



ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

Τηλ. 2310 997158, 2310 997162, 2310 997157, e-mail: press@auth.gr

Κτίριο Διοίκησης «Κ. Καραθεοδωρή» ΑΠΘ, Τ.Κ. 541 24, Θεσσαλονίκη

[f @Aristoteleio](https://www.facebook.com/Aristoteleio) [i @auth_university_thessaloniki](https://www.instagram.com/auth_university_thessaloniki) [in @Auth University](https://www.linkedin.com/company/auth_university)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Υπέρβαση του γλωσσικού σεξισμού στα ΑΕΙ

Θεσσαλονίκη, 30/10/2020

Με θέμα τη μη σεξιστική γλώσσα πραγματοποιήθηκε ενημερωτική διαδικτυακή συνάντηση του Δικτύου Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) στα ΑΕΙ την Παρασκευή 23 Οκτωβρίου 2020.

Το συγκεκριμένο Δίκτυο δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ και συντονίστρια του είναι η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων του ΑΠΘ, Καθηγήτρια του Παιδαγωγικού Τμήματος Δημοτικής Εκπαίδευσης, Δήμητρα Κογκίδου.

Στη συνάντηση υπογραμμίστηκε ότι «για να έχουμε σύγχρονα και συμπεριληπτικά Πανεπιστήμια, που θα οδεύουν προς την κατεύθυνση της επίτευξης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, είναι απαραίτητο να γίνεται χρήση μιας γλώσσας που δεν κάνει αποκλεισμούς». Είναι στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου ρόλου και του πλαισίου λειτουργίας των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) στα ΑΕΙ να διασφαλίσουν ότι τα ΑΕΙ θα εναρμονιστούν άμεσα με την κείμενη νομοθεσία και θα εντάξουν τη διάσταση του φύλου στα διοικητικά έγγραφα –όπως αναφέρεται στα άρθρα 12 και 14 του νόμου υπ' αριθμ. 4604/2019 (ΦΕΚ 13/τ.Α'/29-1-2019) «Πρωώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας - Ρυθμίσεις για την απονομή Ιθαγένειας - Διατάξεις σχετικές με τις εκλογές στην Τοπική Αυτοδιοίκηση - Λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 26 Μαρτίου 2019, Αρ. Φύλλου 50)– και σταδιακά στον δημόσιο λόγο τους.

Όπως επισημάνθηκε κατά τη διαδικτυακή συνάντηση, «τα Πανεπιστήμια πρέπει να επαναδιατυπώσουν άμεσα τα διοικητικά έγγραφα και με την τεχνογνωσία τους μπορεί να αποτελέσουν, επίσης, παράδειγμα καλής πρακτικής και για άλλους φορείς». Για τον σκοπό αυτό εκδόθηκε το 2018 από το Εθνικό Τυπογραφείο ο «Οδηγός Χρήσης μη Σεξιστικής Γλώσσας στα Διοικητικά Έγγραφα» (<http://www.isotita.gr/wp-content/uploads/2018/01/Οδηγός-μη-σεξιστικής->

[γλώσσας.pdf](#)) που αποτελεί ένα εύχρηστο και εξειδικευμένο εργαλείο για την αναγνώριση, κατανόηση και απάλειψη του γλωσσικού σεξισμού που διέπει όλα τα διοικητικά έγγραφα (είχε σταλεί σχετική επιστολή από το Υπουργείο Εσωτερικών προς όλους τους φορείς του δημόσιου τομέα).

Η συνάντηση του Δικτύου των Επιτροπών Ισότητας των Φύλων στα ΑΕΙ με τον σεμιναριακό της χαρακτήρα γύρω από το ζήτημα της μη σεξιστικής γλώσσας έθεσε τις βάσεις για τη διαμόρφωση κοινών στόχων, κινητοποιήσεων και καλών πρακτικών από τις ΕΙΦ των ΑΕΙ σχετικά με το θέμα του γλωσσικού σεξισμού στα δημόσια έγγραφα και στον προφορικό λόγο εντός/εκτός της ακαδημαϊκής κοινότητας.

Με την παράκληση να δημοσιευθεί ή να μεταδοθεί