ και τον Καναδά, με στόχο τις ερευνητικές συνεργασίες, την από κοινού ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τη διδασκαλία και την καθοδήγηση φοιτητών.

Οι προτάσεις του ΑΠΘ ήταν ιδιαίτερα ποιοτικές με αποτέλεσμα το Πανεπιστήμιό μας να έχει εξαιρετικά αποτελέσματα (6 από τις 20 συνολικά επιλεγείσες προτάσεις του πρώτου κύκλου και 7 από τις 29 του δεύτερου κύκλου είναι του ΑΠΘ). Το Αριστοτέλειο έχει ήδη υποβάλει μεγάλο αριθμό προτάσεων στην τρίτη φάση του προγράμματος στοχεύοντας στα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα.

7.2. Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε διεθνή δίκτυα

Το ΑΠΘ αναδείχθηκε ως ένα από τα σημαντικότερα Ιδρύματα Ανώτατης Εκπαίδευσης στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και αποτελεί πρότυπο λειτουργίας αλλά και συνεργασίας για δεκάδες άλλα Πανεπιστήμια στις γειτονικές μας χώρες.

Black Sea Universities Network (BSUN)

Το ΑΠΘ είναι μέλος του **Black Sea Universities Network (BSUN)**, ενός δικτύου 115 Πανεπιστημίων σε 12 Παρευξείνιες χώρες, από το 2000. Ο Πρύτανης Περικλής Μήτκας συμμετέχει στο τριμελές Προεδρείο του δικτύου για την εξαετία 2016-22 και έχει την Προεδρία του για την περίοδο 2018-2020, καθιστώντας το ΑΠΘ το πρώτο ελληνικό Πανεπιστήμιο που αναλαμβάνει αυτή τη θέση. Στο πλαίσιο της Προεδρίας του, το ΑΠΘ διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία στη Θεσσαλονίκη (18-19.6.2018) την 13^η Σύνοδο των Πρυτάνεων των Πανεπιστημίων του Δικτύου BSUN και το παράλληλο Συνέδριο «UN 2030 Sustainable Development Goals in the Black Sea Region: From Science to Implementation». Συμμετείχαν Πρυτάνεις και Αντιπρυτάνεις από 34 Πανεπιστήμια του Δικτύου, καθώς και αξιωματούχοι από πολλές χώρες της περιοχής. Το ΑΠΘ οργάνωσε και άλλες συναντήσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του BSUN στη Θεσσαλονίκη και εκπροσώπησε το Δίκτυο σε εκδηλώσεις και συναντήσεις σε άλλες χώρες, μεταξύ αυτών και στο 7^ο Global Forum του Baku στο Azerbaijan.

Ένα άμεσο αποτέλεσμα των διαβουλεύσεων στο Συνέδριο της Θεσσαλονίκης για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ ήταν η έγκριση της δημιουργίας του κόμβου της Μαύρης Θάλασσας στο παγκόσμιο δίκτυο Sustainable Development Solutions Network (περιγράφεται παρακάτω).

Μέσα από την δραστηριότητά μας στο BSUN, το ΑΠΘ αναδεικνύεται ως ο πιο δραστήριος πανεπιστημιακός εταίρος της Ελλάδας στις χώρες της Μαύρης Θάλασσας και ενισχύονται όλες οι παράλληλες προσπάθειές μας για μόνιμες και γόνιμες συνεργασίες στην περιοχή.

European University Foundation (EUF)

Το ΑΠΘ συμμετέχει στο **European University Foundation (EUF)** από το 2014, ενώ από τον Μάρτιο του 2018 και για τρία χρόνια έχει αναλάβει την Προεδρία του η Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών και Φοιτητικών Θεμάτων, Αριάννα Στογιαννίδου. Το EUF αποτελεί ένα ιδιαίτερα ενεργό δίκτυο με 30 Πανεπιστήμια-μέλη από 16 χώρες, με βασική προτεραιότητα τη δημιουργία ενός σύγχρονου, ισχυρού και ανταγωνιστικού Ευρωπαϊκού Χώρου Ανώτατης Εκπαίδευσης (European Higher Education Area).

Αποτελεί επίσης υπέρμαχο της αύξησης του αριθμού των μετακινούμενων φοιτητών, αλλά και της βελτίωσης της ποιότητας της κινητικότητας, προτείνοντας συνεχώς νέες ιδέες και πολιτικές, ενώ έχει ηγηθεί μίας σειράς καινοτόμων προγραμμάτων ψηφιακής διαχείρισης του προγράμματος Erasmus+, όπως το Erasmus Without Paper, το Online Learning Agreement και το Erasmus+ App.

Balkan Universities Association (BUA)

Η Ένωση Βαλκανικών Πανεπιστημίων (Balkan Universities Association - BUA) αριθμεί περισσότερα από 60 μέλη από 11 χώρες της Βαλκανικής. Στόχος της είναι η υλοποίηση ενός ενιαίου οράματος που θα αφορά το μέλλον των Πανεπιστημίων στα Βαλκάνια, με γνώμονα πάντα τις ανάγκες της κάθε περιοχής και με σεβασμό στις ιδιαιτερότητές της. Το ΑΠΘ έγινε μέλος της Ένωσης το 2015, συμμετείχε στο τριμελές Προεδρείο για την τριετία 2017-2020 και ο Πρύτανης υπηρέτησε ως Πρόεδρος για την περίοδο 2018-2019. Στο πλαίσιο της Προεδρίας του, το ΑΠΘ διοργάνωσε στη Θεσσαλονίκη (16-18.4.2019) την 5^η Σύνοδο Πρυτάνεων της Ένωσης και το παράλληλο **Συνέδριο BUA 2019** με θέμα **«Εφαρμογή της Ατζέντας 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στα Βαλκάνια: Ο Ρόλος των Πανεπιστημίων - Implementation of the UN 2030 Sustainable Development Goals in the Balkan Region: The Role of the Universities»**.

Εκπροσωπήθηκαν σε επίπεδο Πρυτανικών Αρχών 48 Πανεπιστήμια από 10 χώρες. Παρέστη και μίλησε ο Πρόεδρος της Ένωσης Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων (EUA), Καθ. Rolf Tarrach. Στο Ειδικό Σεμινάριο για την Διασφάλιση Ποιότητας στα ΑΕΙ, έκαναν παρουσιάσεις οι Πρόεδροι της ΑΔΙΠ της Ελλάδας και της Τουρκίας. Στη διάρκεια της Προεδρίας του ΑΠΘ, ολοκληρώθηκε η σύνταξη του καταστατικού της Ένωσης το οποίο εγκρίθηκε στη Σύνοδο της Θεσσαλονίκης.

Ακαδημαϊκό Δίκτυο Ανατολικής Μεσογείου και Παρευξείνιας Ζώνης (BSEMAN)

Με πρωτοβουλία του ΑΠΘ, ιδρύθηκε τον Μάιο του 2018, στη Θεσσαλονίκη, το «Ακαδημαϊκό Δίκτυο Ανατολικής Μεσογείου και Παρευξείνιας Ζώνης» (Black Sea & Eastern Mediterranean Academic Network – BSEMAN). Στο προοίμιο του Μνημονίου που υπογράφηκε από τα 50 ιδρυτικά μέλη/πανεπιστήμια από 17 χώρες, προσδιορίστηκε ο χαρακτήρας και οι βασικοί στόχοι του BSEMAN ως εξής:

«Η Παρευξείνια Ζώνη και η Ανατολική Μεσόγειος είναι το θέατρο της ιστορίας μας και η πλατφόρμα του κοινού μας μέλλοντος. Η παγκόσμια συστημική κρίση, οι περιφερειακές κοινωνικοοικονομικές και πολιτικές διαταραχές, η προσβολή του ανθρωπιστικού κεκτημένου και κάθε είδους περιορισμός της ελευθερίας έκφρασης εμποδίζουν τη συνεργασία. Αυτές οι συνθήκες δημιουργούν μια πρόκληση και ταυτόχρονα μια ιστορική ευθύνη για την ακαδημαϊκή κοινότητα της περιοχής.

Εμείς, τα μέλη του BSEMAN, ανταποκρινόμαστε στην υποχρέωσή μας να ενισχύσουμε τη συνεργασία μας και να εντατικοποιήσουμε την εκπαιδευτική και ερευνητική δραστηριότητα, για την εξυπηρέτηση ενός ειρηνικού, συνεργατικού, δημιουργικού, κοινωνικά και περιβαλλοντικά, βιώσιμου μέλλοντος στην περιοχή και για την αντιμετώπιση κάθε διάκρισης λόγω φυλής, χρώματος, εθνικότητας, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, σωματικής ή πνευματικής ικανότητας».

Πρώτος Πρόεδρος του BSEMAN επελέγη ο Κοσμήτορας της Σχολής ΟΠΕ του ΑΠΘ, Γρηγόρης Ζαρωτιάδης.

Αναβάθμιση της Συμμετοχής του ΑΠΘ σε Δίκτυα Πανεπιστημίων

Τα Δίκτυα στα οποία εντάχθηκε το ΑΠΘ κατά την περίοδο αναφοράς ανέρχονται σε 16, αυξάνοντας έτσι το σύνολο από τα 54 του 2014 στα 70 το 2019. Εκατοντάδες μέλη της Πανεπιστημιακής κοινότητας ενεργοποιούνται μέσα από αυτά τα δίκτυα. Τα νέα δίκτυα φαίνονται παρακάτω:



1. UNITWIN / UNESCO - “UniTwin International Complex Systems Digital Campus”
2. EuroNews Campus Network
3. European PhD School on Advanced Oxidation Processes (AOPs)
4. Deutsche Welle Akademie
5. CESEENET Network (Central and Southeast European PhD Network-Association in Economics and Business Administration).
6. Giovanni nel Mondo Network
7. Water Footprint Network
8. Belt and Road Architecture University Consortium - BRAUIC
9. BSEMAN - Black Sea and the Eastern Mediterranean Academic Network
10. Scholars at Risk Network
11. Silk and Road Universities Network
12. UNWTO – United Nations World Tourism Organization
13. ENEN – European Nuclear Educational Network
14. IIE – Institute of International Education
15. BUA – Balkan Universities Association
16. EUF – European University Foundation

Παράλληλα, οι κυρίες Αναπληρώτριες Πρύτανη Ανθρώπινων Πόρων, Προγραμματισμού & Ανάπτυξης και Ακαδημαϊκών & Φοιτητικών Θεμάτων συμμετέχουν από το 2016 στις δράσεις του European Women Rector’s Association (EWORA).

7.3. Βελτιστοποίηση των συνεργασιών του ΑΠΘ με ξένα ΑΕΙ

Διεθνείς Σχέσεις

Συνολικά διευρύνθηκαν οι διμερείς συμφωνίες, ενώ δόθηκε έμφαση στις χώρες της Άπω Ανατολής και της πρώην Σοβιετικής Ένωσης, έχοντας πάντα ως κριτήριο την αξιόλογη διεθνή και ακαδημαϊκή παρουσία των ιδρυμάτων. Οι κυριότερες δυσκολίες σε ό,τι αφορά τις κινητικότητες/ανταλλαγές επιστημόνων σχετίζονται με το μη ευέλικτο οικονομικό πλαίσιο.

Κατά την περίοδο 2014-2019, το ΑΠΘ έγινε αποδέκτης σημαντικού αριθμού (211) προτάσεων ξένων Πανεπιστημίων για σύναψη επιστημονικής συνεργασίας. Μετά από θετική εισήγηση της Επιτροπής Διεθνών Σχέσεων, συνάφθηκαν 71 νέες Συμφωνίες, ενώ ολοκληρώθηκαν 36. Ειδικότερα, στην αρχή τους ακαδημαϊκού έτους 2014, οι ενεργές Συμφωνίες ήταν 140, και αυτήν την χρονική στιγμή ανέρχονται σε 175.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των Συμφωνιών πραγματοποιήθηκαν η διαχείριση υποτροφιών, διοργανώθηκαν ημερίδες, εκδηλώσεις και Συνέδρια, καθώς επίσης συντονίστηκαν επίσημες συναντήσεις των Πρυτανικών Αρχών με Διπλωματικές αρχές και αντιπροσωπείες ξένων Πανεπιστημίων.

Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Οι διμερείς συμφωνίες Erasmus+ από τις 1568 (566 Ιδρύματα) ανήλθαν στις 1639 (603 Ιδρύματα), ενώ στο πλαίσιο του Erasmus+ International τα συνεργαζόμενα Πανεπιστήμια ανήλθαν από τα 62 στα 83.

Σε επίπεδο χρηματοδότησης, για την περίοδο 2014-2019 το Τμήμα Ευρωπαϊκών Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων (ΤΕΕΠ) διαχειρίστηκε ποσά που ξεπερνούν τα 16.000.000 ευρώ προς όφελος των μελών της κοινότητας του Ιδρύματος.

Αξίζει να καταγραφούν οι καινοτόμες πρακτικές και νέες δράσεις που κατά την περίοδο αναφοράς υιοθετήθηκαν ή ενισχύθηκε η εφαρμογή τους:

- Ανάπτυξη και χρήση του νέου λογισμικού διαχείρισης κινητικότητας **Moebius**, το οποίο βραβεύτηκε σε ευρωπαϊκό επίπεδο
- Εφαρμογή ενιαίου συστήματος μοριοδότησης κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των αιτήσεων για τις δράσεις "Erasmus+ Σπουδές και Πρακτική Άσκηση" και "Erasmus+ International Credit Mobility για Σπουδές" (εισερχόμενοι και εξερχόμενοι) μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας που αναπτύχθηκε από το ΤΕΕΠ
- Πλήρης ηλεκτρονική διαχείριση των αιτήσεων των ενδιαφερόμενων φοιτητών για τις δράσεις Erasmus+ Σπουδές και Πρακτική Άσκηση (ηλεκτρονική αίτηση με δυνατότητα μεταφόρτωσης των απαιτούμενων δικαιολογητικών από τον αιτούντα, αποστολή αυτόματου ενημερωτικού ηλεκτρονικού μηνύματος για την αποδοχή της αίτησης, δυνατότητα παρακολούθησης της κατάστασης της αίτησης, ηλεκτρονική υπογραφή αιτήσεων από τους Συντονιστές ECTS μέσω της πλατφόρμας docs.auth.gr)
- Υιοθέτηση συστήματος ηλεκτρονικού ραντεβού για την εξυπηρέτηση εξερχόμενων και εισερχόμενων φοιτητών μέσω σχετικής εφαρμογής στην ιστοσελίδα του Τμήματος,
- Έκδοση ηλεκτρονικής ERASMUS κάρτας για εγγραφή στις υπηρεσίες του ΑΠΘ,
- Ομαδική ενημέρωση των εισερχόμενων φοιτητών Erasmus+ International Credit Mobility,
- Ηλεκτρονική δήλωση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και ηλεκτρονική αίτηση για τις μετακινήσεις των δράσεων Erasmus+ «Διδασκαλία» και «Επιμόρφωση» (δυνατότητα μεταφόρτωσης των απαιτούμενων δικαιολογητικών από τον αιτούντα και αποστολή αυτόματου ενημερωτικού ηλεκτρονικού μηνύματος),
- Ανάπτυξη πλατφόρμας αξιολόγησης του εισερχόμενου προσωπικού στο πλαίσιο της δράσης Erasmus+ International,
- Θέσπιση διαδικασίας επιλογής βάσει κριτηρίων για τις μετακινήσεις των δράσεων Erasmus+ «Διδασκαλία» και «Επιμόρφωση»,
- Σχεδιασμός ερωτηματολογίου για τη συλλογή στοιχείων εν δυνάμει Συνεργαζόμενων Ιδρυμάτων στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ International Credit Mobility.
- Σχεδιασμός φόρμας υποδοχής προγράμματος επισκεπτών μελών προσωπικού στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus+ International Credit Mobility
- Καθιέρωση οργάνωσης ενημερωτικών εκδηλώσεων για την Πανεπιστημιακή κοινότητα όλων των δράσεων του προγράμματος Erasmus+, οδηγίες για την ορθή εφαρμογή του προγράμματος
- Καθιέρωση ενημερωτικών συναντήσεων της Προέδρου και μελών Επιτροπής ΤΕΕΠ και προσωπικού ΤΕΕΠ στις Σχολές
- Στο πλαίσιο της συνεργασίας με το Hafencity University Hamburg έγιναν προτάσεις για τη βελτίωση του campus σε θέματα Περιβάλλοντος, παρουσίαση δράσεων, ανταλλαγή πληροφοριών/στοιχείων και γενικότερη συνεργασία με τους φοιτητές του μεταπτυχιακού «Resource Efficiency in Architecture and Planning» που επισκέφθηκαν το ΑΠΘ τον Νοέμβριο του 2014.

8 Κοινωνική Στρατηγική και Εξωστρέφεια

Πολύ γρήγορα μετά την ανάληψη των καθηκόντων μας, συνειδητοποιήσαμε ότι αρκετοί τοπικοί ή εθνικοί φορείς αλλά και πολιτικοί και δημοσιογράφοι δεν ήταν πρόθυμοι να συνδράμουν το Πανεπιστήμιο σε μια περίοδο που αυτό είχε πολλά προβλήματα. Η αντιμετώπιση κυμαίνονταν από τη δυσπιστία και την αδιαφορία μέχρι την αποστασιοποιημένη ευγένεια, δεν ήταν πάντως αυτό που προσμέναμε: μια προθυμία να βοηθήσουν ένα μεγάλο εκπαιδευτικό ίδρυμα που βρισκόταν σε κρίση. Έτσι, κατέστη επιτακτική η ανάγκη να βελτιώσουμε την εικόνα του ΑΠΘ στην κοινωνία, να ανυψώσουμε το κύρος του στους θεσμούς, μέσα από δράσεις προσφοράς στην πόλη και προβολής του έργου μας.

Από την αρχή υποστηρίξαμε σθεναρά ότι το Πανεπιστήμιο δεν αποτελεί μια απομονωμένη εκπαιδευτική νησίδα αλλά οφείλει να δρα και ως μοχλός ανάπτυξης της οικονομίας, στηρίζοντας την κοινωνία στη διαρκή προσπάθειά της να προοδεύει. Καλέσαμε τους φορείς, δημόσιους και ιδιωτικούς, σε μια «θετική συνωμοσία» υπέρ του Δημόσιου Πανεπιστημίου, θυμίζοντας ότι η ελληνική κοινωνία διαχρονικά έχτιζε και φρόντιζε τα σχολεία της. Δηλώσαμε παντοιοτρόπως ότι προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας στους οργανισμούς του δημόσιου τομέα και τη συνεργασία μας σε όποιες επιχειρήσεις ζητούν τεχνογνωσία, για το καλό του τόπου. Δηλώσαμε, επίσης, ότι το Αριστοτέλειο θα εξακολουθήσει να δίνει το παρόν σε όλα τα κοινωνικά ζητήματα του τόπου, όπως έπραξε από ιδρύσεώς του.

8.1. Προαγωγή της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας

Προς την κατεύθυνση αυτή, οργανώθηκε το Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας (ΓΜΤ) σε νέες βάσεις, ενισχύθηκε η λειτουργία του και κατέστη πολύ γρήγορα πρότυπο προς μίμηση για τα άλλα Πανεπιστήμια της χώρας. Το Γραφείο καθιέρωσε κριτήρια, διαδικασίες και πολιτικές διαχείρισης πνευματικών δικαιωμάτων για να υποστηρίξει πρωτοβουλίες μετάβασης καινοτόμων ερευνητικών αποτελεσμάτων σε επιχειρηματικά σχέδια και νέες επιχειρήσεις (τεχνοβλαστούς του ΑΠΘ).

Τα αποτελέσματα είναι απολύτως θετικά: από 2 τεχνοβλαστούς το 2014 έχουμε σήμερα 9, με 2 από αυτούς να έχουν ήδη πάρει χρηματοδότηση από οικονομικούς οργανισμούς και 3 να βρίσκονται στο τελικό στάδιο δημιουργίας

Παράλληλα, η Μονάδα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜΟΚΕ) της Δομής Απασχόλησης και Σταδιοδρομίας ΑΠΘ, υλοποίησε δράσεις γύρω από δύο άξονες:

1. Την απόκτηση γνώσεων και δεξιοτήτων επιχειρηματικότητας με παράλληλη δικτύωση με τον επιχειρηματικό κόσμο:

- Συνάντηση Στρογγυλής Τραπέζης ΜΟΚΕ Βόρειας Ελλάδος, Σεπτ. 2014.
- Οργάνωση επισκέψεων φοιτητών/τριών διαφόρων Τμημάτων σε επιχειρήσεις της Μακεδονίας.
- Οργάνωση ημερίδων και διαλέξεων στελεχών επιχειρήσεων σε Τμήματα του ΑΠΘ.

- Τελετή Απονομής Βραβείων Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας του Διαγωνισμού για τους φοιτητές/τριες του ΑΠΘ «ΕΥΓΕ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ», Μάρτιος 2015.
 - Θερινό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης «Από την Καινοτομία στην Επιχειρηματικότητα», 4-7 Μαΐου 2015, ΚΕΔΕΑ σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Διαπανεπιστημιακό Δίκτυο COST.
 - Εκπαιδευτικό Σεμινάριο “Βήματα ίδρυσης Νεοφυούς Επιχείρησης – Startup” (Μάρτιος 2016) σε συνεργασία με τον ιδιωτικό φορέα στήριξης επιχειρηματικότητας των νέων Business Mentality.
 - Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα Σεμιναρίων “Business Designing & Launching Seminars” (Μάιος 2016), σε συνεργασία με την Ένωση Οικονομολόγων & Συναφών Επιστημόνων Ελλάδος (ΕΟΣΕΕ).
 - Διοργάνωση της Σειράς Σεμιναρίων Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας σε φοιτητές/τριες του ΑΠΘ (Απρ.–Μάιος 2017).
 - Συνδιοργάνωση με το Γραφείο Διασύνδεσης του Σεμιναρίου Grow Greek Tourism Online της Google για τους φοιτητές του ΑΠΘ (Μάιος 2017).
- 2. Συνεργασία με φορείς για την ανάδειξη της Θεσσαλονίκης ως πόλου καινοτομίας και επιχειρηματικότητας**
- Συνεργασία με 17 Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝΣΕΠ) για τη διερεύνηση των προοπτικών Ανάπτυξης της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας στην Κ. Μακεδονία, (Νοε. 2014).
 - Συνεργασία με το Impact Hub Athens για τη διοργάνωση του σεμιναρίου: “Ενθαρρύνοντας την κοινωνική επιχειρηματικότητα των νέων”, (Μάρτιος 2015 και 2016).
 - Συνεργασία με το δίκτυο επιχειρηματικότητας νέων Mindspace Greece και την Πρεσβεία των ΗΠΑ για τη διοργάνωση του σεμιναρίου επιχειρηματικότητας και του διαγωνισμού βράβευσης των καλύτερων τριών επιχειρηματικών ιδεών, με τίτλο “Mindspace Challenge”, (Απρ. 2017).

8.2. Διάχυση των ερευνητικών αποτελεσμάτων

Προς την κατεύθυνση αυτή και σε συνεργασία με το Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

1. Ενίσχυση του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας

- Διπλασιασμός του προσωπικού στο Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας από τον Σεπτέμβριο 2015.
- Ενεργή συμμετοχή του Αντιπρύτανη Οικονομικών και αρμόδιου για θέματα μεταφοράς τεχνολογίας στην αξιολόγηση των επιχειρηματικών σχεδίων των υπό ίδρυση τεχνοβλαστών (spin-off), στις διαπραγματεύσεις σε διαδικασίες licensing με επιχειρήσεις, καθώς και σε θέματα διαδικασιών και πολιτικής για την αξιοποίηση της έρευνας.
- Προβολή των υπηρεσιών και των αποτελεσμάτων του GMT στις επίσημες παρουσιάσεις της Διοίκησης του Πανεπιστημίου στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

2. Συστηματική ξενόγλωσση παρουσίαση των αποτελεσμάτων έρευνας του ΑΠΘ

- Συμμετοχή σε διεθνείς έρευνες για τη μεταφορά τεχνολογίας καθώς και διεθνείς κατατάξεις Πανεπιστημίων (πχ. Shanghai list κ.α.).
- Δημιουργία αγγλικής έκδοσης του ΕΛΚΕ, με τίτλο “Innovative Research Applications”, όπου παρουσιάζονται συνοπτικά μεγάλα ερευνητικά έργα στα οποία συμμετέχει το Πανεπιστήμιο, ώριμα ερευνητικά αποτελέσματα, ερευνητικά εργαστήρια, καθώς και πατέντες του ΑΠΘ.



- Παρουσίαση της καλής πρακτικής του GMT του ΑΠΘ σε εκδηλώσεις του εγχώριου οικοσυστήματος καινοτομίας και διεθνείς εκδηλώσεις για θέματα μεταφοράς τεχνολογίας (πχ. European Patent Office κ.α.).
- Συνεργασία με το Enterprise Europe Network.
- Δημιουργία ενημερωτικών φυλλαδίων για την προώθηση των υπηρεσιών του GMT ΑΠΘ.

3. Ανάπτυξη κλίματος αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων

Διοργάνωση από το GMT ή συνδιοργάνωση με το ευρύτερο οικοσύστημα καινοτομίας σε ετήσια βάση των παρακάτω εκδηλώσεων:

- Εργαστήρια Αξιοποίησης Έρευνας & Καινοτομίας του GMT ΑΠΘ (2 φορές το χρόνο).
- Εκδήλωση Match & Develop a Startup @ Thessaloniki (3 ημέρες) σε συνεργασία με την NBG Business Seeds (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος) και το Οικοσύστημα Καινοτομίας της Θεσσαλονίκης (OK!Thess) (1 φορά το χρόνο).
- Demo Days σε συνεργασία με το OK!Thess (παρουσιάσεις ερευνητικών/ επιχειρηματικών ιδεών σε επενδυτές).
- Matchmaking συναντήσεις ερευνητικών ομάδων του ΑΠΘ με Εταιρίες Επιχειρηματικών Συμμετοχών του EquiFund.
- Συμμετοχή σε Διαγωνισμούς Επιχειρηματικότητας.
- Οργάνωση Εκδηλώσεων σε θέματα επιχειρηματικότητας, καινοτομίας και αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων.
- Υποστήριξη στη διοργάνωση του Technology Forum.
- Υποστήριξη Hackathons (Invent for the Planet και Technology, Entrepreneurship & Commercialization Cloud - TECC σε συνεργασία με το University of Texas A&M)
- Συστηματική παρουσία στα κοινωνικά δίκτυα του ΑΠΘ και του ΕΛΚΕ ΑΠΘ για την ανάδειξη δράσεων σε θέματα καινοτομίας και επιχειρηματικότητας καθώς και την προβολή αντίστοιχων διακρίσεων μελών του ΑΠΘ.

4. Συνεργασία με φορείς της πόλης για τη δημιουργία της προθερμοκοιτίδας OK!Thess

Το ΑΠΘ συνέπραξε, με άλλους οκτώ φορείς της πόλης και με επισπεύδουσα αρχή τον Δήμο Θεσσαλονίκης, στη δημιουργία προθερμοκοιτίδας με την επωνυμία «Οικοσύστημα καινοτομίας και πολιτισμού Θεσσαλονίκης» και τον διακριτικό τίτλο «OK!Thess». Το OK!Thess στοχεύει στην προώθηση και στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας και στην ενίσχυση του οικοσυστήματος καινοτομίας στη Θεσσαλονίκη. Το Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας του ΑΠΘ αποτελεί, κατά γενική ομολογία, τον πιο ένθερμο υποστηρικτή του OK!Thess μέσω των ακόλουθων δράσεων:

- Συστηματική αποστολή ερευνητικών ομάδων του ΑΠΘ στα εκπαιδευτικά προγράμματα επιχειρηματικής (διάρκειας τριών μηνών)
- Συνδιοργάνωση από κοινού δράσεων (Hackathons, εκδηλώσεις κ.α.)
- Συμμετοχή των στελεχών του ΑΠΘ στην αξιολόγηση των ομάδων του ΑΠΘ
- Συμμετοχή σε διαβουλεύσεις κλπ

5. Ενίσχυση δράσεων δημιουργίας τεχνοβλαστών και νεοφυών επιχειρήσεων

- Συστηματική πληροφόρηση των μελών του ΑΠΘ για τις προοπτικές και δράσεις ενίσχυσης δημιουργίας τεχνοβλαστών (spin-off)
- Συμβουλευτική επιχειρηματικής ωρίμανσης του GMT ΑΠΘ
- Συμβουλευτική αξιοποίησης Διανοητικής Ιδιοκτησίας του GMT ΑΠΘ

- Δημιουργία συγκεκριμένης και αποτελεσματικής διαδικασίας για την ίδρυση τεχνοβλαστών (spin-off)
- Matchmaking συναντήσεις ερευνητικών ομάδων του ΑΠΘ με Εταιρίες Επιχειρηματικών Συμμετοχών του EquiFund

6. Ενίσχυση του Οικοσυστήματος Καινοτομίας της Θεσσαλονίκης

Το ΑΠΘ συμμετείχε σε όλες τις προσπάθειες της πόλης και της Περιφέρειας για την ενίσχυση της Καινοτομίας και της Επιχειρηματικότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται η συμμετοχή μας στο OK!Thess, οι ανταλλαγές επισκέψεων με φορείς του οικοσυστήματος καινοτομίας του Ισραήλ, η συνδιοργάνωση εκδηλώσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με την Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας, η συμβολή μας στην πρόταση δημιουργίας του ThessInTec και οι προσπάθειες προσέλκυσης ερευνητικών και αναπτυξιακών κέντρων μεγάλων εταιρειών στη Θεσσαλονίκη.

Το πιο εντυπωσιακό και χειροπιαστό αποτέλεσμα αυτών των προσπαθειών είναι η απόφαση της πολυεθνικής φαρμακευτικής εταιρείας **Pfizer** για τη δημιουργία και εγκατάσταση του πρώτου **Διεθνούς Κέντρου Ψηφιακής Τεχνολογίας, Τεχνητής Νοημοσύνης και Ανάλυσης Μεγάλων Δεδομένων** στη Θεσσαλονίκη. Ο ρόλος του ΑΠΘ στην απόφαση αυτή υπήρξε καθοριστικός, αφού εμείς οργανώσαμε στις εγκαταστάσεις του ΚΕΔΕΚ την παρουσίαση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων της περιοχής μας. Ο στόχος της Pfizer είναι, μέσα από τη συνεργασία με Πανεπιστήμια και τοπικά κέντρα ανάπτυξης νέων τεχνολογιών, να δημιουργήσει στη Θεσσαλονίκη (εντός του 2020) μια ομάδα παγκόσμιου επιπέδου που θα απαρτίζεται από υψηλών απαιτήσεων ερευνητικό και στελεχιακό δυναμικό στον τομέα της ψηφιακής τεχνολογίας.

7. Σύνδεση με την επιχειρηματική κοινότητα και κοινωνικούς φορείς

Παράλληλα με τη δικτύωση με άλλα ακαδημαϊκά ιδρύματα, το ΑΠΘ οφείλει να συνεργάζεται με τον παραγωγικό ιστό της χώρας και με ποικίλους κοινωνικούς φορείς. Σταθερή μας επιδίωξη υπήρξε η σύνδεση της ερευνητικής μας δραστηριότητας με τις ανάγκες φορέων και οργανισμών του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Η σύνδεση αυτή μεταξύ άλλων σχεδιάστηκε να προωθηθεί με:

- Τη δημιουργία βάσης δεδομένων με τις δυνατότητες των εργαστηρίων του ΑΠΘ για παροχή υπηρεσιών στην επιχειρηματική κοινότητα,
- Τη διερεύνηση και καταγραφή των επιστημονικών και ερευνητικών δυνατοτήτων των μελών ΔΕΠ που μπορούν να συμβάλουν στην προσέγγιση κοινωνικών φαινομένων σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, και
- Την υποστήριξη του μοντέλου εκπόνησης διδακτορικών εργασιών και ανάλογων μεταπτυχιακών ή διπλωματικών εργασιών στο πλαίσιο συνεργασίας του ΑΠΘ με επιχειρήσεις ή άλλους φορείς.

Στην κατεύθυνση των παραπάνω και με τη συμβολή της ΕΔΑΧΕ πραγματοποιήθηκαν τα εξής:

- Δημιουργήθηκε ιστότοπος με πληροφόρηση σχετικά με τα πεδία δράσης των περίπου 300 θεσμοθετημένων Εργαστηρίων, Κλινικών και Σπουδαστηρίων του ΑΠΘ (<http://lab.web.auth.gr/>)
- Οργανώθηκε στις 15/5/2019 συνάντηση με εκπροσώπους 18 δημόσιων και ιδιωτικών παραγωγικών και κοινωνικών φορέων της πόλης, στην οποία παρουσιάστηκαν τα πολλαπλά επίπεδα συνεργασίας του Πανεπιστημίου με τρίτους φορείς. Από πλευράς ΑΠΘ, συμμετείχαν τα εξής γραφεία που έχουν αρμοδιότητα ως προς τη διασύνδεση του ΑΠΘ με την επιχειρηματική κοινότητα: το Γραφείο Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, το Γραφείο Διασύνδεσης, το Γραφείο Καινοτομίας και το Γραφείο Πρακτικής Άσκησης. Οι συμμετέχοντες επικρότησαν αυτήν την

πρωτοβουλία ως μια ουσιαστική στροφή στην αντιμετώπιση των παραγωγικών και κοινωνικών φορέων από το Πανεπιστήμιο και ζήτησαν αυτού του είδους οι συναντήσεις να γίνουν πιο ουσιαστικές και να αποκτήσουν μια πιο σταθερή βάση.

Αποτέλεσμα των παραπάνω δράσεων ήταν:

- Αναπτύχθηκε ισχυρή συνεργασία με τον **Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)**, τον εθνικό οργανισμό για την έκδοση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, και αποφασίστηκε η φιλοξενία του γραφείου Θεσσαλονίκης (Βορείου Ελλάδος) του **ΟΒΙ σε δύο σημεία του ΑΠΘ**: στο ΚΕΔΕΚ και στην Κεντρική Βιβλιοθήκη του ΑΠΘ.
- 11 Εργαστήρια Αξιοποίησης Έρευνας και Καινοτομίας (διάρκειας 8 ωρών το κάθε ένα), στα οποία συμμετείχαν περίπου 660 μέλη ΔΕΠ, ερευνητές, ΕΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ και μεταπτυχιακοί φοιτητές του ΑΠΘ.
- Ιδρύθηκαν 5 νέοι τεχνοβλαστοί και έχουν πάρει άδεια από τη Σύγκλητο του ΑΠΘ επιπλέον 3 τεχνοβλαστοί.
- Ο τεχνοβλαστός Plin Nanotechnologies S.A. έχει αντλήσει 350.000€ χρηματοδότηση από την εταιρία επιχειρηματικών συμμετοχών UniFund και ο τεχνοβλαστός Bio2CHP έχει αντλήσει χρηματοδότηση από ιδιώτες επενδυτές (η οποία δεν είναι ανακοινώσιμη). Στις υπόλοιπες εταιρίες συμμετέχουν στο μετοχικό κεφάλαιο ιδιώτες που έχουν εισφέρει κεφάλαια ή διαθέτουν στρατηγικές συνεργασίες με άλλες εταιρίες όπου παρέχουν συγκεκριμένες υπηρεσίες.
- Το ΑΠΘ και άλλα δύο ΑΕΙ υποστήριξαν την ίδρυση της Εταιρίας Επιχειρηματικών Συμμετοχών UniFund από το EquiFund.

8.3. Βελτιστοποίηση της συμμετοχής του ΑΠΘ σε δίκτυα φορέων

Το ΑΠΘ, είτε σε ιδρυματικό επίπεδο είτε σε επίπεδο Τμήματος/Σχολής, προχώρησε στην υπογραφή μνημονίων συνεργασίας με 47 δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς ενεργοποιώντας δεκάδες δράσεις και εκατοντάδες μέλη της Κοινότητας. Στον παρακάτω Πίνακα συνοψίζεται αυτή η δραστηριότητα.

Πίνακας 5: Μνημόνια συνεργασίας μεταξύ του ΑΠΘ και φορέων

A/A	Φορείς	Συνεδρίαση Συγκλήτου
1	Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας	2904/2-2-2015
2	<ul style="list-style-type: none"> • Δήμος Θεσσαλονίκης • ΠΑΜΑΚ • Εταιρία Α.Σ. Ανάπτυξη-Ανακύκλωση συσκευών • ΟΑΣΘ & Πράσινες διαδρομές Κοινωνική Συν/κή Επιχείρηση 	2909/20-5-2015
3	Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης	2911/24-6-2015
4	Δήμος Κασσάνδρας Χαλκιδικής	2911/24-6-2015
5	Δήμος Πυλαίας-Χορτιάτη	2912/9-7-2015
6	ΕΡΤ3 (Σχολή Καλών Τεχνών)	2916/2-10-2015
7	ΑΠΕ – ΜΠΕ (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2916/2-10-2015
8	Οργανισμός Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2919/11-12-2015

9	Πανελλήνιος Σύνδεσμος Αθλητικού Τύπου (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2919/11-12-2015
10	Δήμος Θεσσαλονίκης, ΑΖΚ, ΑΤΕΙΘ, ΔΙΠΑΕ, ΠΑΜΑΚ, ΣΒΒΕ, ΣΕΒΕ	2919/11-12-2015
11	Πολυεθνικό Κέντρο Εκπαίδευσης Επιχειρήσεων Υποστήριξης Ειρήνης (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2924/14-4-2016
12	ΚΘΒΕ	2924/14-4-2016
13	Ανώτατη Εκκλησιαστική Ακαδημία Θεσσαλονίκης, Τμήμα Διαχείρισης Εκκλησιαστικών Κειμηλίων (Βιβλιοθήκη και Κέντρο Πληροφόρησης)	2925/6-5-2016
14	Φιλανθρωπικό Ίδρυμα Ιβάν Σαββίδη	2925/6-5-2016
15	Οργανισμός Μεγάρου Μουσικής Θεσσαλονίκης	2927/30-6-2016
16	Ελληνική Ερευνητική Υποδομή για τα Βιολογικά Δεδομένα-ELIXIR-GR	2928/12-7-2016
17	Δημοτική Εταιρεία Πληροφόρησης Θεάματος και Επικοινωνίας (ΔΕΠΘΕ) του Δήμου Θεσ/νίκης (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2933/9-11-2016
18	Ειδικό Ταμείο Οργάνωσης Συναυλιών της Κρατικής Ορχήστρας Θεσσαλονίκης (ΕΑΔΠ)	2936/20-12-2016
19	Σύλλογος: "Το Χαμόγελο του Παιδιού" (Γ' Παιδιατρική Κλινική)	2936/20-12-2016
20	Εταιρεία Ύδρευσης και Αποχέτευσης Α.Ε.	2936/20-12-2016
21	CERN	2936/20-12-2016
22	Δήμος Θεσσαλονίκης: Βιβλιοθήκη και ιστορικό αρχείο	2936/20-12-2016
23	Γεωγραφική Υπηρεσία Στρατού	2938/23-1-2017
24	Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος	2939/23-2-2017
25	Agris Α.Ε. Σπόροι-Σπορόφυτα (Εργαστήριο Λαχανοκομίας)	2942/24-5-2017
26	ΟΚΑΝΑ	2942/24-5-2017
27	<ul style="list-style-type: none"> • Εισαγγελία του Αρείου Πάγου της Ελληνικής Δημοκρατίας • Γενική Εισαγγελία του Εφετείου της Νάπολι • Πανεπιστήμιο της Νάπολι Federico II 	2942/24-5-2017
28	Ίδρυμα LIMMAT-STIFTUNG (Ελβετία)	2942/24-5-2017 2962/6&9-7-2018
29	Διεύθυνση Έρευνας και Πληροφορικής του Γενικού Επιτελείου Στρατού	2943/22-6-2017
30	Γραφείο Προσέλκυσης Συνεδρίων και Επισκεπτών Μητροπολιτικής Περιοχής Θεσσαλονίκης-Thessaloniki Convention Bureau (TCB)	2943/22-6-2017
31	Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης και Επικοινωνίας του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης	2945/25-7-2017
32	<ul style="list-style-type: none"> • ΑΤΕΙΘ: Τμήματα Ηλεκτρονικών Μηχ/κών & Μηχ/κών Πληροφορικής • Ένωση Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Μακεδονίας-Θράκης • Επιστημονική Εταιρεία «Διαθεματικό, Διαπολιτισμικό Ραδιόφωνο της Εκπαιδ. Κοινότητας - Το Πρώτο Μαθητικό Ραδιόφωνο» (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ) 	2946/31-8-2017
33	ΕΚΕΤΑ-Ινστιτούτο Βιώσιμης Κινητικότητας και Δικτύων Μεταφορών (Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών)	2946/31-8-2017
34	Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε.	2946/31-8-2017

35	Εταιρεία Διαχείρισης και Ανάπτυξης Τεχνολογικού Πάρκου Θεσσαλονίκης Α.Ε.	2947/19-9-2017
36	Δήμος Θεσσαλονίκης για τη δράση «Study in Thessaloniki»	2951/29-11-2017
37	Ινστιτούτο Επικοινωνίας (Τμήμα Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ)	2953/25-1-2018
38	Ίδρυμα Μουσείου Μακεδονικού Αγώνα	2953/25-1-2018
39	Παγκόσμιος Οργανισμός Τουρισμού –UNWTO (Ευρωπαϊκό Διεπιστημονικό Κέντρο Τουρισμού του Δρόμου του Μεταξιού)	2954/26&27-2-2018
40	Γενικός Οργανισμός Εγγείων Βελτιώσεων Πεδιάδων Θεσσαλονίκης-Λαγκαδά (ΓΟΕΒ)	2958/12&13-4-2018
41	308 Προκεχωρημένο Εργοστάσιο Βάσης (Πολυτεχνική Σχολή)	2959/16&17-5-2018
42	Δήμος Αριστοτέλη	2959/16&17-5-2018
43	Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού	2961/26&27-6-2018
44	Microsoft Hellas A.E.	2964/20&23-7-2018
45	Πατριαρχικό Ίδρυμα Πατερικών Μελετών	2967/20-9-2018
46	ΕΛΣΤΑΤ	2980/20 & 21-2-2019
47	<ul style="list-style-type: none"> • Υπουργείο Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης • Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών • Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης • Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας 	2982/7-3-2019

Επιπρόσθετα το ΑΠΘ έχει προχωρήσει στις ακόλουθες συμπράξεις και συνεργασίες:

- **Αγροδιατροφική Σύμπραξη Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας**

Υπογραφή της Αγροδιατροφικής Σύμπραξης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, με επισπεύδουσα αρχή την Περιφέρεια και τη συμμετοχή λοιπών φορέων. Η συμβολή του ΑΠΘ στην Αγροδιατροφική Σύμπραξη είναι σημαντική ως προς τη συμβουλευτική αναφορικά με τοπικά γεωργικά προϊόντα υψηλής εμπορικής και διατροφικής αξίας με στόχο την υποστήριξη της παραγωγής, τυποποίησης, μεταποίησης, διάδοσης και εν γένει εμπορίας των σχετικών προϊόντων στην τοπική και περιφερειακή αγορά.

- **Technopolis Cluster**

Σύμπραξη με επιχειρήσεις Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, με όραμα να συμβάλει στην έξυπνη, βιώσιμη, εξωστρεφή και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη των επιχειρηματικών μελών του καθώς και όλων των παραγόντων αλυσίδας αξίας του ευρύτερου οικοσυστήματός του, με σκοπό την ανάδειξη των ΤΠΕ σε στρατηγικό κλάδο για τη Θεσσαλονίκη, την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και την Ελλάδα.

- **«From Brain Drain to Brain Gain»**

Μνημόνιο συνεργασίας με το ΤΕΕ/ΚΜ, τον ΣΕΠΒΕ και τη θερμοκοιτίδα I4G για την αντιμετώπιση του brain drain και την αναζήτηση εναλλακτικής οδού για τους νέους αποφοίτους, ώστε να αποφευχθεί η μετακίνησή τους στο εξωτερικό. Το πρόγραμμα αφορά κυρίως τους τελειόφοιτους της Πολυτεχνικής Σχολής και τους δίνει την δυνατότητα να εκπονήσουν την διπλωματική τους εργασία σε ένα πραγματικό πρόβλημα που προτείνει μια εταιρεία Πληροφορικής / μέλος του ΣΕΠΒΕ.

- **Ευρωπαϊκός Όμιλος Εδαφικής Συνεργασίας**

Σε συνεργασία με το Δήμο Θεσσαλονίκης και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ενώσεις αυτών, Επιμελητήρια, Πανεπιστημιακά και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, 18 φορέων στο σύνολο, συστάθηκε ο Όμιλος.

- **Συμμετοχή στο παγκόσμιο πρόγραμμα “100 Resilient Cities”**

Συμμετοχή του ΑΠΘ στο πρόγραμμα “Resilient Thessaloniki – Ενισχύοντας την Αστική Ανθεκτικότητα της Πόλης” του Δήμου Θεσσαλονίκης, το οποίο εντάσσεται στο παγκόσμιο πρόγραμμα 100 Resilient Cities που χρηματοδοτεί το Rockefeller Foundation. Το ΑΠΘ συμμετείχε με μέλη ΔΕΠ σε όλες τις ομάδες εργασίας που συνέστησε ο Δήμος για την ανάπτυξη του στρατηγικού σχεδίου του προγράμματος. Ο Πρύτανης παρουσίασε μαζί με τον Δήμαρχο και στελέχη του Δήμου τις βασικές πτυχές του προγράμματος στα γραφεία του Ιδρύματος στη Νέα Υόρκη.

- **Συμμετοχή στη Μητροπολιτική Αναπτυξιακή Θεσσαλονίκης**

Το ΑΠΘ, μέσω της ΕΑΔΠ, συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της Ανώνυμης Εταιρείας της Μείζονος Αστικής Θεσσαλονίκης με το διακριτικό τίτλο Μητροπολιτική Αναπτυξιακή Θεσσαλονίκης ΑΑΕ/ΟΤΑ, σε συνεργασία με το Δήμο Θεσσαλονίκης. Στο πλαίσιο της σύμβασης, οι συμβαλλόμενοι φορείς, αναγνωρίζοντας την υψηλή αναγκαιότητα για την ωρίμανση πλήθους έργων του ΑΠΘ, τα οποία προωθούνται για χρηματοδότηση υλοποίησης σε διάφορα χρηματοδοτικά εργαλεία, τόσο Εθνικά όσο και Διεθνή, διαπιστώνουν την ανάγκη υποστήριξης των Υπηρεσιών του Α.Π.Θ. στο συντονισμό, οργάνωση και διαχείριση των απαιτούμενων ενεργειών ωρίμανσης, την εκπόνηση των απαιτούμενων τεχνικών μελετών και την προετοιμασία υποβολής φακέλων αδειοδοτήσεων, του έργου του τίτλου.

Μέσω της Μητροπολιτικής Αναπτυξιακής, κατατέθηκε αίτημα για την χρηματοδότηση της μελέτης ωρίμανσης του έργου Ολοκλήρωση του «Κτιρίου Παραπληγικών» και του περιβάλλοντος χώρου και του ΑΧΕΠΑ.

- **Τράπεζα Πειραιώς**

- Σε συνεργασία με την Τράπεζα Πειραιώς, παρουσιάστηκε το μοντέλο επιχειρηματικής αριστείας (EFQM) σε προϊσταμένους των Τμημάτων του ΑΠΘ στην αίθουσα συνεδριάσεων της Νομικής Σχολής στις 12.05.2015, με στόχο την ενημέρωση και βελτίωση δεξιοτήτων του προσωπικού του ιδρύματος.
- Σημαντικές χορηγίες της Τράπεζας κάλυψαν τις ανάγκες του ΑΠΘ για την υλοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- Συνδιοργάνωση με την Τράπεζα, τη Σχολή Γεωπονίας, Δασολογίας & Φυσικού Περιβάλλοντος και λοιπούς φορείς (ΕΒΕΘ, ΣΒΒΕ, ΣΕΒΕ) ημερίδας με θέμα τον Αγροδιατροφικό Τομέα. Η ημερίδα πραγματοποιήθηκε στις 10 Μαΐου 2019.

- **Τράπεζα EUROBANK**

Επίσκεψη του Αν. Πρύτανη Οικονομικών στην Αθήνα στις 28.03.2016 στους χώρους εγκατάστασης του προγράμματος Enter-Grow-Go και κατάθεση προτάσεων από κλιμάκιο της Τράπεζας σχετικά με την αξιοποίηση των ερευνητικών έργων του ΑΠΘ και τη σύνδεσή τους με την αγορά.

- **IDE (INTRACOM Defense Electronics) για την ανάπτυξη συστημάτων μη επανδρωμένων αεροχημάτων (UAVs).** Μέσω του Εργαστηρίου Μηχανικής Ρευστών & Στροβιλομηχανών του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών, το ΑΠΘ έχει αναλάβει τη σχεδίαση και μελέτη του αεροναυπηγικού και μηχανολογικού σκέλους, ενώ η IDE είναι κύριος ανάδοχος και υπεύθυνη ολοκλήρωσης για όλα τα σύγχρονα ηλεκτρονικά συστήματα επικοινωνιών, επισκόπησης, μεταφοράς δεδομένων, ελέγχου και τηλεμετρίας καθώς επίσης και για τους σταθμούς εδάφους, ελέγχου και επικοινωνιών.
- **Δίκτυο για την Πράσινη Απασχόληση**
Συνεργασία με φορείς της πόλης και υπογραφή σχετικού μνημονίου για τη δημιουργία δικτύου συνεργασίας για την Πράσινη Απασχόληση.

Κοινωνική Συνεισφορά ΑΠΘ

Το ΑΠΘ έχει συμπεριληφθεί στον χάρτη της European Universities Association με τα Ιδρύματα με σημαντική δράση σε θέματα προσφύγων (<https://eua.eu/101-projects/541-refugees-welcome-map.html>), έχοντας προβεί στις ακόλουθες δράσεις:

1. Πρόγραμμα «SUCRE»

«Εκπαίδευση και υποστήριξη προσφύγων/μεταναστών μέσω των δομών της Ανώτατης Εκπαίδευσης - Supporting University Community pathways for REfugees-migrants (S.U.C.RE.)» είναι ο τίτλος του προγράμματος που είχε ως συντονιστή το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και ολοκληρώθηκε το 2018. Πρόκειται για μια διετή Στρατηγική Σύμπραξη με τη συμμετοχή του Ελληνικού Συμβουλίου για τους Πρόσφυγες (Greek Council for Refugees), του Ελεύθερου Πανεπιστημίου του Άμστερνταμ (Vrije Universiteit Amsterdam), καθώς και του Πανεπιστημίου της Κολωνίας (Universität zu Köln).

Το Πρόγραμμα S.U.C.RE. επικεντρώθηκε στις διαδικασίες της γλωσσικής προετοιμασίας και του ελέγχου γνώσεων που απαιτούνται για την ορθή ένταξη των προσφύγων/μεταναστών στην Ανώτατη Εκπαίδευση τόσο των φοιτητών όσο και των καθηγητών, καθώς και στην υποστήριξη των ακαδημαϊκών τους αναγκών μετά την ένταξή τους. Επιπροσθέτως εστίασε στην ψυχοκοινωνική ένταξη/υποστήριξη των προσφύγων/μεταναστών, όπως επίσης και στην ορθή ενημέρωσή τους σε θέματα υγείας και δικαίου κατά την είσοδό τους ή/και παραμονή τους στις ευρωπαϊκές χώρες υποδοχής. Το Πρόγραμμα είχε ως στόχο τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού που θα προετοιμάζε και θα χρησιμοποιούνταν κατάλληλα από εκπαιδευτές για τους παραπάνω σκοπούς.

Όλο το εκπαιδευτικό υλικό που προέκυψε από το πρόγραμμα είναι ψηφιοποιημένο και διαθέσιμο προς όλους τους ενδιαφερόμενους και κυρίως σε όσους δραστηριοποιούνται ή θα δραστηριοποιηθούν στον τομέα της εκπαίδευσης εκπαιδευτών ένταξης προσφύγων.

Το Πρόγραμμα με την ολοκλήρωση του έργου έχει πραγματοποιήσει εκδηλώσεις διάχυσης, ενδιάμεσες συναντήσεις στην Κολωνία, στο Άμστερνταμ και στη Θεσσαλονίκη.

2. Το **United Nations Academic Impact (UNAI)** αποτελεί μία πρωτοβουλία του ΟΗΕ για τη δημιουργία ενός ισχυρού και πολυποίκιλου δικτύου σπουδαστών, ακαδημαϊκών, επιστημόνων, ερευνητών, think tanks, Ιδρυμάτων Ανώτατης Εκπαίδευσης και εκπαιδευτικών ενώσεων, που υποστηρίζει και συνεισφέρει στην υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, με επίκεντρο τη σχέση εκπαίδευσης και βιώσιμης ανάπτυξης.

- 3. Το «Universities #JoinTogether Conference»** διοργανώθηκε από το De Montfort University (DMU) of Leicester (Ηνωμένο Βασίλειο), στο πλαίσιο του δικτύου #JoinTogether, υπό την αιγίδα του ΟΗΕ και του προγράμματος UN Academic Impact. Το δίκτυο **#JoinTogether**, αποτελεί μία καμπάνια που αποσκοπεί στην εμπλοκή και τον συντονισμό των φορέων της Ανώτατης Εκπαίδευσης σε θέματα των προσφύγων. Το συνέδριο της 7^{ης} Ιουνίου 2018 επικεντρώθηκε στην προώθηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, δίνοντας έμφαση στον στόχο 16 που αφορά στην προαγωγή ειρηνικών και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνιών με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη, κοινωνιών που θα παρέχουν ισότιμη πρόσβαση στη δικαιοσύνη, καθώς και αποτελεσματικούς και υπεύθυνους θεσμούς σε όλα τα επίπεδα.

Το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο της Πενσυλβάνια (ΗΠΑ) και το Πανεπιστήμιο Jaén (Ισπανία) ήταν τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα που προσκλήθηκαν, μετά από αξιολόγηση, στο συνέδριο για να παρουσιάσουν τις ενέργειες και τις καλές πρακτικές τους σε θέματα υποστήριξης προσφύγων. Το ΑΠΘ είναι το πρώτο ελληνικό Πανεπιστήμιο που γίνεται μέλος του #JoinTogether. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιουνίου 2018, στο κτήριο του ΟΗΕ στη Νέα Υόρκη.

4. Scholars at Risk (SAR)

Από το 2018, το ΑΠΘ συμμετέχει στο δίκτυο SAR που έχει ως στόχο τη στήριξη ακαδημαϊκών που προέρχονται από περιοχές με μεγάλα κύματα προσφύγων.

5. Δράσεις ανακούφισης των προσφύγων

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του κοινωνικού ρόλου του ΑΠΘ και στην έμπρακτη συμβολή του στον αγώνα για την παροχή βοήθειας προς τους Πρόσφυγες, υλοποιήθηκαν οι παρακάτω πρωτοβουλίες:

- Συλλογή ειδών πρώτης ανάγκης, τροφίμων, φαρμάκων με τη διοργάνωση συναυλίας κλασικής μουσικής για τους Γιατρούς του Κόσμου (Επιτροπή Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας, Οκτώβριος 2015)
- Συγκέντρωση τροφίμων, ενδυμάτων, φαρμάκων, ειδών πρώτης ανάγκης για τους Πρόσφυγες των Κέντρων Προσωρινής Φιλοξενίας και Μετεγκατάστασης Προσφύγων για την ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης από τις Σχολές, τα Τμήματα του ΑΠΘ, το Παιδικό Κέντρο και το Σύλλογο Διοικητικού Προσωπικού (Οκτώβριος 2015-Απρίλιος 2016)
- Εμφύχωση παιδιών, δημιουργική απασχόληση, κατασκευή μουσικών οργάνων, θεατρικές δράσεις για τα παιδιά του Κέντρου Προσωρινής Φιλοξενίας Διαβατών από την Παιδαγωγική Σχολή και το Τμήμα Μουσικών Σπουδών (Μάρτιος-Μάιος 2016)
- Παροχή 450 μερίδων φαγητού από την ΠΦΛ καθημερινά, σε συνεργασία με τις Ένοπλες Δυνάμεις (Μάρτιος-Απρίλιος 2016)
- Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και δημιουργία αρχείου 720 εθελοντών ΑΠΘ ειδικά για υλοποίηση δράσεων υπέρ των Προσφύγων (Απρίλιος 2016)
- Διοργάνωση δράσεων διαλογής τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης με τη συμμετοχή εθελοντών ΑΠΘ για λογαριασμό της Περιφέρειας Κ. Μακεδονίας, της Πρόνοιας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Απρίλιος 2016)

- Διάθεση των λεωφορείων ΑΠΘ για τη μεταφορά των εθελοντών του ΑΠΘ και άλλων συνεργαζόμενων φορέων και ομάδων συλλογικότητας στο Κέντρο Προσωρινής Φιλοξενίας & Μετεγκατάστασης Προσφύγων Διαβατών (Απρίλιος-Ιούλιος 2016).

8.4. Άνοιγμα της πανεπιστημιούπολης στην πόλη

Προς αυτή την κατεύθυνση και παράλληλα με τις συνήθεις δράσεις των μελών της Πανεπιστημιακής κοινότητας (διοργάνωση συνεδρίων, ημερίδων, διαλέξεων και αθλητικών ή πολιτιστικών εκδηλώσεων, συμμετοχή καθηγητών και φοιτητών σε φόρα, συμβούλια και συλλόγους, πολιτικές εκδηλώσεις και ομάδες προβληματισμού, εθελοντισμού και κοινωνικής παρέμβασης), υλοποιήθηκε μια σειρά δράσεων που έγιναν θεσμοί και πραγματοποιούνται πια σε ετήσια βάση. Οι κυριότερες τέτοιες δράσεις είναι οι παρακάτω:

- **Δράση «ΑΠΘ την Κυριακή»**

Πραγματοποιήθηκε η δράση «ΑΠΘ την Κυριακή» σε ορισμένες Κυριακές του Μαΐου για τα έτη 2014 έως και 2019. Το πρόγραμμα περιελάμβανε ποικίλες εκδηλώσεις όπως παρουσιάσεις, επιδείξεις, παιχνίδια, δημιουργικά εργαστήρια, πειράματα, παρατηρήσεις, ξεναγήσεις σε μουσεία, αρχεία, συλλογές, που διοργανώθηκαν από τα επιμέρους Τμήματα των Σχολών και τις κεντρικές μονάδες του ΑΠΘ. Μέσω της δράσης αυτής, το ΑΠΘ άνοιξε τις πύλες του στο κοινό της πόλης μας και μετατράπηκε στο μεγαλύτερο εκπαιδευτικό πάρκο της χώρας δίνοντας την ευκαιρία στους Θεσσαλονικείς να γνωρίσουν το σημαντικό εκπαιδευτικό και ακαδημαϊκό του έργο, αξιοποιώντας ποιοτικά τον ελεύθερο χρόνο τους.

- **Δράση «ΑΠΘ στην Πόλη»**

Η διοργάνωση υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στις 8 και 9 Οκτωβρίου 2016 στην πλατεία Αριστοτέλους με αφορμή τη συμπλήρωση των 90 χρόνων από την ίδρυση του ΑΠΘ και λόγω της μεγάλης επιτυχίας του και της ανταπόκρισης του κόσμου συνεχίστηκε μέχρι και το 2018. Όλες οι δράσεις αφορούσαν τόσο την ψυχαγωγία, όσο και τη μεταφορά γνώσης στους μικρούς, αλλά και τους μεγάλους επισκέπτες μας και έτυχαν ευρείας αποδοχής.

- **Δράση «Δευτέρες της Τέχνης» και στη συνέχεια «Βραδιές Τέχνης στο ΑΠΘ»**

Ο θεσμός των εκδηλώσεων «Δευτέρες της Τέχνης» ξεκίνησε με τη θεατρική παράσταση "Αναφορά στον Γκρέκο" του Ν. Καζαντζάκη στις 3 Απριλίου 2017.

Συμπεριέλαβε θεατρικές παραστάσεις, μουσικές εκδηλώσεις, συναυλίες (μουσικής δωματίου, τζαζ, σύγχρονης μουσικής), ντοκιμαντέρ, αφιερώματα σε μεγάλους Έλληνες ποιητές και συνθέτες (Χριστιανόπουλος, Ρίτσος, Χατζιδάκις) όπως και την εκδήλωση «Ο Γκάτσος που αγάπησα» με τη συμμετοχή του Μανώλη Μητσιά και της Καριοφυλλιάς Καραμπέτη στην αίθουσα Τελετών στις 4 Δεκεμβρίου 2017.

Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων υπήρχε συνεργασία με φορείς Πολιτισμού της πόλης της Θεσσαλονίκης (Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος, Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, Συμφωνική Ορχήστρα Δήμου Θεσσαλονίκης) καθώς και Τμήματα του ΑΠΘ (Τμήμα Μουσικών Σπουδών, Τμήμα Βιολογίας). Ορισμένες εκδηλώσεις συνδιοργανώθηκαν με τον Οργανισμό Τουρισμού Θεσσαλονίκης, το Γενικό Προξενείο των ΗΠΑ στη Θεσσαλονίκη και το Προξενείο της Τουρκίας στη Θεσσαλονίκη.

Οι «Δευτέρες της Τέχνης», μετονομάστηκαν σε «Βραδιές Τέχνης στο ΑΠΘ» με την εκδήλωση «Ο Jeffrey Eugenides στη Θεσσαλονίκη», που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 25 Σεπτεμβρίου 2018, στην Αίθουσα Τελετών της Παλαιάς Φιλοσοφικής του ΑΠΘ με σημαντικότερη την εκδήλωση που διοργανώθηκε με τον Γιώργο Νταλάρα και τις Συμφωνικές Ορχήστρες ΑΠΘ και Δήμου Θεσσαλονίκης στο Μέγαρο Μουσικής στις 21 Νοεμβρίου 2018.

- **Στήριξη της Συμφωνικής Ορχήστρας του ΑΠΘ**

Η Πρυτανεία στήριξε τη Συμφωνική Ορχήστρα ΑΠΘ, που αποτελείται από φοιτήτριες και φοιτητές των Τμημάτων του ΑΠΘ και κυρίως του Τμήματος Μουσικών Σπουδών με την υποστήριξη εκδηλώσεών της, υπό τη διεύθυνση του μαέστρου Δ. Δημόπουλου. Η Συμφωνική Ορχήστρα ΑΠΘ συμμετείχε σε όλες τις επίσημες εκδηλώσεις του Πανεπιστημίου για τον εορτασμό του πολιούχου της πόλης Αγίου Δημητρίου και για τον εορτασμό της 25^{ης} Μαρτίου.

Από το 2014 έως το 2018, πραγματοποιήθηκαν την περίοδο των Χριστουγέννων στην αίθουσα Τελετών του ΑΠΘ, οι χριστουγεννιάτικες συναυλίες, που αποτελούν πια θεσμό του Πανεπιστημίου και είναι ανοικτές στην πόλη. Από το 2015 έως το 2019, πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της δράσης «Φοιτητική Εβδομάδα», η «Συναυλία κάτω από τ' αστέρια» στα γρασίδια της Φιλοσοφικής Σχολής.

Επιπλέον, η Συμφωνική Ορχήστρα εμφανίστηκε στο Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης, στη Ροτόντα και στο Βυζαντινό Μουσείο.

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι τόσο η συμμετοχή των φοιτητριών/ών, όσο και των συντονιστών της, καθηγητών Χ. Αντωνόπουλου και Π. Γεωργιάδη, είναι εθελοντική.

- **Συνεργασία με την Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης**

Σε συνεργασία με την Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης πραγματοποιήθηκαν στην αίθουσα Τελετών ΑΠΘ συναυλίες, που απευθύνονταν στο κοινό της πόλης της Θεσσαλονίκης και της ευρύτερης περιοχής.

- **Προβολή του ΑΠΘ στην ετήσια ΔΕΘ και σε κλαδικές εκθέσεις**

Το ΑΠΘ συμμετείχε συστηματικά στην ετήσια Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, προβάλλοντας κάθε φορά ένα μικρό μέρος από την ερευνητική, κυρίως, αλλά και την εκπαιδευτική του δραστηριότητα. Επιλέγονταν συνήθως διαδραστικά εκθέματα και φοιτητικές ομάδες. Το περίπτερο του ΑΠΘ κάθε χρόνο μεγάλωνε και αποτελούσε σημαντικό πόλο έλξης επισκεπτών. Το επισκέπτονταν συστηματικά ο εκάστοτε Πρωθυπουργός και αρχηγοί και στελέχη κομμάτων, ενώ τα τελευταία χρόνια εγκαινιάζονταν από τον/την Υπουργό Παιδείας. Κατά την διάρκεια της έκθεσης, το ΑΠΘ οργάνωνε παράλληλες εκδηλώσεις διαλέξεων και παρουσιάσεων ερευνητικών αποτελεσμάτων.

Ερευνητικές ομάδες του ΑΠΘ συμμετείχαν συστηματικά σε κλαδικές εκθέσεις (πχ Zootechnia, Agrotica, κλπ) κατά την διάρκεια της χρονιάς, με την στήριξη της Επιτροπής Ερευνών.

- **Βιβλιοθήκη & Κέντρο Πληροφόρησης (ΒΚΠ)**

Χρήζει ειδικής μνείας η αξιοσημείωτη αύξηση των πολιτιστικών και επιστημονικών δραστηριοτήτων της ΒΚΠ-ΑΠΘ που ήταν ανοιχτές στο ευρύ κοινό και πραγματοποιήθηκαν τόσο εντός του ΑΠΘ και της πόλης, όσο και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας και του εξωτερικού.



Ενδεικτικά μόνο το 2019 πραγματοποιήθηκαν 16 εκδηλώσεις συγκριτικά με το 2014 που πραγματοποιήθηκαν μόλις 5.

- **Πανεπιστημιακό Γυμναστήριο**

Ανέπτυξε και υλοποίησε επιτυχώς μεγάλο αριθμό παιδικών προγραμμάτων τα οποία απευθύνονται, πέρα από τα μέλη της Πανεπιστημιακής κοινότητας, και στους πολίτες της Θεσσαλονίκης (Αθλητικές Ακαδημίες, καλοκαιρινά ημερήσια προγράμματα, προγράμματα δεξιοτήτων ζωής και προγράμματα επισκέψεων σχολείων).

- **Ενίσχυση εκδηλώσεων του Συλλόγου Αποφοίτων ΑΠΘ** με οικονομική υποστήριξη και παραχώρηση δωρεάν αιθουσών για την τέλεση των εκδηλώσεων του.

Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης των σχέσεων με βασικά τοπικά και περιφερειακά όργανα και την προβολή-προώθηση του έργου του ΑΠΘ πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

- Δημιουργία ντοκιμαντέρ με τίτλο «Οι γυναίκες στο ΑΠΘ: στιγμές μιας 90χρονης πορείας» το οποίο προβλήθηκε στις εκδηλώσεις για τα 90+ χρόνια του ΑΠΘ (Ιανουάριος – Αύγουστος 2016).
- Διοργάνωση έκθεσης σε συνεργασία με το Ίδρυμα της Βουλής των Ελλήνων και το Μέγαρο Μουσικής Θεσσαλονίκης με θέμα «Ο Φεμινισμός στα χρόνια της μεταπολίτευσης 1974-1990», σχεδιασμός και υλοποίηση παράλληλων εκδηλώσεων και δράσεων (Μάρτιος-Ιούνιος 2018).

Στο πλαίσιο διοργάνωσης εκδηλώσεων για την ενίσχυση της πολιτιστικής ανάπτυξης της πόλης και της ευρύτερης περιοχής πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

- «Πορεία Μνήμης για την αναχώρηση του πρώτου συρμού για το στρατόπεδο Άουσβιτς-Μπιρκενάου, όπου θανατώθηκαν 50.000 Θεσσαλονικείς Εβραίοι» Το ΑΠΘ συμμετέχει από την πρώτη χρονιά και αδιάλειπτα στην διοργάνωση της Πορείας Μνήμης, που καθιερώθηκε από τον Δήμο Θεσσαλονίκης το 2014 και πραγματοποιείται κάθε Μάρτιο. Πλην του Δήμου και του ΑΠΘ στην διοργάνωση συμμετέχουν η Ισραηλιτική Κοινότητα Θεσσαλονίκης, το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας και το ΤΕΙ Θεσσαλονίκης. Κάθε χρόνο, εκτός από την καθιερωμένη πορεία προς τον Παλιό Σιδηροδρομικό Σταθμό, η Πορεία Μνήμης πλαισιώνεται από ένα τριήμερο παράλληλων εκδηλώσεων.
- «Το ΑΠΘ συνεργάζεται και στηρίζει» Συλλογή ειδών Α' Ανάγκης και Συναυλία της ΚΟΘ. Σε συνεργασία με την ΚΟΘ και τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό. Με την υποστήριξη της Ιεράς Μητρόπολης Θεσσαλονίκης (19-22 Οκτωβρίου 2015)
- «Μουσική περιπλάνηση στο πολύπαθο Αιγαίο», φιλανθρωπική συναυλία. Συνδιοργάνωση Δήμος Θεσσαλονίκης, ΑΠΘ και Κίνηση 5Μ (24 Ιανουαρίου 2016)
- Παρουσίαση του Προγράμματος Παιδιατρική Κατ' Οίκον Νοσηλεία, που υλοποίησαν από κοινού η Γ' Παιδιατρική Κλινική του Τμήματος Ιατρικής ΑΠΘ και το «Χαμόγελο του Παιδιού» (17 Μαρτίου 2017)
- Στρογγυλή τράπεζα με θέμα: «Η ζωή και η μαρτυρία του Μαρσέλ Νατζαρή». Συνδιοργάνωση Έδρα Εβραϊκών Σπουδών ΑΠΘ και Ισραηλιτική Κοινότητα Θεσσαλονίκης (22 Απριλίου 2017)
- Επίσημη παρουσίαση του Οπτικοακουστικού Ιστορικού Αρχείου USC Shoah Foundation Institute for Visual History and Education στην κεντρική Βιβλιοθήκη ΑΠΘ. Η μόνιμη πρόσβαση στην ηλεκτρονική βάση του Οπτικοακουστικού Ιστορικού Αρχείου κατέστη δυνατή με την υποστήριξη

του Γενικού Προξενείου της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας στη Θεσσαλονίκη και τη συνεισφορά της Ισραηλιτικής Κοινότητας Θεσσαλονίκης (26 Φεβρουαρίου 2019)

- Επισκέψεις σχολείων στο ΑΠΘ: Το Τμήμα Σπουδών ύστερα από αιτήματα των σχολείων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης πραγματοποιεί παρουσιάσεις σε μαθητές και καθηγητές που αφορούν στα Τμήματα και τις Σχολές του ΑΠΘ καθώς και στις σπουδές. Ετησίως δέχεται περίπου 50 σχολεία.
- Διοργάνωση εκ μέρους της Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας σειράς διαλέξεων με θέματα ποικίλου και κοινού ενδιαφέροντος από διακεκριμένους επιστήμονες του ΑΠΘ ή του εξωτερικού εν ενεργεία ή ομότιμους καθηγητές ή επίτιμους διδάκτορες (Φεβρουάριος-Ιούνιος 2016).
- Διοργάνωση επισκέψεων σχολείων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Κολλεγίων και Ιδιωτικών ΙΕΚ στο Μουσείο Ανατομίας του Τμήματος Ιατρικής με συντονισμό του Εργαστηρίου Ανατομικής και Παθολογικής Ανατομικής ΑΠΘ (Φεβρουάριος-Ιούνιος 2016).
- Διοργάνωση της 10ης Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Πρόληψης του Καρκίνου του Τραχήλου με τη συνδρομή της Επιτροπής Εθελοντισμού του Α.Π.Θ., την Αντιπεριφέρεια Κοινωνικής Συνοχής και Αλληλεγγύης της Περιφέρειας Κ. Μακεδονίας, σε συνεργασία με την European Cervical Cancer Association, την Ελληνική HPV Εταιρεία, το Κέντρο Πρόληψης Thess-Checkpoint και τον Όμιλο Εθελοντών κατά του Καρκίνου «ΑγκαλιάΖΩ». (Μάρτιος-Ιούνιος 2016).
- Εκστρατεία ενημέρωσης του κοινού πάνω στα θέματα πρόληψης του καρκίνου του τραχήλου της μήτρας με συνεντεύξεις, ομιλίες και σύντομα μηνύματα στα ΜΜΕ, εκδηλώσεις επικοινωνίας με το κοινό, μηνύματα μέσω του διαδικτύου και τοποθέτησης δύο περιπτέρων στο κέντρο της πόλης με σκοπό την ενημέρωση του κοινού (Μάιος 2016).
- Διοργάνωση Εβδομάδας Στοματικής Υγείας με τη συνδρομή της Στοματολογικής Εταιρείας Βορείου Ελλάδος (λειτουργία Κινητής Οδοντιατρικής Μονάδας για δωρεάν Προληπτικό Οδοντιατρικό έλεγχο, προσφορά για το κοινό της Θεσσαλονίκης (Μάρτιος-Ιούνιος 2016).
- Διοργάνωση Εβδομάδας για τη Νοητική Εξασθένηση και την Άνοια (09.05.2016 – 13.05.2016) με τη συνδρομή του Τμήματος Ψυχολογίας Α.Π.Θ. σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Νόσου Alzheimer και Συγγενών Διαταραχών και τα Κ.Α.Π.Η. Δήμων του Νομού Θεσσαλονίκης.
- Διοργάνωση ενημερωτικής εκδήλωσης με τίτλο «Όλα όσα θέλετε να ρωτήσετε για τον ιό HPV, τα εμβόλια και τον καρκίνο του τραχήλου της μήτρας» (διοργάνωση Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας, Κέντρου Πρόληψης Thess-Checkpoint και Ελληνικής HPV Εταιρείας) (Ιανουάριος 2016).
- Διοργάνωση Ημερίδας με τίτλο «Πρόληψη και Υγεία στον Αθλητισμό» σε αμφιθέατρο του Κ.Ε.ΔΕ.Α. (συνδιοργάνωση με την Αθλητιατρική Εταιρεία Ελλάδος) (Μάρτιος 2016)
- Διοργάνωση Αθλητικής εκδήλωσης με θέμα «Συμμετέχω Ισότιμα στην Άθληση και την Υγεία» στην περιοχή του Ιστιοπλοϊκού Ομίλου και του Ποσειδωνίου Κολυμβητηρίου, με συμμετοχή 10 Συλλόγων Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες από Θεσσαλονίκη και πόλεις της Κ. Μακεδονίας (διοργάνωση των Τμημάτων Ιατρικής, ΤΕΦΑΑ, του τομέα Κοινωνικής Συνοχής & Αλληλεγγύης ΠΚΜ, και της Ένωσης Αυτοδυτών Θεσσαλονίκης) (Νοέμβριος 2015).



- Διοργάνωση μουσικής εκδήλωσης στην Πανεπιστημιακή Φοιτητική Λέσχη με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντισμού με ορχήστρα Μελών ΔΕΠ του ΑΠΘ (Δεκέμβριος 2015).
- Ολοκλήρωση της ιστοσελίδας εθελοντών φοιτητών του ΑΠΘ από την Επιτροπή Εθελοντισμού με σκοπό την καταγραφή των εθελοντικών ομάδων και των αντίστοιχων φοιτητικών δράσεων.
- Διοργάνωση μουσικής εκδήλωσης με τίτλο «*Συμμετέχουμε Ισότητα στον Πολιτισμό*» στην Αίθουσα Τελετών ΑΠΘ με συμμετοχή Φορέων-Συλλόγων-Ιδρυμάτων για άτομα με αισθητική, νοητική και κινητική αναπηρία καθώς και μαθητών και άλλοι συμπολιτών (Δεκέμβριος 2016).
- Εγγραφή της Τράπεζας Αίματος του ΑΠΘ στο Μητρώο Εθελοντών Αιμοδοτών Ελλάδος.
- Διοργάνωση Ημέρας Λευκού Μπαστουιού σε συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Τυφλών (Οκτώβριος 2015).
- Συνεργασία με τη «Θετική Φωνή Άνθρωποι & HIV Thess Checkpoint» στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Εξέτασης για HIV και ηπατίτιδες Β και C (Νοέμβριος 2015).
- Διάθεση των χώρων της ΕΚΠΥ στους διοργανωτές της Φοιτητικής Εβδομάδας 2016 για τη διεξαγωγή της δράσης «Εξέταση για HIV και Ηπατίτιδες Β και C και ενημέρωση» από τη «Θετική Φωνή Άνθρωποι & HIV Thess Checkpoint».
- Παραχώρηση οχήματος μετακίνησης ΑμεΑ για την πραγματοποίηση πολιτιστικής εκδρομής του Πανελληνίου Συλλόγου Παραπληγικών.
- Συμμετοχή στο συνέδριο «Επενδύοντας στον Πολιτισμό» που διοργανώθηκε από το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο και τις «Διεθνείς Σχέσεις Πολιτισμού» με στόχο την ανάδειξη του ρόλου των ΑΕΙ στην αλυσίδα αξίας μεταξύ πολιτισμού και περιφερειακής ανάπτυξης.

8.5. Δημιουργία δικτύων με την ομογένεια

Σύσφιξη σχέσεων με ελληνικές κοινότητες στο εξωτερικό

Η Πρυτανεία και διάφορα στελέχη του ΑΠΘ πραγματοποίησαν σειρά επισκέψεων σε ελληνικές κοινότητες στο εξωτερικό, φέρνοντας σε επαφή το Πανεπιστήμιο με μέλη της ομογένειας και ενισχύοντας την διεθνή παρουσία του. Οι απόφοιτοί μας σε αυτές τις κοινότητες ήταν πάντα πρόθυμοι να βοηθήσουν στη δημιουργία συνεργιών και αποτελούν τους καλύτερους πρεσβευτές μας ανά τον κόσμο.

Μερικές από τις κοινότητες που επισκεφθήκαμε περιλαμβάνουν το Ροστόφ και τη Μόσχα της Ρωσίας, τη Σεούλ της Κορέας, το Κίεβο της Ουκρανίας, τη Νέα Υόρκη, το Σικάγο και το Χιούστον των ΗΠΑ, την Κωνσταντινούπολη, τη Σμύρνη και το Τελ Αβίβ.

Διοργάνωση 1ης και 2ης Ολυμπιάδας Νέας Ελληνικής Γλώσσας

Το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Σχολείο Νέας Ελληνικής Γλώσσας) διοργάνωσε το 2016 την πρώτη Παγκόσμια Ολυμπιάδα Νεοελληνικής Γλώσσας, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και με τη γενναιόδωρη χορηγία του Φιλανθρωπικού Ιδρύματος «Ιβάν Σαββίδης». Το 2018 διοργανώθηκε η 2^η Παγκόσμια Ολυμπιάδα Νεοελληνικής Γλώσσας με τη σύμπραξη και του Κέντρου Ελληνικής Γλώσσας.

Η πραγματοποίησή τους έρχεται να προστεθεί σε σειρά δράσεων του πανεπιστημίου για την ενίσχυση της Ελληνομάθειας σε παγκόσμιο επίπεδο. Η διοργάνωση της Ολυμπιάδας αποσκοπεί αφενός στη στήριξη της νεολαίας της διασποράς και στην παροχή της ευκαιρίας και της δυνατότητας να καλλιεργήσει τους δεσμούς της με την Ελλάδα και την ελληνική γλώσσα, αφετέρου στην ενίσχυση της διαπολιτισμικής επικοινωνίας και τη δημιουργία ελληνόφωνων φιλελλήνων.

Στόχοι της Ολυμπιάδας είναι η προσέλκυση του ενδιαφέροντος της νεολαίας για την εκμάθηση της νεοελληνικής γλώσσας, η διερεύνηση και ο εμπλουτισμός της διαπολιτισμικής επικοινωνίας των νέων, η δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για τη στήριξη των ταλαντούχων νέων της Διασποράς, συμπεριλαμβανομένης της παροχής βοήθειας στην πνευματική τους ανάπτυξη και στον κοινωνικό τους προσανατολισμό, η παροχή σε όλους τους συμμετέχοντες της δυνατότητας αξιολόγησης του επιπέδου γνώσεων της νεοελληνικής γλώσσας και η δημιουργία βάσης για τον διάλογο μεταξύ των νέων της ελληνικής διασποράς.

Στις Ολυμπιάδες συμμετέχουν άτομα ηλικίας 18 - 25 ετών γεννημένα εκτός Ελλάδας και Κύπρου, μόνιμοι κάτοικοι εξωτερικού. Εξαιρούνται νέοι και νέες που έχουν φοιτήσει σε ελληνόφωνο εκπαιδευτικό σύστημα στην Ελλάδα ή την Κύπρο για περισσότερο από ένα έτος. Στις δύο πρώτες Ολυμπιάδες συμμετείχαν περίπου 150 άτομα από συνολικά 15 χώρες. Κάθε φορά, οι 10 καλύτεροι προκρίνονται στα τελικά που γίνονται στη Θεσσαλονίκη και περιλαμβάνουν, πέρα από την αγωνιστική δοκιμασία, διαμονή μιας εβδομάδας στην Πανεπιστημιακή κατασκήνωση και μαθήματα ελληνικής γλώσσας και πολιτισμού.

8.6. Δημιουργία δικτύων με τους αποφοίτους

Το ΑΠΘ συνέχισε να στηρίζει τις δραστηριότητες του Συλλόγου Αποφοίτων και να αναδεικνύει σε κάθε ευκαιρία τα επιτεύγματα των αποφοίτων του. Χαρακτηριστικό είναι ότι στην επίσημη τελετή της 26^{ης} Οκτωβρίου, καλούνταν δύο ομιλητές, ένα εν ενεργεία μέλος ΔΕΠ και ένας απόφοιτος του ΑΠΘ. Θεσπίστηκε επίσης και το Βραβείο Αριστείας επιφανούς αποφοίτου που απονέμεται εναλλάξ για εξαιρετική ακαδημαϊκή ή επιχειρηματική πορεία.

Σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2016 σε συνεργασία και με το Συμβούλιο του Ιδρύματος, συζητήθηκαν διάφορες προτάσεις συνεργασίας του Συλλόγου Αποφοίτων με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο. Στόχος την εκδήλωσης ήταν η ανάδειξη των καλών πρακτικών των Συλλόγων Αποφοίτων που εφαρμόζονται με επιτυχία στο εξωτερικό και θα μπορούσαν να εφαρμοστούν στο ΑΠΘ, λαμβάνοντας υπ' όψιν τη σημερινή ελληνική πραγματικότητα.

Το Νοέμβριο του 2018 ιδρύθηκε το **1^ο Παράρτημα του Συλλόγου Αποφοίτων ΑΠΘ στην Κύπρο**. Η πρώτη τους εκδήλωση έγινε τον Μάρτιο του 2019 και συμμετείχαν ο Πρύτανης του ΑΠΘ και ο Νομπελίστας Καθηγητής Χριστόφορος Πισσαρίδης.

Συζητήσεις και πρώτες διερευνητικές ενέργειες για ίδρυση άλλων παραρτημάτων του Συλλόγου Αποφοίτων έχουν γίνει και στην Αθήνα, τις ΗΠΑ και την Αγγλία.

9 Στρατηγική Φοιτητικής Μέριμνας

Σε όλη την διάρκεια της πενταετίας συνεχίστηκαν με αμειώτους ρυθμούς οι προσπάθειες βελτίωσης των συνθηκών εκπαίδευσης και διαβίωσης των φοιτητών και φοιτητριών του. Προς αυτή την κατεύθυνση, ενισχύθηκαν οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες, με κυριότερη την ανάπτυξη του περιβάλλοντος myAuth που επιτρέπει στους χρήστες προσωποποιημένη πρόσβαση σε όλο το εύρος των παρεχόμενων υπηρεσιών. Βελτιώθηκε επίσης η mobile εφαρμογή του ΑΠΘ και μια σειρά από εφαρμογές που διευκολύνουν την επικοινωνία και τις συναλλαγές των φοιτητών με τις Γραμματείες των Τμημάτων.

Μερικές ακόμα δράσεις αναφέρονται ενδεικτικά. Αυξήθηκαν σημαντικά τα ηλεκτρονικά μαθήματα και ξεκίνησαν να εφαρμόζονται ηλεκτρονικά συστήματα αξιολόγησης (εξετάσεων) σε αρκετά Τμήματα, κυρίως Πληροφορικής και Μηχανικών. Το αναγνωστήριο της Βιβλιοθήκης λειτουργεί σε 24-ωρη βάση για όλη την διάρκεια των τριών εξεταστικών περιόδων. Βελτιώθηκε σημαντικά η λειτουργία της Φοιτητικής Λέσχης, όπως περιγράφεται παρακάτω και όπως αποτυπώνεται στις απαντήσεις των φοιτητών στα ερωτηματολόγια αξιολόγησης.

9.1. Ανάπτυξη ενός μοντέλου διαχείρισης των στεγαστικών αναγκών των φοιτητών

- Παρά τις προσπάθειες και τις προτάσεις τόσο σε επίπεδο ΑΠΘ όσο και σε επίπεδο της Συνόδου των Πρυτάνεων (σε αρμόδια Επιτροπή της οποίας συμμετείχε ενεργά το ΑΠΘ) δεν έχει επιλυθεί το κύριο πρόβλημα της διπλής διαχείρισης (οικονομική διαχείριση από ΙΝΕΔΙΒΙΜ) ούτε η βελτίωση των διαδικασιών συντονισμού μεταξύ του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και των ΑΕΙ. Οι υπηρετούντες στις Εστίες είναι υπάλληλοι του ΑΠΘ και μισθοδοτούνται από αυτό ενώ το κόστος των λειτουργικών εξόδων καλύπτεται από το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

Ως εκ τούτου δεν κατέστη δυνατό να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Φοιτητικές Εστίες του ΑΠΘ.

- Παράλληλα συνεχίζει τη λειτουργία της η ηλεκτρονική πλατφόρμα του Τμήματος Σπουδών του ΑΠΘ για τη διευκόλυνση ανεύρεσης στέγης. Το Τμήμα Σπουδών συγκεντρώνει προσφορές από τους ιδιοκτήτες των προς ενοικίαση διαμερισμάτων και μέσω ηλεκτρονικής λίστας ενημερώνει για τη διαθεσιμότητα στέγης.

9.2. Βελτιστοποίηση των υπηρεσιών της Πανεπιστημιακής Φοιτητικής Λέσχης

Με τις διαρκείς και συντονισμένες προσπάθειες του Διοικητικού Συμβουλίου της Πανεπιστημιακής Φοιτητικής Λέσχης (ΠΦΛ), επετεύχθη ο βασικός στόχος της κάλυψης των αναγκών σίτισης όλων των σιτιζόμενων από την ΠΦΛ φοιτητών μέσω εργολαβίας σίτισης με βάση τις προβλεπόμενες στον νόμο σχετικές διαδικασίες. Η επιλογή αυτή ήταν σχεδόν αναγκαστική λόγω της συσσωρευόμενης εξαιτίας των συνταξιοδοτήσεων σταδιακής απομείωσης του προσωπικού της ΠΦΛ (από τις αρχικά προβλεπόμενες 183 -και τις από το 2012 μειωθείσες σε 149- οργανικές θέσεις της ΠΦΛ παρέμειναν

καλυμμένες μόνον 22 θέσεις, εκ των οποίων θέσεις ΔΕ Μαγειρών έχουν απομείνει σήμερα μόνον 2), δεύτερον λόγω προβλημάτων που είχαν ανακύψει κατά τη διαδικασία της αυτοπαραγωγής και, τρίτον, διότι μεσούσης της οικονομικής κρίσης υπήρχε ανάγκη μείωσης του συνολικού κόστους σίτισης χωρίς να υποβαθμιστεί η ποιότητά της. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκαν οι εξής παρεμβάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της Λέσχης.

I. Έργα που αφορούν την βελτίωση των υποδομών

1. **Ανακατασκευή του εστιατορίου και του χώρου διάθεσης των γευμάτων στους φοιτητές**, ανακατασκευή των ψυκτικών θαλάμων διατήρησης των πρώτων υλών και των χώρων των μαγειρειών, τοποθέτηση ανεμιστήρων στην κεντρική αίθουσα σίτισης, αλλαγή των παλαιών με νέα κουφώματα (πόρτες, παράθυρα, σίτες) στην αίθουσα εστιατορίου των φοιτητών, τοποθέτηση νέων σωμάτων θέρμανσης, ανακατασκευή των τουαλετών των φοιτητών.
2. Αγορά **4 υπερσύγχρονων φούρνων** που λειτουργούν με αέριο σε αντικατάσταση των προβληματικών στη λειτουργία και ενεργοβόρων παλαιών φούρνων. Αγορά **4 «ψησταριών αερίου»** για την προετοιμασία γευμάτων "Barbeque." Για πρώτη φορά στην ιστορία της ΠΦΛ και των Λεσχών της Ελλάδας, από τον Σεπτέμβριο 2019, θα προσφέρονται στους φοιτητές μας γεύματα (σουβλάκια, σουτζουκάκια κλπ) που θα προετοιμάζονται σε ψησταριά.
3. Έχει ήδη γίνει η μελέτη, μετά από πολλά έτη προσπαθειών μας, για τη **μόνωση της ταράτσας** του κτιρίου της ΠΦΛ. Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του ακαδημαϊκού έτους 2019-2020.
4. Τοποθετήθηκαν **μεταλλικά κιγκλιδώματα** περιμετρικά της αίθουσας εστιατορίου της κάτω λέσχης για λόγους ασφάλειας των φοιτητών μας. Βάφτηκε η εξωτερική πλευρά του κεντρικού κτιρίου της ΠΦΛ.
5. Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στο σύστημα ελέγχου εισόδου και το 2018-19 εκδόθηκαν 7925 κάρτες σίτισης φοιτητών και υπήρξαν περίπου 11.000 αιτήσεις.
6. Αναβαθμίστηκε ο χώρος και επεκτάθηκε το ωράριο λειτουργίας του **εστιατορίου μελών ΔΕΠ και προσωπικού** του Πανεπιστημίου μας. Υπήρξε επίσης μεγάλη βελτίωση στο προσφερόμενο μενού και στον τρόπο εξυπηρέτησης.

II. Καινοτόμες Δράσεις που αφορούν τη λειτουργία της ΠΦΛ και τους φοιτητές μας

1. Διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας τους εστιατορίου των φοιτητών. Η ΠΦΛ λειτουργεί καθημερινά και τα σαββατοκύριακα με διευρυμένο ωράριο λειτουργίας (Πρωινό 8:33-10:00, Γεύμα 12:30-16:00, Δείπνο 18:30-21:30).
2. Το προσφερόμενο «μενού» στους φοιτητές έχει βελτιωθεί σημαντικά και περιλαμβάνει τρεις επιλογές, επιλογή από πρώτο πιάτο, κυρίως πιάτο, σαλάτα, φρούτο ή γλυκό. Καθημερινά γίνονται αυστηροί έλεγχοι από τους αρμόδιους επιστήμονες της ΠΦΛ, σε ότι αφορά την ποιότητα των πρώτων υλών και των προσφερόμενων γευμάτων.
3. Οι «ουρές» αναμονής των φοιτητών για την παραλαβή του γεύματος έχουν πρακτικά καταργηθεί με εφαρμογή ενός καινοτόμου τρόπου σερβιρίσματος και το άνοιγμα της άνω λέσχης μετά από πολλά χρόνια. Οι φοιτητές μας, ακόμη και τις ημέρες μεγάλης προσέλευσης (Τρίτη και Πέμπτη) δεν χρειάζεται να περιμένουν στην ουρά για να λάβουν το γεύμα τους. Επί πλέον οι φοιτητές ενημερώνονται από μεγάλες ηλεκτρονικές οθόνες στην είσοδο της ΠΦΛ για τα προσφερόμενα γεύματα σε κάθε μία από τις τρεις διανομές. Επίσης, οι φοιτητές υποβάλλουν την αίτηση σίτισης ηλεκτρονικά και δεν χρειάζεται πλέον να αναμένουν στην ουρά για την υποβολή της αίτησης.

4. Θεσπίστηκε ο θεσμός των ηλεκτρονικών ερωτηματολογίων, με τα οποία ζητείται από τους φοιτητές/τριες δύο φορές κάθε ακαδημαϊκό έτος, να αξιολογούν τις προσφερόμενες υπηρεσίες και να προτείνουν μέτρα βελτίωσης. Η συμμετοχή είναι πρωτόγνωρα μεγάλη (το τελευταίο ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από 2.372 φοιτητές/τριες).
5. Θεσπίστηκε η «υπηρεσία εστιατορίου» για την άμεση εξυπηρέτηση των φοιτητών μας. Συγκεκριμένα, 2 υπάλληλοι της ΠΦΛ με κατάλληλη ενδυμασία, κινούνται συνεχώς στο χώρο του εστιατορίου και είναι στη διάθεση των φοιτητών για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που ανακύπτουν και την άμεση ενημέρωσή μας.
6. Θεσπίστηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα, η γνωριμία των φοιτητών μας με τις κουζίνες του κόσμου. Μία φορά την εβδομάδα, από τον Μάιο έως τον Ιούνιο του 2019, προσφέρθηκαν στους φοιτητές μας, γεύματα αντιπροσωπευτικά της κουζίνας άλλων χωρών, όπως της Ισπανίας, Γερμανίας, Ταϊλάνδης, Ουγγαρίας, κλπ.
7. Θεσπίστηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα και την ΠΦΛ, η γνωριμία των φοιτητών μας με το μαγειρείο της ΠΦΛ. Φοιτητές με ευθύνη του Κοσμήτορα της Σχολής τους, επισκέπτονται τον χώρο παραλαβής των πρώτων υλών, τα ψυγεία και τους χώρους των μαγειρειών και ενημερώνονται για τον τρόπο παραλαβής, ελέγχου, προετοιμασίας και παράθεσης των γευμάτων.
8. Με ιδιαίτερη επιτυχία και με επίπονη προσπάθεια, ολοκληρώθηκαν οι διαγωνιστικές διαδικασίες για την ανάδειξη αναδόχου σίτισης, για 2+1 έτη (μέχρι το 2021). Είμαστε η πρώτη και μοναδική Λέσχη στην Ελλάδα, που θέσπισε ένα καινοτόμο σύστημα αξιολόγησης των υποψήφιων αναδόχων εταιριών (αξιολόγηση με βάση μία προκαθορισμένη βαθμολογία του κάθε προσφερόμενου γεύματος, ώστε το σύστημα να είναι απόλυτα αδιάβλητο). Αποτέλεσμα της φύσης αυτού του τρόπου διαγωνιστικής διαδικασίας, ήταν αφενός να μην υπάρχουν ενστάσεις (πράγμα πρωτόγνωρο και μοναδικό) και αφετέρου να απογειωθεί ποιοτικά το προσφερόμενο «μενού» προς όφελος των χιλιάδων φοιτητών μας.
9. Ο έλεγχος των εισερχόμενων στην είσοδο βελτιώθηκε σημαντικά με απώτερο στόχο στην ΠΦΛ να σιτίζονται μόνο οι φοιτητές του ΑΠΘ.
10. Προσλήφθηκαν 8 μόνιμοι υπάλληλοι που ήταν επιτυγχόντες παλαιότερων διαγωνισμών του ΑΣΕΠ και προστέθηκαν 7 ακόμη από μετατάξεις.

Ενώ ο αριθμός των σιτιζομένων αυξήθηκε (από 5.464 το 2013-2014 σε 7.925 φοιτητές σήμερα) το συνολικό κόστος για τη σίτιση των φοιτητών του ΑΠΘ μειώθηκε σημαντικά, με ταυτόχρονη πολύ σημαντική αναβάθμιση της ποιότητας, αλλά και της συχνότητας της σίτισης. Παράλληλα με τις παραπάνω δράσεις έχει δημιουργηθεί ένα μεγάλο αποθεματικό και το συσσωρευμένο αποθεματικό της ΠΦΛ, με την κρατική επιχορήγηση προς την ΠΦΛ να παραμένει σταθερή, είναι σήμερα περίπου 15.000.000€.

9.3. Γραφείο Συντονισμού και Ανάπτυξης των αθλητικών και των πολιτιστικών φοιτητικών δραστηριοτήτων

Στο πλαίσιο της στρατηγικής φοιτητικής μέριμνας, δημιουργήθηκε το Γραφείο Συντονισμού Εθελοντών και Φοιτητικών δράσεων, το οποίο και ανέλαβε υλοποιήθηκαν τα παρακάτω:

- **Καταγραφή όλων των φοιτητικών ομάδων:**
Ενεργές φοιτητικές ομάδες του ΑΠΘ: 64
Ενεργές πολιτιστικές φοιτητικές ομάδες του ΑΠΘ: 14



- Ενεργές εθελοντικές φοιτητικές ομάδες του ΑΠΘ: 16
- **Καταγραφή εθελοντών ΑΠΘ**
Ολοκληρώθηκε η καταγραφή όλων των εθελοντών του ΑΠΘ σε συνεργασία με την Επιτροπή Εθελοντισμού. Έτσι, οι εθελοντές από 500 το 2015 έφτασαν τους 1850 το 2019.
 - **Φοιτητική Εβδομάδα ΑΠΘ**
Με πρωτοβουλία της Πρυτανείας αναβίωσε και πάλι ο θεσμός της Φοιτητικής Εβδομάδας, που υλοποιήθηκε σε χώρους του ΑΠΘ, αλλά και της πόλης, δύο φορές μέσα στο 2015 και κατά τη διάρκεια του Μαΐου-Ιουνίου για τα έτη 2016 έως 2019. Οι φοιτητές όλων των Σχολών του ΑΠΘ ανταποκρίθηκαν θετικά πραγματοποιώντας ποικίλες δραστηριότητες, όπως αθλητικές εκδηλώσεις, συναυλίες μουσικών συνόλων και Ορχήστρας ΑΠΘ, θεατρικές παραστάσεις, προβολή ταινιών, φωτογραφικές εκθέσεις και πολλά άλλα δρώμενα.
Σημαντικές ήταν οι συνεργασίες στο πλαίσιο της Φοιτητικής Εβδομάδας με φορείς της πόλης (Βαφοπούλειο Πνευματικό Κέντρο, Δήμο Θεσσαλονίκης, Δήμος Πυλαίας-Χορτιάτη), που παραχώρησαν στο ΑΠΘ, δωρεάν, χώρους και θέατρα για την υλοποίηση των εκδηλώσεων.
Αξίζει να σημειωθεί ότι μεγάλο μέρος της επιτυχίας της δράσης οφείλεται στους εθελοντές φοιτητές που συμμετείχαν ενεργά καθ' όλη τη διάρκεια της.
 - **Υποστήριξη των φοιτητικών ομάδων**
Το Γραφείο στήριξε πλήρως όλες τις φοιτητικές ομάδες, που συμμετείχαν στις διοργανώσεις "ΑΠΘ την Κυριακή", "ΑΠΘ στην πόλη" και "Φοιτητική Εβδομάδα", ώστε να φέρουν εις πέρας τις ιδέες που κατέθεσαν και να παρουσιάσουν με τον πλέον ενδεδειγμένο τρόπο τη συμμετοχή τους σε κάθε μία από τις προαναφερθείσες διοργανώσεις του ΑΠΘ. Επιπλέον, πολλές ομάδες υποστηρίχθηκαν από το Γραφείο, ώστε να διοργανώσουν ημερίδες, ανεξάρτητες εκδηλώσεις, να κοινοποιήσουν το πρόγραμμά τους σε ολόκληρη τη κοινότητα του ΑΠΘ και να βρουν νέα μέλη με τα ίδια ενδιαφέροντα.
 - **Πανεπιστημιακό Γυμναστήριο**
Το φοιτητικό πρόγραμμα δραστηριοτήτων του Πανεπιστημιακού Γυμναστηρίου (ΠΓ), είναι ένα από το πιο ολοκληρωμένα προγράμματα φοιτητικού αθλητισμού στην Ελλάδα και ένα από τα καλύτερα στην Ευρώπη (www.gym.auth.gr).
 - Κατά το χρονικό διάστημα 2014-2019, το ΠΓ προσέφερε συνολικά 215 προγράμματα άσκησης και αναψυχής για τους φοιτητές/τριες και το προσωπικό του ΑΠΘ (συμμετείχαν 28.506 άτομα).
 - Διοργάνωσε 14 ετήσια εσωτερικά πρωταθλήματα (συμμετείχαν 3.300 φοιτητές/τριες), 26 τουρνουά (αντισφαίρισης, επιτραπέζιας αντισφαίρισης, ποδοσφαίρου 5x5, Καράτε - συμμετείχαν 1.570 φοιτητές/τριες), 5 δρόμους υγείας (Αριστοτέλειος Δρόμος 1.950 συμμετοχές), 5 χορευτικές παραστάσεις (1.200 συμμετοχές).
 - Επίσης αντιπροσωπευτικές αθλητικές – χορευτικές φοιτητικές ομάδες του ΠΓ, εκπροσώπησαν το ΑΠΘ με μεγάλη επιτυχία και διακρίσεις σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο.

9.4. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας προς τους φοιτητές και τα μέλη της κοινότητας του ΑΠΘ

1. Έγινε για πρώτη φορά πλήρωση των θέσεων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, κατόπιν διαγωνιστικής διαδικασίας. Βελτιώθηκαν οι συνθήκες εργασίας με τη λειτουργία



Γραφείου Τεχνικού Ασφαλείας και Ιατρού Εργασίας και δημιουργήθηκε ατομικός ιατρικός φάκελος όλων των εργαζομένων του Ιδρύματος.

2. Διοργανώθηκαν από το Γραφείο Πολιτικής Προστασίας του ΑΠΘ, σε συνεργασία με την εθελοντική Ομάδα Διαχείρισης και Αντιμετώπισης Καταστροφών ΑΠΘ (τη λειτουργία της οποίας υποστηρίζει) εκπαιδεύσεις φοιτητών, εθελοντών και εργαζομένων του ΑΠΘ σε θέματα Πολιτικής Προστασίας, ασκήσεις ετοιμότητας, ενώ προσφέρθηκε κάλυψη πρώτων βοηθειών σε εκδηλώσεις και δράσεις εντός και εκτός ΑΠΘ. Επίσης, υπήρξε διαρκής συνεργασία με την πυροσβεστική υπηρεσία για θέματα πυρασφάλειας.
3. Συνεργασία της Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ για τη διοργάνωση τεσσάρων (4) εθελοντικών αιμοδοσιών ετησίως. Κατά το χρονικό διάστημα 2014-2019, μέσω των εθελοντικών αιμοδοσιών της Ε.Κ.Π.Υ., συγκεντρώθηκαν περί τις 1500 μονάδες για την τράπεζα αιμοδοσίας του ΑΠΘ.
4. Εγγραφή της Τράπεζας Αίματος του ΑΠΘ στο Μητρώο Εθελοντών Αιμοδοτών Ελλάδος.
5. Διευκόλυνση των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας διαμέσου της διαδικασίας έκδοσης μηνιαίων εκπαιδευτικών καρτών του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης από τη Γραμματεία της Επιτροπής Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας.
6. Διευκόλυνση, κατά προτεραιότητα, της υπηρεσίας ιατρικών επισκέψεων στις Πανεπιστημιακές Παθολογικές Κλινικές του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ για όλα τα μέλη της πανεπιστημιακής κοινότητας, μέσω της Γραμματείας της Επιτροπής Υγείας ΑΠΘ.

Κέντρο Συμβουλευτικής και Ψυχολογικής Υποστήριξης (ΚΕ.ΣΥ.ΨΥ.)

Ενισχύθηκε η λειτουργία του ΚΕ.ΣΥ.ΨΥ. για την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής και ψυχολογικής υποστήριξης των φοιτητών/τριων του ΑΠΘ.

Πιο συγκεκριμένα, κατά την περίοδο αναφοράς:

1. Το ΚΕ.ΣΥ.ΨΥ. έχει ενταχθεί στο προτεινόμενο οργανόγραμμα του Πανεπιστημίου στο Τμήμα Φοιτητικής Μέριμνας.
2. Ξεκίνησε σταθερή συνεργασία με τον Τομέα Νευροεπιστημών του Τμήματος Ιατρικής, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη παροχή ψυχιατρικής εκτίμησης και παρέμβασης στις φοιτήτριες/στους φοιτητές που απευθύνονται στο ΚΕ.ΣΥ.ΨΥ., όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.
3. Εξασφαλίστηκε καλύτερος συντονισμός των ψυχολόγων, έτσι ώστε να λειτουργούν ως μέλη μίας απαρτιωμένης δομής που παρέχει υπηρεσίες ψυχολόγων
4. Παρασχέθηκε συμβουλευτική και ψυχολογική υποστήριξη κατά τις απογευματινές ώρες. Η χρηματοδότηση εξασφαλίστηκε από το έργο «Κοινωνική μέριμνα φοιτητών του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης».
5. Οργανώθηκε Θεραπευτική Ομάδα διαχείρισης άγχους.
6. Πραγματοποιήθηκαν, με υψηλή συμμετοχή, Βιωματικά Εργαστήρια σχετικά με: (α) τη διαχείριση του άγχους στις χρόνιες παθήσεις, (β) την αντιμετώπιση του άγχους με ενσυνειδητότητα, (γ) νέοι και διαδικτυο - ψυχοκοινωνικές επιδράσεις της σύγχρονης τεχνολογίας, (δ) τη διαχείριση του χρόνου και (ε) τις εξαρτήσεις.
7. Πραγματοποιήθηκε, με υψηλή συμμετοχή, Βιωματικό Σεμινάριο με θέμα «Ομάδες Αυτοβοήθειας/Αλληλοβοήθειας για ανθρώπους με χρόνιες παθήσεις: Τρόπος Λειτουργίας – Βασικά Βοηθητικά Χαρακτηριστικά». Στις ομάδες, τα σεμινάρια και τα βιωματικά εργαστήρια η φοιτητική συμμετοχή ήταν υψηλή.

8. Οργανώθηκε ομιλία για τους Συμβούλους Σπουδών όλων των τμημάτων του Α.Π.Θ. με τίτλο: «Φαινόμενα βίας και εκφοβισμού στον ακαδημαϊκό χώρο: Χειρισμοί και αντιμετώπιση».

9.5. Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός μοντέλου παροχής υπηρεσιών προς τα ΑΜΕΑ

Ένας από τους πρωταρχικούς στόχους της Πρυτανείας ήταν η διαρκής μέριμνα, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων του ΑΠΘ, για τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τα ΑμεΑ. Προς αυτή την κατεύθυνση, αφενός λήφθηκαν διοικητικά μέτρα (π.χ. ενημέρωση μελών πανεπιστημιακής κοινότητας και πρόβλεψη κυρώσεων για μη επιτρεπόμενη στάθμευση σε θέσεις ΑμεΑ ή σε διαβάσεις για ΑμεΑ), αφετέρου πραγματοποιήθηκαν τεχνικά έργα για τη βελτίωση της βιώσιμης κινητικότητας και προσβασιμότητας των ΑμεΑ.

- Καταβλήθηκε προσπάθεια να διατίθεται ετησίως ποσοστό του ΠΔΕ, και μάλιστα καθ' υπέρβαση του 4% που προέβλεπε σχετική παλαιότερη απόφαση της Συγκλήτου για έργα ΑμεΑ. Ειδικότερα υλοποιήθηκαν μελέτες και διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση της προσβασιμότητας στους χώρους (κτίρια και αίθουσες), στους δρόμους και τα πεζοδρόμια, όπως δημιουργία ραμπών, οριοθέτηση θέσεων στάθμευσης για ΑμεΑ, τοποθέτηση κιγκλιδωμάτων και χειρολισθήρων, αναδιαμόρφωση αιθουσών, εγκατάσταση οδηγού τυφλών, δημιουργία και αναβάθμιση χώρων υγιεινής για ΑμεΑ κ.α.
- Επίσης πραγματοποιήθηκε εγκατάσταση ανελκυστήρων ΑμεΑ, αναβατορίων κλίμακας, καθώς και διαρκής συντήρηση των νέων και υφιστάμενων υποδομών, ενώ, με δύο ειδικά λεωφορεία, διενεργούνται καθημερινά δρομολόγια μεταφοράς φοιτητών ΑμεΑ, για τη διευκόλυνση της παρακολούθησης μαθημάτων ή άλλων πανεπιστημιακών δραστηριοτήτων.
- Παραχώρηση του ειδικού οχήματος μετακίνησης ΑμεΑ του ΑΠΘ για την πραγματοποίηση πολιτιστικών εκδηλώσεων και επισκέψεων του Πανελληνίου Συλλόγου Παραπληγικών.
- Για τις ανάγκες μετακίνησης των φοιτητών ΑΜΕΑ του ΑΠΘ, η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ ενίσχυσε το πανεπιστήμιό μας με χορηγία ύψους 5.000 € το έτος 2015 και 3.000 € για κάθε έτος από το 2016 έως και το 2019 για την κάλυψη δαπανών σε καύσιμα.
- Η Υπηρεσία Υποστήριξης Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) Βιβλιοθήκης και Κέντρου Πληροφόρησης ΑΠΘ (ΒΚΠ) παρέχει από το 2019 στους «εντυπο-ανάπηρους» χρήστες της, δηλαδή στους φοιτητές και φοιτήτριες με ελαττωματική ή εξασθενημένη όραση και στα άτομα που λόγω μιας αναπηρίας δεν έχουν τη δυνατότητα να διαβάσουν ένα τυπωμένο κείμενο με συμβατικό τρόπο ή να αντιληφθούν το περιεχόμενο ενός έργου με τη χρήση των φυσικών αισθήσεών τους, δύο πλήρως και κατάλληλα εξοπλισμένους σταθμούς εργασίας, πανεπιστημιακά συγγράμματα σε ψηφιακή μορφή/σε μορφή Braille, καθώς επίσης και τη δυνατότητα χρήσης της AMELib (<https://amelib.seab.gr/>) (Προσβάσιμη Πολυτροπική Ψηφιακή Βιβλιοθήκη ελεγχόμενης πρόσβασης - Accessible Multi-modal Electronic Library).
- Επίσης, το 2017 καταλογογραφήθηκαν και αναρτήθηκαν από ομάδα εργασίας της ΒΚΠ, σε συνεργασία με την Επιτροπή Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας και το Κέντρο Ενταξιακής Πολιτικής του ΑΠΘ, περίπου 150 ηλεκτρονικά συγγράμματα στην AMELib.



Τα συγκεκριμένα έργα υλοποιήθηκαν και υποστηρίζονται από:

- α) Το Έργο «Κοινωνική μέριμνα φοιτητών του ΑΠΘ» που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο - ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» του Εταιρικού Συμφώνου για το πλαίσιο Ανάπτυξης 2014-2020 (ύψους €1.100.000)
- β) Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ψηφιακή Σύγκλιση», στο πλαίσιο της πράξης «Προηγμένες, Κεντρικές Υπηρεσίες Ψηφιακών Βιβλιοθηκών Ανοικτής Πρόσβασης του Συνδέσμου Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών Σ.Ε.Α.Β.»

