



Θεσσαλονίκη 7/12/2018

Προς

Τον κ. Γεώργιο Δέλλιο,
Αντιπρύτανη Ανθρώπινων Πόρων και
Εποπτεύοντα της Επιτροπής Σύνταξης του Οργανισμού του Α.Π.Θ.

Κοινοποίηση:

Μέλη της Επιτροπής Σύνταξης του Οργανισμού του Α.Π.Θ.

Θέμα: Προτάσεις της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας για το σχέδιο Οργανισμού του Α.Π.Θ.

Αξιότιμε κύριε Αντιπρύτανη,

Σας παραθέτουμε τις προτάσεις της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας για το σχέδιο Οργανισμού του Α.Π.Θ. ώστε να ληφθούν υπόψη κατά την τελική σύνταξη του Οργανισμού του Ιδρύματος.

1. Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στον Οργανισμό του Α.Π.Θ.

Ο Οργανισμός του Α.Π.Θ. θα πρέπει να είναι σε μη σεξιστική γλώσσα, βάσει και της ισχύουσας αλλά και της επικείμενης νομοθεσίας. Εξάλλου, η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας είχε καταθέσει από το 2015 πρόταση σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο του Α.Π.Θ.

Πιο συγκεκριμένα, πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι από το 2016 υπάρχει **εγκύκλιος για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα** (η με αριθμ. πρωτ. ΔΙΑΔΙΠΥΔ/ΤΣΠΕΑΔ/Φ.18/οικ.5748 /25.2.2016 εγκύκλιος με θέμα: «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού και ένταξη της διάστασης του Φύλου στα διοικητικά έγγραφα», ΑΔΑ: ΩΣΞΧ465ΦΘΕ-ΧΦ9

<http://www.minadmin.gov.gr/?p=14628>). Η τελική έκδοση του "Οδηγού χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα διοικητικά έγγραφα" βρίσκεται στο:

<http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2018/01/%CE%9F%CE%B4%CE%B7%CE%B3%CF%8C%CF%82-%CE%BC%CE%B7%CF%83%CE%B5%CE%BE%CE%B9%CF%83%CF%84%CE%B9%CE%BA%CE%AE%CF%82-%CE%B3%CE%BB%CF%8E%CF%83%CF%83%CE%B1%CF%82.pdf>

Μάλιστα, για την εμπέδωση της χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα πραγματοποιούνται σεμινάρια σε διάφορους δημόσιους φορείς, εκ των οποίων και στο Α.Π.Θ.¹

Τέλος, η χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στον Οργανισμό του Α.Π.Θ. κρίνεται απολύτως αναγκαία εξαιτίας του γεγονότος ότι πολύ άμεσα προωθείται προς ψήφιση το νομοσχέδιο για την «Πρώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση της έμφυλης βίας» του Υπουργείου Εσωτερικών, όπου ρυθμίζεται η ένταξη της διάστασης του φύλου στη σύνταξη των δημοσίων εγγράφων και ορίζεται ότι απαγορεύεται ο γλωσσικός σεξισμός στα διοικητικά έγγραφα - ο οποίος ανάγεται πλέον σε πειθαρχικό παράπτωμα. Οι διοικητικές υπηρεσίες μεριμνούν για την εφαρμογή της αυτής ρύθμισης σύμφωνα με όσα ορίζονται στον Οδηγό της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και την προαναφερθείσα εγκύκλιο.

Βλ. σχετικά στο παραπάνω νομοσχέδιο, το άρθρο 7, εδάφιο 1: *«Ένταξη της διάστασης του φύλου στη σύνταξη των δημοσίων εγγράφων του σχεδίου. Απαγορεύεται ο γλωσσικός σεξισμός στα διοικητικά έγγραφα. Οι διοικητικές υπηρεσίες μεριμνούν για την εφαρμογή της ρύθμισης του προηγούμενου εδαφίου με την έκδοση των διοικητικών εγγράφων σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Οδηγό της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων, όπως αυτός γνωστοποιήθηκε με την ΑΔΑ: ΩΣΞΧ465ΦΘΕ-ΧΦ9 εγκύκλιο του αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και της Γενικής Γραμματέας Ισότητας των Φύλων με θέμα «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού και ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα».*

Κύριε Αντιπρύτανη,

Καθώς την τρέχουσα χρονική περίοδο καταρτίζεται ο Οργανισμός του Α.Π.Θ. θεωρούμε σημαντικό να ασκηθεί μέριμνα για την συγγραφή του σε μη σεξιστική γλώσσα βάσει και της ισχύουσας αλλά και της επικείμενης νομοθεσίας. Το πανεπιστήμιο μας μπορεί και πρέπει να αποτελέσει ένα παράδειγμα υπέρβασης του γλωσσικού σεξισμού και εφαρμογής των πολιτικών ισότητας στη Δημόσια Διοίκηση.

¹ Μετά από πρόταση της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας πραγματοποιήθηκε ήδη στο Α.Π.Θ. από το 2016 πιστοποιημένο σεμινάριο στο διοικητικό προσωπικό από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α) και το Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης (Π. ΙΝ. ΕΠ. Θ.).

2. Θεσμοθέτηση/ένταξη στο οργανόγραμμα του Α.Π.Θ. "Γραφείου Ισότητας Φύλων"

Προτείνεται η θεσμοθέτηση/ένταξη στο οργανόγραμμα του Α.Π.Θ. "Γραφείου Ισότητας Φύλων" για την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων που απορρέουν από τις αρμοδιότητες της "Επιτροπής Ισότητας Φύλων", όπως ορίζονται και στο σχέδιο του Οργανισμού (άρθρο 15, Επιτροπές κατόπιν ειδικής νομοθετικής πρόβλεψης, αρ. 3). (αναμένεται η ψήφιση του ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων «Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις» στο οποίο εμπεριέχεται η παρακάτω διάταξη).

Άρθρο 33 Επιτροπή ισότητας των φύλων

«1. Με απόφαση της Συγκλήτου συστήνεται και συγκροτείται σε κάθε Α.Ε.Ι. Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) ως συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής.

2. Η Ε.Ι.Φ. είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα μέλος Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν διοικητικό υπάλληλο και έναν φοιτητή. Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο Πρύτανης. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα την συνεισφορά των υποψήφιων στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

3. Η Ε.Ι.Φ. είναι αρμόδια για να:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος.

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού. Για τον λόγο αυτό, η Επιτροπή μπορεί να ζητά και να λαμβάνει αντίγραφο των πρακτικών συνεδριάσεων των εκλεκτορικών σωμάτων και των υπηρεσιακών συμβουλίων του Ιδρύματος.

γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα.

δ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

ε) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης και λογοδοσίας σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά.

στ) προωθεί προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων, που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου.

ζ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της.

η) παρακολουθεί και αξιολογεί την τήρηση των σχετικών σχεδίων δράσης, καταρτίζοντας ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο».

Το "Γραφείο Ισότητας Φύλων" θα απευθύνεται σε **ΟΛΗ** την πανεπιστημιακή κοινότητα (φοιτητές/φοιτήτριες, μέλη Δ.Ε.Π., υπαλλήλους όλων των κατηγοριών) και θα αποτελεί σημείο αφετηρίας και αναφοράς της δράσης της "Επιτροπής Ισότητας Φύλων". Το εν λόγω Γραφείο χρειάζεται να στελεχωθεί επαρκώς (με ένα μέλος διοικητικού και ένα μέλος λοιπού προσωπικού) για την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της Ε.Ι.Φ. και ιδιαίτερα των παρακάτω: «δ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση και ε) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης και λογοδοσίας σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά».

Επιπρόσθετα, στην αρμοδιότητα του "Γραφείου Ισότητας Φύλων" θα είναι η ανάπτυξη μιας ΛΟΑΤΚΙ - LGBTQI ενταξιακής εκπαίδευσης στο Α.Π.Θ.,² δηλαδή, μιας εκπαίδευσης που ενδιαφέρεται να εξασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή και επιτυχία όλων των φοιτητριών/ών στις σπουδές και γενικά στην εκπαιδευτική ζωή στο πανεπιστήμιο - ανεξάρτητα από το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα/ ή έκφραση φύλου κ.ά., καθώς και η ενημέρωση / ευαισθητοποίηση της

² Η Επιτροπή Φύλου και Ισότητας στο Α.Π.Θ. πρότεινε τη δημιουργία ενός "Γραφείου Πολιτικής για ΛΟΑΤΚΙ θέματα" που θα λειτουργεί σε διασύνδεση με την "Επιτροπή Ισότητας των Φύλων" (σε συνεργασία και με άλλες Επιτροπές) κατά τη φάση κατάθεσης προτάσεων για «Υποστήριξη Δομών Κοινωνικής Μέριμνας Φοιτητών» - Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια βίου Μάθηση»

πανεπιστημιακής κοινότητας για τα θέματα αυτά έτσι ώστε να μειωθούν τα φαινόμενα εκφοβισμού και ετεροσεξισμού.

Κύριε Αντιπρύτανη,

Η θεσμοθέτηση/ ένταξη ενός Γραφείου Ισότητας Φύλου στον Οργανισμό, υπεύθυνο για την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων της Επιτροπής Ισότητας Φύλων θεωρούμε ότι θα συμβάλει στην ουσιαστική λειτουργία της εν λόγω Επιτροπής, στην ενδυνάμωση του έργου της, στην πρόληψη και αντιμετώπιση των έμφυλων διακρίσεων και παρενοχλητικών συμπεριφορών και στην προώθηση μιας συμπεριληπτικής κουλτούρας σε όλο το Α.Π.Θ.

Είμαστε στη διάθεσή σας για επιπρόσθετες διευκρινήσεις σχετικά με τις παραπάνω θέσεις της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας. Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση,

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο Α.Π.Θ.



Δήμητρα Κογκίδου

Καθηγήτρια στο Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης