



Απολογισμός της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.), Α.Π.Θ.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ:

ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ 2019 ΕΩΣ ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2020

Θεσμοθέτηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ - και στο ΑΠΘ

Η παρούσα Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) **συγκροτήθηκε το Δεκέμβρη του 2019** σύμφωνα με το νόμο 4589, άρθρο 33 (ΦΕΚ - 29 Ιανουαρίου 2019, τεύχος πρώτο, Αρ. Φύλλου 13) στον οποίο εμπεριέχεται η συγκρότηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) στα ΑΕΙ. Η Επιτροπή με βάση το νόμο είναι εννεαμελής και αποτελείται από (έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.Δι.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., ένα/μια (1) διοικητικό/ή υπάλληλο και ένα/μια (1) φοιτητή/τρια).

Όσα ΑΕΙ είχαν Επιτροπές Ισότητας των Φύλων, όπως το ΑΠΘ, συγκρότησαν νέες με βάση τις προδιαγραφές του νόμο. Μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος, κατατέθηκαν 128 υποψηφιότητες και έγινε ο ορισμός της νέας Επιτροπής. Τα κριτήρια επιλογής αναφέρονται στην απόφαση της Συγκλήτου του Α.Π.Θ. στην οποία έγινε ο ορισμός της (συνεδρίαση υπ. αρ. 3009 /20-11-2019). Σε κάθε μια από τις προβλεπόμενες κατηγορίες υπάρχουν αναπληρωματικά μέλη. Η διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής ανδρών - γυναικών στην Επιτροπή δεν ήταν εφικτή καθώς δεν υπήρχαν πολλές υποψηφιότητες ανδρών και όσες υπήρχαν δεν είχαν έργο ή γενικότερα συνεισφορά στα πεδία που ορίζει ο νόμος –ή είχαν ελάχιστο. Τα μέλη της Επιτροπής είναι ανηρτημένα στην ιστοσελίδα της Επιτροπής στο: <https://www.auth.gr/committee/1073>

Ο τρόπος συγκρότησης, η σύνθεση και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) σύμφωνα με το νόμο υπ. αρ. 4589 είναι:

Άρθρο 33 Επιτροπή Ισότητας των φύλων

1. Με απόφαση της Συγκλήτου συνιστάται και συγκροτείται σε κάθε Α.Ε.Ι. άμισθη Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) ως συμβουλευτικό όργανο της Συγκλήτου και των Διοικήσεων των Σχολών και Τμημάτων για την προώθηση της ισότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και σε όλες τις διαδικασίες της ακαδημαϊκής ζωής.

2. Η Ε.Ι.Φ. είναι εννεαμελής και αποτελείται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π., ένα (1) μέλος Ε.Ε.Π. ή Ε.ΔΙ.Π. ή Ε.Τ.Ε.Π., έναν (1) διοικητικό υπάλληλο και έναν (1) φοιτητή. Τα μέλη της έχουν τριετή θητεία και ορίζονται ύστερα από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που δημοσιεύει ο Πρύτανης. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή επιτροπή που συγκροτεί η Σύγκλητος, η οποία συντάσσει πίνακα κατάταξης και τον υποβάλλει ως εισήγηση στη Σύγκλητο. Η Σύγκλητος κατά την επιλογή των μελών λαμβάνει υπόψη το έργο και γενικότερα την συνεισφορά των υποψηφίων στα πεδία της ισότητας των φύλων, της καταπολέμησης των ανισοτήτων και διακρίσεων και της αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού.

3. Η Ε.Ι.Φ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) εκπονεί σχέδια δράσης για την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες του Ιδρύματος και καταρτίζει ετήσια έκθεση, την οποία υποβάλλει στη Σύγκλητο,

β) εισηγείται στα αρμόδια όργανα μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού,

γ) παρέχει ενημέρωση και επιμόρφωση στα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας σε θέματα σχετικά με το φύλο και την ισότητα,

δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά,

ε) προωθεί την εκπόνηση Π.Μ.Σ. και τη διενέργεια σεμιναρίων και διαλέξεων που εστιάζουν στη μελέτη του φύλου,

στ) προωθεί την εκπόνηση μελετών και ερευνών σχετικά με θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της,

ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

Με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

Πρόταση για δημιουργία “Γραφείου Ισότητας των Φύλων”

Η θεσμοθέτηση ενός “Γραφείου Ισότητας Φύλων” στο ΑΠΘ που θα απευθύνεται σε ΟΛΗ την πανεπιστημιακή κοινότητα, ως σημείου αναφοράς της δράσης της Επιτροπής Ισότητας Φύλων (Ε.Ι.Φ), θεωρούμε ότι θα συμβάλει στην ουσιαστική λειτουργία της εν λόγω Επιτροπής και στην ενδυνάμωση του έργου της.

Η πρόταση αυτή είχε κατατεθεί και από την προηγούμενη Επιτροπή κατά τη συζήτηση του σχεδίου Οργανισμού του Α.Π.Θ το 2018 και ενόψει της επικείμενης τότε θεσμοθέτησης των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ. Η πρόταση δεν συμπεριλήφθηκε στον Οργανισμό του ΑΠΘ (δεν τέθηκε ως θέμα στη Σύγκλητο κατά την τελική συζήτηση).

Στην παρούσα φάση η θεσμοθέτηση ενός “Γραφείου Ισότητας των Φύλων” και η στελέχωσή του αποτελεί, κατά τη γνώμη μας, ζήτημα άμεσης προτεραιότητας για δύο κυρίως λόγους:

1. Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) που εμπεριέχονται στο νόμο είναι τα παρακάτω - τα οποία προβλέπεται να ρυθμιστούν στον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι.
δ) παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά
ζ) παρέχει συνδρομή προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.
2. Στον προγραμματισμό της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) με βάση τις αρμοδιότητές της περιλαμβάνεται η κατάρτιση ενός Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (ΣΔΙΦ)¹.
Η κατάρτισή του περιλαμβάνει διάφορα στάδια ή φάσεις, στη διάρκεια των οποίων απαιτούνται συγκεκριμένοι τύποι παρεμβάσεων που δεν μπορούν να υλοποιηθούν μόνον από μια Επιτροπή.²

¹ Τα ΑΕΙ καλούνται να εφαρμόσουν θεσμικές αλλαγές στους τομείς της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων, της χρηματοδότησης, της λήψης αποφάσεων και των ερευνητικών προγραμμάτων. Βασικοί στόχοι της θεσμικής αλλαγής είναι η ενθάρρυνση της εκπροσώπησης των γυναικών, η διασφάλιση της συνέχισης της επιστημονικής τους σταδιοδρομίας σε όλες τις βαθμίδες και η προαγωγή της ένταξης της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας και της καινοτομίας.

² Για παράδειγμα, στη φάση ανάλυσης, συλλέγονται δεδομένα ανά φύλο και διενεργείται κριτική ανάλυση διαδικασιών και πρακτικών με σκοπό τον εντοπισμό ανισοτήτων και προκαταλήψεων βάσει φύλου. Στη φάση προγραμματισμού, τίθενται ενδιάμεσοι και τελικοί στόχοι, αποφασίζονται δράσεις και μέτρα για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που εντοπίστηκαν, κατανέμονται πόροι και αρμοδιότητες και καθορίζονται προθεσμίες.

Συνεδριάσεις, διαδικτυακή παρουσία

- ✓ Μετά τη συγκρότηση της Επιτροπής το Δεκέμβρη του 2019 **ενημερώθηκε**, καταρχήν, ο νέος Πρύτανης και Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας που θα εποπτεύει την Επιτροπή για την ατζέντα των θεμάτων της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας από την κ. Κογκίδου. Επίσης, δημιουργήθηκε νέο λογότυπο και επιστολόχαρτα της Επιτροπής σε συνεργασία με τον κ. Παπαϊωάννου καθώς άλλαξε η ονομασία της με βάση το νόμο.
- ✓ Κατά τη διάρκεια του εαρινού εξαμήνου 2019-20 πραγματοποιήθηκαν **πέντε (5) συνεδριάσεις** -η μία διαδικτυακά λόγω covid-19 (υπάρχουν αναλυτικά πρακτικά, οι ημερομηνίες και οι ημερήσιες διατάξεις είναι ανηρτημένες στην ιστοσελίδα της Επιτροπής στο: <https://www.auth.gr/committee/1073>). Στην πρώτη συνεδρίαση ήταν και ο κ. Κωβαίος που ως Αντιπρύτανης Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας εποπτεύει την Επιτροπή και συζητήθηκαν οι προτεραιότητές της. Πέρα από τις συνεδριάσεις υπήρξε και ηλεκτρονική διαβούλευση για διάφορα θέματα.
- ✓ Συνεχίστηκε η **σελίδα στο FACEBOOK** με το νέο τίτλο: *Επιτροπή Ισότητας των Φύλων Α.Π.Θ.* Τη σελίδα ακολουθούν περίπου 24.500 φίλες/οι, δέχεται αρκετά μηνύματα στο Messenger για θέματα φύλου και ενημερώνεται καθημερινά από την πρόεδρο της Επιτροπής. Την ενημέρωση της **ιστοσελίδας της Επιτροπής** ανέλαβε η κ. Αθανασιάδου.

Συνεργασία με Επιτροπές Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.) άλλων ΑΕΙ

και πρωτοβουλία για δημιουργία Πανελλαδικού Δικτύου

Η κ. Κογκίδου ως πρόεδρος της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο ΑΠΘ - δηλ. ενός πανεπιστημίου που είχε Επιτροπή Φύλου εδώ και αρκετά χρόνια – είχε επικοινωνία με άλλα πανεπιστήμια σχετικά με τη συγκρότηση Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) σύμφωνα με το νόμο υπ. αρ. 4589 με στόχο τη δημιουργία ενός Πανελλαδικού Δικτύου στα ΑΕΙ. Στο πλαίσιο αυτής της πρωτοβουλίας έγιναν επαφές με αρμόδια στελέχη πανεπιστημίων που δεν είχαν συγκροτήσει ακόμα Επιτροπές Φύλου, ενώ υπήρχε ήδη συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας του Πανεπιστημίου Αιγαίου και με το “Εργαστήριο Σπουδών Φύλου” του Παντείου.

Στην παρούσα φάση υπάρχει διαρκής επικοινωνία της κ. Κογκίδου με τις ήδη συγκροτημένες Επιτροπές για τη δημιουργία του Δικτύου (στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, στο ΕΚΠΑ, στο Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, στο Πανεπιστήμιο Κρήτης, στο Πανεπιστήμιο Δυτικής Μακεδονίας) καθώς και με την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών (ΕΛΕΓΥΠ). Αναμένεται η

συγκρότησης των Επιτροπών στο Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου και στο Πάντειο καθώς η διαδικασία είναι σε εξέλιξη.

- Η πρώτη διαδικτυακή συνάντηση των προεδρείων των Ε.Ι.Φ. προγραμματίστηκε για την πρώτη εβδομάδα του Οκτώβρη 2020 και εκεί θα καθορισθεί η ατζέντα για την πρώτη ολομέλεια εντός του μήνα.

Συνεργασία με Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ)

- ✓ Εκ μέρους του ΑΠΘ προτάθηκε η κ. Κογκίδου ως τακτικό και η κ. Κίτση ως αναπληρωματικό μέλος στην **Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ)**. (δεν συγκροτήθηκε ακόμα).
- ✓ Συμμετοχή της κ. Κογκίδου, ως προέδρου της Επιτροπής, στη συνδιάσκεψη "**Συν-δημιουργία του Σχεδίου Ισότητας των Φύλων στον χώρο της Έρευνας και Καινοτομίας - Έργο TERRITORIA**" στις 3 Ιουνίου 2020, Webinar. Συμμετείχε, επίσης, η κ. Τόκα εκ μέρους του ΕΛΚΕ - Υπεύθυνη Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας, Τμήμα Προγραμματισμού και Υποστήριξης Έρευνας. Διοργάνωση: Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας -Αυτοτελής Διεύθυνση Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας | Τμήμα Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων & Συνεργασιών.
Επίσης, η κ. Κογκίδου συμπλήρωσε ένα ερωτηματολόγιο στο πλαίσιο της διαβούλευσης για την επικαιροποίηση της Στρατηγικής Καινοτομίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας (ΠΚΜ).

Κατάλογος με μαθήματα Φύλου στο Α.Π.Θ. κατά το εαρινό εξάμηνο του 2019-20

Δημιουργήθηκε -με συντονισμό της κ. Στάμου - και δημοσιοποίησε ένας επικαιροποιημένος κατάλογος με τα προσφερόμενα μαθήματα φύλου σε προπτυχιακό επίπεδο στο Α.Π.Θ. κατά το εαρινό εξάμηνο του 2019-20 έτσι ώστε να συμβάλει στην ορατότητα των σπουδών φύλου και να διευκολύνει την επιλογή τους από τα ενδιαφερόμενα άτομα.

Προσφέρθηκαν κατά το εαρινό εξάμηνο του 2019-20 στο ΑΠΘ 13 μαθήματα φύλου από διάφορα τμήματα – 6 στη Φιλοσοφική, 2 στη Θεολογική, 1 στο Οικονομικών & Πολιτικών Επιστημών & Δημοσιογραφίας, 4 στην Παιδαγωγική - και ένα διατμηματικό στη Σχολή Επιστημών Υγείας.

Κατάλογος μελών που ασχολούνται με θέματα Φύλου στο Α.Π.Θ.

Δημιουργήθηκε -με συντονισμό της κ. Στάμου -ένας κατάλογος μελών που ασχολούνται με θέματα φύλου ανά Σχολή/Τμήμα/γνωστικό αντικείμενο με στόχο να συμβάλει στην μεγαλύτερη ορατότητα των θεμάτων φύλου στο ΑΠΘ και στην εύχρηστη αναζήτηση μελών, βάσει ερευνητικών ενδιαφερόντων και δράσεων εστιασμένων στα ζητήματα φύλου, από φοιτητές/φοιτήτριες, ερευνητές και ερευνήτριες, συναδέλφους /ισσες του ΑΠΘ και άλλων ΑΕΙ .

- **Θα αναρτηθεί τον Οκτώβρη 2020** στην ιστοσελίδα της Επιτροπής -αφού πρώτα σταλεί σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού του ΑΠΘ για τυχόν συμπληρώσεις.

Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για LGBTQI /ΛΟΑΤΚΙ φοιτητές/τριες

Κατατέθηκε εκ νέου η πρόταση της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας του ΑΠΘ (συντάκτρια Δ. Κογκίδου) για την “Ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για LGBTQI /ΛΟΑΤΚΙ φοιτητές/τριες” στην νέα πρόσκληση του ΑΠΘ για δράσεις σχετικές με την κοινωνική μέριμνα φοιτητών ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού προγράμματος 2012 -2027 .

EuroPride 2020 - Human Rights Conference

Διοργάνωση: Europride 2020 σε συνεργασία με το Δήμο Θεσσαλονίκης (20-28 Ιουνίου στη Θεσσαλονίκη).

Η κ. Κογκίδου είχε μακρόχρονη επικοινωνία με την οργανωτική Επιτροπή του *EuroPride 2020* για τον τρόπο εμπλοκής/συνεργασίας του ΑΠΘ και της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων σε δράσεις του και ειδικότερα στη διαμόρφωση του προγράμματος του συνεδρίου “*Human Rights Conference - Converging at the Intersections: The Progress of LGBTQI+ Rights and Status in Europe*”. Η Επιτροπή είχε θέσει εξαρχής υπό την αιγίδα της το συνέδριο – στο οποίο θα συμμετείχαν και ορισμένα μέλη ΔΕΠ του ΑΠΘ (η πρόταση προς το ΑΠΘ δεν έγινε τελικά λόγω ακύρωσης του EuroPride)

- **To EuroPride 2020 ακυρώθηκε** λόγω covid -19.


GenderHub: Κόμβος έρευνας για το φύλο

Η Επιτροπή ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση για συνεργασία του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου για υποβολή προς έγκριση πρότασης με

τίτλο: «GenderHub: Κόμβος έρευνας για το φύλο» στο πλαίσιο της 3^{ης} Προκήρυξης Δράσης «Επιστήμη και Κοινωνία», «Κόμβοι Έρευνας, Καινοτομίας και Διάχυσης» του Ελληνικού Ιδρύματος Έρευνας & Καινοτομίας.

Η «Ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα» και σταδιακά στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ

Για να έχουμε ένα σύγχρονο και συμπεριληπτικό πανεπιστήμιο, χωρίς έμφυλες διακρίσεις, είναι απαραίτητο να γίνεται χρήση μιας γλώσσας που δεν κάνει αποκλεισμούς, όπου και οι γυναίκες θα είναι εξίσου ορατές. Θεωρούμε ότι το ΑΠΘ, ένα πανεπιστήμιο που ήταν πρωτοπόρο σε ζητήματα γλώσσας, με την τεχνογνωσία του μπορεί να **αποτελέσει άμεσα παράδειγμα καλής πρακτικής** και για άλλους φορείς - όπως ήδη κάνει το Πανεπιστήμιο του Αιγαίου και στο ΑΠΘ η Κοσμητεία της Παιδαγωγικής Σχολής.

 **Ιστορικό: Η ένταξη της διάστασης του φύλου σταδιακά στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ αποτελούσε στόχο του Σχεδίου Δράσης της Επιτροπής Φύλου και Ισότητας στο ΑΠΘ από το 2015.**

Από το Μάρτιο του 2015 υπήρχε πρόταση της προηγούμενης Επιτροπής σχετικά με τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ και επισήμανση των άμεσων προτεραιοτήτων. Παρά το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος η προηγούμενη Επιτροπή εξακολούθησε να έχει στην ατζέντα της το θέμα καθώς θεωρούσε ότι το ΑΠΘ μπορεί να αποτελέσει ένα παράδειγμα καλής πρακτικής.

Τον Ιανουάριο του 2016 ζητήθηκε εκ νέου η συζήτηση του αιτήματος με βάση την εγκύκλιο για την «Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού και ένταξη της διάστασης του Φύλου στα διοικητικά έγγραφα» και την έκδοση της Γ.Γ.Ι.Φ. «Οδηγός Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα». Επίσης, πραγματοποιήθηκε στο Α.Π.Θ. πιστοποιημένο σεμινάριο επιμόρφωσης των διοικητικών υπαλλήλων του Α.Π.Θ. από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α) και το Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης (Π. ΙΝ. ΕΠ. Θ.).

Τον Δεκέμβριο του 2018 κατατέθηκε από την προηγούμενη Επιτροπή πρόταση ο Οργανισμός του Α.Π.Θ. να είναι σε μη σεξιστική γλώσσα, βάσει της ισχύουσας εγκυκλίου από το 2016 για τη χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα, αλλά και του επικείμενου τότε νόμου για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων όπου αναφερόταν ότι απαγορεύεται ο γλωσσικός σεξισμός στα διοικητικά έγγραφα.

➤ (βλ. Απολογισμούς της Επιτροπής προηγούμενων ετών).

- ✚ **Παρούσα φάση:** Το ΑΠΘ οφείλει, πλέον, να εναρμονιστεί με την κείμενη νομοθεσία για την ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα (άρθρα 12 και 14 του Ν.4604/2019)³ και σταδιακά να προχωρήσει σε μακροπρόθεσμο σχεδιασμό των υπόλοιπων αλλαγών σε όλα τα επίπεδα του δημόσιου λόγου του.

Για την εφαρμογή του νόμου έχει σταλεί **επιστολή από το Υπουργείο Εσωτερικών προς όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα** με θέμα «Ένταξη της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα» (Α.Π. 37877/17-5-2019)⁴ όπου γίνεται αναφορά και στον «**Οδηγό Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα**».⁵

✚ Δράση της Επιτροπής

Για την προώθηση του θέματος της «Ένταξης της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα» στο ΑΠΘ – αλλά και σταδιακά στο δημόσιο λόγο του ΑΠΘ – έγιναν από την νέα Επιτροπή οι παρακάτω ενέργειες:

- ✓ Σύνταξη δύο ενημερωτικών κειμένων (ένα εκτενές που παρέχει μια σφαιρική ενημέρωση και ένα πιο σύντομο που εμπεριέχει κυρίως οδηγίες για άμεση χρήση).
- ✓ Αίτημα προς τους/τις Κοσμητορες /ισσες των Σχολών να παρευρεθούν μέλη της Επιτροπής σε συνεδρίαση της Κοσμητείας για να ενημερώσουν σχετικά με το θέμα (αποστέλλονται πρώτα τα ενημερωτικά κείμενα).

Μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν μέχρι τώρα σε πέντε (5) συνεδριάσεις Κοσμητειών (δεν συνεχίστηκαν λόγω covid 19).

- Εκκρεμεί η συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Κοσμητειών των υπόλοιπων Σχολών –εφ’ όσον το θελήσουν. Επιπλέον, θα προγραμματιστεί συνάντηση με όλους τους συλλόγους εργαζομένων στο ΑΠΘ καθώς και με την Επιτροπή Κοσμητόρων/ισσών (διαδικτυακά πλέον).

(Θέμα σε εξέλιξη)

³ **Νόμος υπ’ αριθμ. 4604 /2019** “Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις” (ΦΕΚ 26 Μαρτίου 2019, Αρ. Φύλλου 50).

Βλ.:<http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2019/03/N.4604-για-την-Ουσιαστική-Ισότητα-των-Φύλων.pdf>

⁴ Βλ. <http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2019/05/ΕΠΙΣΤΟΛΗ-ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ-ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-ΜΕ-ΘΕΜΑ-ΣΕΞΙΣΤΙΚΗ-ΓΛΩΣΣΑ-ΣΤΑ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ-ΕΓΓΡΑΦΑ.pdf>

⁵ Βλ. Έκδοση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων (Γ.Γ.Ι.Φ.). Εθνικό Τυπογραφείο, Μάρτιος 2018.

Βλ. <http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2018/01/Οδηγός-μη-σεξιστικής-γλώσσας.pdf>

ΑΠΘ -Χειρισμός υποθέσεων “διακριτικής μεταχείρισης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς”

Στις αρμοδιότητες των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ.), σύμφωνα με το νόμο υπ’αρ. 4589 του 2019, είναι η παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά και η παροχή συνδρομής προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση. Αναφέρει μάλιστα ότι με τον εσωτερικό Κανονισμό του Α.Ε.Ι. ρυθμίζονται ειδικότερα τα θέματα υποστήριξης των θυμάτων διακριτικής μεταχείρισης από την Επιτροπή.

- **Η Επιτροπή προτείνει μέχρις ότου γίνει ο νέος εσωτερικός κανονισμός του ΑΠΘ έτσι ώστε να ρυθμιστούν εκεί, να συμφωνηθεί ο τρόπος χειρισμού τους από την Επιτροπή.**

Για το λόγο αυτό:

- ✓ Οι δράσεις της Επιτροπής για τις 8 Μάρτη επικεντρώθηκαν στην έμφυλη βία /κουλτούρα του βιασμού
- ✓ Συζητείται το θέμα αυτό σε συνεδρίαση των Κοσμητειών των Σχολών που ζητήσαμε να συμμετέχουμε. Μέλη της Επιτροπής συμμετείχαν μέχρι τώρα σε πέντε (5) συνεδριάσεις Κοσμητειών των (δεν συνεχίστηκαν λόγω covid 19).
- Εκκρεμεί η συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις των Κοσμητειών των υπόλοιπων Σχολών –εφ’ όσον το θελήσουν. Επιπλέον, θα προγραμματιστεί συνάντηση με όλους τους συλλόγους εργαζομένων στο ΑΠΘ καθώς και με την Επιτροπή Κοσμητόρων/ισσών. (διαδικτυακά πλέον).

(Θέμα σε εξέλιξη)

- ✓ Άρχισε η εκπόνηση ενός ειδικού σχεδίου δράσης για το χειρισμό των υποθέσεων "διακριτικής μεταχείρισης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς" στο Α.Π.Θ. που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές μας σύμφωνα με το νόμο υπ’αρ. 4589 (με την ευθύνη της κ. Αθανασιάδου).

(Θέμα σε εξέλιξη)

Σύντομη παρουσία μελών της Επιτροπής σε Συνεδρίαση των Κοσμητειών

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων ζήτησε από τους Κοσμητόρες /ισσες των Σχολών να παρευρεθούν σε μια συνεδρίαση της Κοσμητείας για να ενημερώσουν:

- ✓ Για το ζήτημα της ένταξης της διάστασης του φύλου στα διοικητικά έγγραφα

- ✓ Για θέματα “διακριτικής μεταχείρισης ή παρενοχλητικής συμπεριφοράς” που σύμφωνα με το νόμο υπ’ αρ. 4589/2019 εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Επιτροπής και θα πρέπει να ρυθμιστούν στον εσωτερικό κανονισμό του ΑΠΘ
- ✓ Επίσης, μπορούν να συζητηθούν και άλλα θέματα, όπως η δημιουργία μαθημάτων Φύλου και Επιτροπών Φύλου στις Σχολές (όπου δεν υπάρχουν ή δεν είναι ενεργές), διοργάνωση απο κοινού σχετικών εκδηλώσεων κ.ά.

Τα μέλη της ΕΙΦ-ΑΠΘ αξιολόγησαν θετικά αυτές τις συναντήσεις και παρά τις διαφοροποιήσεις ανά Σχολή, ο διάλογος ήταν χρήσιμος και εποικοδομητικός. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι μετά από προτροπή μας συγκροτήθηκε τελικά Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στη Σχολή Καλών Τεχνών (είχαν αρνηθεί στο παρελθόν).

(Θέμα σε εξέλιξη)

Προστασία των “θυμάτων” ενδοοικογενειακής βίας εν μέσω πανδημίας

Εστάλη στις 7/4/2020 κοινή επιστολή με τις συγκροτημένες τότε Ε.Ι.Φ. στα ΑΕΙ και την Ελληνική Εταιρεία Γυναικών Πανεπιστημιακών **προς τη Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων** για την άμεση ενεργοποίηση συντονισμένης εθνικής καμπάνιας για την ενημέρωση των γυναικών που υφίστανται βία ως προς την ειδική στήριξη που μπορεί να λάβουν στη δύσκολη περίοδο του COVID 19 και τη λήψη έκτακτων μέτρων για την προστασία των “θυμάτων” εν μέσω πανδημίας. Υπήρξε απαντητική αναλυτική επιστολή από τη Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων.

ΗΜΕΡΙΔΕΣ /ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ /ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Δράσεις για την 8 Μάρτη 2020

- Παγκόσμια Ημέρα των Δικαιωμάτων των Γυναικών

Με σύνθημα **ΔΕΝ ΓΙΟΡΤΑΖΟΥΜΕ, ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ** και **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ** η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ διοργάνωσε μια σειρά εκδηλώσεων ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης με στόχο την ορατότητα του φαινομένου της έμφυλης βίας σε όλες τις μορφές της, την εδραίωση μιας κουλτούρας μηδενικής ανοχής της στο ΑΠΘ και την έμφαση σε μια κουλτούρα που προάγει σχέσεις με έμφαση στο σεβασμό, στη συναίνεση και στην ισότητα. Εκτός από την κεντρική εκδήλωση σε συνεργασία με το Σύλλογο Διοικητικού Προσωπικού στην Αίθουσα Τελετών (ακυρώθηκε την προηγούμενη ημέρα), διοργανώθηκαν τις προηγούμενες ημέρες από την Επιτροπή παράλληλες εκδηλώσεις, με αντίστοιχη θεματική.

Η επικέντρωση των δράσεων για τις 8 Μάρτη στην έμφυλη βία /κουλτούρα του βιασμού έγινε για να συνεχισθεί η ευαισθητοποίηση /ενημέρωση για τα θέματα αυτά στο ΑΠΘ και εξαιτίας του γεγονότος ότι στις αρμοδιότητες των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων, σύμφωνα με το νόμο υπ' αρ. 4589 του 2019, είναι η παροχή υπηρεσιών διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά και η παροχή συνδρομής προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

ΠΑΡΑΛΛΗΛΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ (πραγματοποιήθηκαν)

1. Σεμινάριο: **Μηδενική ανοχή στην κουλτούρα του βιασμού**

Οργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ.

Υπεύθυνη: Δήμητρα Κογκίδου, καθηγήτρια, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης, πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ.

Πότε: Δευτέρα 24 Φεβρουαρίου 2020, 12:00 – 14:30

Που: Παιδαγωγική Σχολή, Λυόμενο Κτήριο, Αίθουσα 1.

2. Βιωματικό εργαστήριο: **Σεξιστική ρητορική και έμφυλη βία**

Οργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ.

Συντονισμός: Χριστίνα Αθανασιάδου, αναπλ. καθηγήτρια, Τμήμα Ψυχολογίας, μέλος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ.

Συμμετέχουν: Αναστασία Φλούλη, συμβουλευτική ψυχολόγος, υποψήφια διδακτόρισα του Τμήματος Ψυχολογίας

Α.Π.Θ. και Γεωργία Τερζόγλου, ψυχολόγος, μέλος της ομάδας του Συμβουλευτικού Κέντρου Γυναικών Θεσσαλονίκης.

Πότε: Τετάρτη 4 Μαρτίου 2020, 13:30 – 16:00,

Που: Αμφιθέατρο της Νέας Πτέρυγας της Φιλοσοφικής Σχολής.

3. Βιωματικό εργαστήριο: **Πρόσκληση σε τσάι: Αφηγήσεις & επαναφηγήσεις της κουλτούρας του βιασμού**

Οργάνωση: Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ, σε συνεργασία με το Εργαστήρι Αφηγηματικής Έρευνας του Τμήματος Αγγλικής Γλώσσας & Φιλολογίας

Υπεύθυνη: Κατερίνα Κίτση-Μυτάκου, καθηγήτρια, Τμήμα Αγγλικής Γλώσσας & Φιλολογίας, μέλος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ.

Πότε: Παρασκευή 6 Μαρτίου 2020, 14:00-16:30

Που: Αίθουσα Η, Ισόγειο Νέου Κτιρίου Φιλοσοφικής Σχολής

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ (ακυρώθηκε)

- **Ακύρωση της κεντρικής εκδήλωσης** με τίτλο **«Όχι στην έμφυλη βία. Δεν συναινών-αντιδρώ»** στις 9/3/2020, στις 12.00, στην Αίθουσα Τελετών του ΑΠΘ την προηγούμενη ημέρα λόγω περιοριστικών μέτρων. Η κεντρική εκδήλωση είχε διοργανωθεί από την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ σε συνεργασία με τον Σύλλογο Διοικητικού Προσωπικού

Βλ. **Υλικό δημοσιοποίησης και δελτία τύπου** για την κεντρική εκδήλωση και τις παράλληλες εκδηλώσεις στα:

<https://www.auth.gr/news/press/27745>

<https://www.auth.gr/news/events/27755>

https://www.auth.gr/news/press/27767?fbclid=IwAR0GBr71hNafF2mtiUgd4A7iKoRAKthGEb9ecd6ksMeeJy_McEUu7QQb5IQ

https://www.auth.gr/news/anouncements/27763?fbclid=IwAR0eGa_n-oU0z-9fQZ9uQpnAJTW2Tmo1E5jENIELwnHgbhdeJ3fKSzEU8d0

Συνεργασία με την ομάδα Urbana

Η Επιτροπή συνεργάστηκε με την ομάδα **Urbana AMKE** στο πλαίσιο της δράσης **“Ο δημόσιος χώρος της Αθήνας από την οπτική του φύλου - Μεικτές Ομάδες”** για τη διοργάνωση παρουσίασης του προγράμματος στο ΑΠΘ και την υλοποίηση μικρής διάρκειας αντίστοιχου εργαστηρίου με φοιτήτριες και φοιτητές του ΑΠΘ έτσι ώστε να δοθεί η ευκαιρία να προσεγγιστούν ζητήματα σχετικά με την ισότητα και το φύλο στο δημόσιο χώρο.

- Η δράση είχε προγραμματισθεί για το διάστημα Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου 2020.

Λόγω των συνθηκών δεν θα πραγματοποιηθεί το εργαστήριο.

Θα πραγματοποιηθεί ένα μόνον *webinar*.

Προγραμματισμένες δράσεις για το εαρινό εξάμηνο του 2019-20

– δεν πραγματοποιήθηκαν λόγω covid -19

- ✓ **Παρουσίαση της μέχρι τώρα δράσης και συζήτηση των άμεσων προτεραιοτήτων της Επιτροπής** σε συνδιάσκεψη με τα αναπληρωματικά μέλη της Επιτροπής, τις Επιτροπές Φύλου των Σχολών, μελών Επιτροπών/Υπηρεσιακών Μονάδων στο ΑΠΘ. Η διασύνδεση και τακτική συνεργασία σε δεύτερη φάση θα επικεντρωθεί στις στρατηγικές ένταξης της διάστασης του φύλου στις πολιτικές όλων των Επιτροπών και των Υπηρεσιακών Μονάδων του ΑΠΘ
- **Θα πραγματοποιηθεί διαδικτυακά** κατά το χειμερινό εξάμηνο του 2020 -21.
- ✓ **Σεμινάριο για θέματα σεξουαλικής παρενόχλησης /κουλτούρας του βιασμού** σε φοιτήτριες /ές της ΟΠΕ (αίτημα του Κοσμήτορος στην ενημερωτική συνάντησή μας στο πλαίσιο συνεδρίασης της Κοσμητείας).
- **Θα προταθεί να γίνει webinar** κατά το χειμερινό εξάμηνο του 2020 -21.
- ✓ **Συνέχιση των δράσεων για προαγωγή της σεξουαλικής υγείας και ευημερίας** (ήταν σε εκκρεμότητα λόγω λήξης της θητείας της προηγούμενης Επιτροπής Φύλου και Ισότητας).

Στο πλαίσιο της ενότητας αυτής είχε προγραμματιστεί:

- Ημερίδα με τίτλο *“Προγράμματα σεξουαλικής αγωγής: από τη θεωρία στην πράξη”* και
- Εκδηλώσεις σε Σχολές με τίτλο *“Ας μιλήσουμε για τη σεξουαλική υγεία /Ενημέρωση – προφύλαξη – εξέταση”* σε συνεργασία με τη «Thess Checkpoint» (δομή που υπάγεται στο Σύλλογο Οροθετικών Ελλάδος «Θετική Φωνή»)
- **Θα προταθεί να γίνει webinar**
- ✓ **Σεμινάριο για ένταξη της διάστασης του φύλου στη γλώσσα με το ΕΚΔΔΑ** (Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης) -Ινστιτούτο Επιμόρφωσης.
(Θέμα σε εξέλιξη)

Για την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (Ε.Ι.Φ) του ΑΠΘ

Δήμητρα Κογκίδου

Πρόεδρος της Επιτροπής

